

TO 東京 KYO

カイシャパッケージン伝!

中小企業しごと魅力発信プロジェクト



カイシャの特徴が

**10秒で
わかる**

動画も配信中!

就活役立ち情報 & おすすめ中小企業情報23社!

特集1 社会人に聞く! 「社風」の良さも中小企業の魅力

特集2 私たち目線でチェック! 働きやすい中小企業とは?

特集3 動画でチェック! 「やりたい仕事」を見つけよう

おすすめの見かたは裏面をご確認ください!



東京都

ハッケンしよう！ 中小企業の魅力



東京都内の中小企業数は約41万社。企業数全体の約99%を占めています。
その中には、高い技術力や先進的なビジネスモデルを持つ企業、働きやすい雇用環境整備に積極的に取り組む企業など、特徴ある企業が数多く存在します。
地域社会や経済の活性化を担い、成長を支える中小企業。このGUIDEを通して、ぜひ、その魅力をハッケンしてください。

CONTENT

特集1	社会人に聞く! 「社風」の良さも中小企業の魅力	3
特集2	私たち目線でチェック! 働きやすい中小企業とは?	5
特集3	動画でチェック! 「やりたい仕事」を見つけよう	7

企業Interview

業種別アイウエオ順

製造業

アイグッツ株式会社

城南

9

株式会社共立理化学研究所

城南

11

大同工機株式会社

中央・城北

13

株式会社マサダ製作所

多摩

15

情報通信業

株式会社EXCEED

中央・城北

17

スパイスファクトリー株式会社

城南

19

有限会社ユニバーサル・シェル・プログラミング研究所

城南

21

	株式会社オクジュー	中央・城北	23
	栗駒電気工事株式会社	城東	25
	株式会社ケイ・マックス	中央・城北	27
	株式会社セーフティ&ベル	城南	29
	株式会社第一リフォーム	中央・城北	31
	トーヨー科建株式会社	中央・城北	33
	株式会社マイクロエレベーター	城東	35
	株式会社楽塗	城東	37

	社会福祉法人恵比寿会	多摩	39
	公益財団法人献血供給事業団	多摩	41
	サンスイ・ナビコ株式会社	中央・城北	43
	株式会社ソフィア	城南	45
	大平潤販株式会社	中央・城北	47
	株式会社タニックス	中央・城北	49
	株式会社フォーラル	城東	51
	株式会社村内外車センター	多摩	53

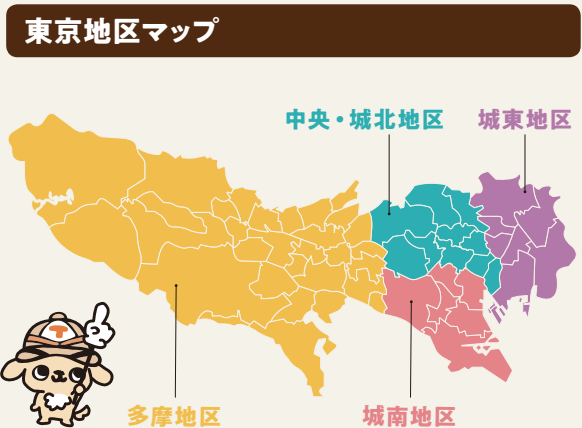
東京カイシャハッケン伝! ウェブサイトのご案内	55
東京都からのお知らせ	57

※紹介企業は、高い技術力だけでなく、若者や女性の採用意欲があり、社員の教育制度や職場環境整備に取り組み、国や東京都から表彰や認定を受けているなど、「働きやすさ」を重視して選定しています。
(例) 東京都中小企業技能人材育成大賞、東京ライフ・ワーク・バランス認定企業、家庭と仕事の両立支援推進企業、TOKYO働き方改革宣言企業、ユースエール認定企業、えるぼし認定企業、くるみん認定企業、東京商工会議所「勇気ある経営大賞」、TOKYOババ育業促進企業 等。

TO 東京 KYO

カイシャハッケン伝! ウェブサイトも見てみよう!

東京カイシャハッケン伝! ウェブサイトでは、各企業のさらに詳しい情報が確認できます。また、他にも動画、女性特集など多彩なコンテンツが楽しめます。
<https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp> 詳細はP.55をご確認ください!



中央・城北地区
千代田区・中央区・新宿区・文京区・中野区・杉並区・豊島区・北区・板橋区・練馬区
城南地区
港区・品川区・目黒区・大田区・世田谷区・渋谷区
城東地区
台東区・墨田区・江東区・荒川区・足立区・葛飾区・江戸川区
多摩地区
八王子市・立川市・武蔵野市・三鷹市・府中市・昭島市・調布市・町田市・小金井市・日野市・国分寺市・国立市・狛江市・東大和市・武蔵村山市・多摩市・稲城市・小平市・東村山市・西東京市・清瀬市・東久留米市・青梅市・福生市・羽村市・あきる野市・瑞穂町・日の出町・檜原村・奥多摩町

本号に掲載されている企業の地域区分	
中央・城北地区	9社
株式会社EXCEED 株式会社オクジュー 株式会社ケイ・マックス サンスイ・ナビコ株式会社 株式会社第一リフォーム	大同工機株式会社 大平潤販株式会社 株式会社タニックス トーヨー科建株式会社
多摩地区	4社
社会福祉法人恵比寿会 公益財団法人献血供給事業団	株式会社マサダ製作所 株式会社村内外車センター

城東地区	4社
栗駒電気工事株式会社 株式会社フォーラル	株式会社マイクロエレベーター 株式会社楽塗
城南地区	6社
アイグッツ株式会社 株式会社共立理化学研究所 スパイスファクトリー株式会社 株式会社セーフティ&ベル	株式会社ソフィア 有限会社ユニバーサル・シェル・プログラミング研究所

社会人に聞く！ 「社風」の良さも中小企業の魅力

この特集の
POINT

- 入社前に社風を知っておくと、入社後のミスマッチを防げる
- 自分に合った社風の会社を見極めよう

Q.

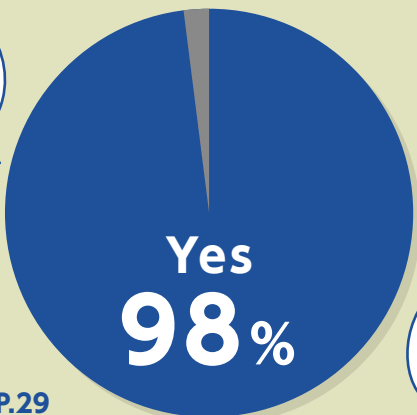
今働いている
会社の社風は、
自分に合っ
ていますか？

アットホームな人間関係が
心地よいです
栗駒電気工事株式会社
男性社員

▶P.25

部署を超えた
幅広い経験ができます
株式会社セーフティ&ベル
女性社員

▶P.29



カイシャハッケン伝！掲載企業で働く社員 40 名から回答

若手にも仕事を
任せてもらえます
株式会社第一リフォーム
男性社員

▶P.31

01

社員数が10名のカイシャで働く 和田さんにとっての社風の良さは？

株式会社エール・ヴァンクール



29号掲載



入社3年目 和田さん

入社前

インターンシップに参加し、社員同士の仲が良い雰囲気と、私の考
えを肯定してくれる社長の人柄が印象に残りました。

入社後

先輩社員はもちろん、社長との距離の近さを実感しました。当社に
は、自分で事業を立ち上げられる制度があり、私もZ世代マーケティ
ング事業を立ち上げ担当しています。何かを提案するとすぐに意見
をもらえ、実行まで非常に早いので、モチベーションが上がります。

これが当社の社風

スピード感があり
個人を認めてくれる

02

100年以上続く歴史あるカイシャで働く 宮島さんにとっての社風の良さは？

社会福祉法人東京老人ホーム



33号掲載



入社5年目
宮島さん

入社前

施設見学に行った際に気軽に質問ができました。若い職員が多くて
オープンな雰囲気もあり、安心して働けそうと思いました。

入社後

新人をフォローするエルダー制度があって、先輩に何でも相談でき
ました。人を大切にする雰囲気で年齢・役職に関係なく意見を言える
環境です。地元の学校との交流イベントが活発なのは、長い歴史が
ある施設ならではの、各イベントでは、仕事を任される機会も多いです。

これが当社の社風

若手の意見を大切にする
オープンな雰囲気

03

テレワーク中心のカイシャで働く 大野さんにとっての社風の良さは？

株式会社ハッピーデザイン



32号掲載

入社前

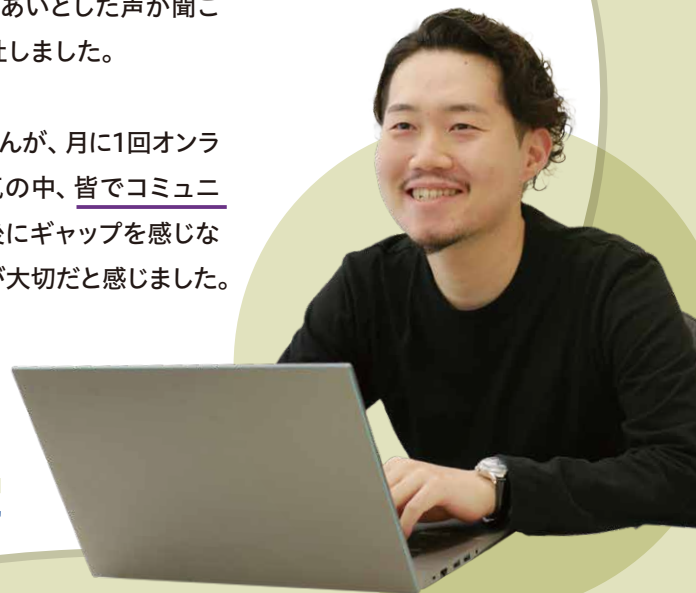
面接で会社に行った際に、執務室から和気あいあいとした声が聞こ
え、明るい雰囲気で働きやすそうだと感じて入社しました。

入社後

テレワーク中のため、毎日は社内の人と接しませんが、月に1回オンラ
インで社員交流会をしています。明るい雰囲気の中、皆でコミュニ
ケーションを取りながら楽しんでいます。入社後にギャップを感じな
いためには、入社前に会社の雰囲気を知ることが大切だと感じました。

