

TO 東京 KYO

カイシャパッケージン伝!

GUIDE  
Woman

vol. 22



成長しながら、

自分らしく働ける 仕事を見つけよう!

特集

女性が働きやすい!  
登録・認定&表彰制度をCheckしてみよう!

ただ今、テレワーク中!  
ワーキングママ&パパのオンライン座談会

どう変わる?  
インターンシップ

# ハッケンしよう！ 中小企業の魅力



東京都内の中小企業数は約45万社。企業数全体の約99%を占めています。  
 その中には、高い技術力や先進的なビジネスモデルを持つ企業、働きやすい雇用環境整備に積極的に取り組む企業など、特徴ある企業が数多く存在します。  
 地域社会や経済の活性化を担い、成長を支える中小企業。このGUIDEを通して、ぜひ、その魅力をハッケンしてください。

## CONTENT

### 新しい働き方、新しい就活スタイルを学ぼう！

- 特集1 女性が働きやすい！登録・認定&表彰制度をCheckしてみよう！ ... 3
- 特集2 ただ今、テレワーク中！ワーキングママ&パパのオンライン座談会 ... 5
- 特集3 どう変わる？ インターンシップ ... 7

### 企業Interview

業種別アイウエオ順

製造業	株式会社池田製作所	多摩	9
	株式会社厚德社	中央・城北	11
	株式会社昭和製作所	城南	13
	精電舎電子工業株式会社	城東	15
	深田パーカライジング株式会社	城南	17
	株式会社ホリコー	多摩	19

情報通信業	国際ソフトウェア株式会社	多摩	21
	株式会社Future Link	中央・城北	23
建設業・不動産業	株式会社ウオールナット	多摩	25
	株式会社エム・シー・サービス	城南	27
	株式会社スペース	中央・城北	29
	株式会社ニイノ建設一級建築士事務所	城南	31
	ヨシモトアグリ株式会社	中央・城北	33
株式会社ワーク・メイツ	城南	35	
その他	A-LINE株式会社	多摩	37
	オリエント商事株式会社	中央・城北	39
	グローブマーケティング株式会社	中央・城北	41
	社会福祉法人げんき	城南	43
	三興塗料株式会社	中央・城北	45
	株式会社ステップワールド	城南	47
	有限会社マルシモ	中央・城北	49
	株式会社ユニフォームネット	中央・城北	51
	東京カイヤハッケン伝！ウェブサイトのご案内		53
	「トーキョー・シゴト・ワゴン」のお知らせ		55
東京都からのお知らせ		57	

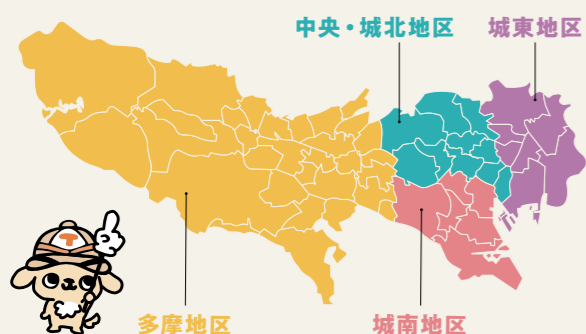
※紹介企業は、高い技術力だけでなく、若者や女性の採用意欲があり、社員の教育制度や職場環境整備に取り組み、国や東京都から表彰や認定を受けているなど、「働きやすさ」を重視して選定しています。  
 (例) 東京都中小企業技能人材育成大賞、東京ライフ・ワーク・バランス認定企業、家庭と仕事の両立支援推進企業、ユースエール認定企業、えるぼし認定企業、くるみん認定企業、東京商工会議所「勇気ある経営大賞」等。

### TO 東京 KYO カイヤハッケン伝！

URL <https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp>



### 東京地区マップ



#### 中央・城北地区

千代田区・中央区・新宿区・文京区・中野区・杉並区・豊島区・北区・板橋区・練馬区

#### 城南地区

港区・品川区・目黒区・大田区・世田谷区・渋谷区

#### 城東地区

台東区・墨田区・江東区・荒川区・足立区・葛飾区・江戸川区

#### 多摩地区

八王子市・立川市・武蔵野市・三鷹市・府中市・昭島市・調布市・町田市・小金井市・日野市・国分寺市・国立市・狛江市・東大和市・武蔵村山市・多摩市・稲城市・小平市・東村山市・西東京市・清瀬市・東久留米市・青梅市・福生市・羽村市・あきる野市・瑞穂町・日の出町・檜原村・奥多摩町

### 本号に掲載されている企業の地域区分

#### 中央・城北地区

オリエント商事株式会社  
 グローブマーケティング株式会社  
 株式会社厚德社  
 三興塗料株式会社  
 株式会社スペース

株式会社Future Link  
 有限会社マルシモ  
 株式会社ユニフォームネット  
 ヨシモトアグリ株式会社

9社

#### 多摩地区

株式会社池田製作所  
 株式会社ウオールナット  
 A-LINE株式会社

国際ソフトウェア株式会社  
 株式会社ホリコー

5社

#### 城東地区

精電舎電子工業株式会社

1社

#### 城南地区

株式会社エム・シー・サービス  
 社会福祉法人げんき  
 株式会社昭和製作所  
 株式会社ニイノ建設一級建築士事務所  
 深田パーカライジング株式会社  
 株式会社ワーク・メイツ  
 株式会社ステップワールド

7社

女性が働きやすい!

登録・認定 & 表彰制度 をCheckしてみよう!

東京都の登録・表彰制度

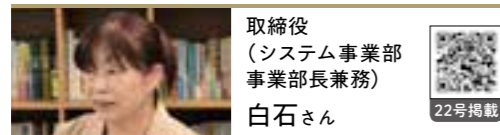


家庭と仕事の両立  
支援推進企業

育児・介護など家庭と仕事の両立に積極的に取り組む企業等を登録し、両立支援制度の整備状況や利用実績に応じて「両立支援推進企業マーク」を付与します。

家庭と仕事を両立してキャリアアップ!

国際ソフトウェア株式会社



取締役  
(システム事業部  
事業部長兼務)  
白石さん

独立系システム開発会社の当社は子育て世代の社員も多く、子どもが小学校3年生を修了するまで利用することができる短時間勤務制度などがあります。

さらに、有給かつ時間単位で取得可能な、子の看護休暇制度も整え、対象となる社員は、子どもの急な病気などに積極的に活用しています。

その他、時間単位に分割して取得できる有給の介護休暇など、各種取組が認められ、2020年1月に家庭と仕事の両立支援推進企業に登録されました。今後も働きやすい制度の浸透を推進していきます。

登録されたその他ハッケン伝企業 (一部抜粋)

オリエント商事  
株式会社



22号掲載

株式会社  
エフスタイル



6号掲載



東京都  
女性活躍推進大賞

全ての女性が意欲と能力に応じて、多様な生き方が選択できる社会の実現に向けて、女性の活躍推進に取り組む企業や団体及び個人に「東京都女性活躍推進大賞」を贈呈しています。

一人ひとりの事情に合わせて働ける!

社会福祉法人げんき



業務執行理事  
伊藤さん

男女分け隔てなく活躍できる組織を目指し、個々の事情に合わせて、正職員のまま短時間勤務を続けることのできる「短時間正職員制度」を導入しました。これにより、雇用形態を切り替えずに仕事と私生活を両立できると喜ばれています。

また、障がいのある人や高齢者の採用促進なども評価され、2019年に東京都女性活躍推進大賞の特別賞を受賞しました。

キャリアアップにも力を入れ、正職員、パート問わず研修への参加を可能にするなどの取組も行っています。

受賞したその他のハッケン伝企業 (一部抜粋)

社会福祉法人  
あいのわ福祉会



14号掲載

株式会社  
井口一世



3号掲載

国の認定制度



えるぼし認定

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、一定基準を満たし、女性の活躍推進に関する状況などが優良な企業を認定する制度です。

女性も働きやすい建設現場を目指す!

立花建設株式会社



総務部業務課主任  
中山さん

当社への入社を希望する女性が増えてきたことを考慮して、これまで男性主体だった建設現場に、女性ならではの意見を反映させた働く環境づくりに取り組んできました。

例えば、建設現場の女性専用更衣室やトイレの整備、女性用作業着のリニューアルを行っています。また、上層部の会議に女性社員が参加するなど、キャリアへの意識を向上させていくことで、女性管理職も増えています。

こうした実績が評価され、2018年にえるぼし認定の2つ星を取得しました。

認定を持つその他ハッケン伝企業 (一部抜粋)

株式会社  
トレンド・プロ



17号掲載

株式会社  
金羊社



11号掲載



くるみん認定

次世代育成支援対策推進法に基づき、策定した行動計画に定めた目標を達成するなどの一定の基準を満たした場合、申請を行うことで「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定(くるみん認定)を受けることができます。

男女の積極的な子育てサポートを!

株式会社ステップワールド



代表取締役  
風間さん

当社は、仕事と子育ての両立を願う社員が増えたことと、長く働きたい方を雇用しようという経営方針のもとに、働く環境の充実を目指してきました。

2016年に当社で初めて社員が育児休業を取得したことをきっかけに、育児に関する制度を周知。これまで、女性の育児休業復帰率は100%、男性の育児休業取得率も100%です。また、産前産後休業と子の看護休暇制度の日数は法定以上の長さに設定しています。

こうした実績でくるみん認定を申請し、2019年に取得しました。

認定を持つその他ハッケン伝企業 (一部抜粋)

株式会社  
スタイル・エッジ



17号掲載

日本総合システム  
株式会社



18号掲載

ライフ・ワーク・バランスの充実を図り、女性が働きやすい職場づくりに力を入れている企業の取組を評価する、東京都や国の制度があるのをご存じでしょうか。ここでは、認定や表彰等を受けている4社にその具体的取組を聞きました。

ただ今、テレワーク中!



# ワーキングママ&パパの

## 《オンライン》座談会



働き方改革の一環として、多様な働き方を取り入れる企業が増えています。その一つが、場所にとらわれずに仕事ができるテレワークです。実際にテレワークをしながら育児と仕事を両立しているパパ・ママ社員による座談会で、その実態をチェックしてみましょう。

※テレワーク:情報通信技術を活用した、場所や時間にとらわれない柔軟な働き方です。働く場所によって、自宅利用型テレワーク(在宅勤務)、モバイルワーク、施設利用型テレワーク(サテライトオフィス勤務など)の3つに分けられます。

中小企業に聞きました!



「東京カイヤハッケン伝!」掲載企業39社によるアンケートより

家事代行サービスを行っている会社で、マーケティングを担当しています

中小企業の経営・労務コンサルティング会社で、お客様サポートを担当しています

株式会社 CaSy 近藤さん

TRIPORT 株式会社 遠藤さん

株式会社クリエイティブキャスト 須田さん

デザイナーとして、ウェブサイトやパンフレットのデザインなどを手掛けています

### 通勤時間が減り、家族と過ごす時間が増えました!



近藤さん

前職では毎日通勤していましたが、当社ではテレワークを導入していたので、今では「パパは自宅で仕事」というスタイルがわが家には浸透しています。おかげでプライベートの時間が増え、妻と協力して家事を分担しながら、4歳と2カ月半の子どもを育てています。



遠藤さん

私は、全社員がテレワークという、時代を先取りした勤務体制に惹かれて当社に入社を決めました。現在4歳の子どもを、0歳時からそばで見ながら働き続けられたのは恵まれているというほかなく、また、通勤で使っていた時間を効率的に使っていることも魅力です。



須田さん

私も5歳と2歳の子どもがいますが、テレワークのおかげで、スムーズに子育てと仕事の両立ができています。完全テレワークでなければ、育児休業後は子どもを保育園に預けてということになるのですが、そばで成長をつぶさに見られるのは母親として嬉しい限りです。

### 時間を上手に活用すれば、家事も効率的に!



須田さん

通勤していたときは、帰宅して休む間もなく家事に追われていましたが、完全テレワークの今は、休憩時間中に食器洗いなどのちょっとした家事を済ませられるので、気分的にゆとりができました。お掃除ロボットを動かしながら仕事ができるのも、効率的で良いですね。



遠藤さん

私も夕飯の支度などを昼休みに済ませています。仕事が終わったら、すぐに夕食にして家族だんらんの時間を過ごさせています。また、当社は勤務場所を問いませんので、実家でもテレワークを実施しています。長期休暇でなくても、孫の顔を見せに行けるのも魅力です。



近藤さん

通勤していたときは、保育園の送り迎えを妻にお願いしていたのですが、テレワーク実施以降は、私が送り迎えをする機会も増えました。保育園での娘の様子も把握できるようになり、娘と共通の話題が増えたのも嬉しいですね。

### オンラインで社員同士の交流を図っています!



須田さん

メールやチャットなど顔が見えないやりとりが多いので、こちらの真意が伝わるよう丁寧な言い回しを心掛けています。また、今年の新入社員とは顔を合わせる機会がなかったので、テレビ電話やチャットで世間話をするなど、積極的に交流を図るようにしています。



遠藤さん

丁寧さは重要ですね。私もやりとりで誤解を招かないよう、チャットだけでなくテレビ電話も使って、すぐにフォローをしています。また、部署を越えて会食をすると、会社から補助も出るため、定期的にリモート飲み会を開催して、不足しがちなコミュニケーションを図っています。



近藤さん

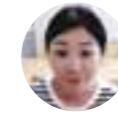
今は直接会っての食事が難しいですから、当社もリモートで「シャッフルランチ」をしています。社員がランダムに集まってテレビ電話をしながらランチをするという交流です。お互い自宅だからこそ、子どもが登場したりと微笑ましいシーンも見られて楽しいですね。

### 今だからこそできる就職活動を!



近藤さん

就活中の皆さんには、テレワーク導入の有無など、企業の新しい取組を見逃さないように就活に臨んでほしいと思います。テレワーク以外にも、ユニークな勤務形態を取っている会社がたくさんありますから、自分に合った働き方のできる会社選びをしてみてください。



須田さん

私が就職したころは、自宅で働くといった選択肢がありませんでしたが、今は自分がどこで、どのように働きたいかを選べる時代です。就活では自分がどんな働き方をしたいのかをしっかりとイメージすることが大切だと思います。



遠藤さん

これまで、女性は結婚、妊娠、出産、子育てなどのライフステージの変化や、パートナーの転勤に伴ってやむなく退職することもありました。しかし、テレワークで場所や時間にとらわれずに仕事できれば、女性のライフプランも立てやすくなり、本当にやりたい仕事を選べるのではないのでしょうか。

※座談会に参加された3名の所属企業は、それぞれフルフレックスタイム制を導入しています



# どう変わる? インターンシップ



新型コロナウイルス感染症対策として、インターンシップをオンラインで開催する企業が増えています。初めての取組となるため、疑問や不安を抱える方も多いのではないのでしょうか。そんな皆さんに、キャリアコンサルタントがアドバイスします。



キャリア  
コンサルタント  
海老原さん

## ▶ 落ち着いて取り組みましょう!

リアルインターンシップとオンラインインターンシップの一番の違いは「情報量」ですが、「変化したこと」と「変わらないこと」をきちんと理解しておけば心配ありません!

ここではリアルとオンラインに分けて、今の時代のインターンシップについて一緒に整理していきましょう。

## 1. リアルインターンシップについて考えよう!



大学2年生  
Aさん  
(文系女子)

4月からずっとオンライン授業で、友だちともあまり会えません。インターンシップにも早めから積極的に参加したいと思っていましたが、今は参加をためらっています。Bくんは3年生だけど、もうインターンシップに参加しましたか?

夏からインターンシップに参加しようと考えていたけれど、ゼミの勉強などが忙しくて、まだ参加できていないんです。友達からは、リアルインターンシップよりも、オンラインインターンシップが増えていると聞いていますが、この状況下でリアルインターンシップに参加して大丈夫なのかな?



大学3年生  
Bくん  
(文系男子)

### リアルインターンシップは、貴重な機会です!

リアルインターンシップでは、資料や映像からの情報だけでなく、社員同士のちょっとした会話やオフィス環境など、いわゆる「雰囲気」という情報も得ることができます。

そうした体験で得た総合的な情報は、仕事をする上で大切なものですので、やはりリアルインターンシップへの参加は貴重な機会です。参加したら、感じたことや不明点も含めて、たくさんメモを取ることを強くお勧めします。良く分からなかったところは、ちょっとした休憩時間などに質問すると良いでしょう。もちろん、しっかりとした感染症対策が大切です。企業によってはウェブサイトなどで方針を公開している場合があるので、必ず確認してください。



海老原さん

## 2. オンラインインターンシップについて考えよう!



大学2年生  
Aさん  
(文系女子)

オンラインインターンシップは移動の必要もないから交通費も発生しないし、自宅にいながら多くの企業を知り、学べる点がメリットかもしれませんね。でも、リアルインターンシップより情報が少なそうで心配です。

確かにそう思います。でも、リアルに訪問できる機会は少なくなっているようだし、オンライン面接などで合否が決まることもあるようです。オンラインインターンシップでは、まず何に注意したら良いんだろう?