これが当社の社風

毎日会わなくても
仲間意識を高められる



入社4年目 大野さん

私たち目線でチェック！ 働きやすい中小企業とは？



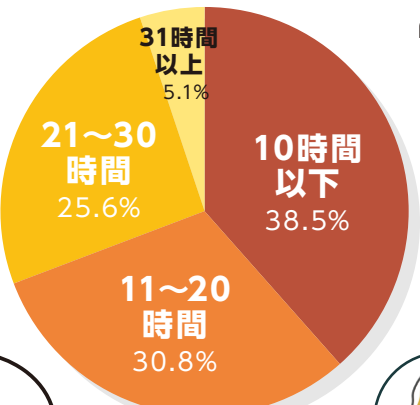
この特集の
POINT

- 中小企業で働く社員に調査！
- ライフ・ワーク・バランスが充実している中小企業は多い

調査対象：カイシャハッケン伝！掲載企業で働く社員 40 名

Q.1

月の残業時間は？



“ 帰りに寄り道を
してショッピング ”
大平潤販株式会社
(入社1年目 女性社員)
▶P.47

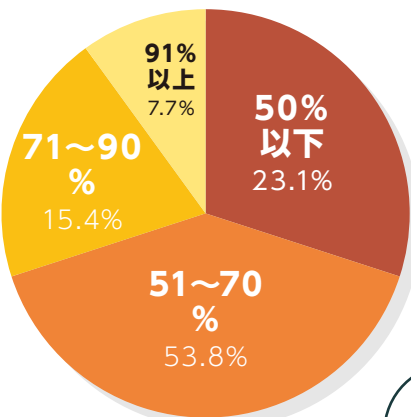
仕事終わりに
ちょい飲み
栗駒電気工事株式会社
(入社3年目 男性社員)
▶P.25

平日にプライベート時間が
確保できるのは嬉しい！



Q.2

有給休暇の消化率は？



好きなアーティストの
ライブに参戦！
スパイスファクトリー株式会社
(入社1年目 女性社員)
▶P.19

しっかりお休みが取れると
仕事も頑張れそう！



Q.3

会社から支援を受けて
取得した資格は？



会社で研修等の費用全額負担
トーヨー科建株式会社
(入社6年目 男性社員)
▶P.33

会社の支援で
国家資格も取れるんだ！



Q.4

仕事のやりがいは？

提案した製品が採用されること
大同工機株式会社
(入社2年目 男性社員) ▶P.13

輸血を待つ患者さんの命を救える、社会貢献性
公益財団法人献血供給事業団
(入職19年目 男性社員) ▶P.41

最初は全く分からなかったシステムの仕組みが分かってくる点
株式会社EXCEED
(入社3年目 男性社員) ▶P.17

会社や業界によって
やりがいは違うんだね！

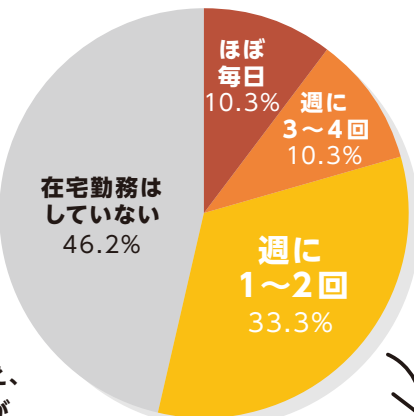


Q.5

半数以上がテレワークを
実施してるんだね



在宅勤務してますか？



睡眠や勉強の時間が増え、
仕事のパフォーマンスが
上がりました
株式会社ソフィア
(入社1年目 女性社員)
▶P.45

仕事終わりにすぐに家事をすることができ、
仕事と主婦業の両立がしやすい
株式会社セーフティ&ベル
(入社11年目 女性社員)
▶P.29

Q.7

ずばり中小企業の魅力とは？

絶対に上司がフォローしてくれる
距離感の近さ
株式会社ケイ・マックス
(入社2年目 女性社員) ▶P.27

個々の動き次第で会社も
成長しているのを実感できる
株式会社村内外車センター
(入社3年目 男性社員) ▶P.53

業務が広範囲にわたり、成長ができる
株式会社タニックス
(入社19年目 女性社員) ▶P.49

規模が小さいからこそ
魅力があるんだ！

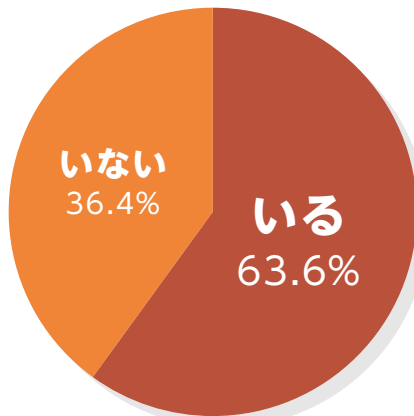


成長できる環境が
あるのは魅力的！



Q.6

男性の育児休業
取得者はいますか？



妻のサポートができる状況が
作れたことがありがたかった
株式会社第一リフォーム
(入社4年目 男性社員)
▶P.31

育児休業を取得できると
パパ社員も安心して働けそう



動画でチェック！社会人の1日

「やりたい仕事」を見つけよう

この特集の
POINT

- 同じ業界でも様々な職種がある
- 実際に動画を見て、やってみたい仕事を探してみよう

詳しくはウェブサイトへ

業界PR
チャンネル



製造業

VOL. 1

製造

株式会社アイ芸

チームで達成感を得られる楽しい仕事です

看板製作を行う澤村さん

VOL. 2

営業

イワツキ株式会社

人々の健康を支える、大切な仕事です

担当エリアの病院へ向かう阿武さん

VOL. 1

営業・販売

株式会社栃木屋

多くの人と関わる魅力ある仕事です

社車で顧客先へ出かける難波さん

VOL. 2

研究開発

エビナ電化工業株式会社

産業の根底を支える、意義のある仕事です

めっき膜の表面状態を確認

建設業

VOL. 1

営業

恒栄電設株式会社

インフラの未来を作っていくやりがいのある仕事です

チーム内で意見交換を行う小林さん

VOL. 2

施工管理／事務

梶原建設株式会社

自分の成長が社会の役に立てると実感できる仕事です

現場担当者と現地打合せを行う大倉さん

VOL. 1

計画・設計

ヤクモ株式会社

高い技術で人を笑顔にできる仕事です

書類作成をする伊東さん

VOL. 2

施工管理

株式会社グッディーホーム

技術力と真心で、地域の皆さんに喜んでもらえる仕事です

材料の積み込みを行う西田さん

情報通信業

VOL. 1

プログラムの開発

株式会社ショーケース

自由度が高く主体的に働ける。スピード感にあふれる仕事です

プログラムの設計を行う佐々木さん

VOL. 2

プログラムの開発／システムの管理・運用

エス・イー・エス株式会社

業務の効率化で便利な社会をつくる仕事です

顧客と定例会議を行う高嶋さん

VOL. 1

営業・コンサルティング

株式会社ソーラーパートナーズ

自分の知識や経験で人生のお手伝いができる仕事です

問合せの対応を行う椿さん

VOL. 2

営業

ナビビドットコム株式会社

独自の技術とサービスで人と企業を支える仕事です

顧客にサービスの提案を行う林さん

その他サービス業

VOL. 1

商社 × 営業

株式会社タカノスマイル

お客様の期待に応えるやりがいのある仕事です

来客対応を行う菅野さん

VOL. 2

金融 × 営業

株式会社ビジコンネクスト

知識と経験で、価値を生み出すことができる仕事です

顧客の意向をヒアリングする市川さん

VOL. 1

文字起こしサービス × コーディネーター

東京反訳株式会社

関わる皆さんに感謝されるサービスです

録音ワーカーの対応を行う大村さん

VOL. 2

コンサルティング × コンサルタント

株式会社プラグラマ

チームで協力し、企業の業務効率化を支える仕事です

顧客のフォローを行う松尾さん

「人づくり」を重視し若手育成に注力。 企業の販促物を作り、マーケティングも支援

城南地区

アイグッツ株式会社



事業内容

アイデア力とスピード感、 一気通貫体制を武器に 顧客から「選ばれる」企業に

バッグやポーチなどの縫製品からイヤホンなど機械関連製品に至るまで、多様なオリジナルグッズを年間300種以上製造しているアイグッツ。

同社が製造した製品は化粧品メーカーやアパレルメーカーなど様々な企業の名前やロゴを入れ、販売品やノベルティアイテムとして使われている。

同社の特徴は、工程の一部だけを担うのではなく、企画、生産、納品までを一気通貫で行うこと。

「仲介業者を挟まないことでコストが抑えられ、かつスピード感を持ってお客

様の要望に沿ったグッズ開発を展開できるのが強みです。近年はお客様のマーケティング支援など形のない商材にも力を入れています」(入社5年目、クリエイティブチームの大城マネージャー)

育成制度

ステップを踏み 確かな成長を促し 成功体験をつくり出す

「人づくり(人材育成)」に注力する同社では、例えば内定者向けに任意参加かつ有償のインターンシップを開催している。社会人としての基礎などを身に付けるだけでなく、先輩社員の商談への同行や、新規顧客開拓のための電話営業といった実務にも触れられる。入

社後には新入社員研修も用意され、ビジネスマナーのほか製造工程や素材に関する知識を深めていく。

「入社前から段階的に業務に携わることで、よりスムーズに職務に適應でき、力が発揮できるという会社の考えで始めた取組です」(大城マネージャー)

その他、社内向けレポートの作成を条件とした書籍購入費の全額会社負担を実施するなど、個人やチームの成長につながる制度を設けている。

やりがい

若手社員も早くから 案件を担当できる環境が 自信とやりがいにつながる

若手、ベテランを問わず、裁量権を持

たせ、社員の挑戦を後押しする社風の同社。入社2年目、フルオーダー事業部の工藤さんも成功体験を積み重ねる一人。「内定者インターンシップでは、新規顧客開拓を行いました。そこで出会ったお客様にノベルティの提案を行い、無事受注。初納品は入社と同日でした。インターンシップに参加するからには成果を出したいと考えていたため、それが実現でき大きな自信につながりました。今後も、お客様のニーズにあったより良い製品を提案できるように努力します」

自分の提案で生み出したグッズを通し、「自分は世の中に価値あるものを残している」という実感を得られることが、大きなやりがいとなっているという。

働く環境

社員のライフも重視。 成長や健康を 支援する各種制度

社員同士の支え合いを重視する同社は、チームワークの構築につながる制度も用意している。例えば、日々の業務の進捗、業務における悩み相談などは、育成担当者が対応するだけでなく、部署やチームの先輩社員も丁寧にアドバイスをを行っているという。また、人事成長制度として月に1回、マネージャーとの面談を実施。成長・課題点とともに振り返り、翌月の目標設定を適切に行う。

さらに、社員の生活、健康サポートにも気を配る。会社から徒歩圏内に居住する場合は、年次などによって月に最大10万円の補助が受けられる。

特徴的なのが、週2～3回、プロのシェフをオフィスに呼び、ビュッフェ形式で、健康に配慮した昼食を提供していること。ヘルシーなドリンク、軽食等もオフィス内に常備されており、社員は自由に飲食することができる。

「住宅補助もシェフ制度も、社員の8～9割が利用しています。ランチタイムはチームの垣根を越えたコミュニケーションも生まれる大事な時間です」(入社1年目、広報・マーケティングチームの大野さん)



- 1 グッズ製造とマーケティング支援
- 2 入社前から段階的に成長を支援
- 3 若手社員も早くから活躍できる
- 4 面談や食事面で成長と健康を支援



このカイシャが
**10秒で
わかる**
ムービーはこちら！



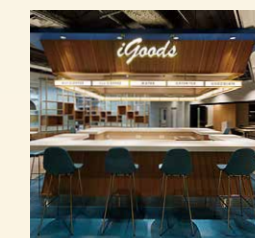
「自分が関わることで、相手に良い影響を与えられる人になることが目標です」(工藤さん)