大学3年生  
Bくん  
(文系男子)

### オンラインインターンシップは、事前準備を念入りに!

オンラインの場合、企業との接点は画面に収まる範囲のみ。確かに「情報量」という点ではリアルには劣ります。しかし、画面共有などの機能を取り入れて社内の様子を放映したり、様々な拠点をつないだり、企業も工夫をしています。モニター越しのちょっとした情報も漏れなくチェックする姿勢で臨んでください。注意したいのが、質問時間が限られているケースです。オンラインだと時間経過がつかみにくいものです。あらかじめ質問を考えておくなど事前準備をして参加することをお勧めします。移動時間が掛からないのが、オンラインインターンシップのメリットですから、積極的にエントリーしてみましょう。いくつか参加してみて、比較することで、企業の特色が見えてきます。



海老原さん



## 確かな技術で日本のものづくりを支える 女性比率 8割のプラスチック成形メーカー

多摩地区

### 株式会社池田製作所

- 設立年 1973年1月
- 資本金 1,000万円
- 代表取締役 池田 和弘
- 従業員数 18名(内、女性従業員数14名)
- 事業内容 医療機器などのプラスチック射出成形部品の製造

- ☑ **金属と樹脂を一体化させる成形技術が強み**
- ☑ **プラスチック成形技能士の資格取得を支援**
- ☑ **残業や休日出勤はなくプライベートも充実**

〒198-0052 東京都青梅市長淵8-178-2 TEL:0428-24-8816  
<https://ikedaseisakusho.jp>



#### 高いプラスチック成形技術で 顧客の信頼を獲得

池田製作所は1973年の設立以来、「進化」「信頼」「責任」を経営理念に、補聴器の部品をはじめ、化粧品の容器、腕時計のベルトなど、複雑なプラスチック成形を手掛けてきた。

中でも同社が得意とするのが、金属部品とプラスチック部品を一体成形する型挿入成形。溶かした樹脂を流し込む金型内に金属部品を設置しておき、樹脂と金属を固化させるとい

うもので、その高い技術力に顧客から厚い信頼が寄せられている。

さらにメタリックのような色合いと質感の出る塗装レス樹脂と呼ばれる新素材なども積極的に取り入れて、顧客満足度を高めていると語るのは池田専務。

「金属のような風合いを出すには、従来であれば樹脂に塗装をしなければなりませんでしたが、塗装レス樹脂を使えば、塗装不要で低コストで済みます。こうした樹脂を扱えるのが当社の大きな強み。新しいものも積極的に取り入れて技術力を高め、日本のものづくり

に貢献していきたいです」

#### 実務や研修から ものづくりの技術を獲得

従業員の技術力向上のため、同社では提携先の化粧品メーカーから講師を招いて、製造や生産技術のノウハウを学ぶ機会を設けているほか、商工会の専門家によるビジネスマナー研修なども行っている。

また、プラスチック成形の知識や機械を扱う技術が身に付くプラスチック成形技能士2級の資格取得も推奨してい



完成したプラスチック部品の検査を行う松林さん。「新しいことに挑戦する経営陣のもと、女性が生き生きと働いています」



成形機の操作を行う梶チームリーダー。「実務を通して技術を学べる職場です。意欲を持てば、早い段階で習得できます」



自発的に  
考えられる人を  
待っています

池田専務



製造、印刷、検査などの工程ごとに広い作業スペースが確保されている工場内。一人ひとりが仕事に集中できる



2019年に完成したばかりの新社屋。クリーンルームを備えた工場のほか、セミナールームや休憩室なども完備

る。受検資格を得るには3年の業務経験が求められるため、対象者には積極的に受検を勧め、取得者には資格取得手当を月々支給している。

入社6年目で試作づくりから、受注、製造、生産管理、出荷まで統括している梶チームリーダーも同資格の取得を目指す一人。

「若手の指導をしながら、自分自身も技術を磨こうと、来年の合格を目指して努力を重ねているところです。テキスト購入費用や受検費用などは会社のサポートがありますので、助かります」

同社では、今後予定されている生産管理システムの導入に当たって、プラスチック成形技能士以外に、IT関連や簿記の資格取得の支援も行っていくという。

#### 製造から検査まで 女性社員たちが幅広く活躍

同社は2019年に、工場を併設した社屋を新設した。クリーンルームを備えた

新工場で働く社員は8割が女性で、プラスチック成形機の操作をはじめ、製造部品の検査など、様々な領域で活躍しているという。

「製造業は男性というイメージは、当社では当てはまりません。女性ならではの繊細さは、ものづくりの品質を維持する上で大いに役立っていますし、今後も積極的に女性を採用していきたいと考えています」(池田専務)

入社1年目で主に製品のラベル印刷に携わる松林さんは、入社当時、女性社員の多さに驚いたと話す。

「最初は、大きな機械を操作する女性社員を見てびっくりしました。社員同士サポートし合いながら、和気あいあいと働いている職場です」

今は利用がないというが、産前産後休業や育児休業も完備している。

「当社は基本的に残業や休日出勤はありませんので、仕事もプライベートも充実させやすいと思います」(池田専務)

#### 専務から メッセージ



積極性や自主性を持った  
人を求めています

品質を維持するために、機械の操作から出来上がった製品のチェックまで、細部に気を配る繊細さが求められる仕事です。また、当社ではチャレンジしたい業務があれば、男女問わず任せようとしています。大事なことは、最初から自分には無理と決めつけずに、どんどん挑戦することです。悩んだり、分からないことがあれば、周りに積極的に相談したり、アドバイスを求めることで解決できます。そうした積極性や自主性を発揮できる方が大きく成長できるのだと思いますし、そんな方と一緒に働きたいと考えています。



さらに詳しい会社情報は  
東京カイヤ  
ハッケン伝! サイトへ





## マンツーマン研修で成長を促し、 高品質な印刷物を届ける老舗印刷会社

中央・城北地区

### 株式会社厚徳社

- 設立年 1929年12月
- 資本金 6,000万円
- 代表取締役社長 鈴木 理明
- 従業員数 49名(内、女性従業員数7名)
- 事業内容 書籍、封筒などの印刷、デザイン、製本等

- ☑ 書籍印刷の全工程を社内に対応
- ☑ 報奨金制度で資格取得をサポート
- ☑ フルフレックスタイム制で柔軟な勤務が可能

〒161-0034 東京都新宿区上落合1-16-7 エヌケイビル5F TEL:03-5348-5019  
<https://koutoku.co.jp>



#### 顧客の要望に柔軟に対応し 継続受注を獲得

確かな技術と信頼を積み重ね、昨年設立90年を迎えた厚徳社。同社の強みは、書籍の制作から印刷、製本、納品までを一貫して手掛けているところにある。

「工程ごとに請負会社が異なると、搬送の手間が発生しますが、一貫して行うことで、お客様である出版社は時間とコストを削減できます。書籍には旬もありますし、緊急性を要することもありますので、それに対応できるのは大

きなアピールポイントです」

柔軟な対応力が継続的な仕事につながっていると鈴木社長は胸を張る。

さらに、近年では書籍印刷に留まらず、自治体などの封筒印刷の受注も増えているという。多いときには数日掛けて数十万部印刷することもあるため、大量の印刷物に、ほこりなどの異物が混ざる印刷不良がないか検査する装置を導入。また、熟練の技術者が温度や湿度で微妙に変化するインキを調整し色むらを防ぐなどして、印刷物の精度を維持している。

#### マンツーマンの指導で 未経験者もスキルアップ

同社の新人研修はベテラン社員とのマンツーマンで行われる。約3年掛けて、印刷物が仕上がるまでの工程を覚えていくことになるという。

「入社当時は、先輩に同行してお客様を訪問し、商談の進め方や印刷現場への指示の出し方などを一つひとつ教わりました」と語るのは、入社14年目の営業部の熊崎さん。現在は、出版社など複数の顧客を担当している。



顧客からは様々な相談が寄せられる。「フットワーク良く応じることで、信頼を獲得したい」と言う熊崎さん



印刷から製本まで本づくりの全ての工程を手掛ける同社では、最新の印刷機も導入し、品質向上に努めている



鈴木社長

丁寧な仕事を  
心掛けています



印刷現場でも、女性社員が活躍中。資格取得に挑戦するなど、幅広く仕事を覚えていくことができる



同社が使用する最新の印刷機。品質管理システムが搭載され、汚れや色ムラなどをチェックする機能を備える

「受注した印刷物を納品するまで責任を持つのが営業の仕事です。既にベテランと呼ばれる年代ですが、改めて知識を整理できればとDTPエキスパートの資格の取得を目指して、勉強中です」

同社では、業務に必要な資格を取得した際に報奨金を出すほか、受検費用やテキスト代の負担も行っている。例えば、DTPエキスパートは書籍のデザインやカラープロセス、印刷工程などの知識向上に役立つため、デザイナーやDTPオペレーターだけでなく、営業担当者も取得している。

「受注を継続するためには、それぞれの社員が多くの知識を蓄え、お客様の要望に応じていく必要があります。そのため、資格の取得を奨励しています」(鈴木社長)

#### ライフ・ワーク・バランスを充実させ 働きやすい職場を目指す

「当社は制作から印刷まで一連の工程

を手掛けている総合印刷会社なので、本づくりに関わる幅広い業務を学べると思い、入社しました」と語るのは、入社3年目、製作システム部の竹原さん。

年齢を問わず気軽に相談できるアットホームな社風に加え、ライフ・ワーク・バランスも充実していると話す。

「年末などの繁忙期を除き、ほとんど残業もなくとても働きやすいです。また、産前産後休業や育児休業を取得して復帰している女性の先輩もいるので、働き続ける上でも安心感があります」(竹原さん)

また、社員が自由に始業・終業時間を設定できるフルフレックスタイム制を導入しているという同社。

「当社は90年の歴史を持つ企業ですが、これまでの常識にとらわれず、時代にあった働き方に合わせるべきだと考えています。制度の利用を積極的に促すことで、さらに働きやすい環境を浸透させていきたいと思います」(鈴木社長)

#### 採用担当から メッセージ



細かな作業が得意な人が  
向いています

デザイナーやDTPオペレーターは印刷物のデータを一字ずつ修正するなど、細かい作業の連続になります。また、工場では刷り上がった印刷物を丹念に検品するなど、繊細な仕事ぶりが求められます。丁寧な仕事が欠かせませんから、細かいところまで心配りができる人が向いているといえるでしょう。また、現在は印刷機も進歩して、かつては手作業で行っていた業務が機械でできるようになっています。印刷の一部門に特化したスペシャリストよりも、幅広く印刷の知識を備えたジェネラリスト型の人材が求められています。



さらに詳しい会社情報は  
東京カインシャ  
ハッケン伝! サイトへ



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他



## 技術力と人間力を磨き、 試験片製造分野で未来の車づくりに貢献

城南地区

### 株式会社昭和製作所

- 設立年 1952年 8月
- 資本金 2,500万円
- 代表取締役社長 舟久保 利和
- 従業員数 38名(内、女性従業員数 6名)
- 事業内容 材料試験片、超音波探傷用試験片、試作部品等の製作加工

- ☑ **メーカーの研究部門から寄せられる高い信頼**
- ☑ **スキルの獲得やキャリア支援も充実**
- ☑ **ライフステージに合わせて柔軟に働ける環境**

〒143-0015 東京都大田区大森西2-17-8 TEL:03-3764-1621  
<https://showa-ss.jp>



#### 研究開発に不可欠な 材料試験片を製造する

昭和製作所は、自動車や材料メーカーなどの研究開発部門から依頼される、「材料試験片」と呼ばれる研究開発に不可欠な金属加工品の製造を主力事業としている。設立以来、どのメーカーにとっても欠かせないパートナーとして信頼を築き上げてきた。自動車の部品点数はおよそ3万点といわれ、各自動車メーカーと、部品一つひとつのさらなる耐久性や強度、軽量化、また

コスト抑制などを追究しているという。「次世代の自動車開発に携わっているわけですから、当社が手掛けるのは『未来を創る仕事』だと自負しています。決して簡単な仕事ではありませんが、だからこそ、挑戦のしがいがあります」と舟久保社長は熱く語る。さらに同社では高いものづくり技術を生かし、社会に役立つ自社製品を開発していこうと取り組んでいる。「日本では入手困難なお菓子づくりの器具を作ったのを手始めに、社員一人ひとりが介護や農業といった社会貢献

度の高い分野でもものづくりに携わり、企画から製造、品質管理まで担えるよう目指しています」(舟久保社長)

#### 未経験者も 研修とOJTを通して成長

高度な技術を必要とする同社では、人材育成にも熱心に取り組んでおり、若手を対象に外部研修で基本を学び、マンツーマンのOJTで技術を確かなものに磨いている。入社14年目の藤野工場長は、部品加工は全くの未経験で入社したが、研



先進的な工作機械が並ぶ工場。「特徴を捉えて使い分け、難しい注文に応じています」(藤野工場長)



主力製品の材料試験片。加工精度が高く、安定して良好な試験結果が得られると取引先から高評価を得ている



若者が働きやすく成長できる企業の証であるユースエール認定も受けている



大田区の町工場ネットワークで構成する「下町ポップスレープロジェクト」にも参加。世界トップレベルのソリを作り上げた



修や先輩の指導を受けて、様々な機械を操作できるようになったと語る。「現場には、定期的に新しい機械が導入されます。マスターすれば、新たな技術が身に付き、できることが増えますから、自分自身ワクワクしながら学んでいますし、後輩たちにもその技術をできる限り伝えていきたいです」また、外部の研修機関などで行われている講習を希望する社員には受講費用を会社で負担。会社が推奨する資格の合格者には奨励金を支給するなど、技術習得を手厚くサポートしている。さらに、今年度から中堅以上の社員を対象とした次世代リーダー向けの研修を導入するなど、未来の幹部候補生を育む制度も整えている。

#### 働きやすい環境や支援制度で 社員の人間力を養う

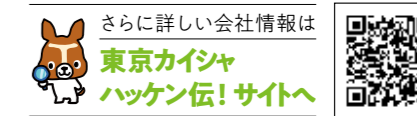
同社では女性社員も活躍している。入社6年目の西銘さんは品質管理課に

所属し、主に出来上がった製品の検査を担当している。「不具合を見付けたときに、どこがどう図面と違うのかを、正確に上司や各部門に伝えられるように気を配っています」女性が働きやすい環境の整備にも努めており、産前産後休業や育児休業の取得、復帰後の短時間勤務、在宅勤務で、子育てと仕事の両立を支援している。また、育児休業は男性の取得実績もある。その他、ユニークなのが一人暮らし支援制度。これは新卒入社から1年間に限り、家賃や生活費として月5万円を支給するというもの。人間としての成長が大事という舟久保社長の育成方針から、一人暮らしをすることで判断力や生活力を磨いてほしいと導入された。「社員の成長なくして、会社の成長はありません。技術的な知識とともに、人に対する配慮やコミュニケーションなどの人間力を身に付け、成長して欲しいです」(舟久保社長)

#### 社長から メッセージ

##### 最も大事なものは コミュニケーション力

当社が製造する材料試験片は、試行錯誤の連続です。加工が上手くいかないこともありますし、機械のマニュアルに載っていない方法を試さなければいけないこともたくさんあります。目指す製品を仕上げるためには、同僚や先輩、さらには他の部門の担当者などとも綿密にコミュニケーションを取って、解決していかなければなりません。今、何に困っていて、どんな課題があるのかを、しっかりと自分の言葉で話せることが求められます。このように、コミュニケーション力に長けている方と働きたいと希望しています。



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他





## 社員の目標実現を支援し、プラスチックの 溶着・溶断技術で日本のものづくりを支える

城東地区

### 精電舎電子工業株式会社

- 設立年 1956年7月
- 資本金 8,862万5,000円
- 代表取締役社長 松岸 則彰
- 従業員数 170名(内、女性従業員数27名)
- 事業内容 樹脂溶着・溶断装置、応用加工技術の開発、製造、販売

- ☑ **超音波溶着機で国内トップシェア**
- ☑ **大学院への社会人入学の奨学金制度あり**
- ☑ **仕事もプライベートも尊重する社風**

〒116-0013 東京都荒川区西日暮里2-2-17 TEL:03-3802-5101  
<https://www.sedeco.co.jp>



#### 多くの業界で活用される 超音波溶着機のパイオニア

精電舎電子工業は、1961年にプラスチックを瞬時に溶着する世界初の「超音波溶着機」を発表して以来、超音波を利用した溶着・溶断機器の開発・製造・販売で着実に業績を伸ばしてきた。

最近では、培った技術を活用して開発した、食材や食品の硬軟を問わずきれいにカットする「小型超音波フードカッター」の需要が高くなってきていると、松岸社長は同社の強みを語る。

「ケーキなど軟らかいものを型崩れせず美しくカットする一方、カボチャなど硬いものもきれいに簡単にカットできます。当社製品は日本の多くの製造業で導入されています」

さらに、同社が真価を発揮するのは溶着技術。プラスチックを瞬時に溶かして着ける「超音波溶着機」は、自動車部品や家電製品をはじめ、食品パッケージ、マスクや紙おむつといった衛生用品まで広く活用されている。

「超音波溶着機のトップシェアを誇ります」(松岸社長)

#### 社員のチャレンジを推奨し 大学院進学や資格取得を支援

同社では、入社後約3カ月間を掛けて、技術・営業の各部署を回り、仕事の基礎と流れを身に付けられるような研修態勢を整えている。

また、入社してからでもしっかりと専門知識を学べることを実証しているのが、大学院への社会人入学を対象とした奨学金制度。

「すぐに業務に生かせなくても、幅広い知識を身に付けてもらいたい。その思



オシロスコープで電気信号をチェックする上平さん。新製品の機能や仕様などを決める上で必要な作業だという



パソコンに発信器を接続し、超音波溶着機の調整を行う後坊さん。丹念な調整はクオリティを保つために欠かせない



松岸社長

夢を持っている人を  
待っています!