「私の可能性を上司が信じてくれることが、仕事の推進力になります」と大野さん



コーヒー粉やもみ殻を使用したオリジナルのサステナブル製品も積極的に展開中



社会人の近くで働く体験を提供したいと、社内のカフェは学生アルバイトが運営



マネージャーからのメッセージ

人は「知っているもの」の中から選択する傾向があります。だからこそ興味を持って多くの世界に触れ、知ることが自身の成長にもつながると思います。

大城マネージャー

- 名称 / アイグッツ株式会社
- 住所 / 〒150-0013 東京都渋谷区恵比寿1-23-23 恵比寿スクエア 6F
- TEL / 03-6447-7742
- 設立年 / 2016年1月
- 資本金 / 3,000万円
- 代表取締役 / 三木 章平
- 従業員数 / 60名(内、女性従業員数40名)
- 事業内容 / オリジナルグッズ企画生産、マーケティング支援事業

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://www.i-goods.co.jp>

若手社員が活躍できる環境で、「ブンセキ」をもっと身近にするツールを世の中へ発信

城南地区

株式会社共立理化学研究所



事業内容

水を通し環境意識を高める。簡易水質測定器で誰でもどこでも水質分析が可能に

水は飲料用だけでなく、農業、工業、発電などあらゆる場面で使用される重要な資源。しかし地球上の水資源のうち、それらに利用できるのはわずか0.01%だという。その限りある水を社会の中で安全に循環させるために、誰でもどこでも簡単に水質分析できるツール「パックテスト」を開発・製造・販売する共立理化学研究所。大田区と横浜市に拠点があり、大田区では、主に製品の検品・箱詰め作業を行っている。

「工場排水、川や湖などの公共用水域、プールや温泉、飲料水などあらゆる水

の成分を簡易的に分析できるのが『パックテスト』です」(岡内代表)

この分野で国内トップシェアを誇る同社では、ヒ素や残留塩素など、様々な成分の分析に対応するため70項目以上のシリーズをそろえている。また複数の大学と共同研究し、新製品開発にも取り組んでいるという。

近年では環境保全への取組が進む中国をはじめアジア各国での需要も高く、海外でも同社の製品が使用されている。

また、同社は社会貢献活動にも力を入れている。国土交通省と市民団体が2004年から共同で行う「身近な水環境の全国一斉調査」では、水質分析のために「パックテスト」を無償で提供。2022年は全国5,183地点、5,156人が参加したイベントで、「パックテスト共

会」として、社員も調査に参加している。

「あらゆる人に水を通して環境問題に目を向けてほしいですし、環境分析に興味を持ち、携わる人材が増えてほしいという思いで続けています」(岡内代表)

やりがい

社会貢献ができる仕事。社内プロジェクトも多く若手の自由な発想が生きる

環境問題への意識が高い社員も多い。

「環境保全に貢献できる仕事をしたと思い入社しました。思った通り、環境や社会貢献に携われる会社であり、やりがいを感じています」と、入社3年目、製造部の小澤さんは話す。

小澤さんはまた「パーパス策定プロ

ジェクト」などの社内プロジェクトにも参加し活躍してきた。

「パーパスはこれからの当社はどうあるべきかを表す大事なものです。メンバーで話し合い、『ブンセキをもっと身近にする』に決定しました。部署の垣根を越えて考え抜いたため、その後の業務でのリレーションも良くなりました」

パーパスは、若手を中心となり策定したという。平均年齢33歳という同社は、若い社員が力強くこれからの会社を支えていく。

育成制度

手厚い資格取得支援制度。各種研修、MBA取得も費用は会社が負担

毒物劇物取扱責任者や安全衛生責任者など業務に必要な資格取得については、受験料を会社が負担している。

ユニークなのは、経営的感覚を身に付けるために、2人の社員が会社の費用負担で大学のビジネススクールに入学した事例。2023年3月にMBAを取得しており、今後、経営に関する知見が業務にどう生かされるか、期待されている。

また、チーム全体でのコーチングスキル向上のために、5人が1年間の外部研修に参加するなど、育成制度を整え、社員の成長を後押ししている。

働く環境

育休後の復職率は100%。子育てと両立し、長く安心して働ける環境

女性社員が半数近くを占めるため、女性特有のライフイベントにも対応し、長く働ける体制づくりも整えている。

育児休業の復職率は100%で、入社15年目、製造部の大谷さんも育児休業後に復帰した一人。

「子育ての状況に合わせ、部署や勤務地の相談をしてきました。子どもの発熱など急なトラブルがあっても、仲間の心遣いに助けられ、おかげで4人の子どもを育てながら働き続けています」



- 1 簡易水質分析ツールを製造
- 2 環境など社会貢献度の高い仕事
- 3 会社負担で各種研修など受講可
- 4 育休からの復職率100%



このカイシャが
10秒でわかる
ムービーはこちら!



「プロジェクトの参加で得た経験が、業務にもつながっています」(小澤さん)



使用する部材は表示を色分けするなど、ロケーション管理も工夫している



社屋改装で新設された食堂。キッチンも備わっており、自由に使うことができる



「働きやすい職場にするためにパート社員からの意見にしっかり耳を傾けています」(大谷さん)



代表からのメッセージ

当社のバリュー(活動指針となる価値観)は、「共に立つ、やってみる、楽しみを込める」です。楽しみながら、唯一無二の製品を世の中へ発信していきます。

岡内代表

- 名称 / 株式会社共立理化学研究所
- 住所 / 〒145-0071 東京都大田区田園調布5-37-11
- TEL / 03-3721-9207
- 設立年 / 1959年6月
- 資本金 / 4,000万円
- 代表取締役 / 岡内 俊太郎
- 従業員数 / 48名(内、女性従業員数27名)
- 事業内容 / 水質簡易分析製品の研究開発、製造、販売

さらに詳しい
会社情報はこちら!



<https://kyoritsu-lab.co.jp>

大手メーカーへダイレクトに技術提案。 先輩社員と共に、若手が生き生きと働く

中央・城北
地区

大同工機株式会社



事業内容

環境変化に柔軟に対応し 液体等の濾過機器メーカー としてポジションを確立

1959年設立の大同工機は、工作機械の販売代理店としてスタートした。その後、ものづくりをする鉄工所と合併した沿革を背景に、現在も工作機械の専門商社部門と、プラント機器の製造・販売のメーカー部門を事業の2本柱としている。

同社のプラント事業は売上げ全体の約8割を担っており、中でも「ストレーナ」と呼ばれる濾過装置が主力製品だと話す川手代表。

「ストレーナは、液体や気体の粗い不純物を濾過するための装置で、様々な産業において必要な装置です。火力発

電所では冷却水として海水を使いますが、取り込んだ海水から小さな貝や砂等を取り除くために用いられます」

同社の強みは、電気事業法、ガス事業法、高圧ガス保安法などといった法規に対応可能な点にある。難易度の高い認証を得ることで、大手顧客が安心して仕事を発注できるのだという。さらに近年は新製品開発にも積極的に取り組む。このように60年以上にわたり環境の変化に柔軟に対応し、進化し続けていることが特色となっている。

やりがい

専門的な知識を武器に 大手メーカーとじかに商談。 自分の成長も実感できる

ストレーナはニッチな製品であるため、この分野に長く携わってきた同社は、プラントメーカー等にとって貴重な存在となっているという。

「大手メーカー様から、ストレーナをよく知る会社として相談を受けることも多々あります。重要な役割を担えることが大きなやりがいです」と話すのは入社5年目、ソリューション営業グループの志村さん。千葉、宮城、北海道などのプラントを担当している。

また、入社2年目、ソリューション営業グループの桑原さんは、志村さんから神奈川や茨城などの顧客を引き継いだ営業チームの若手。「知識が増えるほどお客様への対応がスムーズになり、自分の成長を実感できることに楽しさを感じています」と話す。

働く環境

有給休暇の取得率75%。 テレワークの導入で 誰もが働きやすい環境へ

同社はコロナ禍以降、介護や子育てと仕事を両立させる社員以外にも、適用範囲を拡大してテレワークを導入した。現在も営業部門などを中心に、週2日のテレワーク実施が可能という。

テレワーク制度の導入によって、営業担当者が出先で書類作成を行えるなど業務効率化にもつながり、残業も削減された。また、有給休暇の取得率も75%と休みやすい環境にある。

さらに、福利厚生の一環として今年から導入したのがレジャーサポート制度。従業員が気軽に使いやすい制度設計にし、一人当たり年1回1万円を上限に、家族や個人でレジャーを楽しんだ際の費用を補助している。

育成制度

半年間の研修で基礎を習得。 先輩の支援を受けながら 考える力を身に付ける

同社に営業職として入社した社員は、まず3カ月間、上司や先輩によるレクチャーや埼玉工場での実習で、業界や製品に関する基礎知識を学んでいく。その後、さらに3カ月にわたり先輩に同行して顧客訪問を行う営業実習があり、入社半年後をめどに担当を持って営業活動を始める。

「若手社員には、好き嫌いや得意不得意を問わず、何にでも挑戦する姿勢を持ってほしいと思っています。それが自身の成長を促す近道。我々もいろいろな経験ができるチャンスを提供するようにしています」(川手代表)

チームワークを大切にする社風もあり、上司や先輩のフォローは手厚い。

「知識豊富な先輩たちが、先生になってくれています。先輩たちからはいつも、我々の仕事は技術提案なのだから考える力を磨くように、とされています」(桑原さん)



- 1 ニッチな製品で大手企業を支える
- 2 独自の技術で顧客の課題を解決
- 3 テレワークの活用で業務を効率化
- 4 実務を通じて考える力を磨く



このカイシャが
10秒で
わかる
ムービーはこちら！



桑原さん(左)の入社の決め手は人間関係の良さ。年が近い志村さん(右)とは特に話す



「有形商材の営業がしたい」と入社した志村さんは大手メーカーを担当する



見積り作成等も欠かせない業務。「もっと知識を増やしたいです」(桑原さん)



取り除いた不純物を自動で排出するストレーナは同社を代表する製品のひとつ



代表からのメッセージ

当社は進化に挑み続けることで成長を遂げてきました。自分の成長のために自ら考え行動できる。そうした方を仲間に加え、共に未来を目指せたらと考えています。

川手代表

- 名称 / 大同工機株式会社
- 住所 / 〒101-0044 東京都千代田区鍛冶町2-6-1
- TEL / 03-3252-0414
- 設立年 / 1959年4月
- 資本金 / 9,300万円
- 代表取締役 / 川手 修
- 従業員数 / 87名(内、女性従業員数20名)
- 事業内容 / プラント装置に附属する機器の製造・販売、工作機械などの仕入・販売

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://www.daidomachines.com>

日本唯一の油圧ジャッキメーカー。 大切にするのは社員の意見とチームワーク

多摩地区

株式会社マサダ製作所



事業内容

車や工場、災害現場で活躍。 重いものを持ち上げる 油圧ジャッキを製造・販売

日本で唯一、自動車用油圧ジャッキを製造しているマサダ製作所。同社の油圧ジャッキは、わずかな力で重いものを持ち上げる用途で、車に関わる様々な場所で使用されている。ガソリンスタンドや自動車整備工場には、ほぼ同社製品が設置されているといい、さらに乗用車がパンクした際にタイヤを変えるため活用されるなど、法人、個人問わず多くのシーンで使われている。

また、人命救助にも同社の油圧ジャッキが活かされている。例えば、崩れた建物の瓦礫を持ち上げるなど、近年、世界

中で多発する地震などの自然災害に備えて必要不可欠な存在といえる。

「油圧ジャッキ専門メーカーとして、お客様の声に耳を傾けながら改良を続けてきました。使いやすさを追求し、時には人命にも関わるため安全性を何より重視してものづくりを続けています」（高橋取締役）

やりがい

社内改善活動など 若手社員が意見を出し チームワークで取り組む

同社の製品は、自動車用・産業用合わせて約200種に上る。顧客からの注文に確実に応じるには、各部署の連携が求められ、製品ごとにチームワーク

で取り組む風土があるという。

「材料の入荷遅延や機械トラブルで、予定通り工程が進まないことがあります。そんなときの調整が、私たちの部署の腕の見せどころです。製造部などと連携して予定内に納品できるように尽力していきます」と話すのは、入社11年目、業務部生産管理課の栗谷川主任。

また、入社2年目、総務部総務課の芳村さんは、チームで改善活動に取り組んでいるという。

「月に2回、各部署で職場懇談会というものがあり、30分程度業務改善について意見を出し合います。私の部署では、書類整理や在庫管理に関する改善を提案しました。年齢や性別関係なく意見を聞いてくれることも、やりがいにつながっています」

働く環境

社員の声が社長に届く。 休みもしっかり取れて めりはりある働き方を実現

同社には、年に1回、社員が社長に直接メッセージを伝えられる自己申告書制度がある。一人ひとりの意見や悩みなどを、社長だけが直接目を通し必要に応じて個人をサポートしたり、環境の改善に動いていくという。その他、日々の業務に関する意見を自由に発信できる意見箱も設置。社員の意見に耳を傾ける社風が根付いている。

また、男性の育児休業取得実績もあり、誰もが家庭と仕事の両立ができる環境づくりにも余念がない。

「休暇もしっかり取れますし、プライベートと仕事のめりはりがつけやすい環境です。穏やかで優しい人が多く、困ったときには先輩が助けてくれるので安心して働けます」（芳村さん）

育成制度

のびのびとした環境で OJTや外部研修に参加。 ゆっくりと独り立ちできる

同社に入社した新入社員は、最初の2週間で主要部門の説明を受け、製造現場実習などを一通り経験する。本人の適性に合った部署に配属された後は、先輩社員に付いて、OJTでじっくりと業務を覚えていく。

例えば、製造部であれば一つの工程をマスターするまで5年程かけて独り立ちを目指す。最初は先輩の補佐から始まり、個人の習熟度に合わせて少しずつ主担当としての業務を増やしていくので無理なく成長できるという。

また、業務を遂行する上で必要なフォークリフト運転技能者、検査技術資格などは、必要に応じて研修に参加することも可能。会社が資格取得費用を負担してバックアップする。

「部品協力会社の工場に見学に行くなど、知識をつける機会として参加しています」（栗谷川主任）



- 1 油圧ジャッキ等の製造・販売
- 2 チームワークでやり遂げる仕事
- 3 年に1回若手が社長に進言できる
- 4 一つの現場でじっくりと成長



このカイシャが
10秒でわかる
ムービーはこちら！



「女性も活躍できる職場です。できる仕事がつずつ増えていく実感を持っています」と芳村さん（右）



業務改善や効率化などを今後もっと実現していきたいと話す栗谷川主任（左）



工場で完成検査中の油圧ジャッキ。安全な製品であることを最も重視している



敷地には4棟の工場が隣接。緑豊かな環境でのびのびと働くことができる



取締役からのメッセージ

当社の油圧ジャッキは人命救助のためにも使用されています。仲間と協力してチームプレーを大切にしつつ、自分の意見をしっかりと伝えられる人が活躍しています。

高橋取締役

- 名称 / 株式会社マサダ製作所
- 住所 / 〒197-0815 東京都あきる野市二宮東2-1-1
- TEL / 042-559-1111
- 設立年 / 1946年2月
- 資本金 / 1億5,552万円
- 代表取締役社長 / 鈴木 久之
- 従業員数 / 132名（内、女性従業員数12名）
- 事業内容 / 油圧ジャッキ、自動車整備用機器に関する製造・販売

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://masada-j.co.jp>

研修、勉強会等で知識・技術を身に付け、 顧客の信頼に応えるシステムを開発

中央・城北
地区

株式会社EXCEED



事業内容

「チャレンジ&エクシード」 の理念のもと、顧客との 信頼構築と挑戦を続ける

エンジニアが顧客のもとに常駐し、技術的なサービスの提供を行う、SES（システム・エンジニアリング・サービス）を中心に事業を展開するEXCEED。その他にも、顧客から依頼されたシステムを社内で開発し、納品する受託開発や、クラウドシステム等の自社製品の開発・販売を行っている。

設立以来15年以上取引を続けている顧客も多く、深い信頼関係を築き上げているという。

「お客様の多くは大手IT企業です。真摯に業務に向き合い、お客様の期待に

応えることに努めています」（桑原代表）

同社の理念は「チャレンジ&エクシード」。挑戦と超越という意味で、何事にも挑み、成長していくエンジニア精神を忘れないように生まれた言葉だという。

やりがい

様々なエンジニアと関わり、 切磋琢磨することで 技術を磨き続ける

顧客のもとに常駐し、仕事を進めることが多い同社。他社に所属する優秀なエンジニアと共に働くことが刺激となり、社員自らの経験値向上にも役立っているという。

また、業務によっては顧客と直接言葉交わす機会が持てるのもやりがい

につながっていると、入社3年目、第2システム事業部の波多野さんは話す。

「自分の提案した新機能がお客様に認められたときや、その後システムが正常に動作し、『より使いやすくなった』などの声を聞けたときには、大きな達成感を感じます」

働く環境

会議や懇親会など 対面する機会を多く設け 社員同士の交流を図る

同社では、社員間でコミュニケーションを取る場を多く用意している。例えば、毎月1回の部門会議、3カ月に1回の全社合同会議、年に2回の課長・部長との面談などの機会を設けている。

特に部門会議終了後には懇親会が実施され、普段顔を合わせにくい社員同士が交流し、情報交換を行っている。

また、ライフ・ワーク・バランスを整えることも考慮し、有給休暇を積極的に取得するよう促している。

「飛び石連休の間の日は有給休暇取得推奨日となっているので、長期連休にしている人が多いです。そのほかの日も有給休暇は取りやすく、最近は趣味のピアノの練習を行うなど、リフレッシュしています」（入社2年目、第1システム事業部の石井さん）

さらに同社では、案件によってテレワークができる環境を整えている。

「週に3、4回はテレワークをしています。通勤にかかっていた時間を勉強やプライベートの時間に充てることができ、働きやすいです」（石井さん）

育成制度

基礎から学べる研修で、 基本情報技術者試験の 合格を目指す

同社に新卒で入社すると、3カ月間の社内研修に参加し基礎を習得する。その後、育成担当の先輩社員のもとで実地の知識を身に付けていく。課題に向き合いながら、作業中に抱いた疑問は気軽に先輩に尋ねられる環境が整っている。

「未経験での入社でしたが、先輩社員に積極的に質問をして、成長することができました。現在は新人向けに指導することもあります。すぐに答えを教えるのではなく、答えを導き出す手法を伝えるようにしています」（波多野さん）

配属後は先輩社員によるOJTに移行する。担当以外の社員も積極的にアドバイスをを行っているという。

また、新入社員研修の一環として、基本情報技術者試験の合格に向け、模擬試験も実施。入社1年以内に同試験に合格できるよう導いている。

さらに、部門ごとの勉強会も頻繁に開催。セキュリティ、クラウドなどテーマを決めて社員の技術力の底上げを図っている。



- 1 SES事業や独自サービスを展開
- 2 顧客に提案し、認められる達成感
- 3 懇親会などで交流できる社風
- 4 ITの知識を基礎から身に付ける



このカイシャが
**10秒で
わかる**
ムービーはこちら！



近頃では人材育成にも関わり、後輩の技術研修講師を務める波多野さん



オフィス内には社員たちからも愛されている、犬の小太郎も常駐している



現在力を入れているクラウドサービス開発は、シリーズ数を増やしている



「幅広い知識を持った、フルスタックエンジニアになることを目指しています」と石井さん



代表からのメッセージ

人材の成長が、会社としての成果に結び付くと考えています。社会人としての規律を身に付けた上で、積極的にチャレンジしてほしいと社員に話しています。

桑原代表

- 名称 / 株式会社EXCEED
- 住所 / 〒101-0051 東京都千代田区神田神保町2-8-16 淡景ビル7F
- TEL / 03-3556-2820
- 設立年 / 2006年4月
- 資本金 / 1,050万円
- 代表取締役 / 桑原 道博
- 従業員数 / 109名（内、女性従業員数33名）
- 事業内容 / エンジニアリングサービス、受託開発、自社製品開発・販売など

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://www.excd.jp>

ウェブシステム開発のスタートアップ企業。 誰もが快適に働ける環境で成果につなげる

城南地区

スパイスファクトリー株式会社



事業内容

アジャイル型開発を武器に 顧客のビジネスを支援。 自治体のDX化もサポート

企業のDX推進のため、多方面から支援を行うスパイスファクトリー。「革新の触媒（スパイス）の役割を全うするDXエージェンシー」として、ウェブ制作、UI/UXデザイン、ウェブマーケティング、コンサルティングなど、様々な顧客のデジタルに関する課題を一気通貫でサポートしている。

「当社は開発の上流工程から下流工程まで、あらゆる切り口の相談に対応することが可能なスタートアップ企業です。従来の受託開発の枠組みを超え、ユーザー中心の設計を軸に顧客企業と

連携し、伴走して解決策を導き出しています」と流郷取締役。

また、同社は設立以来継続的に取り組み、成果を挙げているアジャイル型開発（開発におけるフェーズを細分化し開発を進める手法）を得意とし、2022年には「東京都アジャイル型方式によるプロトタイプ開発委託」を受託。東京都のアジャイル型開発のガイドラインの策定も請負っている。

やりがい

困難はあっても その先に大きな達成感や 充足感が存在する

「1ピクセルずつ、世界をより良いものにする。」ことを使命とする同社の社

員にとって、常に先端技術をキャッチアップし続けることが欠かせない。そして、そこにやりがいを見いだす社員も多いという。

新しいプラットフォームなどに触れるときは、知識の吸収と開発が同時進行になると話すのは入社2年目、FastDX Divisionの櫻井リーダー。

「苦労もありますが、その中でよりスピーディーに結果を導き出すことにやりがいを感じます。スピード感のある業務はお客様に歓迎されるだけでなく、チームの士気を高めることにもつながっています」