独自特許のバルーンカテーテル溶着機。日本の医療分野も技術で支える



各部門が集約されている本社ビル。この他に全国各地、海外にも事業所を持つ。2022年からは新工場が稼働予定

いから、社員のやりたいことは積極的にサポートしていく方針です」(松岸社長)

入社4年目、開発技術グループに所属する上平さんかみひらも奨学金制度で大学院に通う一人。

「開発に役立つかと、マーケティングを専攻しています。多いときは週3日ほど、業務終了後に通っています。新しいことを学ぶのは楽しいですね」

その他、資格の取得支援はもちろんのこと、職業訓練校の在職者向け講習への参加や、大学研究室・各種研究会への派遣、海外展示会視察についても、費用の支援などを行っている。

#### 部署内でフォローし合い 残業の削減に尽力する

同社では女性社員の活躍に寄せる期待も大きく、産前産後休業や育児休業取得後の復帰率は100%近く、男性の育児休業取得実績もあるという。

また、残業時間の削減にも積極的に

取り組み、水曜日と金曜日の週2日はノー残業デー。パソコンは終業時刻になると自動的に電源が落ちるシステムを導入しているため、事前申告がないと残業ができない仕組みだ。

入社2年目、製造技術グループで超音波溶着機の検査や調整を担当する後坊ごぼうさんは、こうした取組による働きやすさを実感していると笑顔で話す。

「忙しいときには、ほかのメンバーがフォローに入ってくれるため、残業はほとんどありません。18時台には帰宅できるおかげでプライベートも充実しています」

同社は離職率も低く、ビジネス誌の「成長力があって居心地も良い会社ランキング」に掲載されたこともあるという。

「仕事は就業時間内に効率良く終わらせ、プライベートな時間を大事にしてもらいたいです。今後も社員がのびのびと働ける会社づくりを目指していきたいと考えています」(松岸社長)

#### 社長から メッセージ



夢を持つ人とともに  
働きたい

自然科学を応用したのものづくりに興味がある方には、ぜひ当社を知っていただきたいと思います。はじめから高度な知識は必要なく、例えば中学校の理科の基礎知識があれば、実務を通して成長することができるような環境です。私たちが何より大切にしているのは、夢を持つこと。夢を持つことが、新しいものを作り続ける原動力になるからです。仕事においてもプライベートにおいても、目標の実現に向けて努力できる人を求めています。これから就職活動をする方は、夢を見付け、実現に向けて着実に歩んでほしいと願っています。



さらに詳しい会社情報は  
東京カイヤ  
ハッケン伝! サイトへ





## 手厚い研修で技術を高め、手作業のめっき加工を通して社会インフラを支える

城南地区

### 深田パーカライジング株式会社

- 設立年 1953年6月
- 資本金 1,000万円
- 代表取締役社長 深田 明生
- 従業員数 57名(内、女性従業員数12名)
- 事業内容 溶融亜鉛・電気めっき等による金属表面処理

- ☑ **インフラ設備等に欠かせないめっき加工**
- ☑ **社員が快適に働ける環境を整備**
- ☑ **技術とビジネススキルを磨ける各種研修**

〒144-0033 東京都大田区東糀谷1-6-16 TEL:03-3743-0216  
<http://www.fukadaparker.co.jp>



#### 【手作業にこだわり】顧客のニーズに応える

深田パーカライジングは、「溶融亜鉛めっき」や「電気めっき」などを扱う創業86年目を迎える老舗企業。溶融亜鉛めっきは、橋梁や送電線鉄塔、道路の標識などインフラ設備のさび防止として使用されている。一方の電気めっきは、電気を通しやすくする等の機能を付与する特性に優れ、大電流を流す発電設備の部品や送電・配電用の部品などにも用いられる。

「溶融亜鉛めっきと電気めっきは方法が全く異なるため、両方を手掛ける企業は珍しいといわれます。さらに、当社最大の特徴はめっきを全て手作業で行っている点です。そのため他社にはできない複雑な形状の製品や素材・加工方法のめっきも可能で、多品種小ロットにも対応でき、お客様から喜ばれています」

自社の強みをそう説明するのは深田社長。高い技術力でより多くの顧客を獲得し、年間1,000社以上との取引があるという。

#### 【オフィス整備や休暇取得推進で働きやすい環境を作る

同社では現場で働く社員に快適な環境を提供するため、冷暖房完備の休憩室などを備えた新社屋を竣工し、休憩時間を心地よく過ごせるようにした。

また、バランスの取れた働き方にも配慮しており、余裕を持った納期を設定することで、残業は月平均8時間程度。有給休暇の取得率も90%以上と、気兼ねなく休みを取れる環境だという。

さらに、子育て世代を支援するため、



寺西さんのように、めっき加工や検品などの現場で活躍する女性社員も多い



電気めっきを行う尾熊さん。一つずつ手作業でめっきを施していく多品種小ロットの生産体制で高い品質を維持している



深田社長

プライベートが充実すれば、仕事も充実します!



建て替えたばかりの新社屋で働く女性社員。清潔なオフィスや食堂、休憩室は社員からも好評



めっき加工後の各種部材。素材は鉄・銅・アルミなど様々で、素材によってめっきの難易度も異なる

女性はもちろん男性にも有給の育児目的の休暇の積極的な取得を推奨している。そんなライフ・ワーク・バランスの充実を進める環境の中で生き生きと働くのが、化工3課に所属する入社2年目の寺西さん。

「見積書の作成などの事務や検品を任されています。ほとんど定時で仕事は終わりますからプライベートの計画も立てやすいです」

また、新しいことにチャレンジさせてくれる社風も同社の特徴と寺西さんはいう。

「仕事の効率化のため、今まで手書きで行っていた納品物の管理をシステム化できないか専務に提案し、実現しました。これからは新しいことをどんどん提案していきたいです」

#### 【OJTや「めっき学校」を通して高い技術を身に付けられる

技術力の高さに定評のある同社は、

若者の人材育成にも力を入れている。

新入社員はOJTで技術を磨くとともに、入社2～3年目の若手社員は、めっき業界の組合が主催するめっき学校で1年間学ぶことができる。座学と実習で、めっきの基本から幅広い技術を習得できる絶好の機会になっていると好評だという。ビジネススキルについては、幅広い階層・職種に対応した300テーマ以上の社外講座が受講できる。いずれも研修費用は全て会社負担。人材の成長こそが企業の成長という考え方で社員をサポートしている。

「めっき学校では自社では行っていない手法を学べるので、より広い知識を身に付けることができました。これからも技術を高め、1級めっき技能士の資格取得にも挑戦したいです」

そう語るのは化工3課の尾熊さん。入社8年目ながら形状が複雑で難しいとされるめっきを担当し、新しいめっき施工ラインの開発メンバーとしても活躍中だ。

#### 先輩からメッセージ



#### 柔軟な思考を持ち仕事を工夫できる人

当社のめっきは全て手作業。初めて見る形状の製品や部品にめっきを施すこともあります。そんなときに大切になるのが柔軟な発想です。これまでの経験を生かしつつもアプローチを変えるなど創意工夫をしながら、より良い方法を編み出していくことが求められます。もちろん、入社時にはめっきに対する知識はなくても問題ありません。入社後に、仕事や研修を通して専門知識や技術を身に付けられます。ものづくりに携わりたい、ものづくりに関わる技術を磨きたいという方には、やりがいのある仕事だと思えます。

さらに詳しい会社情報は  
**東京カイヤ**  
**ハッケン伝! サイトへ**



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他



## 自動車・航空機向け金属加工のプロを育み 試作から量産までワンストップ体制で対応する

多摩地区

### 株式会社ホリコー

- 設立年 1964年1月
- 資本金 2,700万円
- 代表取締役社長 堀 隆一
- 従業員数 98名(内、女性従業員数13名)
- 事業内容 プレス板金加工、プレス用金型治工具の設計製作

- ☑ **自動車・航空機などの金属部品を設計・製造**
- ☑ **若手を育てるマネジメント層の育成を強化**
- ☑ **社員の意見を取り入れ働きやすい環境を整備**

〒190-1201 東京都西多摩郡瑞穂町二本木543 TEL:042-556-2221  
<https://www.horiko.co.jp>



#### 板金加工技術を駆使し 高品質なものづくりを展開

金属を成形する板金技術で自動車や航空機の部品を製造するホリコー。

金属加工のエキスパート集団として、乗用車のエンジンや燃料タンクを支える部品、トラックのエンジン点検カバー、マフラー、さらには航空機のエンジン部品、内装品まで幅広く手掛けている。その製品品目数は、3,000種類にも及ぶ。

確かな技術力で取引先の信頼が厚く、

量産品の製造に加え、新車の試作品の金型づくりなどの依頼も多いという。

「新しい部品の開発現場は、試行錯誤の連続です。お客様から意見やアイデアも求められるため、簡単ではありませんが、ものづくりの醍醐味が味わえます。量産品の製造で培った技術力で、より良いものづくりに取り組んでいます」と堀社長は、金型から量産まで一貫生産できる強みを説明する。

日本のものづくりの発展に貢献してきた同社は、多摩地区で先進的なものづくりを進める企業として「TAMAプラ

ンド認定企業」にも選ばれている。

#### 社内外の研修受講で 社員の能力とスキルを磨く

金属加工のエキスパートとして顧客から信頼を得ていくために、社員のスキル向上にも力を入れている同社。入社後は、金型製造、プレス加工、航空機部品製造、品質管理などの主要部門を回る現場研修を行い、先輩社員との交流を深めつつ、ものづくりのプロセスを学んでいく。

また、同社では、中堅社員に向けた



上司や先輩から若手社員へのアドバイスを欠かさない同社。田中係長もベテランとして後輩とのコミュニケーションを図る



家庭と仕事を両立できる職場だという大川さん。入社以来、先輩女性が手厚くサポートしてくれているという



航空機のトイレの洗面台に使われている同社の板金加工部品。複雑な形状も美しく仕上げる高い技術力が光る



試作品開発から大量生産まで、取引先の要望に応じて行う。柔軟な対応力が同社の強み



研修体制にも注力している。この試みにより、中堅社員が若手を指導しながら、自らの技術力や生産性の向上も目指すという。受注案件を各製造現場へ振り分け、進捗管理を行う入社11年目、技術企画グループの田中係長はこう話す。

「マネジメント層として指導力を磨くために、月1回のペースで外部講師からマネジメント力やリーダーシップの在り方などを学んでいます。受講するたび、社内のチーム意識が高まっているのを感じています」

その他、全額会社負担で中小企業大学校での研修などを受講できるという。こうした技術向上への取組姿勢は取引先からの評価も高く、社員への信頼も増しているという。

#### 女性も働きやすいよう 職場環境を改善

近年、品質管理や工程管理など、現場で働く女性社員が増えた同社では、

女性が働く環境の改善にも積極的に取り組み始めた。工場に新たに女性トイレや専用更衣室を設置するなど、誰もが働きやすい環境づくりに着手。また、改装中の社員食堂では、休憩中にくつろぎやすいようにと、壁紙の色や柄について女性社員の声を積極的に取り入れているという。

総務部に所属し、発注書などの書類管理や取引先からの電話対応などを担当する入社2年目の大川さんも、積極的に意見を出したという一人。

「面接時に女性の働きやすい環境づくりに力を入れていることや、産前産後休業や育児休業、介護休業がきちんと整備されていることを聞き、安心して働けると思い入社を決めました」

工場と事務所が近く、社内のコミュニケーションが取りやすいのも魅力という大川さん。結婚・出産後も子育てと両立しながら働き、充実した社会人生活を送りたいと目を輝かせる。

採用担当から  
メッセージ



ものづくりへの情熱と  
好奇心のある人を求む

ものづくりが好きで、関心を持っているということが、当社で働く上でとても重要だと思います。当社では、仕様に沿った製品の生産だけでなく、新たな部品の設計からお客様と協力して取り組んでいく試作品開発も行っていますので、自発的にものづくりに関わりたいという方には、やりがいを感じていただけるはずです。今、電気自動車への移行や生産工程の自動化など、大きな転換期を迎えています。新しいもの、仕組みを作ってみたいという好奇心とチャレンジ精神旺盛な方に期待しています。

さらに詳しい会社情報は  
東京カイヤ  
ハッケン伝! サイトへ



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他



働き方の多様性を認め合う環境で、  
システム設計から運用まで幅広く手掛ける

多摩地区

## 国際ソフトウェア株式会社

- 設立年 1980年8月
- 資本金 9,900万円
- 代表取締役社長 亀田 明彦・加藤 潤(共同代表)
- 従業員数 240名(内、女性従業員数35名)
- 事業内容 ソフトウェア受託開発  
及び共同開発・構築・運用

- ☑ **大手メーカーを支える総合的な技術力**
- ☑ **子育てとの両立が浸透、休暇取得も柔軟に**
- ☑ **社員の自主性を引き出す育成スタイル**

〒183-0034 東京都府中市住吉町1-81-12 KSWビル TEL:042-360-0101  
https://www.ksw.co.jp



家庭と仕事の両立  
支援推進企業



### 幅広い業界のシステムを 上流から下流までフルカバー

大手メーカーと連携し、ITシステムの企画から設計、開発、運用までワンストップで提供する国際ソフトウェア。1980年の設立以来、着々と実績を積み重ね、顧客の企業活動の根幹となる生産・販売・品質・予算等を一元管理する基幹業務システムを構築してきた。

さらに、ウェブ・モバイルシステム、クラウドサービスのほか、海底通信ケーブルシステム、宇宙衛星システムなど、手

掛ける領域を広げ、エンドユーザーも金融、流通、製造、通信、官公庁など幅広い。

「多分野に対応する融通性に加え、お客様がシステムを安定して利用できるようにと運用までを担い、大きな信頼を得てきました」と亀田社長は同社の強みを語り、業務の幅広さと全行程を一貫して請け負う体制に自信をのぞかせる。

### 時短や休暇を積極的に利用 残業時間は5年で45%削減

同社は子育て中の社員の支援に早くか

ら注力してきた。入社16年目、システム事業部の森部長は、産前産後休業と育児休業を2回取得し、2人の子どもを育てながらキャリアを重ねてきた。

「子どもが小学3年生になるまで、短時間勤務制度や有給の子の看護休暇を利用できます。その他、子どもの授業参観など学校行事に参加する際にも有給休暇が取得しやすく、いずれも、気兼ねなく利用できるのが助かっています」

現在も、7名の女性社員が育児のために短時間勤務制度を利用中。男性社員の育児休業、子の看護休暇取得実績



インフラ構築をメインとする部署を率いる森部長。「性別に関係なく、正當に評価してくれる会社です」



ECサイトのシステム開発を一貫して手掛ける武田さん。「将来は育児休業も取得してみたいです」



システム開発センターの休憩室。ソーシャルディスタンスを保ちながら雑談を楽しむ時間を設け、交流を深めている



研修ではプレゼンなども養う。社員のスキルアップ支援企業としてICD活用企業認証Silver Plusも取得



亀田社長

「良い人間」が  
良いシステムを  
生み出します

もあり、子育て中の社員をチームでフォローする風土がしっかり根付いている。

また、子育て以外の介護等の理由での短時間勤務制度の利用実績もあるなど、働き方の多様性を認める社風で、柔軟な体制が敷かれているという。

日常業務における働き方改善にも取り組み、その成果を上げている。残業は5年前から45%減り、現在は月平均11時間程度。有給休暇の取得率も、5年前の70%から80%に向上した。

「趣味や勉強に充てる時間が増え、子育てとも一層両立しやすくなったと思います」(森部長)

### スキルごとの課題に取り組み 「業務と能力の辞書」で研さん

新卒社員の約半数は文系出身者という同社。安心してキャリアをスタートできるように、数カ月の技術研修で基礎から学べる環境を整えている。さらに知識と技術を確実に身に付けられるようにと、

時期や内容について個々人のスキルに応じたOJTを実施するなど、人材育成に積極的に臨んでいる。

「状況によって指導役がフォローをしますが、個々の課題に主体的に取り組んでもらっています。自ら試行錯誤したことは記憶に残り、スキルとして定着しやすいからです」(森部長)

また、同社では「タスクとスキルの辞書」ともいえる「iCD(iコンピテンシディクショナリ)」を社員の成長支援に活用している。

入社3年目、システム事業部の武田さんは、iCD活用の効果をこう話す。

「自分の業務処理やスキルのレベルを詳細に把握でき、『今不足しているこの技術について重点的に磨いていこう』と、日々の業務も目的意識を持って臨めるようになりました」

スキルアップを支援する制度を整え、社員が自発的に活用する姿勢が、同社全体の技術力向上に結び付いている。

役員から  
メッセージ



まじめでかたくて  
やさしい人と働きたい

お客様の課題やニーズ、状況が千差万別で、変化の激しいのがITの世界。そのため、当たり前のことを当たり前と思わず、自ら工夫し、主体的に行動することが欠かせません。そうした思いを表したのが、当社のモットー「まじめでかたくてやさしい」です。まずは基本に忠実に、小さな努力の積み重ねを惜しまず、チームの仲間と結束して実直に仕事に取り組む方に期待します。それでいてユーモアや遊び心も忘れず、柔軟に考え、想像力を発揮できる、そんなバランス感覚のある方と共に働くことを切望しています。

さらに詳しい会社情報は  
東京カインシャ  
ハッケン伝! サイトへ



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他



## 1年間の研修で新入社員の成長を支援。 高品質なシステム構築で通信インフラを支える

中央・城北地区

### 株式会社Future Link

- 設立年 2008年9月
- 資本金 1,000万円
- 代表取締役 大里 富男
- 従業員数 40名(内、女性従業員数7名)
- 事業内容 システムの企画・設計・開発・構築・導入・保守

- ☑ システム開発から保守まで幅広い実績
- ☑ 先輩がマンツーマンで新入社員をサポート
- ☑ 風通しの良いコミュニケーションを重視

〒101-0021 東京都千代田区外神田6-14-9 秋葉原MFビル28号館2F TEL:03-6803-0621  
http://www.future-link.co.jp