IT分野ではすぐに技術が劣化する。積極的に学び、吸収したことを直ちに仕事に生かすスピード感を同社の社員たちは併せ持っている。

働く環境

個人のペースを大切にした 働き方を支えていく フレキシブルな諸制度

社員たちが持てる能力を最大限に発揮できるよう、働く環境の整備に余念がない同社。例えば、ハイブリッド勤務を採用し、週1回（金曜日）の全社出勤日以外は出勤、在宅を自由に選択することが可能。さらに11時～15時のコアタイムがあるフレックスタイム制を導入している。

また「シエスタ」と呼ばれる休憩時間の自由取得制度もあり、昼休みとは別に都合に合わせて休憩を取ることができる。

「集中する業務を終えてリフレッシュしたくなったなど、理由は問われません。もちろん成果をあげることが前提ですが、私自身を含め、ほとんどの社員が日常的に活用している制度だと思います」（入社1年目、Interface & Experience Design Divisionの永田さん）

加えて、社員間のコミュニケーションは、バーチャルオフィスを活用。ここに各自のアバターを出勤させて、気軽な声掛けなどが行われている。

育成制度

インターンシップ経験から 働き方や職務に慣れ IT技術を磨き続ける

同社では、有償の長期インターンシップ（6カ月以上）に参加した人材が新卒入社するケースがほとんど。業務内容、社内の雰囲気、先輩からのバックアップ体制などを徐々に知っていくことで互いのミスマッチを防ぎ、新卒社員の定着率を高めているという。

業務関連の資格取得については、基本的に必要経費を会社が負担。中でも、アジャイル型開発手法の一つであるスクラム開発のプロジェクトリーダーのレベルを図る認定スクラムマスターの積極的な資格取得を推奨している。

その他、各社員は必要に応じて適宜開催される社内勉強会を通じて、確かな技術力を身に付けていく。



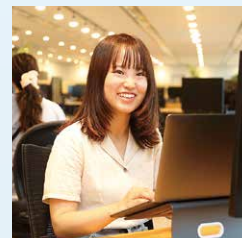
- 1 顧客のDX推進支援を多面的に展開
- 2 常にIT技術の先端に触れられる
- 3 ハイブリッド勤務で能力を発揮
- 4 長期インターンから徐々に成長



このカイヤが
**10秒で
わかる**
ムービーはこちら！



「社員同士が尊重し合う環境が、働くモチベーションを高めてくれる」と櫻井リーダー



UXデザイナーの永田さんは、エンドユーザーと対話する機会も多い



社内壁面に掲げられたパーパス。企業として目指す方向性を示している



オフィスには産業廃棄物をアップサイクルしたパーカウターを設置している



取締役からのメッセージ

ビジネスと社会貢献を両立させる、それが私たちの存在意義です。業務を通して、今後も社会にポジティブ・インパクトを与えていきます。

流郷取締役

- 名称 / スパイスファクトリー株式会社
- 住所 / 〒135-0091 東京都港区台場2-3-1トレードピアお台場20階南
- TEL / 03-6667-0387
- 設立年 / 2016年3月
- 資本金 / 5,000万円
- 代表取締役CEO / 高木 広之介
- 従業員数 / 81名（内、女性従業員数34名）
- 事業内容 / 360° デジタル・インテグレーション事業（Webシステムの受託開発）

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://spice-factory.co.jp>

自社開発技術でITソリューションを提供。 手厚い研修により「多能」な技術者を育成

城南地区

有限会社ユニバーサル・シェル・プログラミング研究所



事業内容

「ユニケージ」という 独自のシステム開発手法で 企業の課題解決をサポート

ユニバーサル・シェル・プログラミング研究所の社名にも含まれる「シェル」とは、50年以上前から使われているソフトウェア。様々なソフトウェアを動かすための根幹を構成するものとして、現在もアプリの起動などで幅広く用いられている。シンプルながら汎用性に優れたシェルの機能に着目して、當仲代表は「ユニケージ」というシステム開発手法を生み出した。同社はこの手法を核に企業の課題解決に寄与している。

「売上げを伸ばしたいといった顧客の経営課題を受け、独自の手法でシステ

ムを開発し解決に導く、コンサルティング会社でありシステム開発会社でもあるのが当社です」(當仲代表)

顧客の悩みをヒアリングした後、例えば、在庫管理システム、顧客管理システムなど、様々な業務改善につながる基幹システムの提案をしている。

同社の顧客には、メーカーや小売業など各業界の大手企業が並ぶ。全顧客と直接取引を行っており、同社はニーズのヒアリングから設計、開発、導入、保守までの「フルサイクル」で対応している。

育成制度

幅広い技術に対応できる 「フルスタックエンジニア」 育成のための充実した研修

同社では、ソフト開発やデータベース、ネットワーク構築など幅広い技術を身に付けた「フルスタックエンジニア」の育成に力を入れている。

育成プログラムはIT知識がゼロでも始められるように構築されており、最初の2～4か月間はコンピュータやユニケージの基礎を学ぶ。この間は「虎の穴」という名の社員専用自習室で業務時間中に勉強でき、基礎がマスターできた社員から、社内試験に挑戦することができる。

試験に合格した後は、社会人としての基礎を学び、社内用のシステムを構築する実践的な研修に移る。研修とはいえ、課題は同社の経理業務で実際に使う会計システムなどの開発。その後半年から1年後にプロジェクトに配属され、エン

ジニアとしての道を歩み出すことになる。

働く環境

部署や役職の垣根がない 柔軟で風通しの良い組織。 毎週金曜は社内交流の日

同社の組織としての大きな特色が、部署や役職がないこと。エンジニアは能力によって松・竹・梅という3つのレベルに分けられているが、日常的なコミュニケーションに壁はない。

「仕事の悩みなどがあればすぐに先輩に聞ける働きやすい職場だと感じています」(入社2年目、システムエンジニアの石橋さん)

また毎週金曜日は、仕事を離れて社内コミュニケーションや自身の勉強に充てる日と定めている。本社内にはキッチンがあり、当番の社員が前日から仕込んだ昼食を皆で食べながら会話を楽しんでいる。

「食事の席は毎回ランダムなのでいろいろな先輩と話せます。特に新人の頃は社内のことを知る良い機会になりました」(入社2年目、システムエンジニアの田中さん)

やりがい

全案件が直請けだからこそ 顧客の「ありがとう」を 直接聞ける喜び

100%直請け、プロジェクトに最初から最後まで携わる「フルサイクルエンジニア」であり、幅広いIT業務を担う「フルスタックエンジニア」として働くことができるという同社の特徴の全てが、働くやりがいに結び付いている。

「お客様の要望を自分で聞き、システムを提供して『便利になった。ありがとう』と直接言ってもらえるのが一番のやりがいです」(石橋さん)

「システムに関する顧客からのあらゆる相談や要望に対応できるフルスタックエンジニアになることが最大の目標であり、仕事をする上でのモチベーションになっています」(田中さん)



- 1 独自のシステムで経営課題を解決
- 2 フルスタックエンジニアを育成
- 3 部署も役職もないフラットな組織
- 4 顧客から直接聞ける感謝の声



このカイシャが
**10秒で
わかる**
ムービーはこちら！



「システム開発の一連の流れ全てに関われることが入社を決め手です」(石橋さん)



昼食会に向けて仕込みの真っ最中。3人ほどの社員が当番で調理を行う



本社そばに社員専用自習室を用意。若手社員が集中して勉強することができる



「5分考えて分からなければ人に聞く」が同社の方針。先輩に助言を求める田中さん(左)



代表からのメッセージ

自分たちのIT技術やスキルで、日本や世界を変えたい。そうした大きな志を持って技術力を磨きたいと考えている人に向いている仕事です。

當仲代表

- 名称 / 有限会社ユニバーサル・シェル・プログラミング研究所
- 住所 / 〒105-0003 東京都港区西新橋3-3-3 ペリカンビル3・4F
- TEL / 03-3432-1174
- 設立年 / 2005年4月
- 資本金 / 300万円
- 代表取締役 / 當仲 寛哲
- 従業員数 / 81名(内、女性従業員数25名)
- 事業内容 / 基幹システムの設計、開発、導入、保守

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://www.usp-lab.com>

日本を代表する建築物の天井、内外装に関わる誇りを胸に、技術を磨き続けて100年

中央・城北
地区

株式会社オクジュー



事業内容

大手ゼネコン5社と直接取引。高い技術力で頼られる存在

1922年に創業し、2022年に創業100周年を迎えたオクジューは、建造物の耐震天井をはじめとする内外装の製作・施工を手掛ける会社。

関わった案件は日本の近代建築を代表する高層建築物から大規模な体育館、ターミナル駅、銀行、大学まで多岐にわたる。既存の有名建築物にも同社の耐震工法が生かされているという。

取引先にはいわゆる「スーパーゼネコン」と呼ばれる日本を代表する大手ゼネコン5社のほか、設計事務所が並ぶ。「オクジューさんにぜひやってほしい」

と仕事に来るのは、これまでの経験や実績からくる技術力の高さに加えて、新工法や素材をゼネコンやメーカー、協力会社と共同開発している点が評価され、信頼されているからと熊本社長は話す。

「日本は地震大国です。たとえ大地震が来たとしても、安全で安心して生活ができる建造物を造る、それが私たちの使命と考え、数々の工法を開発してきました。今やそれが建築のスタンダードとなっているものもあります」

例えば、溶接やクリップで止めることが常識だった天井の金具をビス止めして、より固定する工法を開発。手間とコストはかかるが「大きな地震があればこうする理由が分かります」と顧客を説得した。その効果が知られ、今では多くの施工会社が同社の開発した手法を取り

入れているという。

育成制度

文系出身者も多く在籍。研修や勉強会などで学ぶ機会を複数用意

社員には建築関連学部以外の文系出身者も多いという同社。それだけに研修も丁寧に行っている。入社後は1週間の座学の後、1カ月間かけて現場実習を行い、工事の流れを理解する。以降、1年間はOJTリーダーの先輩社員に業務全般の相談をしながらマンツーマンで教わり、独り立ちしていく。入社3～4年目の社員には二次研修が用意され、勉強したことを振り返る機会となっている。「私は当社が主催している、建材メー

カーを招く勉強会にも参加しました。日々新たな技術が生まれるため、新しい工法を知ることができます」(入社4年目、営業グループの三橋さん)

また、建築施工管理技士など業務に必要な資格取得は、外部スクールの受講料や教材費、受験料も会社が費用を補助。取得後は手当が支給される。

やりがい

培ったノウハウと技術力で安全、安心な空間を創造。有名建築物にも携わる

同社で働くやりがいについて、入社15年目、営業グループの池田課長代理は次のように語る。

「当社は耐震性をはじめ、高品質な仕上がりのための独自工法を多く持っています。工期と予算、人員確保など広い視野で状況を把握しながら次はどうすべきか常に考え、先回りして手配しています。必要に応じてお客様と交渉を行います。『池田さんがいてくれて良かった』と言われると嬉しいです」