#### 大手通信会社など、企業の インフラシステムを支える

2008年に設立されたFuture Linkは少数精鋭ながら大規模システムの開発から運用・保守まで幅広く手掛けるトータルソリューションサービス会社。大手通信キャリアからは、協力会社としての信頼も厚く、顧客管理、料金管理など事業の根幹となるインフラ構築を任されているという。

「電話やインターネットは、なくてはならない重要な社会インフラです。私

たちはそのシステム構築に携わっていることを常に念頭に置き、お客様と対等なパートナーだという意識で仕事に取り組んでいます」と大里代表は自社の方針を話す。

同社は創業時から、通信会社のシステム構築一筋で社歴を積み重ねてきた。その実績と技術の蓄積が現在の信頼につながり、強みとなっている。

#### 社内外で行う徹底した研修で IT未経験者も一人前に成長

高い技術を支えているのは「人」であ

るという考えから、同社では人材育成を何よりも優先している。

「ITの世界は技術革新が速く、そのスピードに遅れを取らないように常に勉強していかなければなりません。社員の成長と会社の成長はイコールですから、人材育成第一をモットーにしています」と大里代表

入社すると、全員がまず1カ月の全体研修を受ける。

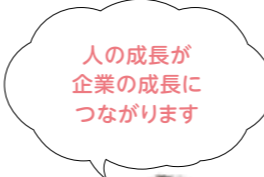
「社会人としての基礎を学ぶところから始まり、開発に必要な言語、セキュリティ、個人情報保護まで、外部研修



「コミュニケーションが重要」という考えの下、代表や役員にも気軽に相談できる雰囲気がある



「子育てと仕事を両立している先輩もいるので、女性として働く上でも心強いです」と語る長谷川さん



大里代表



「思った以上に仕事を任せてもらい、やりがいを感じています」と中野さん



現在、多くの社員が在宅勤務中。「働きやすい環境を整えています」と大里代表

も含め必要な知識・技術を徹底的に学びました」

そう説明するのは入社3年目、システム開発本部で通信会社向けシステムのインフラ構築を担当している長谷川さん。この全体研修を終えると、各部署に配属され、先輩社員が専属トレーナーとなり11カ月掛けたマンツーマン研修で、業務経験を積んでいくという。

また、同社では入社2年目までに基本情報技術者の資格取得を推奨しており、長谷川さんも取得済みだ。

「次は、ワンランク上の応用情報技術者試験に挑戦するため、日々勉強中です」

#### 風通しの良いコミュニケーションが 社員の成長を促す

「システム開発は、PCに向かって黙々と作業するイメージがあるかもしれませんが、課題を理解し、要望に沿ったシステムを設計するためには、関係者同士の

コミュニケーションの時間がとても重要だと考えています」と大里代表

同社では、現在9割の社員が在宅勤務を実施しているため、ビデオ会議やチャットツールを使用してコミュニケーションを図っているという。こうした積み重ねの結果、社員同士の日常的な交流も活発で、社内の風通しも良いという。

入社2年目、システム開発本部の中野さんは、この社風のおかげで会社にスムーズに馴染めたと話す。

「いろいろな社員と交流して、技術的なディスカッションをすることも。刺激になり、仕事の面でもはかどります」

さらに、社員が働きやすい環境づくりにも努め、女性社員の育児休業からの復帰率は100%。現在、1年間の育児休業を取得している男性社員もいると話す大里代表。

「社員が成長できる環境と同時に、働きやすい環境をより充実させていきたいと考えています」

採用担当から  
メッセージ



チームで活躍できる人と  
働きたい

システム開発はチームで取り組む仕事です。人と人とのつながりを大切にできる人、チームで働くことの意味を理解し、相乗効果を発揮できる人が活躍できます。また、ITの世界は常に最新動向から目が離せませんから、新しい技術・知識・分野に挑戦し、吸収できる力も求められます。当社には、充実した育成制度と社内外で得た情報、知識の「GIVE & TAKE」ができる環境があります。仕事の意味を理解し、自らの成長に向け積極的な姿勢で臨み、自ら行動できる人と共に歩んでいきたいと願っています。

さらに詳しい会社情報は  
東京カインシャ  
ハッケン伝! サイトへ



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他



## オリジナル装置で社会インフラの安全を守り、子育て世代に優しい在宅勤務も推進する

多摩地区

### 株式会社ウォールナット

- 設立年 1993年7月
- 資本金 3,000万円
- 代表取締役 齋藤 豊
- 従業員数 36名(内、女性従業員数10名)
- 事業内容 土木構造物の調査・計測

- ☑ 独自開発の装置でインフラの劣化を診断
- ☑ 先輩から後輩へしっかりと技術を伝える社風
- ☑ 在宅勤務を積極導入し女性の力を生かす

〒190-0002 東京都立川市幸町1-19-13 TEL:042-537-3838  
<https://walnut.co.jp>



#### 顧客の要望に応じて 独自に検査装置を開発

社会を支える重要なインフラである、橋、道路、トンネル、ダム等は、万が一に備えたメンテナンスが欠かせない。地震などの災害や、長い間風雨にさらされれば、傷みが生じて劣化も進むため、定期的な検査が必要となる。

ウォールナットは、こうした大型構造物を壊すことなく欠陥や劣化の状況を調べる検査を得意としている。レーダーやレーザー、赤外線、超音波、光波

などの技術を駆使して、壁の裏側に隠れているわずかな亀裂や崩落の兆しを突き止めることで、社会の安全に貢献している。

同様のサービスを展開する企業はあるが、同社の特徴は検査装置を自前で作る技術者集団だという点にある。

「お客様の要望に応えられるような装置を独自に開発しています。自動車の後部キャリアにレーダー装置を据え付け、走行しながら地下の様子を探查できる装置や、カメラを搭載した検査装置に浮きを付けて、ダムの水路内の様

子を検査する装置も開発しました。これこそ当社の強みだと考えています」と齋藤代表は胸を張る。

#### 丁寧に後輩に教える文化 資格取得費用も支援

全ての装置を自社オリジナルで開発しているだけに、その操作方法にも独自のノウハウがある。そのため、同社には先輩から後輩にきめ細かくスキルを伝える文化が根付いているという。

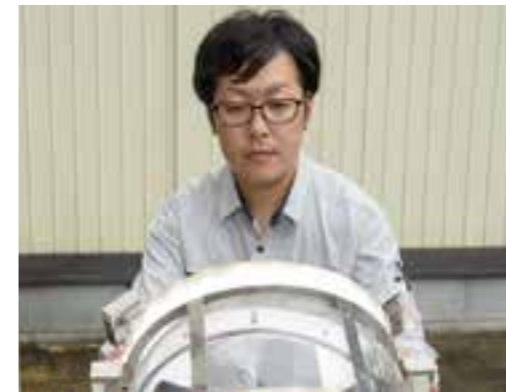
入社3年目、企画営業グループで現地調査などを担当する山本さんは、先



現場では2～5人でチームを組み、慎重に調査をしていくため、コミュニケーション力も求められる



入社後の研修でスキルを身に付ける人も多い。「業務に必要な資格取得への支援も充実しています」(山本さん)



独自に開発した水路探査用の装置。水路の内部にひび割れなどが生じていないか、画像で診断できる



社員旅行では海外に出掛けたことも。若い社員が多いのも同社の特徴だという



齋藤代表

輩から手厚いフォローがあったと話す。

「最初はぎこちない手つきで装置を操作していたと思いますが、一つひとつ根気よく教えてくれました。中には、地形を見ただけで『この辺りに地下空洞がある』と危険箇所を見抜く人もいます。私もさらに経験を積んでそうになりたいです」

入社5年目、企画営業グループで事務を担当する井上さんも、先輩の指導のおかげで成長できたと話す。

「入社するまで業務知識はほとんどありませんでしたが、先輩に一から丁寧に教えてもらい、今では滞りなく事務の仕事をこなせるようになりました」

その他、同社では業務に必要な資格取得や外部セミナーの受講などに掛かる費用を会社が負担するなどして、社員の成長をバックアップしている。

#### 10年前から在宅勤務を導入 各自に合わせた働き方を実現

「当社は女性の力に支えられています」

と齋藤代表。社員の約3分の1は女性で、主に現場で収集してきたデータを解析し、報告書としてまとめる業務で活躍している。子育てや介護などで出社が難しい社員には、在宅勤務用のパソコンが貸与され、自宅で作業できるような体制を整えている。

「働き方改革の必要性が大きく叫ばれるようになりましたが、在宅勤務も時差出勤も当社は10年前から導入して、社員それぞれの家庭の事情に合わせた働き方ができる環境を実現してきました」(齋藤代表)

その他、ユニークな福利厚生施設として社内にマッサージ室があるという。専属のマッサージ師が常駐し、仕事で疲れたり、体の不調を感じたときには、休憩時間に利用できるとあって社員からも好評という。

社会のために誇りをもって働くことができ、プライベートも充実できる、当社にはそのような環境がある。

#### 代表からメッセージ

#### 冒険心旺盛で最先端技術を持った人

外からは見えないものを見るのが当社の仕事です。調査担当は地下や水路、ときには山深くに踏み込んでいきますし、全国いろいろな場所が仕事場になります。旅が好き、あるいは、見たことのないものを見てみたいという冒険心旺盛な人には、ぴったりの仕事だと思います。近年はAIやドローンを活用して、より高度な探査に力を入れていこうと準備していますので、そうした最先端技術を学んだ人の力も求めています。学んだ知識や技術を生かして社会に貢献できれば、大きなやりがいになるのではないのでしょうか。

さらに詳しい会社情報は  
**東京カインシャ**  
**ハッケン伝! サイトへ**

製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他



## 高い専門性ときめ細かなサービスで マンションの安全と快適な暮らしを守る

城南地区

### 株式会社エム・シー・サービス

- 設立年 1978年7月
- 資本金 9,000万円
- 代表取締役 山田 和弘
- 従業員数 156名(内、女性従業員数32名)
- 事業内容 マンション・ビル等の総合管理業務

- ☑ マンション管理や大規模修繕工事に強み
- ☑ 多彩な働き方を目指し女性も活躍中
- ☑ 資格取得支援で社員の成長をサポート

〒145-0062 東京都大田区北千束1-11-3 TEL:03-3724-8930  
<https://www.mcservice.co.jp>



#### 2万戸のマンション管理を 手掛けるプロフェッショナル

エム・シー・サービスの主な事業は、マンションの総合管理業務。一口に管理業務といっても、居住者(組合員)の管理費、修繕積立金収納などの会計業務をはじめ、建物の巡回、定期的な清掃といった日常的なマンションの維持管理、エレベーターや消防・給排水、駐車場などの設備の点検やメンテナンス、管理組合が開催する総会・理事会の運営支援など多岐にわたる。

こうした管理業務に加えて、マンションの屋上防水や鉄部塗装、大規模修繕工事などの修繕工事を多数手掛けていることも同社の強みといえる。

「マンションの管理組合が工事の仕様決めや施工業者を選定するのは大変な手間になるため、当社のような管理会社がまとめて手掛けるメリットを感じていただけているようです。また、当社が管理しているお客様から新しいマンションの紹介を受けることも増えており、着実に管理戸数を増やしています」と山田代表は語り、手掛けるマンシ

ョンの総戸数は2万戸に上ると胸を張る。

#### 残業削減や早帰りデーなど 働きやすい環境を整備

同社の事業を推進するのは、フロント営業と、セールスエンジニアの2つの職種。特にフロント営業担当では、多くの女性が活躍中だという。

「分からないことは、すぐ先輩に聞くことのできる環境です。メールだけではなく、直接コミュニケーションを取ることも多く、他部署との連携もスムーズな風通しの良い社風です」と話す



若手社員でも責任ある仕事を任される。入社3年目の河上さんも複数の顧客を受け持ち活躍中



営業は顧客であるマンション管理組合と信頼関係を築くことが使命。「フットワークの良さが大切」と語る風間さん



社員の健康づくりに積極的に取り組み、健康優良企業に与えられる「銀の認定」を取得



修繕工事では、同社の社員は顧客窓口として対応し、実際に施工する現場で建物状況を確認



のは、入社4年目、マンション営業部の風間さん。

さらに、同社では、新型コロナウイルス感染予防対策として、在宅勤務を可能とし、社員が安心して働けるようにしたという。

「会社のパソコンを自宅で使用できますし、社内の打合わせはオンラインで実施するなど、特に支障なく業務を進めることができます」(風間さん)

こうした経験を生かして、今後、在宅勤務を正式に制度化する予定という。

また、同社では残業削減にも取り組んでいる。タブレットで常時会社のパソコンに接続できるが、勤務時間以外の使用は禁止しているほか、毎週水曜日には早帰り推奨デーを導入し、ライフワーク・バランスの推進を図っている。

#### 資格取得を支援して 業務への専門性を高める

同社では、ブラザー・シスター制度

を導入し、年齢の近い社員が若手社員の相談役になって成長をサポートしている。

「入社当時は建築の知識がなく不安でしたが、先輩の指導のおかげでスムーズに仕事を覚えることができました」(入社3年目、建築技術部の河上さん)


さらに、社員の資格取得への支援も手厚い。例えば、マンションの管理組合と管理委託契約を締結する際には重要事項説明を行うが、そのためには管理業務主任者という資格が必須となる。そこで同社では、毎月1回、社内で問題を作成し、模擬試験を実施するほか、会社の費用負担で資格予備校が実施する模擬試験の受験も推奨している。こうしたサポートで若手社員の資格取得率を上げようとしているという。


社員が自由にテーマを選んでスキルを磨けるeラーニングも充実しており、社員の意欲次第で成長できる環境が整っている。

#### 代表から メッセージ

#### チャレンジ精神旺盛 かつ粘り強い人

当社は、マンション管理会社でありながら修繕工事や保険代理店業務、不動産流通業務なども手掛け、一貫したサービスを提供してきました。お客様に喜んでもらうために新たに挑戦することは当社の企業文化として根付いていますから、好奇心を発揮して新しいことにチャレンジしたいと考えている方には、やりがいを感じていただけるのではないのでしょうか。もちろん、全てが上手くいくとは限りませんが、それでも諦めずに目標に向かう粘り強さやタフな心を持ち合わせている方が活躍できると考えます。

さらに詳しい会社情報は  

**東京カインシャ**  
**ハッケン伝! サイトへ**



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他



## 宅地建物取引士資格の取得率100%を目指し、賃貸不動産管理業務をサポートする

中央・城北地区

### 株式会社スペース

- 設立年 1973年4月
- 資本金 2,000万円
- 取締役社長 高山 義章
- 従業員数 47名(内、女性従業員数18名)
- 事業内容 不動産コンサルティング、賃貸不動産管理

- ☑ 仲介からコンサルティングまで幅広く展開
- ☑ 営業社員の宅地建物取引士資格保有率95%
- ☑ 子連れ出勤OKなど、社員の子育てを支援

〒164-0001 東京都中野区中野4-4-11 4F TEL:03-5380-2100  
<https://space-rent.co.jp>



#### 地域に根差した不動産事業を展開して1世紀

中野区に拠点を置き、首都圏を中心に不動産を扱ってきたスペース。創業は1923年と1世紀近い歴史を持ち、顧客からはもちろん、地域や同業界からの信頼も厚い。

同社が主に手掛けるのは、アパートやマンション、一戸建てのオーナーから物件を預かり、入居者の募集、入居契約といった業務を行う賃貸物件の仲介。さらに、家賃回収をはじめ、日常

の清掃やメンテナンスといった物件の管理も手掛けるほか、入居者が退去する際の手続きや退去後のリフォームまで仲介業務の一切を取り仕切っている。

「この道40年を超えるという社員も数名おり、業界知識と経験値はどこにも負けないと自負しています。当社に任せておけば安心だと、たくさんのオーナー様が長年にわたって物件を任せてくださり、現在は不動産コンサルティング事業などにも進出しています」

高山社長は、これまでの実績が顧客からの信頼につながっていると自信を

のぞかせる。

#### 宅地建物取引士の資格取得を手厚くサポート

賃貸物件の仲介業務を遂行する上で、法的知識は不可欠となる。そこで同社では、営業部門全社員の宅地建物取引士の資格取得を目指している。

取得に当たっては、就業時間の一部を勉強時間に充てたり、外部講師による講義や勉強会の開催、社外で開催される講義などの受講料を会社が全て負担するなど、細かくサポートしている。



ベテラン社員から若手社員まで、幅広い年齢層の社員が集う。「肩書や年齢にこだわらない社風が魅力です」と村田さん(左)



定期的に行われる全社員参加の研修会。ベテラン社員の意見や若手社員の疑問、法律の解説など、テーマは多岐にわたる



契約書には法律用語が頻出する。「業務上の質問にも、先輩社員が時間を掛けて丁寧に答えてくれます」という八島さん



JR中野駅より徒歩5分に立地する同社。高山社長の等身大のパネルが来客を笑顔いっぱいにする



高山社長

「会社が全面的に支援してくれたおかげもあって、入社1年目で資格を取得できました」と語るのは、入社3年目、オーナーサポートグループの村田さん。

その他、仕事に役立つ資格として、管理業務主任者、賃貸不動産経営管理士、マンション管理士などの取得も推奨されているという。

「資格がないと契約が締結できないなど、最後まで自分のお客様を担当することができません。お客様満足度を高め、自分の仕事の幅を広げるためにも、今後も資格取得に挑戦したいと思っています」(村田さん)