そして関わる建物が、日本を代表するランドマークであることがさらなる誇りを与えてくれるという。

働く環境

永年勤続特別休暇も整備。誰もが長く働くモチベーションにつなげる

同社の社員は8割以上が男性だが、近年は女性の施工管理職も増えてきているという。

「工程表通りに進行できれば、自分でスケジュール管理してまとめて有給休暇を取ることも可能な環境です。同期にも女性の施工管理職がおり、現場の話など情報交換ができることも働きやすさにつながっています」(三橋さん)

また、平均勤続年数が18.4年の同社では、永年勤続特別休暇として、15年、25年、35年の勤続年数に応じて、最大7日間の特別有給休暇の付与と記念品を贈呈している。



- 1 高い技術力で建物の内外装を担当
- 2 勉強会を開催し若手をフォロー
- 3 日本を代表する建築物に関わる
- 4 社員が定着。永年勤続制度を導入



このカイシャが
10秒で
わかる
ムービーはこちら！



「工事担当の方々が気持ちよく働けるように、段取りや手配を考えています」(三橋さん)



「お客様先に多く訪問し、信頼関係を構築しています」(池田課長代理)



「スペースクリエイター」のキャッチフレーズで安全な空間をつくる会社を表現



設計事務所がデザインした意匠性が高い天井も担当。同社の技術が生かされている



社長からのメッセージ

どんな仕事でも、まず全力を尽くして取り組んでみてください。それがやがてあなたへの信用、信頼につながり、重要な仕事を任せられるようになるはずです。
熊本社長

- 名称 / 株式会社オクジュー
- 住所 / 〒101-0054 東京都千代田区神田錦町1-19-1 神田橋パークビル3F
- TEL / 03-3293-0910
- 設立年 / 1936年1月
- 資本金 / 9,000万円
- 代表取締役社長 / 熊本 辰視
- 従業員数 / 255名(内、女性従業員数39名)
- 事業内容 / 内外装仕上工事とそれに伴う装飾パネルの製造・設計・施工管理

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<http://www.okuju.co.jp>

技術は財産、社員は「人財」という方針で、 未経験者も電気工事のプロに成長

城東地区

栗駒電気工事株式会社



事業内容

印刷機械の配線や 公共施設の工事を担う 電気工事のプロ集団

栗駒電気工事は設立以来、主に印刷機械の電気配線工事を担ってきた。

「知識・技術・ノウハウは、国内でもトップレベルと自負しています」(佐藤社長)

これまで培ってきた高い技術をより多くの人のために提供したいという考えから、同社は1999年に公共事業部門を立ち上げた。以来、街路灯や小学校など、自治体の公共設備・施設の電気関連工事を数多く手掛けている。

「電気工事士や電気工事施工管理技士などの有資格者が数多く在籍している点が強みです。『技術は財産、社員一人

ひとりが人財』という方針のもと、社員の成長を後押ししています」(佐藤社長)

育成制度

資格取得支援制度をはじめ きめ細かい研修制度で 時間をかけて育成していく

同社に入社した新入社員は2日間の外部研修で社会人マナーを学び、その後は社内研修で、電気工事・施工管理の基礎をしっかりと学んでいく。配属後はOJT研修に移り、先輩社員が丁寧に指導。新入社員が毎日記入する「教育訓練実習レポート」へ先輩社員がフィードバックするなど、細やかな対応をしている。

「電気に関する知識は全くない状態で入社しましたが、先輩社員や協会の

社の方が丁寧に教えてくれたので、成長することができました」(入社15年目、施工管理部の友田課長)

また、資格取得支援制度が充実しており、講習会費用や受験費用など、資格取得にかかる費用は全て会社が負担している。さらに、資格取得後は給与に資格手当が反映される。

「支援制度を活用して、第一種電気工事士、1級電気工事施工管理技士を取得しました。次は、電気主任技術者、建築設備士の取得を目指しています」(友田課長)

資格取得支援は技術職以外も対象で、全社員のレベルアップを図っている。

「建設業経理士2級を取得しました。今後は簿記の資格に挑戦しようと思っています」(入社13年目、総務部の久野主任)

働く環境

育児との両立や、 休暇を取りやすい環境。 独身用&家族用の寮も完備

足立区ワーク・ライフ・バランス推進企業に認定されている同社は、働きやすい環境を整備している。

例えば、育児休業後の職場復帰に関しては、本人と相談して仕事内容などを決めていく。

「先日復職した社員がいたのですが、どうすればお互いに仕事がスムーズに進められるかを、メンバー全員で話し合いました。小さな子どもがいたら、突然休んでしまうことは想定内です。社員全員で誰もが休みやすく、働きやすい環境をつくっていこうという風土が根付いています」(久野主任)

休暇も取得しやすく、夏季休暇3日と有給休暇を合わせて長期休暇の取得を奨励している。また、独身寮は月2万円、家族寮は月2万5,000円で住むことができる。

「長期の休みには家族で旅行を楽しんでいます。また、5年間家族寮でお世話になりましたが、とても快適でした」(友田課長)

やりがい

風通しが良く チャレンジできる環境で 社員の自主性を尊重

同社は、社員の自主性とチャレンジ精神を尊重している。

「社長をはじめ先輩社員が、常に高い目標を持って行動しているので、自然と自分ももっと成長したいと思える環境です」(久野主任)

「入社8年目のときに、新設する小学校の電気工事を担当しました。初めての経験で大変でしたが、完成後の内覧会で近所の子どもたちから『きれい』『カッコいい』という言葉聞いたときは、達成感でいっぱいになりました。さらに新たな工事にチャレンジしたいと思います」(友田課長)



- 1 公共施設等の電気設備工事を担う
- 2 資格取得支援など制度が充実
- 3 社員全員で働きやすい環境を構築
- 4 チャレンジできる環境で成長



このカイシャが
**10秒で
わかる**
ムービーはこちら!



「会長や社長とも一緒に作業をしたり、フランクに話せる環境です」(久野主任)



「若手社員の成長をサポートしていきます」と話す友田課長



きれいに整理されたオフィス。快適なオフィス環境がミスのない仕事につながる



自治体からの賞状が並ぶ。優良な工事を行った技術力の高さへの評価の証し



社長からのメッセージ

チャレンジしたい人には、必ず機会を用意します。また、スキルアップや資格取得のバックアップ体制も整っていますので、何も心配はありません。

佐藤社長

- 名称 / 栗駒電気工事株式会社
- 住所 / 〒121-0816 東京都足立区梅島1-25-6
- TEL / 03-5681-0031
- 設立年 / 1974年7月
- 資本金 / 3,000万円
- 代表取締役社長 / 佐藤 良一
- 従業員数 / 94名 (内、女性従業員数26名)
- 事業内容 / 電気設備・電気工作物の設計・施工・管理

さらに詳しい
会社情報はこちら!



<http://www.kurikoma-denki.co.jp>

ようじゅう きたい

揚重事業を軸に解体、躯体工事業を展開。 顧客満足と従業員満足の両立を実現する

中央・城北
地区

株式会社ケイ・マックス



事業内容

揚重事業を軸に設立し、 解体、躯体、建築サポートと 幅広い分野へ事業を拡大

1997年の設立以来、揚重事業を展開してきたケイ・マックス。揚重とは、建設現場で職人が使う資材や機材を、安全・迅速・丁寧に、指定場所へ運ぶこと。「時には、クレーンを使用して対応するなど、専門知識も必要です。資材なしでは建物をつくれませんので、重要な仕事です」(佐々木統括部長)

現在は、顧客である大手ゼネコンやハウスメーカーのニーズに応え、店舗などの内装を解体する工事や、建物の骨組みを作る躯体工事、工事現場の片付け・清掃などの建築サポートといった、

幅広い分野に対応できるように事業領域を拡大させている。業務ごとに細分化され専門企業が多い中、多角的に事業を展開している点が強みという。

「複数の事柄が1社で賄えてスムーズと、お客様から喜ばれています」(佐々木統括部長)

育成制度

入社時研修、OJTはもちろん 資格取得支援制度も整備。 着実に成長できる環境

人材の確保、育成にも力を入れている同社。入社時には1週間の社内研修で基礎を学び、その後は現場でのOJTで経験と知識を身に付けていく。

「普通科の高校出身なので、最初は

分からないことだらけでしたが、現場で先輩が優しく丁寧に教えてくれたので、楽しく仕事を覚えることができました」(入社2年目、サポート工事部の坂さん)

業務上必要となる資格も多く、資格取得にも力を入れている。

「これまでにフォークリフトの運転免許、玉掛け作業の資格を取得しました。現在は2級建築施工管理技士の取得を目指しています」(入社9年目、揚重事業部の西澤さん)

また、RST(労働省方式現場監督者安全衛生教育トレーナー)の資格を持った社員が講師となり、職長・安全衛生責任者教育の講習会を開催。現場で作業を指揮する際に必須な講習を社内を受講できる環境が整っている。

働く環境

育休や有休も取得しやすく
家族手当なども充実。
3年間無料の独身寮も完備

「顧客満足と従業員満足の両立」を理念に掲げる同社は、職場環境の充実にも注力している。例えば、出産祝い金や家族手当が充実。産前産後休業・育児休業の取得実績もあり、男性の育休取得者もいるという。有給休暇も取りやすく、3カ月に1度は土日と合わせて5連休以上を取ることを奨励している。

「配偶者は月に3万円、子どもは一人につき月2万円の手当があるのはありがたいです。連休には家族と旅行し、リフレッシュしています」(西澤さん)

また、入社後3年間は光熱費も含めて会社が家賃を負担する独身寮を用意。「住みやすい環境の上、無料なのはとてもありがたいです」(坂さん)

さらに、18時以降は外部からの会社への電話は自動音声回線に切り替えるなど、社員が帰りやすく、残業を抑制する環境を整えている。

やりがい

風通しが良い職場環境で 社長や上司との距離が近く 若手も意見を言いやすい

同社では、社長や上司が随時面談するなど、若手社員が孤立しないようフォローも行っている。

「普段から社長や上司との距離が近く、気軽に声を掛け合えます。何かあれば、すぐに相談できますし、自分の意見を尊重してもらえるため、やりがいにつながります」(西澤さん)

また、同社では協力会社やアルバイト作業員が働きやすい環境づくりも行う。

「私は、アルバイトのフォローを担当しています。意見や要望をしっかり聞くとともに、自分の現場経験をもとに、気持ちに寄り添うことを心掛けています。フォローしたアルバイトが活躍していると嬉しいですし、自分ももっと頑張ろうという気持ちになります」(坂さん)



- 1 建設に関わる事業を多角的に展開
- 2 未経験者も楽しく成長できる
- 3 手当が充実、休みも取りやすい
- 4 社員の意見を尊重する社風



このカイヤが
10秒で
わかる
ムービーはこちら！



電話対応時は、明るい声で気持ちに寄り添うことが何より大切と坂さん



面談を行うことで社員の思いに耳を傾け、今後に向けてのアドバイスを行う



顧客のニーズに応えることで信頼を獲得し、これからも事業を拡大し続けていく



「先輩とこまめにコミュニケーションを取ることを心掛けています」と話す西澤さん(右)