#### 子育てしながら安心して働けるようサポート

新型コロナウイルス感染症に係る緊急事態宣言中から、テレワークで業務を遂行できる環境を整えるなど、社員が安心して働けるように対策を行ってきたという同社。

「当社には、子育て中の社員もいますので、安心して子どもの面倒をみられるようテレワークでの業務を可能とするほか、保育園などの閉鎖を想定して、社内に臨時の託児スペースを設けました」(高山社長)

現在も、子どもを持つ社員をはじめ、社員の約半数は在宅勤務を継続しているという。また、出社が必要となった社員にも配慮して、時差出勤を実施している。

「電車が混雑する時間帯を避けて出社できるので、とても助かっています。当社は、子育てや介護など社員の家庭の事情も考慮して、社員が働きやすいように考えてくれるので、安心して働ける会社だと思います」と入社1年目、オーナーサポートグループの八島さんは喜ぶ。

「育児中の方も積極的に採用しています。あらゆる社員が長く働ける会社を目指して、今後もできる限りのサポートをしたいと思っています」(高山社長)

#### 採用担当からメッセージ



#### お客様の声に耳を傾け 要望を的確に把握できる人

生活に欠かせない衣食住のうち、当社が手掛けるのは「住」に当たる仕事です。入居する人が快適に生活できるように計らい、その部屋を所有するオーナー様が安心して貸すことができるようにするのが私たちの使命。もちろんお客様によって要望は様々ですから、何を望んでいるのかを的確に把握することが求められます。人の話にじっくりと耳を傾け、相手のことをよく理解しようという気持ちで接することが大切です。また、不動産の取扱いは法に則って進めていくので、入社後は法的な知識を身に付ける必要があります。

さらに詳しい会社情報は  
**東京カインシャ**  
**ハッケン伝! サイトへ**



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他





## 部署を越えて知識や技術を共有し合い、 建築主が求める理想の設計を実現する

城南地区

### 株式会社ニイノ建設一級建築士事務所

- 設立年 1986年7月
- 資本金 2,000万円
- 代表取締役 西野 実
- 従業員数 25名(内、女性従業員数9名)
- 事業内容 建築物の設計及び設計監理・都市再開発等

- ☑ **住宅やホテル、寺院など幅広い建築物を設計**
- ☑ **資格支援やDNA研修で未経験者もサポート**
- ☑ **温かい社風で社員の子育てを支援**

〒143-0015 東京都大田区大森西5-25-11 ヴィラ・グラノーバ1F TEL:03-3764-2005  
<http://www.niino.co.jp>



#### 建築主から直接依頼を受け 幅広い建物の設計を手掛ける

建築主から依頼を受け、デザインを設計図に起こす設計業務をメインに、その設計図どおりに施工が進んでいるかチェックする設計監理まで手掛けるニイノ建設一級建築士事務所。一戸建て、アパート、マンションといった住宅から、ホテル、寺院など幅広い建築物の実績を持つ。

「そこに住む人、利用する人に長く愛される建物づくりを目指しています。私

たちは住み心地や使い勝手まで、総合的に建築主とお付き合いしていくというスタンスで仕事に臨んでいます」

そう話す西野代表は、かつて勤務していた建設会社で大手ゼネコンから発注される設計業務に携わっていたという。そこでは、建築主と直接接する機会がなく、顧客と直に話し合いながら顧客が本当に望む建築物を作りたい、そう考えて西野社長は同社を立ち上げたと成り立ちを説明する。

そうした意気を込め、社名は「新しい西野」という意で「ニイノ」としたという。

#### 一戸建て、共同住宅、ホテル等 幅広く経験し技術を磨く

同社では新卒採用も積極的に行っており、未経験者も一人前に育てている。

「業務を経験しながら知識や技術を身に付けてもらいます。建築士などの資格取得も支援し、合格後は資格手当の支給もしています」(西野代表)

また、西野代表自らが、新入社員に向けて会社の存在意義や使命について語る「DNA研修」も行っている。

「知識と技術を磨き、細部まで気を配



設計図を作成する松本さん。「設計部では、それぞれが得意不得意を理解しているので、教え合いながら作業しています」



「社員の意向にしっかり耳を傾けてくれ、チャレンジしたい仕事があれば、部署を問わず任せてもらえる社風なので働きやすいです」と秋山さん



同社が手掛けたアパート「メゾン プレジール」は、木造建築の新しい可能性を示し、グッドデザイン賞を受賞



共同ビル化事業と街開発事業が評価され、国土交通大臣表彰を受けるなど地域貢献にも実績がある



やる気があれば  
何でも任せます

西野代表

ること、お客様が望む以上の物件を責任もって作り上げる大切さを伝えていきます」(西野代表)

配属後は実務中心に業務を学んでいく。そこでは、新入社員と年の近い先輩が面倒を見るブラザー・シスター制度を導入しており、分からないことがあればすぐに聞ける環境が整っている。

さらに学びの場となるのが、全ての部署の社員が集まって、各自進めているプロジェクトの発表や意見交換、新規事業の提案を行う「構想会議」。月に1回のこの会議は、先輩の知恵や知識の習得はもちろん、逆に若手社員が知っている住宅やSNSのトレンドなどについてベテラン社員も知識を得られる場であるという。

こうした研修の充実ぶりもさることながら、多彩なジャンルの物件に関わることで、幅広いスキルが身に付けられると話すのは、入社3年目、設計部の松本さん。

「これまでにホテルや建売住宅の設計

や監理を経験し、今は共同住宅の設計をチームで行っています。物件によって必要設備が異なるので、経験するごとに新たな知識が増えて、成長を実感できます」

#### 周囲のサポートがあり 子育てと両立がしやすい社風

松本さんをはじめ、同社では職種を問わず多くの女性が活躍している。

経理部の秋山さんは、入社21年目。2度の出産を経験し、いずれも産前産後休業や育児休業を取得したという。

「復帰後の子育てしながら働く環境は申し分なく、子どもが急に熱を出しても、周りが早退を促してくれるなど、積極的なサポートがあるので、助かります」

その他福利厚生制度として、同社が手掛けた物件に、社員寮として家賃補助付きで入居できることも社員から好評。「経済的にも助かりますし、設計やデザインの勉強にもなります」(松本さん)

採用担当から  
メッセージ



柔軟性があり、コミュニケーション力が高い人

住宅は、一生に一度の買い物といわれています。その大きな買い物に携わるのですから、緊張感と喜びに満ちた仕事といえるでしょう。当社は設計、施工、営業と仕事の幅が広いので、ときには異なる業務に携わることもあります。どんな場面でも、自分が果たすべき役割を考えて動ける人を求めています。このような柔軟性はどの企業でも歓迎されるに違いありません。設計という仕事は建築主と建設現場のいわば通訳です。お客様の夢や目標を、現場の担当者に的確に伝えるコミュニケーション力も高く評価されます。

さらに詳しい会社情報は  
東京カインシャ  
ハッケン伝! サイトへ



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他



資格取得や海外研修で知識を磨き、最先端の畜産プラントで日本の生産者を支援

中央・城北地区

## ヨシモトアグリ株式会社

- 設立年 2014年2月
- 資本金 4,000万円
- 代表取締役社長 鈴木 安彦
- 従業員数 43名(内、女性従業員数9名)
- 事業内容 養豚場・養鶏場の設計・施工、畜産機器の輸入・販売

- ☑ 養豚・養鶏を設備面で支え、日本の食に貢献
- ☑ 国内外の畜産の現場を学ぶ研修制度
- ☑ 在宅勤務制度など、柔軟に働ける環境

〒100-0006 東京都千代田区有楽町1-10-1 有楽町ビル5階 TEL:03-3214-1553  
<https://www.yagri.co.jp>



### 脱臭・遠隔管理を備えた 世界一の畜産プラントを目指す

畜産農家向けに、豚舎・鶏舎の生産設備一式を設計・施工・販売するヨシモトアグリ。

畜産が盛んな欧米の先端技術や製品を導入し、日本の気候・生産者の要望に合わせてカスタマイズ提案する点に特徴がある。

「例えば、デンマークから輸入している脱臭システムは画期的なものでしたが、湿度が高く臭いがこもりがちな日

本で使うには、さらにパワーが求められるという課題がありました。その問題をクリアするために注目したのが微生物です。これが威力を発揮し、畜産農家から注目されています」と鈴木社長は胸を張る。

さらに同社では、各種センサーによって豚舎内を遠隔で管理できる農場遠隔管理システムを開発。これを導入すれば、豚舎の温度管理や餌・水の量を人手に頼ることなくコントロールでき、また、餌の消費量や水の摂取量、体重変化のデータ取得も可能となるため、

家畜の体調管理や出荷時期をチェックできるという。

「当社は日本の畜産農家の課題に真っ向から取り組み、IT技術などを活用して生産者の問題解決を図ってきました。このシステムを導入すれば、少人数での経営が可能となり、農家の人手不足問題の解決にもつながります」(鈴木社長)

### 本場の大規模農業で 知識や技術を学ぶ

入社すると、社内でビジネスマナーや



設計資料をチェックする泉部長(右)。「設計した設備が生産性の向上や農場の問題解決に直結することにやりがいを感じます」



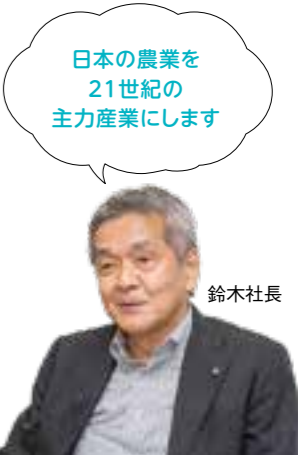
最新の換気システムを採用した養豚プラント。環境にも配慮したクリーンで高機能な施設を提供している



在宅勤務の導入により、子育てなどの両立が進む同社。「社員が心地よく働けるようにしたいです」という小林さん



施工に関する申請書の作成や契約業務を行う小川さん。「滞りなく作業を進められるよう入念に準備します」



日本の農業を  
21世紀の  
主力産業にします

鈴木社長

社内規定などを1週間学び、次の1週間はグループ会社の群馬工場で研修を受ける。その後は配属先へ分かれ、先輩のサポートを受けながら実践的なスキルを身に付けていくという同社。

営業技術部やエンジニアリング部では、畜産の最先端の知識や技術を学んでもらおうと、希望制でドイツの畜産機材展示会の視察やアメリカの機材メーカーなどでの研修を取り入れている。入社28年目、営業技術部の泉部長は入社4年目にアメリカ研修に参加したという。

「豚舎の空調技術の第一人者からレクチャーを受ける機会があり、とても有意義な研修でした。これが基礎となり、国内環境に合った空調設計につなげることができました」

顧客の要望にマッチした豚舎や鶏舎を提案するためには、建築施工の知識も求められるだけに、社員の多くは、資格取得にも積極的。受検費用は会社が負担し、多くの社員が1級建築施工管

理技士の資格を取得しているという。

### 育児や趣味など、 プライベートも充実できる環境

同社では、新型コロナウイルス感染症対策として、テレワークを正式導入しており、現場に出る必要がないときは、多くの社員が在宅で業務に当たっている。

「会社からタブレット端末が支給され、自宅でも業務に支障はありません。また、通勤がないので、その時間を趣味や家事の時間に充てられます」(入社4年目、経営管理部の小林さん)

有給休暇も取得しやすい環境で、年5日間までは2時間単位でも取得ができる。子育てや趣味など、プライベートの事情に合わせて柔軟に利用できるとあって、社員から好評という。

「月に1〜2回は有給休暇を取得して、福利厚生制度で補助が出る映画鑑賞などを楽しんでいます」(入社3年目、経営管理部の小川さん)

社長から  
メッセージ



チャレンジできる人と  
一緒に働きたい

当社は、海外から新しい技術や製品を輸入し、試行錯誤しながら改良を加え、成長してきました。ですから、指示を待つのではなく失敗を恐れずにチャレンジする人と一緒に働きたいと考えています。また、製品の製造元となるメーカーの担当者をはじめ、顧客である畜産農家など、いろいろな職種の人たちと関わる仕事でもあります。どんな立場の人とであっても信頼関係を構築できるコミュニケーション力は必須といえます。さらに製品の改良などに携わる技術職では、課題に対して粘り強く解決策を探索する忍耐力が求められます。

さらに詳しい会社情報は  
東京カインシャ  
ハッケン伝! サイトへ



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他



## フレックスタイム制で業務の効率化を図り、 電気・電気通信工事のプロを育てる

城南地区

### 株式会社ワーク・メイツ

- 設立年 1987年7月
- 資本金 5,000万円
- 代表取締役社長 渡里 潤也
- 従業員数 84名(内、女性従業員数10名)
- 事業内容 電気及び電気通信工事の設計・施工・保守

- ☑ **街中から高層ビル、空港など多彩な現場**
- ☑ **OJTと資格取得支援で新入社員が成長**
- ☑ **働く環境整備でより良い現場を目指す**

〒108-0023 東京都港区芝浦4-3-4 田町きよたビル5F TEL:03-6435-0759  
<http://www.workmates.co.jp>



#### 電気設備工事を通して 暮らしの安心・安全をサポート

1987年設立のワーク・メイツは、夜間の道路を照らす街路照明の交換や、小中学校の電気設備施工といった電気工事、電波やネットワークを使ってやり取りするための電気通信工事を専門に手掛ける電気のプロフェッショナル。

2020年に就任した渡里社長は、「働く人や住まう人が安心・安全に過ごせるような細やかさで、設計・施工からメンテナンスまで一貫して担っています」と

自社の特徴を説明する。

さらに近年は、高層ビルや公共施設の防犯カメラ、カメラの映像を確認するモニターや操作盤など、セキュリティ関連設備の工事が増えているという。

「カードリーダー式の入室システムや、センサーで管理する防犯設備の設置も増えており、この分野の広がりを見込んでいます」(渡里社長)

#### 「見て学ぶ」ではなく 「教わりながら実践できる」現場

同社の新入社員は、通信建設部、ビ

ル設備部、CCTVネットワーク部の施工現場にそれぞれ2カ月ずつ出向き、先輩社員の作業を手伝いながら技術を覚えていく。以前は入社してすぐ配属を決めていたが、3年前にこの制度を導入して以来、新入社員の仕事の理解促進とともに、活発なコミュニケーションが好評で定着したという。

入社4年目、通信建設部の土橋さんは電気科を卒業して入社したが、仕事で扱う設備は見たこともないようなものが多く、最初は戸惑ったという。

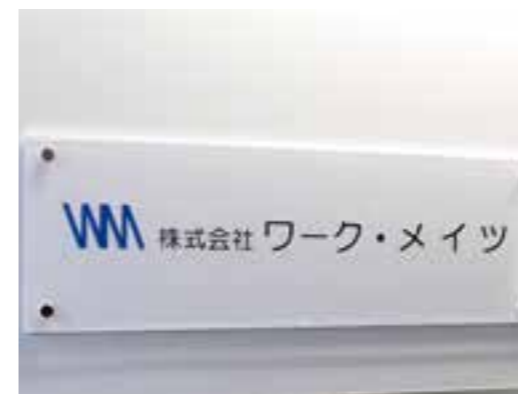
「分からないことは丁寧に教えてもらえ



防犯カメラを設置する板谷主任代理。「省エネルギー化が進み、LED電球に関する案件も増えています」



建設中の建物に機器を設置することも多いという。「実際に使われている様子を目にしたときは感動しました」と土橋さん



設立33年目を迎える同社。時代に求められる電気工事を行うため、常に技術を磨き進化してきた



社員の多くは現場に出ており、フレックスタイム制を利用して効率的な働き方を実践しているという

施工が完了したときの  
喜びは感無量です



渡里社長

ますし、質問もしやすい雰囲気なので、徐々に仕事を覚えられました。今でも、困ったときは必ず先輩に相談しています」

また、同社では、電気工事士や施工管理技士の資格取得を推奨しており、資格を取得すると、手当てが支給される。先輩社員が講義する勉強会も開催され、実技試験の直前には、会社から貸与された工具・材料で練習する姿も見られるなど、資格取得に対する社員のモチベーションは高いという。

#### フレックスタイム制や 熱中症対策で快適な現場を

施工現場は、公共施設も多いため、人気のない早朝から作業開始することもあるという。そこで、社員の状況に合わせて柔軟に働けるよう、同社ではフレックスタイム制を導入している。

「時間指定がある場合などは、開始時間を早くしないと間に合わないこともあります。現場に応じて自由に時間を組み

立てられることで、効率的な働き方を推進しています」(渡里社長)

また、夏場の作業を少しでも快適にするために、通気性の良い作業服や、涼風ファンのついた空調服も支給しており、社員に好評だという。

入社8年目、通信建設部に所属し、首都高速道路の情報表示板や防犯カメラの設置を担当する板谷主任代理は、同社の職場環境についてこう話す。

「事務仕事もあれば、体を自在に動かさなければならない現場作業もあるので、快適な作業服の支給はありがたいですね。フレックスタイム制も利用しやすく、働きやすい職場です」

現在、女性社員のほとんどは、事務部門と検査部門で働いているが、渡里社長は女性に施工現場の仕事も担ってほしいと話す。

「フレックスタイム制を利用してプライベートと両立しながら、施工の記録作業などで活躍ができます」

#### 社長から メッセージ



#### 協調性があり、明るく 元気な若者を求めます

施工現場は全員がチームとなつて一つのものを作り上げる場所ですので、周りの人と協力して仕事をやり遂げる協調性とコミュニケーション力が必要です。また、現場は率いるリーダー次第で雰囲気がガラリと変わるものです。将来は、リーダーを目指して成長してほしいので、ムードメーカーとなれる、明るくて元気な人を求めています。入社時点での資格の有無や、技術を持っているかどうかは問いません。私たちの仕事は派手ではありませんが、世の中に役立つ仕事です。誠実で丁寧な姿勢を何より評価しています。

さらに詳しい会社情報は  
東京カインシャ  
ハッケン伝! サイトへ



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他



## 機能向上を目指すリハビリで自立を支援。 子育て世代の女性が笑顔で活躍できる職場

多摩地区

### A-LINE株式会社

- 設立年 2012年 5月
- 資本金 100万円
- 代表取締役 坂本 雄大
- 従業員数 28名(内、女性従業員数22名)
- 事業内容 デイサービス、訪問看護、訪問介護

- ☑ **リハビリ特化型のデイサービスを4店舗運営**
- ☑ **子育て中の社員が多く、働きやすい環境**
- ☑ **先輩2名体制によるOJTで手厚く指導**

〒191-0041 東京都日野市南平6-15-20 TEL:042-594-9976  
http://a-line.jpn.com



#### 機能を向上させるリハビリで 利用者の自立をサポート

日野市を中心に、高齢者向けのリハビリに特化したデイサービス「中央リハビリステーション エポルプ」を4店舗運営するA-LINE。2020年1月には訪問看護・訪問介護事業も立ち上げた。

「現状維持ではなく、機能向上を目指す」をポリシーに、デイサービスに関節可動域を広げる体操を取り入れ、柔道整復師や理学療法士によるマッサージや、プロサッカートレーナー経験者が考

案した歩行トレーニングなどのリハビリを行っている。坂本代表は、柔道選手として活躍し、出身大学の柔道部監督を経て、29歳で同社を起業したという。

「高齢になっても運動機能を向上できれば、自立した生活を続けることができます。そこに私の選手や指導者としての経験を生かしていきたいと思立ったのが、起業のきっかけです」

#### 時間単位の有給休暇取得や 時差出勤なども可能

入社3年目、「中央リハビリステーション

エポルプ」でチームリーダーを務める吉岡さんは、入社時に店舗の雰囲気の良さに驚いたという。

「スタッフがとても明るく、利用者さんも笑顔で体を動かしている姿を見て、ここなら楽しく働けると確信しました」

利用者の喜ぶ姿を見ることが仕事のやりがいにつながっていると多くの社員が口にする。

「利用者さんも『いつも元気をもらえる』と喜んでくれています。店舗を異動するスタッフに、利用者さんたちが歌を披露して感謝を伝えてくれる、そんな場面に



販促物制作や労務管理、助成金申請など、幅広い業務を担う濱田部長。社員からの声をもとに企業主導型保育園の導入も検討中という



元プロサッカー選手の吉岡さんが利用者の体操をサポート。マシンを使わず、利用者一人ひとりの状態に合わせて丁寧に寄り添う



柔道整復師や理学療法士が指導役となり、体のケアやマッサージなどを学ぶ社内勉強会も随時実施



社内イベントを開催し、店舗の垣根を越えた交流も活発。たくさんの相談相手に恵まれた職場



笑顔が絶えない、  
明るく楽しい  
職場です!

坂本代表

遭遇することもあります」(吉岡さん)

そうした雰囲気の良いは社員同士の関係性にも根付き、仕事や子育てについて何でも相談し合えるという。

「当社には子育て中の社員が多数います。お子さんが体調を崩したときや、学校行事に参加する際には、チームで業務を分担してフォローし、快く有給休暇を取得してもらっています」

そう話すのは、入社4年目、管理部で各店舗の運営サポートや販促・総務などを担う濱田部長。

育児休業取得後は短時間勤務制度を利用して復帰する社員が多く、保育園の送り迎え等に応じた時差出勤も可能。有給休暇は、年5日間まで1時間単位でも柔軟に取得できるという。

「デイサービス勤務は残業もほとんどありませんし、土日は休み。お盆や年末年始にはまとまった休暇を取ってリフレッシュできます」と、吉岡さんも働きやすさを実感している。

#### 会社からの支援を受け 国家資格の取得も実現

濱田部長や吉岡さんをはじめ、多くの社員が入社後に一から介護の知識・スキルを習得するという同社。入社後1カ月間は、年次の近い先輩とその補佐役の2名が、OJTで新人を指導する。

「入社1カ月後には自信を持って体操のインストラクターを務められるようになりました」

そう振り返る吉岡さんは、2020年に、介護福祉士の国家資格を取得したという。同社では研修受講費や受験料など、介護系の資格取得に必要な諸費用を会社が全額負担し、現在までに5名が介護福祉士の資格を取得した。

「社員から『こんな研修や制度を導入してほしい』という希望があれば、代表は積極的に耳を傾けてくれます。これからも、皆が楽しく働き、成長できる会社を目指します」(濱田部長)

#### 採用担当から メッセージ



#### チャレンジ精神が旺盛で 自発的に行動できる人

社員の意欲を大切に、「何事もまずはやってみよう」というのが当社の社風です。例えば、デイサービスで行っているリハビリメニューも、利用者に日々接している現場のスタッフが「こんなメニューを取り入れよう」と意見を出し合って作り込んでいます。当社では、慣れないことにも前向きにチャレンジし、自発的に行動に移せる人を求めています。最初から「できない」と決め付けるのではなく、どうすればできるようになるのかを考え、やってみて、改善を重ねていく。そうした姿勢はどこの企業でも歓迎されるに違いありません。

さらに詳しい会社情報は  
東京カインシャ  
ハッケン伝! サイトへ



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他



## 仕事とプライベートの両立を目指し、顧客の資材調達を一括管理する商社

中央・城北地区

### オリент商事株式会社

- 設立年 1993年4月
- 資本金 3億2,000万円
- 代表取締役社長 岡野 勝政
- 従業員数 91名(内、女性従業員数33名)
- 事業内容 金属製品、建設資材等の販売、物流、レンタル

- ☑ 資材調達の仕組みを構築し、効率化を支援
- ☑ OJT、通信教育、外部研修でスキルアップ
- ☑ 全社員が残業抑制や有給休暇取得に取り組む

〒104-0032 東京都中央区八丁堀2-20-8 八丁堀綜通ビル8階 TEL:03-3523-1400  
<https://www.orientshoji.co.jp>



#### 付加価値創造企業として サブスクリプションサービスも導入

自動車、建設機械をはじめ、鉄鋼、金属、化学製品を扱う重工業などの大手メーカー各社へ、製造に欠かせない部品を調達するオリент商事。建築分野への資材調達も主要事業として確立し、全国のコンビニエンスストアの店舗建築に必要な床や外壁、ドアなどの建築資材を供給している。

同社は保有する陳列棚や照明器具などの店舗備品を定額料金で利用できる

サブスクリプションサービスも展開する。例えば、チェーン展開している店舗の閉店時に備品を回収・整備し、新規オープン店舗で再利用することで、顧客のコスト削減に加え、リユースによる環境負荷の軽減にも貢献しているという。

「当社は『付加価値創造企業』として資材の調達から製造管理、在庫管理、物流まで、お客様ごとに最適な仕組みを構築し一括管理することで、お客様の業務の効率化・省力化を支援しています」と、岡野社長は自社の強みを語る。

#### 通信教育も幅広く用意し 自ら考え、工夫する力を養う

新入社員はOJTで先輩社員のサポートを受けながら実務を習得するとともに、通信教育や外部研修を活用して専門スキルやロジカルシンキングなどの素養を身に付けていく。入社3年目、第一営業部の野原さんは、先輩との同行で商談の心得を学んだという。

「先輩は『この提案をすればお客様はこう問いかけてくる』といった細かなやり取りまで事前に想定し、複数のプランを



顧客と仕入れ先の間立ち、受発注や納期調整を担う三好副主任。パソコンスキルを駆使し、日々業務改善に取り組む



仕切りのない開放的なオフィス。毎月の提案制度で社員からオフィス環境を良くするための改善案を募っている



自然災害時には、コンビニエンスストアの復旧に向け、建築資材の供給に奔走した野原さん



全社的に残業削減や有給休暇取得推進に取り組み、「中央区ワーク・ライフ・バランス推進企業」にも認定されている



新しい価値創造に挑む商社です

岡野社長

持って商談に臨んでいました。その積み重ねが信頼になるのだと学び、私も常に準備を徹底するように心掛けています」入社6年目、同じく第一営業部で受発注業務を担当する三好副主任は、階層別にカリキュラムが組まれた通信教育で、顧客対応や資料作成などのスキルアップを図ることができたと話す。

「教える立場の今は、『こうすれば効率よくできる』といった意見を後輩と出し合い、本人ができるだけ自分なりに考え、工夫する経験を重ねられるようにフォローしています」

#### 働きやすい環境を整備し 仕事とプライベートを両立

同社は、働きやすさ改善のために、全社員の勤務時間や有給休暇取得の状況を分析。平均残業時間を下げただけでなく、一人ひとりが残業時間月30時間以内を目指し、昨年達成したという。有給休暇の消化率は70%以上で、さらなる

取得を推奨している。

「現在の平均残業時間は月17時間、つまり1日1時間以下です。一部社員に負荷が掛かることがないように工夫して働くことで、有給休暇も公平に取得するなど、社員一人ひとりが意識を持って臨んでいます」(岡野社長)

三好副主任も定時退社を心掛け、業務を効率化。また、有給休暇を活用して旅行や趣味を楽しみ、リフレッシュしているという。

「残業は月10時間もありません。働きやすい環境を作るためにはどうすれば良いかを職場の皆で考え、意見やアイデアを出し合っています」(三好副主任)

女性が働きやすい環境だという同社では、育児休業取得後の復帰率は100%。復帰後は、短時間勤務制度や子の看護休暇に加え、時差出勤制度の利用も積極的に行われているという。今後は、家庭と仕事をより一層両立できるよう社内規程の整備と周知を進めていく。

#### 社長からメッセージ



変化を楽しめる人を望んでいます

私たちが求めているのは、想定外の出来事が起こっても、そこで生じる変化を恐れることなく、挑んでいける人です。常にアンテナを張り巡らせて、世の中の動きを敏感にキャッチし、それに応じて自分を柔軟に変えていく。その一方で、謙虚な姿勢を忘れない、そんな人と一緒に変化に応じたビジネスをつくっていきたくと思っています。難しく考えることはありません。明るく謙虚に仕事を楽しむ気持ちがあれば、お客様も、仕入れ先も、社内の同僚も受け入れてくれて、活躍の場はどんどん広がるはずです。

さらに詳しい会社情報は  
**東京カインシャ**  
**ハッケン伝! サイトへ**



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他



## 働き方改革を積極的に進め、企業の プロモーションをワンストップで支援する

中央・城北地区

### グローブマーケティング株式会社

- 設立年 2011年 8月
- 資本金 2,000万円
- 代表取締役 宮田 泰郎
- 従業員数 53名(内、女性従業員数21名)
- 事業内容 広告制作、イベント及び展示会の企画運営など

- ☑ **多彩な手法で企業のPRをサポート**
- ☑ **柔軟に働けるフルフレックスタイム制**
- ☑ **ジョブローテーションで幅広い業務知識を学ぶ**

〒102-0083 東京都千代田区麹町3-2 麹町共同ビル4F TEL:03-6380-8851  
<https://www.growb.co.jp>



#### 顧客のメッセージを 効果的に消費者に訴求

グローブマーケティングは、2011年の設立以来、広告制作やイベント運営、キャンペーン展開のほか、ウェブサイト・SNS施策の企画・実施運営、さらには店舗のデザイン・設計施工まで仕事の領域を着実に広げてきた。

現在、情報通信・自動車・食品・化粧品など、幅広い業界の顧客を抱える同社は「コミュニケーションデザインカンパニー」として、顧客の商品やサービス

を効果的に消費者にアピールするために、企画・制作・実施までをワンストップで展開している。

長年の経験により培われた高いスキルで案件を実行できるスタッフがいることはもちろん、展示会場のブースの施工などを行うパートナー企業の存在も大きいという。

「お客様のニーズに最適なプランを企画し、効果的なプロモーションを安全に遂行することのできるプロフェッショナルがそろっているのが、当社の強みです」と宮田代表は力強く話す。

#### 勤務時間の自由度を高め 働きやすい労働環境を実現

同社では、管理部を除く全社員を対象にコアタイムのないフルフレックスタイム制を導入。入社時刻を朝5時から13時までとし、その時間内であれば個々の都合に合わせて出社できるという。

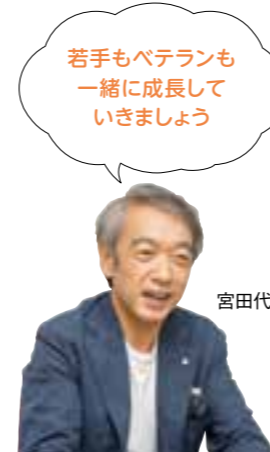
「朝6時頃に出社して仕事を始め、午後早めに帰宅することもあれば、子どもの行事に参加してから出社し、少し遅くまで業務に取り組むこともあります。柔軟に時間を調整できるので、ありがた



社名には「grow」(育てる)と4つの「B」(ブランド価値、事業価値、商品・サービス価値、信頼)という思いが込められている



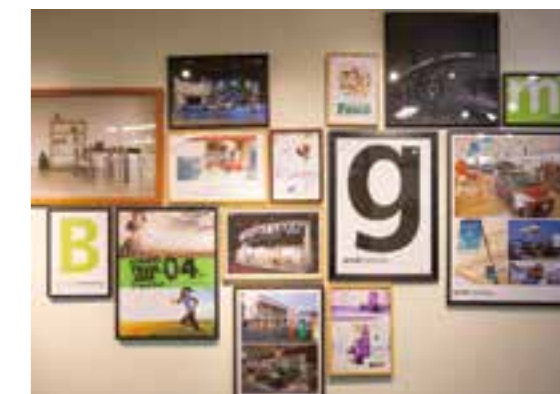
仕事の打ち合わせを行う町田さん。グラフィックデザイン、ウェブデザイン、動画撮影のディレクションなど、担当する業務の範囲は広い



宮田代表



「ゼロから自分の考えやアイデアを形にしたいと思い入社した」と言う舟橋さん



「コミュニケーションデザインカンパニー」を掲げる同社のエントランスには代表的な制作実績が飾られている

いです」と話すのは入社6年目、アートディレクターの町田さん。

このフルフレックスタイム制は、宮田代表が採用活動を実施する中で導入を決めたという。

「若い人たちと経営者世代の仕事に対する意識のギャップに気付き、より働きやすい環境を模索した結果です」

また、世代間や階層間の交流を積極的に図ろうと、歓迎会や忘年会などの社内イベントの開催をはじめ、社員3名以上でのランチに利用できるランチチケットの配布や、毎月最終金曜日に社内でアルコールや軽食を楽しめる交流会を実施している。

こうした取組も後押しとなり、社内には話しやすい、質問しやすい雰囲気があると社員は口をそろえる。

さらに、同社では、今年の4月から在宅勤務を取り入れ、今後の運用に向けて改善を重ねているという。

「お客様とオンラインでやり取りをした

後に確認事項や疑問点が出て、すぐに上司とのオンライン打ち合わせで解消できますから、在宅勤務でもスムーズに業務を進行できます」(入社2年目、アシスタントプロデューサーの舟橋さん)

#### 各事業を学ぶ研修を通じて 業務の基本を学ぶ

同社では、ビジネスマナーなどの新人研修の後、スポーツや空間デザイン、コミュニティ開発といった3つの事業を3カ月ずつローテーションしながら、仕事の流れと業務の基本を学んでいく。その後、配属先が決まると、上司や先輩の指導のもと、実践的に経験を積むことになる。

「プレゼンテーションなどのやり方は研修どおりにはいきませんが、学んだことを生かしながら、自分なりに工夫していけるところが面白いです」と語る舟橋さん。舟橋さんをはじめ、同社では、社員の約半数に当たる女性たちが部門を問わず活躍している。

#### 採用担当から メッセージ



物事を楽しく伝えることに  
喜びを感じられる人

好奇心旺盛で、楽しみながら情報を発信していきたいと思える方を求めています。お客様の要望や課題をくみ取り、世の中のツールを駆使して情報を発信していくには、多くの人と関わり、経験を積んでいくことが大切です。学ぶことが多く、最初は壁にぶつかることもあるでしょう。しかし、当社ではプロジェクトチームのリーダーや先輩たちが一緒に行動して、課題を解決する方法や仕事の進め方を教えてくれます。そのとき、学んだことを素直に吸収できる方が、いち早く成長できるのではないのでしょうか。

さらに詳しい会社情報は  
東京カインシャ  
ハッケン伝! サイトへ





## 子育てと両立しやすい環境で、 障がい者の日常生活から就職までを支援

城南地区

### 社会福祉法人げんき

- 設立年 2012年3月
- 理事長 杉本 照夫
- 従業員数 58名(内、女性従業員数48名)
- 事業内容 障がい児・障がい者預かり事業、就労支援、生活支援等

- ☑ **積極的な社会参加を促す障がい者支援**
- ☑ **業務経験を積みながら資格取得を目指す**
- ☑ **多くの女性職員が子育てと仕事を両立**

〒140-0011 東京都品川区東大井5-23-16-113 TEL:03-3474-2515  
<https://swc-genki.org>



#### 6つの事業所で障がい者 支援事業を展開

げんきは、障がい者とその家族の生活を支え、社会との懸け橋の役目を担う施設として2012年に設立された。品川区に6つの事業所を展開し、発達障がいのある子どもの預かり事業やグループホームで生活する障がい者の介助をする生活支援事業、障がい者の就職をサポートする就労支援事業などを手掛ける。

「私たちの使命は、障がいがあったと

しても、その人らしく生きていける社会を実現することです。一人ひとりの強みを生かせる企業を探し、訓練をする一方で、地域の方と交流して、互いの理解を深めることも行っています」