統括部長からのメッセージ

チャレンジしたいことを応援する社風です。当社では、建設業の基礎から学べるため、やる気があればどんな人でも成長していくことができます。

佐々木統括部長

- 名称 / 株式会社ケイ・マックス
- 住所 / 〒170-0005 東京都豊島区南大塚2-45-8 ニッセイ大塚駅前ビル4階
- TEL / 03-6902-2424
- 設立年 / 1997年5月
- 資本金 / 5,000万円
- 代表取締役社長 / 河野 宗則
- 従業員数 / 88名(内、女性従業員数27名)
- 事業内容 / 重量物の運搬、内装解体、躯体工事、建築サポート等

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://kmax.jp>

集合住宅のインターホンリニューアル工事で躍進。独自の研修施設で社員をサポート

城南地区

株式会社セーフティ&ベル

東京都
中小企業
技能人材
育成大賞



事業内容

インターホン工事を軸に 技術力+サービス力が評価 され、飛躍的に成長中

設立から約半世紀にわたり、セキュリティ分野の施工に取り組んできたセーフティ&ベル。既存マンションにおけるインターホンを中心としたセキュリティ関連のリニューアル工事に特化し、事業を展開している。

「当社の強みは技術力だけでなく、営業スタッフをそろえてサービスにも力を入れている点。お客様であるメーカーだけでなく、マンションの理事会などにも直接提案を行い、実際の施工までトータルに対応することが可能です」と、宇佐見社長は語る。

また、リニューアル工事は居住者がいる中で作業を行うため、訪問先での顧客対応にも気配りが欠かせない。

「社内ではCS（カスタマーサティスファクション＝顧客満足）ガイドブックを作成し、技術力と同時にマナーの向上に努めています」（宇佐見社長）

これらの取組などが評価され、この10年で事業が飛躍的に拡大。年商と従業員数は約5倍になるなど、大きく成長している。

やりがい

自分のアイデアを实践でき 上司の後押しもある 風通しの良い社風が魅力

「自分の考えを発信し、それが実際に

形になることがやりがいです」と語るのは、入社12年目、施工管理事業部の蛭名専任課長。

社内や協働会社に配布している同社の「CSガイドブック」は、若手社員が意見を出し合って完成させ、蛭名専任課長がその浸透活動を行っている。

「施工管理という本来の自分の業務からは少し外れた内容ですが、『当社にとって大切なCSという概念をもっと社内に広めて定着させたい』と提案書にまとめたところ、上司からGOサインが出ました。社員一人ひとりがCSを自分ごととして考え、実行できるよう支援しています」（蛭名専任課長）

このように社内の風通しが良く、誰もが臆することなく提案できる環境が整っているという。

育成制度

研修期間に営業職と施工職、 両者を経験することで、 仕事の全体像をつかめる

文系出身社員も積極的に採用している同社は、未経験者でも安心してスキルが磨けるよう、全社員が活用するための研修施設「弱电アカデミー」を設置している。ここでは、実際のインターホンや配線について、体験を通してスキルアップを図ることができる。

また、他部署の業務への理解を深めるため、入社後は営業職、施工職のどちらの配属になっても、研修で両職種を経験する。入社7年目、施工技術事業部の小林さんも、この研修を受けた一人。

「営業職への理解が深まっただけでなく、お客様とのコミュニケーションにも役立っています」（小林さん）。

この他にも、性格診断やビジネス適性診断などで活用されている「エニアグラム」と呼ばれるツールを使い、社員同士の理解を促進。こうした取組から、令和4年度「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」で奨励賞を受賞した。

働く環境

記念日手当の対象は、 家族のほか友人でもOK。 社員を尊重した制度が充実

男性社員の育児休業取得実績もあり、性別を問わず子育てしながら働きやすい環境が整っている同社。一般家庭に訪問して施工を行うことが多いため、作業が夜遅い時間帯に及ぶこともなく、残業も少ないという。

「有給休暇を取って、平日に旅行に行くこともあります。めりはりのある働き方ができます」（小林さん）

また、プライベートを大切にもらいたい、「記念日手当」という制度を導入。家族だけでなく、大切な人との記念日を過ごす際に一人当たり5,000円が支給される。さらに他部署の社員との食事会や社内でのサークル活動に対する補助も行っており、多くの社員が活用している。



- 1 インターホン工事で安全サポート
- 2 社員のアイデアが実現できる風土
- 3 営業と施工の両職種を経験できる
- 4 記念日手当など制度が充実



このカイヤが
10秒で
わかる
ムービーはこちら！



「顧客満足を考える上で、女性視点や子育て経験からヒントを得ることも」（蛭名専任課長）



「研修施設で作業訓練をし、自信を持って施工に向かいます」（小林さん）



休憩スペースは気分転換だけでなく、社員同士のコミュニケーションの場



インターホンは設置後15年程度で交換が必要。今後も成長が見込める分野



社長からのメッセージ

建設業に「顧客満足」という考えを取り込んだのが当社の特徴です。自社研修施設を整えているので、未経験者でも安心して成長していけます。

宇佐見社長

- 名称 / 株式会社セーフティ&ベル
- 住所 / 〒141-0031 東京都品川区西五反田7-23-1 第3TOCビル9階
- TEL / 03-6431-9801
- 設立年 / 1971年4月
- 資本金 / 2,000万円
- 代表取締役社長 / 宇佐見 聡
- 従業員数 / 105名（内、女性従業員数32名）
- 事業内容 / インターホンのリニューアル工事を主体にした建設設備業

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://safety-bell.com>

建物の価値を高める大規模修繕工事に特化。 IT×コミュニケーション力で若手が活躍中

中央・城北
地区

株式会社第一リフォーム



事業内容

大規模修繕工事を担い 確かな技術力と心配りで 建物の資産価値を高める

建物寿命の延伸や資産価値向上を目的に、マンションは一般的に約12年周期で外壁・防水工事などの大規模修繕工事を行う。この大規模修繕工事に特化した事業を展開するのが第一リフォーム。

「もともと防水工事を得意としており、そこから大規模修繕工事へと事業を広げてきました。各メーカーと協力し、新しい工法や材料の技術開発に関わる技術力もありますが、最大の強みは社員のコミュニケーション力です」(佐藤代表)

マンションの大規模修繕工事は居住者が暮らす中で行われるため、住民の

協力も必要になることもある。そこで同社では質問箱を設置し、居住者からの問合せがあれば即座に対応できるようにしている。また、マンションの掲示板に「本日は洗濯物が干せます」といった細やかな情報提供を行うことで、関係者からの信頼を得ている。

「新築マンションの供給スピードは減速傾向ですが、中古需要は高まっています。さらに社員を増員し、お客様のニーズにお応えできる体制を整えたいと思っています」(佐藤代表)

やりがい

施工管理は人をつなぐ仕事。 居住者からの感謝の言葉が やりがいにつながる

建物の調査・診断から工事、施工管理まで一貫体制で行う同社。外装・内装工事の一部を協力会社と共に行うことも多いため、施工管理者はマンションの管理会社等だけではなく、協力会社などあらゆる立場の人とコミュニケーションを取る必要がある。

「自分一人で仕事をしているのではないということを意識しています。様々な方が一つの工事に関わる分、イレギュラーなことが起こることもありますが、工期内に工事を終わらせることが重要です」(入社3年目、施工管理部の土橋さん)

無事に工事が終わり、引渡し後にマンションの住民から、「こんなにきれいにしてくれてありがとう」と感謝されることが何よりの喜びという。

働く環境

クラウドなどITの活用で 業務のスリム化を実現し、 社員の働きやすさを追求

同社では10年以上前から全社員にタブレットやPCを支給。クラウドの活用によって、工程管理の書類作成や業務連絡などは事務所に戻ることなく、現場で対応することができる。見積管理システムも導入し、顧客ごとに異なる見積り作成も、基本部分を自動入力にすることで作業の簡略化を図っている。

また、社員各々の仕事における目標とその達成状況を可視化できるシステムを導入するなど、若い世代が働きやすい仕組みづくりにも余念がない。

「ITの活用によって業務がスムーズに進められることに加えて、厳しい上下関係などもなく、とても風通しの良い会社です」(入社3年目、施工管理部の川瀬さん)

今後は、今まで以上にプライベートも大切にしたい働き方ができるよう、土曜休日の現場を増やす予定という。

さらに、男性社員も積極的に育児にも参加してほしいと、独自制度として、有給の育児休暇を5日間付与している。

育成制度

きめ細かな研修制度で 独り立ちまでをナビゲート。 資格取得支援も充実

入社後は座学で業界や会社の事業内容、ビジネスマナーについて学んだ後、現場の雰囲気を知るために1カ月の現場実習を行う。その後、配属部署でのOJTとなり、施工管理部の場合は1年後に独り立ちできるよう、先輩のサポートを受けながら実務を習得していく。

また、資格取得支援として、資格試験前には幹部社員が独自に作ったテキストで勉強会を開催。試験のポイントなどを伝授している。

「おかげで2級建築施工管理技士の資格を取得できました。今後は1級を目指し、より大きな案件を手掛けられるようになりたいです」(土橋さん)



- ① 大規模修繕工事に特化し成長
- ② 人をつなぎ感謝される
- ③ ITの活用で効率的に業務を行う
- ④ 座学と実務研修で独り立ち支援



このカイヤが
**10秒で
わかる**
ムービーはこちら！



大規模修繕工事を行う施工管理職の社員。顧客の立場に立って、改善案を提案していく



学生時代、体操競技で活躍していた川瀬さんは、現場を明るくするムードメーカー



「同年代の社員も多く、皆フレンドリーに接してくれます」(土橋さん)



フリードリンクが提供されている休憩室では、仕事以外の話も弾む



代表からのメッセージ

主体的に動けること、物事を俯瞰的に見られること。当社に限らず社会で活躍するために必要な力です。ぜひこれらを磨くことを心掛けてみてください。

佐藤代表

- 名称 / 株式会社第一リフォーム
- 住所 / 〒171-0014 東京都豊島区池袋2-14-2 JRE池袋二丁目ビル9F
- TEL / 03-6709-0301
- 設立年 / 1990年5月
- 資本金 / 5,000万円
- 代表取締役 / 佐藤 崇浩
- 従業員数 / 44名 (内、女性従業員数13名)
- 事業内容 / マンション、工場などの大規模修繕工事など

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://www.daiichi-reform.co.jp>