そう話す杉本理事長は、大学で学ぶ中で、障がいのある人の力になりたいという思いを高め、施設の設立に向け積極的に活動してきたという。

#### 実務で経験を重ねながら 研修と資格でスキルアップ

入社すると、各事業所を回って生活

支援、就労支援などの業務の基礎を学んでいく。3カ月後には新人スタッフそろっての全体研修が開かれ、法人の理念や福祉の基本を学ぶ。未経験者であってもこうしたOJTや研修で知識・技術を深め、自信を持って現場に臨めるようになるという。

同法人では、社会福祉士や精神保健福祉士、介護福祉士、公認心理師などの資格取得を推奨しており、働きながら知識を身に付けていけるという。資格を取得してスキルアップした際には、リーダーとして責任ある立場が任せられ、



利用者の支援計画について打ち合わせをする堀越さん(右)。就労支援には、スタッフ間の情報共有が欠かせないという



就労訓練として、社会人のマナーやあいさつなどの実践講座を開くこともあるという杉木さん。「準備をしながら学ぶことも多いです」



女性の活躍にとどまらず、障がい者や高齢者の雇用も評価され、東京都女性活躍推進大賞の特別賞を受賞した



児童保育所だった建物を利用した「げんき品川」。住宅街に囲まれており、地域の住民と交流を目指している

和気あいあいとした  
助け合い精神の強い  
職場です



杉本理事長

キャリアの幅を広げていくことができる。他にも、職員は東京都や品川区が開催する研修などに参加してスキル向上を図っている。

入社2年目、「げんき品川就労移行支援」で、職業指導員を務める杉木さんは、障がいの特徴を理解したいと外部研修に参加したという。

「研修は、障がい者の就労支援の計画を考えて発表するという内容でした。理解が深まったのはもちろん、実践的な内容でしたので、すぐにでも業務に生かせそうです」

#### 「短時間正職員制度」など 働き方の多様化を促進

職員の働き方の多様性を尊重している同法人では、子育て中に限らず、期限なく短時間勤務ができる「短時間正職員制度」を導入している。

育児短時間勤務制度もしっかりと運用され、職員同士の協力体制も整っている

と話すのは、入社7年目、「障がい者就労支援センターげんき品川」の堀越さん。「産前産後休業と育児休業を2度取得し、育児短時間勤務制度を利用しています。周りにも子育てをしている方が多く、お互いにフォローする風土があるため、ストレスなく制度を利用しています」

同法人で働く職員が口をそろえるのが、前向きな言葉や声掛けが多く、人間関係のストレスがないという社風。杉木さんも、入社動機は魅力的な社風だったと語る。

「職員が『ありがとう』『助かります』と声を掛け合う姿が印象的でした」

こうした社風の良さを、日々、働く中でも実感しているという。

「支援の仕方先輩から注意を受けるときも『こうするともっと良いよ』『次はこうやってみたら』と優しくアドバイスしてくれます」と語る杉木さんは、先輩たちのように、後輩の指導に当たられるようになるのが目標と目を輝かせる。

#### 役員から メッセージ



#### スキルとともに、利用者に 寄り添う心が大切

当法人の仕事は障がい者の自立をサポートすることです。専門知識や技術はもちろん必要ですが、相手の身になってものを考えるということがとても重要です。例えば、できないことにただ手を差し延べれば良いというものではありません。時と場合によっては、あえて手をささずに見守るということも必要です。利用者の中には自分の感情を表に出すことが苦手で、体調や気分の変化を伝えられない人もいます。そうした人たちの体調や言葉に表せない思いを注意深く見守る観察眼も求められます。

さらに詳しい会社情報は  
**東京カインシャ**  
**ハッケン伝! サイトへ**

製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他



## 社員全員でビジョンを共有し、塗料のプロとしてお客様のニーズに対応する

中央・城北地区

### 三興塗料株式会社

- 設立年 1966年11月
- 資本金 1,000万円
- 代表取締役 清水 雄一郎
- 従業員数 38名(内、女性従業員数7名)
- 事業内容 建築用塗料、防水材、塗装用品を扱う卸売業

- ☑ **卸売にとどまらないきめ細かい対応力**
- ☑ **チームで協力して休みやすい環境を実現**
- ☑ **知識ゼロでも各種研修でバックアップ**

〒174-0063 東京都板橋区前野町3-50-2 TEL:03-3965-4116  
<http://www.sanko-tokyo.co.jp>



#### 希望する商品を的確に届ける塗料のプロ

メーカーから仕入れた塗料・防水材・塗装用品を主に首都圏の塗装会社に卸売する三興塗料。卸売業というと、注文された商品をそろえて届けるシンプルな業務をイメージするが、同社では塗料の色合いについての相談や納品方法など、きめ細かい対応で顧客を獲得してきたという。

「一口に塗料といっても、その色合いは千差万別です。オーダーによっては

塗料を混ぜて好みの色を作る『調色』を行い、希望する時間に決められた場所に確実に納品します。特に、塗装工事の現場まで商品を直送するサービスは、作業効率が良いとお客様から好評です」と清水代表は事業内容を説明する。

#### 会社のビジョンを共有し働きやすい環境づくりに尽力

「社員の幸せを追求し、人間性を高める」という経営理念を掲げている同社。清水代表はその理念に沿って「一生、社員と家族を守る」と宣言し、社員が安

心して働ける環境づくりに積極的に取り組んでいる。

「6年前、代表に就任して最初に行ったのが『経営計画書』の作成です。全社員が会社のビジョンを共有することで、自らの将来像を描いてもらおうと社員説明会も実施しました」

今やるべきことと目標が明確になったことで、社員の仕事へのモチベーションは高まり、4年前から離職者数はゼロだという。

また、気軽に相談できる雰囲気や社風として根付いており、社員同士のコ



顧客から発注を受ける中村さん。「希望通りの色の塗料を確実に届けなければならぬので、責任は重大です」



自動調色機を使うことで納期が短縮でき、納品したときに「早くて助かった」と感謝されることも多いという



清水代表



豊富な在庫量と自動調色機により、どんな色の注文にも対応し、顧客からの信頼も厚い



ペイント用の刷毛を選ぶ松浦さん。「塗料や塗装用品は種類が多く、新たな製品も次々に登場するので、常に勉強です」

ミュニケーションはもちろんのこと、社員と経営陣とのコミュニケーションも円滑だという。

「日常的に清水代表と話す機会が多いので、考え方がよく伝わってきますし、社員は『こうした』という提案をいつでもできる雰囲気があります」と語るのは入社4年目、営業部の松浦さん。

同社では、残業時間の削減にも積極的に取り組んでおり、社員の残業時間が増えたときには、本人と人事担当者が個別面談を行って状況を確認し、残業を減らすための解決策を話し合うという。

また、有給休暇が取りやすい環境を整えるために、担当地域ごとにチームを組んで顧客対応をするなど、仕事の共有化を進め、それぞれが好きなタイミングで休みを取りやすくしているという。

「男女ともに育児に参加しやすい環境の実現も目指し、『特定の人がいないと進まない仕事』を減らす取組を進めてい

ます」(清水代表)

こうしたライフ・ワーク・バランスの充実ぶりから、同社の女性社員たちは、子育てと両立しながら長く働ける会社だと口をそろえる。

#### 合宿研修やフォローアップ研修で業務知識を積む

仕事に関する知識を習得するための研修制度も充実している。入社直後に行われる合宿研修や半年後のフォローアップ研修、塗料メーカーでの研修など、様々なカリキュラムが用意され、知識と技術を着実に身に付けられる環境が整っている。

入社4年目、業務部で受注管理に携わる中村さんは、入社当時、塗料の知識はゼロからのスタートだったという。

「充実した研修と先輩方のフォローで幅広い知識が習得できました。今では、お客様からの問合せにもスピーディーに対応しています」

#### 代表からメッセージ



#### 新しい発想で、会社の未来を作っている人

ともに働く仲間を迎え入れる上で、会社の価値観を共有できるかどうか、そして、お客様と一緒に働く仲間のことを考えて行動できるかどうかという点を重視しています。塗料の卸売業は安定した仕事ではありませんが、社会情勢がどのように変化しても会社が存続できるよう、常に新しい仕事の可能性を考え続けなければなりません。新しいことを創造する発想と行動力を持つ人なら、これまでの常識を超えた新時代のビジネスを作り上げることができるのではないかと期待しています。

さらに詳しい会社情報は  
**東京カインシャ**  
**ハッケン伝! サイトへ**



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他





美容と健康をサポートするグローバル企業。  
定時退社を徹底し、子育て支援も充実

城南地区

## 株式会社ステップワールド



- 設立年 1986年4月
- 資本金 5,000万円
- 代表取締役 風間 元
- 従業員数 31名(内、女性従業員数23名)
- 事業内容 美容関連商品の開発・販売、サロンの運営等

- ☑ **多国籍の社員が活躍し、海外売上げが急増**
- ☑ **手厚い産前・産後支援で安心して働ける環境**
- ☑ **OJT担当の先輩が隣席で成長をフォロー**

〒150-0012 東京都渋谷区広尾1-1-39 恵比寿プライムスクエア 17F TEL:03-5485-7071  
https://e-duck.co.jp



### 自社商品は累計100以上 エステサロンも展開

美容と健康をサポートするサプリメントやスカルプケア商品などの企画・開発を手掛けるステップワールド。これまで累計100種類以上の製品を開発し、大手ドラッグストアや量販店へ卸すとともに、自社運営の通販サイト「プレミアムショッピング」で直販も行っている。さらに5年前には、都内に経絡エステティックサロン「Uruhasi(うるはし)」を開店。顧客との直接のコミュニケー

ションも大切にしているという。

グローバル化にも積極的で、3年前から中国、香港、台湾に進出している同社。「今では海外売上げが国内売上げを上回っています。中国、台湾、ベトナム、韓国出身の社員の意見を取り入れ、海外ユーザーを意識した商品づくりやプロモーションが奏功した成果です」と話すのは、風間代表。

2020年2月にはグローバルスカルプケアブランド「KAMINOWA(カミノワ)」を立ち上げ、今後はアジア全域に販売網を広げていくという。

### 独自の制度で 多様な働き方ができる環境

入社2年目、営業推進部・広告宣伝グループのフィンさんはベトナム出身。自社商品の国内外向けウェブプロモーションを担当し、社内の風通しの良さを実感する毎日だという。

「商品企画チームと商品PRIに関して意見交換をしたり、中国向けの広告作成時に中国出身の同僚にアドバイスを仰いだりと、すぐに相談でき心強いです」

素早く情報を共有できるので業務の



「母国のベトナムにも当社の商品を届け、ベトナム語のウェブ広告を仕掛けたいと、意欲を語るフィンさん



ウェブページのデザインや機能について相談し合うフィンさんと大塚さん(右)。社員同士の距離が近く、日常的な光景だという



「髪の和」を意味する「KAMINOWA」。サプリメントやオーガニックシャンプーなどがそろそろ



「サイトづくりに自分のアイデアを反映できることがやりがいです」と話す大塚さん

国籍問わず、  
多様な社員が活躍中!



風間代表

生産性が上がり、その結果、社内では業務時間内に仕事を終了させるという意識が根付いているという。定時の18時を過ぎるとオフィスには誰もいなくなる。

「社員は『Uruhasi』の全メニューを無料で受けられるので、仕事帰りに予約が空いていれば、ボディトリートメントを楽しんでいます」(フィンさん)

また、育児支援に独自の制度が設けられているのも同社の特徴。妊娠中の短時間勤務や時差出勤はもちろんのこと、勤務中の休憩時間の延長・回数増加もできる。サロン勤務の社員は法定の4倍にあたる24週間の産前休業を取得でき、産後・育児休業、復帰後の短時間勤務制度の利用も推奨。

「制度が充実しているだけでなく、使って当たり前の社風です」(風間代表)

### 先輩にすぐに聞ける距離感 スピーディな成長を目指す

入社すると、まず外部研修でビジネス

マナーを学び、直属の先輩とのマンツーマンのOJTで業務を学んでいく。

入社1年目、営業推進部で自社通販サイトのデザイン・開発を担当する大塚さんは、先輩との距離の近さに安心感があったと語る。

「デスクの両隣に上司とリーダーがいて、使い慣れない開発ツールの使い方も、操作しながら具体的に教えてくれました。質問もその場でできたので、スムーズに仕事を覚えられました」

また、フィンさんも、先輩たちから吸収したスキルをもとに、今ではウェブプロモーションをトータルに手掛けるまでに成長している。

「どの媒体に広告を打つのかという選定から、制作、効果検証、改善まで、ウェブ広告の狙いを把握して自分で動かせるようになりました」

新人時代から明確なミッションを持ち、先輩のもとで挑戦することで、早くから実践力が磨かれ、誰もが成長を遂げている。

代表から  
メッセージ

自ら積極的に挑戦し、  
かつ協調できる人

当社は少数精鋭による「スピードと効率」を重視した業務スタイルをモットーとし、海外市場の変化に対しても柔軟かつ速やかに対応しています。その価値観は全社的に浸透し、新入社員からも新商品や業務改善のアイデアが積極的に出てくるような環境です。刺激と変化を楽しみたい方、自主性と積極性を持った方を仲間を迎えたいと思っています。とはいえ、社内はガツガツした雰囲気ではなく、穏やかで真面目なメンバーが多いです。会社全体がワンチームとしてチャレンジしていますので、協調性も不可欠と考えています。

さらに詳しい会社情報は  
東京カイシャ  
ハッケン伝! サイトへ



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他



## プロの研修で能力向上を図り、IT活用で新たな介護サービスと業務効率化を実現

中央・城北地区

### 有限会社マルシモ

- 設立年 2002年8月
- 資本金 1,500万円
- 取締役社長 下地 正泰
- 従業員数 34名(内、女性従業員数21名)
- 事業内容 在宅介護支援、介護コンサルタント、研修・講師派遣など

- ☑ **新しい介護サービス「選択的介護」を推進**
- ☑ **IT化で社員の事務負担を大幅に削減**
- ☑ **介護用具を備えた研修室で疑問を随時解決**

〒170-0005 東京都豊島区南大塚2-31-11 共栄大塚ビル 3F TEL:03-5940-6048  
<http://marushimo.co.jp/html>



#### 見守りカメラを活用し 介護者の負担を軽減

「笑顔が生まれる介護」を目指し、訪問介護、居宅介護支援、デイサービスと、介護をトータルに手掛けるマルシモ。2018年からは豊島区と協定を結び、介護保険と保険外サービスを組み合わせ提供する「選択的介護」を推進している。

介護保険と保険外サービスを柔軟に組み合わせることで、利用者へのサービスレベル向上と、社員の働きやすさ

の改善を図るといこの取組。同社は利用者の自宅に見守りカメラを設置して、必要に応じてヘルパーが訪問介護を行う24時間見守りサービスを導入したという。

入社10年目、小堀広報課長は、「全てはご利用者のご家族の笑顔のため」と話す。

「ご利用者のご家族は外出先でも、スマートフォン上で自宅のライブ映像を確認できます。心のゆとりができ、『外出時の気持ちの負担が和らいだ』と、ご家族から好評を得ています」

#### 訪問の合間も有効活用。 IT化で残業はほぼゼロに

同社の理念「笑顔が生まれる介護」には「働く仲間の笑顔」の意味も込められており、働きやすい環境づくりにも注力している。中でも効果を上げているのが、業務のIT化とペーパーレス化。入社3年目、訪問介護員の地葉さんは、事務の負担が大幅に軽減されたと喜ぶ。

「会社から支給されるタブレットを使って、毎日の報告書も移動の合間にクラウド上で作成できます。ご利用者



スマートフォンやタブレット端末などを活用し、IT化に努める同社。介護以外の業務負担を約7割削減できたという



専門学校でペットについて学んだ地葉さんは、「ペットセラピーにも興味があります」と話す



山田さんは会社から支援を受け、入社5年目に介護福祉士の資格を取得



「豊島区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業」として、育児との両立支援にも注力

業界に先駆けて  
IT化を推進中です!



小堀  
広報課長

の介護履歴もタブレットで閲覧でき、現場で気付いたことはチャットツールでも共有。移動時間も有効に使えて、残業はほとんどありません」

同社のスタッフは介護現場に行く前後にオフィスへ立ち寄る。

入社10年目、訪問事業責任者を務める山田さんは、「オフィスではご利用者の状況を話し合うほか、趣味の話で盛り上がることも。仲間と顔を合わせる機会が多く、何でも相談し合える関係が築けています」と笑顔を見せる。

さらに、最長10日間連続で取得できる有給のリフレッシュ休暇があり、取得率は毎年100%。産前産後休業や育児休業から復職した社員も多く、個人の事情に応じた働き方や休み方を支援しているという。

#### 月1回以上の集合研修で 専門知識やスキルを向上

入社後のOJTでは、64時間分の実践

カリキュラムを設けているが、本人が自信を持てるまで、先輩たちが新入社員を帯同して訪問するという。並行して、介護ベッドや車椅子などの介護用品をそろえた研修室にて、身体介護や生活援助の手ほどきを随時受けられるようになっている。

『「こんなとき、どうすれば!』ということがあれば、上司や先輩に気軽に相談できますし、研修室でレクチャーを受けることもできます」(地葉さん)

さらに集合研修も月に1回以上のペースで行われているという。そこでは、専門学校で講師を務める小堀広報課長をはじめ、スペシャリストの先輩たちからの指導が受けられる。現場ですぐに生かせるこの研修は、自宅からも動画の生配信を通して参加できるという。

「スキルアップの機会をどう活用し、どんな目標をかなえていくのかなど、上司が職員と個々に面談してアドバイスしています」(小堀広報課長)

#### 広報担当から メッセージ



#### 小さなことからでも チャレンジできる人

当社では、たとえ小さなことでもチャレンジし続ける人、チームワークを大切にできる人を求めています。私たちが大切にしているのは、「新しいヒラメキをカタチにする」ことです。当社が挑んでいる補聴器レンタルなどの新サービスも、社員の声の起点。難しく思われそうですが、「日報の入力をもっと簡略化しよう」「事業所のレイアウトをこう変えれば動線がスムーズ」など、小さなヒラメキをみんなで出し合い、チームでカタチにしています。失敗を恐れず、チャレンジする気持ちがあれば、仲間が全力でサポートする会社です。

さらに詳しい会社情報は  
東京カイヤ  
ハッケン伝! サイトへ





## オリジナル手引書で社員の成長を後押し。 顧客に最適なユニフォームを提供する

中央・城北地区

### 株式会社ユニフォームネット

- 設立年 1990年8月
- 資本金 9,950万円
- 代表取締役社長 荒川 広志
- 従業員数 83名(内、女性従業員数36名)
- 事業内容 企業用ユニフォームの販売

- ☑ 年間取引約6,000社は業界トップクラス
- ☑ リスト化された営業手引書をOJTに活用
- ☑ 育児休業からの復帰率100%

〒101-0044 東京都千代田区鍛冶町2-4-5 オオタニビル 4階 TEL:03-5207-3191  
http://www.uniform-net.jp



#### 製品販売に留まらず オリジナルマガジンを発行

ユニフォームネットは、看護師、介護士、建築作業員、受付・事務、飲食店スタッフなどのユニフォームを手掛ける1975年創業の専門商社。現在は約6,000社のユニフォームを扱っているという。

通気性、伸縮性に始まり、職種、企業イメージに合わせたものなど、顧客のオーダーは多様で、それぞれの注文に応じた機能・デザインを厳選し、とき

には、オリジナルの製作にも対応する。

同社では、最適なユニフォームを提供するには、顧客理解が何よりも大切という考えから、顧客インタビュー集「VOICE」を自社制作し、冊子とウェブで発信している。

「お客様の事業内容やユニフォームへのこだわりを聞き、紹介しています。製作開始4年で掲載社数は約130社になりました。事例集として日々の提案活動に活用しています」と話すのは、「VOICE」のインタビューアーも務める荒川社長。

#### 営業手引書や資格取得支援など 充実した育成環境

入社後は1カ月間の研修で商品知識や業務の流れを学び、取引先の工場見学を行うという同社。その後はそれぞれの配属先で実務を学んでいく。

入社1年目、営業部の渡邊さんは、OJTで先輩の商談に同行し指導を受けている最中。その際、同社独自の営業手引書で事前学習しているという。

手引書には、名刺交換といった基本から、ヒアリングの仕方、さらには、提



「事務服など女性専用のユニフォームは種類が多いです。スカートの丈感や着心地などの改善に女性目線を生かしたいです」(渡邊さん)



「ユニフォームの知識だけでなく、お客様の業界・業種の知識も必要です。入社後OJTを通して安心して経験を積むことができます」(増子次長)



同社が発行する働く女性のためのオフィスウェアマガジン。こうした販促物の制作も全て社内で行う



各拠点とウェブカメラを通してつながることで一体感を作り出す。社内勉強会もオンラインで開催する



荒川社長

案、受注など、営業ノウハウが250項目にわたってリスト化されている。

「手引書を事前に確認しておく、目的が明確になり、商談内容もスムーズに理解できます」(渡邊さん)

手引書は、若手社員にとって役立つだけでなく、指導する先輩側にとっても有益だと話すのは、入社14年目、管理部の増子次長。

「営業プロセスが具体的に書いてあるので、教える側と教わる側とで進捗を共有するのに利用していました。効果的にOJTを進めることができました」

営業部配属の社員は、入社2年目には業界団体の認定資格であるユニフォームソムリエ検定の取得を目指すなど、資格取得にも力を入れている。

「ビジネス・キャリア検定や簿記などの資格についても、書籍購入費や受検費を負担してくれます。私は管理部に異動後、簿記3級の資格を取得しました」(増子次長)

#### 社員同士互いにフォローし 子育てと両立しやすい環境

同社では、産前産後休業や育児休業を経て働き続けている女性社員が多く、現在、3度目の育児休業を取得している社員もいるという。

「育児休業後の復帰率は100%です。子育てへの理解が浸透しているため、子どもが体調を崩したときなどは、男女問わず気兼ねなく有給休暇を申請しています」(増子次長)

また、同社では、業務の進捗や顧客情報などを一元的に管理する営業支援システムを導入。情報の共有化を進めており、チームで仕事をフォローし合えるという。

「残業はあっても1日30分以内で、プライベートと両立ができます。空いた時間にカラーコーディネーターの資格などにチャレンジしていきたいです」と話す渡邊さん。働きやすい環境の中で、社員の成長意欲が高まっている。

#### 社長から メッセージ



#### 変化に柔軟に対応し チャレンジできる人

ユニフォームは、かつては汚れを防ぎ、安全を守るためだけのものでした。それが時代の流れの中で、会社や仕事を象徴するデザインも重視されるようになり、やがて一体感やチームワークの醸成、さらには「このユニフォームを着たい」と思ってもらえるような、企業のブランディングに欠かせないツールへと変貌してきました。こうした変化に柔軟に対応し、積極的に新しいチャレンジができる人を求めています。そのためには、お客様の声に耳を傾け、相手の立場に立って課題の解決に力を注ぐ姿勢が大切だと考えています。

さらに詳しい会社情報は  
東京カイヤ  
ハッケン伝! サイトへ



製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他

大きくないけど、スゴイ企業、見つけよう！

# 東京カイヤハッケン伝！

<https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp>



「東京カイヤハッケン伝！」は「中小企業しごと魅力発信プロジェクト」の一環として、東京都内の高い技術力や先進的なビジネスモデルを持つ企業、働きやすい雇用環境整備に取り組む企業などを紹介しているウェブサイトです。あなたが働いてみたい東京のカイヤを、パソコンやスマートフォンで気軽にハッケンしてみてください！

パソコンでも



スマートフォンでも



## 多彩なコンテンツが楽しめます！

### カイヤを探す

「人材育成や職場環境整備等で表彰を受けている」「若者等の採用意欲がある」等、働きやすさを重視した企業を紹介。



### 冊子バックナンバー

発行済みの冊子版「東京カイヤハッケン伝！GUIDE」をPDFファイルで閲覧可能！



### ハッケン特集

カイヤハッケン伝！に登場した中小企業を様々な視点から紹介。



### カイヤハッケン伝！ Woman

仕事と育児の両立がしやすい仕組みや制度等を持つ中小企業で、いきいきと活躍している女性の皆さんを紹介。



SNSもやっています！

東京カイヤハッケン伝！  
@tokyo\_miryoku

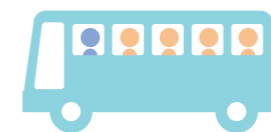
中小企業しごと魅力発信プロジェクト  
@tokyo.miryoku

就職活動に役立つ情報や、掲載企業の紹介、トーキョー・シゴト・ワゴンの募集情報などを定期的に発信しています！  
皆さんのフォローお待ちしております！



### トーキョー・シゴト・ワゴン

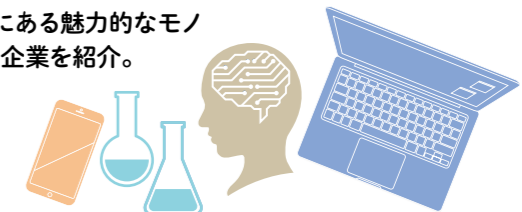
都内の中小企業を訪問し、仕事等を体験する参加型の無料ツアー！過去のレポートも掲載。ツアーの参加申込もこちらから！



※新型コロナウイルス感染症等の影響により、実施方法等変更となる場合があります。

### 輝く技術 光る企業

都内にある魅力的なモノづくり企業を紹介。



魅力ある企業の世界にご招待

# トーキョー・シゴト・ワゴン

しごとを体感

参加費無料

友達同士で参加OK!

就職活動証明書も発行



## 中小企業の技術・情熱・やりがいを体感!

会社の概要や事業の説明に加え、社内や工場の見学など、実際に働く現場を見ることができます。また、仕事を模擬体験するワークショップや、経営者や社員の方々との交流会も実施しています\*。

\*回によって、実施内容は異なります。

### 1日の流れ

#### オリエンテーション

- ・当日のスケジュール
- ・企業訪問時の注意事項
- ・訪問企業の事前情報共有 など

#### 企業訪問

- ・職場見学、しごと体験
- ・経営者、若手社員との交流 など

#### 振り返り

- ・体験した感想の共有
- ・今後の活動にどう生かしていくかの相談 など



## トーキョー・シゴト・ワゴンとは?

都内の中小企業を訪問し、仕事などを体験する参加型の無料ツアーです!

東京には「業界をリードする高い技術力、サービス」や「海外からも評価される品質の高い製品」、また「働きやすい雇用環境整備への積極的な取組」など、大企業と遜色ない「中小企業」がたくさんあります。この様な優良企業の現場を訪問し、経営者の想いや現場で働く社員の熱い想いに触れて、将来の仕事を考えるきっかけにしてみませんか。

**※新型コロナウイルス感染症等の影響により、実施方法等変更となる場合があります。**

### 社内見学/工場見学



社員が実際に働いている様子が見られる社内見学



ものづくりの現場を体感することができる工場見学

#### 参加者の声

「社員の方々が、いかに『ものづくり』に情熱と志を持って取り組んでいるかを直に感じることができた」

### ワークショップ/グループワーク



自社製品を知り、マーケティングの基礎を学ぶ



「新しい社内制度を考えよう」というテーマでグループワーク

#### 参加者の声

「グループワークは実際の仕事ができるイメージの内容だった。商品を作る仕組みや商品開発の流れを知ることができた」

### 会社説明/事業説明



動画やパワーポイントを使って事業を紹介



製品や技術、自社の強みについて説明

### 交流会



中小企業の様々な魅力に気付くことができる交流会



若手社員に仕事のやりがいや面白さを質問

#### 参加者の声

「なんて温かい会社なのだろうと思った。にじみ出る雰囲気、働きやすい会社だと感じた」

トーキョー・シゴト・ワゴン参加者募集中! 2021年3月まで 随時実施予定!

[申し込み方法] 東京カイヤハッケン伝! のウェブサイトでご受け付けています  
<https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp/wagon>



トーキョー・シゴト・ワゴンの動画も掲載中!



## お知らせ 1 「きづくインターンシップ」のお知らせ

## 就職活動の第1歩！ 中小企業の魅力に「きづく」インターンシップです

都内の魅力的な中小企業でインターン！ テーマに沿った3社で就業体験ができます。中小企業や業界の魅力に「きづいて」、就活へGO！



- **参加できる方**：都内にキャンパスのある協力大学\*に所属する学生。学年不問。(大学院、大学、短期大学、専門学校)  
※協力大学とは、本事業の学生への周知等に協力していただいている大学等です。大学名はHPでご確認ください。  
※HPに掲載がない学校の方で、参加を希望される方は下記問合せ先までご連絡ください。
- **インターンシップ受入企業**：都内に本社又は事業所のある従業員300人以下の企業
- **内容**：様々なテーマから1つを選び、テーマに関連した中小企業3社で就業体験をします。  
事前・事後研修を含めて、全5日間と3日間のコースがあります。
- **実施時期**：2020年8月以降～2021年3月(予定)
- **HP**：<https://tokyo-internship.metro.tokyo.lg.jp>
- **問合せ先**：東京都学生インターンシップ支援事業事務局 TEL：03-3545-7330  
ご不明な点は、お気軽にお問い合わせください!!

## お知らせ 2 公正な採用選考について

採用選考に当たっては、応募者本人の適性や能力を公正に評価することが必要であり、本籍・出身地、家族、生活環境等、応募者本人の責任によらないことや、思想・信条等、日本国憲法で保障されている個人の自由に関することを応募書類や面接等でたずねることは、就職差別につながるおそれがある上、職業安定法第5条の4に抵触する違法行為につながります。

最近、新規大学等卒業予定者に対して「エントリーシート」「ES」等の名称で、インターネットを利用して応募書類の提出を求める企業が増えています。このような形式の応募書類を含めて、企業は、応募者の適性と能力に関係のない事項(本籍地、家族等)や応募者の自由であるべき事項(思想、信条等)をたずねてはいけません。

採用選考時の応募書類や面接等で、職業安定法第5条の4に抵触するおそれのある情報提供を企業から求められた場合は、最寄りのハローワークに相談しましょう。

※大学生の方は、東京新卒応援ハローワーク(TEL：03-5339-8609)または八王子新卒応援ハローワーク(TEL：042-631-9505)に相談してください。

※高校生の方は、学校に報告、相談してください。

詳しくは、TOKYOはたらくネットをご覧ください。URL <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei>

## お知らせ 3 こんなことがあればぜひご相談を

## 労働時間

法定労働時間は1日8時間、1週間40時間が原則です。使用者は、労使協定の締結など一定の手続きを行えば例外的に法定労働時間を超えて働かせることができますが、その場合でも原則として月45時間、年360時間が上限であり、臨時的な特別の事情がなければこれを超えることはできません。

## 残業代不払い

残業代不払いは違法です。支払請求のため、給料明細、働いた時間のメモ、タイムカードやシフト表、就業規則のコピーなどの記録を大切にしておきましょう。

## 辞めさせてくれない

民法では、期間の定めのない労働契約は、労働者が退職を申し出た日から2週間を経過すると、使用者の承諾がなくても契約は終了するとされています。ただし、就業規則等で「1カ月前」程度の期間が定められている場合には、トラブルを避けるために、民法の規定を念頭に労使で話し合うことが大切です。

## パワーハラスメント

侮辱やひどい暴言といった精神的な攻撃は、働く人の尊厳や人格を傷つける許されない行為です。職場のパワーハラスメントとは、職場において行われる優越的な関係(職務上の地位や人間関係等)を背景とした言動であって、業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの(業務上明らかに必要性のないもの、業務の目的を大きく逸脱したもの等)により、労働者の就業環境が害されるものをいいます。

## 損害賠償

労働者が、不注意で会社の備品を壊すなど、過失により会社に損害を与えた場合であっても、業務上のリスクを労働者のみに負わせるのは不公平だとして、損害賠償の責任については制限されるのが一般的です。また、損害賠償の責任が認められる場合でも、給料から差し引くことは法律で禁止されています。

## 電話相談

※日曜、祝日及び12月29日～1月3日を除く。土曜日については祝日及び12月28日～1月4日を除く。

東京都ろうどう110番

0570-00-6110

月～金：午前9時～午後8時  
土：午前9時～午後5時

## 来所相談(予約制)【労働相談情報センター】

事務所	電話番号	担当区域(会社所在地)
飯田橋	03-3265-6110	千代田区、中央区、新宿区、渋谷区、中野区、杉並区、島しょ
大崎	03-3495-6110	港区、品川区、目黒区、大田区、世田谷区
池袋	03-5954-6110	文京区、豊島区、北区、荒川区、板橋区、練馬区

事務所	電話番号	担当区域(会社所在地)
亀戸	03-3637-6110	台東区、墨田区、江東区、足立区、葛飾区、江戸川区
国分寺	042-321-6110	(下記の区域を除く多摩地域)
八王子	042-645-6110	八王子市、府中市、調布市、町田市、日野市、狛江市、多摩市、稲城市

このほか、若年者向けにパンフレットや動画を通じて、「労働法」の基礎知識の周知を行っています。

こちらの動画もチェックしてください。URL <https://manabu.metro.tokyo.lg.jp/douga>



## お知らせ 4 主な若年者・女性向け就職等支援機関一覧

## 若年者向け

## 【東京しごとセンター】

東京しごとセンターヤングコーナー* (ハローワーク飯田橋 U-35)	電話：03-5211-2851 電話：03-5212-8609
東京しごとセンター多摩	電話：042-329-4510

若年者の就職活動に関して、個別カウンセリングや、セミナー、各種イベントなどを実施しています。また、ヤングコーナーには、『ハローワーク飯田橋 U-35』が併設されており、求人情報検索や、職業相談・職業紹介などをご利用いただけます。

\*「就活ハラスメントLINE相談窓口」を設置しています。

## 【新卒応援ハローワーク】

東京新卒応援ハローワーク	電話：03-5339-8609
八王子新卒応援ハローワーク	電話：042-631-9505

新たに大学・高専・専修学校等を卒業される方、概ね卒業後3年以内の既卒者に特化した専門のハローワークです。職業相談や職業紹介、企業情報の提供のほか、各種セミナー等も開催しています。

## 女性向け

## 【東京しごとセンター】

女性しごと応援テラス	電話：03-5211-2855
女性しごと応援テラス 多摩ブランチ	電話：042-529-9001

## 【マザーズハローワーク】

マザーズハローワーク東京	電話：03-3409-8609
マザーズハローワーク日暮里	電話：03-5850-8611
マザーズハローワーク立川	電話：042-529-7465

※都内7ヶ所のハローワーク(品川、大森、池袋、木場、八王子、町田、府中)にも「マザーズコーナー」を設けています。

仕事と子育ての両立を目指す方の就職支援を行っており、キャリアカウンセリングや職業紹介、セミナー等も開催しています。

TO 東京 KYO  
カイシャパッケージ伝!  
GUIDE

中小企業しごと魅力発信プロジェクト



東京都

編集・発行/東京都産業労働局雇用就業部就業推進課  
〒163-8001 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号  
TEL03-5320-4628