建築知識を身に付け着実に成長。 外壁補修工事を軸にあらゆる建築工事を担う

中央・城北
地区

トーヨー科建株式会社



事業内容

様々な工事を引き受け 建物の長寿命化で 社会に貢献していく

設立約50年となるトーヨー科建は、防水工事や外壁工事を軸に、足場の組立て、下地・塗装、内装など、建築に關する様々な工事一式を担う施工会社。

「企業活動を通じ、新築はもとより、増え続ける既存建物のストックを長寿命化させる事により、社会に貢献する」という経営理念のもと、補修・改修工事に注力している。

工事を行う際は緻密な事前調査をし、外壁や屋上など改修が必要な部位を特定して最善の補修方法を提案。スムーズに工事を行うために、防水工事・内

装工事などの高い専門性を持った協力会社100社以上を束ねているという。

「技術力に加え、様々な工事に対応ができるノウハウを持っていますので、窓口が一本化され、お客様である大手、中堅のゼネコンからも、話が早くて仕事がしやすいと好評です」(末綱代表)

育成制度

入社時研修の後はOJTへ。 先輩社員のサポートと 資格取得支援で成長

若手の育成にも力を入れている同社。入社後1週間はビジネスマナーや仕事内容に関する基礎的なことを座学研修で学び、その後は施工管理の現場に配属され、先輩のサポートのもと基本

らしっかり身に付けていく。

また、資格取得支援制度が充実しており、業務に必要な資格にかかる費用は全て会社が負担する。

「子育てが一段落した5年前に1級建築施工管理技士の資格を取得しました。入社時は建築知識ゼロでしたが、周囲のサポートもあり、知識を身に付け、合格することができました」(入社18年目、工事営業部の森嶋取締役)

入社5年目、工事管理部の森岡さん

もドローン操縦士の免許を取得した。「最近では目視で確認できない箇所などにドローンを活用するようになってきています。当社でも必要だという判断から、資格取得支援制度を活用し、私が会社を代表して操縦免許を取得しました。今まで確認が難しかった高所部分の劣化

状況が分かり、役立っています」

働く環境

家族も参加できる社員旅行。 社員の交流を深められる アットホームな雰囲気

同社には、産前産後休業・育児休業の取得実績もあり、復職後は短時間勤務制度を利用し、子育てと両立して働くことができる。

「私は子育て中に入社しました。育児との両立には職場の理解が必要です。男女問わず働きやすい環境づくりに尽力しています」(森嶋取締役)

また、全ての社員がより働きやすくなるようにと、ネットワーク環境を整備。建設現場から本社の会議にオンラインで参加することも可能となった。

「業務データなども現場から送れるようになったので本社に戻る必要がなくなり、各段に効率が良く、体力的にもとても楽になりました」(森岡さん)

さらに、社員同士の交流の場をつくるため、2年に1度社員旅行を実施。

「いつも楽しみにしている行事です。家族も参加ができ、子どもが小さい頃は何度か連れて行きました。子どもの成長を温かく見守ってくれる、アットホームな雰囲気があります」(森嶋取締役)

やりがい

建物をきれいに よみがえらせ、 利用者に喜ばれる仕事

同社で働くやりがいに関して、森岡さんは「仕上がりが目に見えて分かるので、完成した瞬間が一番嬉しいです。『きれいになった』『またやってほしい』と言われると、働くモチベーションにもつながります」と話す。

さらに、森嶋取締役は「お客様の要望を聞き、ベストな提案をし、それが形になったときに達成感を感じます。また、子どもに、私が携わった建物だと胸を張って言えるのも、誇らしいです」と働く喜びを話す。



- 1 改修工事のプロフェッショナル
- 2 資格取得の費用を会社が負担
- 3 社員交流が活発で、家庭的な社風
- 4 建物を生まれ変わらせる喜び



このカイシャが
10秒で
わかる
ムービーはこちら！



「お客様の要望に応えるため、日々知識を深めています」(森嶋取締役)



下地に不具合がないかを打診検査で調査。こうした地道な検査がとても重要と森岡さん



定期的に行われる安全衛生協議会。協力会社との交流の場にもなっている



階段の内装工事状況を確認。職人に進捗状況や問題点を聞き、記録していく



代表からのメッセージ

困ったときに頼りにされる会社でありたいと思っています。未経験で入社する人がほとんどのため、技術や経験を身に付ける環境は整っています。

末綱代表

- 名称 / トーヨー科建株式会社
- 住所 / 〒113-0021 東京都文京区本駒込3-36-6
- TEL / 03-5809-0856
- 設立年 / 1977年1月
- 資本金 / 3,000万円
- 代表取締役 / 末綱 龍太
- 従業員数 / 29名 (内、女性従業員数7名)
- 事業内容 / 建築工事一式の工事営業、施工管理

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://www.toyo-kaken.co.jp>

1年以上のOJT研修で丁寧に人材を育成。 昇降機で社会のバリアフリー化に寄与する

城東地区

株式会社マイクロエレベーター



事業内容

昇降機の設置、 メンテナンスで便利に 暮らせる社会に貢献

1980年に昇降機の点検を行う企業として設立されたマイクロエレベーター。現在は昇降機の設置の提案・メンテナンスを行う「エレベーター事業」と、福祉用昇降機や介護用品の販売・レンタルを行う「ヘルスケア事業」の2本柱で事業を展開している。

エレベーター事業の分野では、関東エリアの官公庁・自治体の要請に応じて、小中学校の給食配膳用などに昇降機を納入。ニッチな市場に特化し、据え付けもメンテナンスも全て自社で手掛けていることが強みと井田代表は話す。

「ヘルスケア事業の分野では、住宅のほか、デパートやショッピングセンター、コンサートホール、病院、介護施設などに椅子式階段昇降機や車椅子用階段昇降機などを設置しています」

椅子式階段昇降機は、椅子に駆動装置が付いており、座ったまま階段の上り下りができるというもの。階段横などの目立たないところに設置されている事例が多いが、同社がしっかりとメンテナンスすることで、足が不自由な人も安心して昇降機に乗れるという。

やりがい

人の命を預かる 責任と誇りを胸に 昇降機を設置

昇降機に不具合があれば大きな事故につながりかねない。

「人の命を預かり、生活に欠かせないものを設置するという責任を感じます」と入社10年目、エレベーター事業部の松山主任。その分やりがいも大きいと話す。

「足が不自由な学生のために、離島の中学校に椅子式階段昇降機を新設したことがあります。先生方にも大変感謝されました」

また、ヘルスケア事業部で昇降機の図面作成補助や、メーカーへの発注業務などを担当している入社2年目の女性社員も次のようにやりがいを語る。

「高齢者や障がいのある人にとって福祉用昇降機は、生活の質の向上に不可欠な製品です。そこに携われる誇らしさを感じています」

働く環境

1時間単位の有休や ノー残業デーなどで 私生活も充実

一人ひとりの働きやすさを大切にする同社には独自の制度がある。「Happy move制度」では、通勤に1時間以上かかる場合、会社の最寄り駅から3駅程度の場所に引っ越せば祝い金30万円と、5年間毎月2万円の住宅手当を支給する。

「新人の3分の1が利用しており、この制度が決めで入社した社員もいます」(井田代表)

また、年に5日まで1時間単位で有給休暇を取得することも可能。さらに、毎週水曜日はノー残業デーで、定時帰りが徹底されている。

「病院へ行くために数時間だけ休むこともできます。同じ部にいる子育て中の先輩は、お子さんの用事で早退するときにも時間単位の有給休暇を活用しています。ノー残業デーの日は、先輩や友人と食事に行くなど、プライベートも充実できます」(ヘルスケア事業部の女性社員)

育成制度

先輩に見守られて 現場作業を経験することで 着実に技術を吸収する

同社では実践形式での育成を重視していると井田代表は話す。

「一人ひとりの適性や資質に合わせ、最低1年、長い社員で3年以上のOJT研修を行っています」

特に安全面に配慮が必要な昇降機の設置やメンテナンスに携わる技術職の社員は、時間をかけて育成しているという。

「私も先輩から1年半にわたって指導を受けました。今は私が後輩に寄り添って、教えています」(松山主任)

また、各部署で個別の勉強会も開催している。

「5年目未満の社員が毎月集まって勉強会を行っています。本音での話し合いもでき、相互理解も深まります」(ヘルスケア事業部の女性社員)



- 1 昇降機の設置・保守を手掛ける
- 2 社会のバリアフリー化を担う誇り
- 3 1時間単位で有休取得が可能
- 4 長期間のOJTで技術を吸収



このカイヤが
**10秒で
わかる**
ムービーはこちら！



「人柄が良くて、話し掛けやすい雰囲気の社員ばかりです」とヘルスケア事業部の女性社員



個人宅に据え付けた小型昇降機のメンテナンス作業に向かう松山主任



「忙しいだね」「手伝おうか」と、職場では互いを気遣う声が変わされる



2009年から「足立区ワーク・ライフ・バランス推進企業」に認定され、毎年更新



代表からのメッセージ

経営理念に「全従業員の物心両面の幸福を追求する」とあるように、当社では社員を何よりも大切にし、常に満足度の高い働き方をしてもらいたいと考えています。
井田代表

- 名称 / 株式会社マイクロエレベーター
- 住所 / 〒120-0005 東京都足立区綾瀬3-25-19
- TEL / 03-5616-3725
- 設立年 / 1980年11月
- 資本金 / 4,000万円
- 代表取締役 / 井田 喜之
- 従業員数 / 43名 (内、女性従業員数13名)
- 事業内容 / 昇降機の販売、施工、修理、保守、介護用品のレンタル等

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://www.micro-ev.jp>

現場研修で塗装に関する知識を付け、顧客に喜ばれる外壁塗装を実現

城東地区

らくと
株式会社楽塗



事業内容

地元に密着し 外壁塗装をワンストップで 行うプロ集団

2011年に設立された楽塗は、足立区・葛飾区・墨田区に密着した、外壁塗装・屋根塗装の専門会社。

施工は協力会社に外注するという同業他社も多い中、同社では社内に職人が在籍。提案から施工までの工程を、営業職と施工職の社員が協力して進め、ワンストップで対応できる点が大きな特徴となっている。

また塗装工事に欠かせない足場の設置についても外注せず、自社で施工。それにより、顧客にとってコストダウンが見込めるだけでなく、職人が塗装しやすい

理想の足場を組むことが可能になる。さらに、外壁や屋根の劣化状況を確認する際にはドローンを活用。高所作業をせずに、雨漏りの状況などを確認することができる。このように社内体制の構築や最新技術の導入でコストや時間を削減すると同時に、安心と安全に配慮した職場づくりにつなげている。

「昨今の電気料金高騰もあり、遮熱性や断熱性の高い塗料の需要が高まっています。外壁塗装の分野で節電につながることも模索します」(佐藤代表)

やりがい
「頼んで良かった」と
お客様に言っていたく
ことがやりがい

外壁塗装は住宅の印象を大きく左右するため、どの色を選ぶのかについては、顧客も迷うことが多いという。そんな顧客とコミュニケーションを重ねることで、仕上がりのイメージを共有していく。時には壁材に顧客の希望の塗料を塗り、提案することもあると、入社13年目で営業担当の佐藤統括部長は語る。

「施工を終えたお客様から『楽塗さんに頼んで良かった』と言われたときに仕事のやりがいを感じます」

こうしたきめ細かい対応から、顧客の満足度も高い同社。口コミが次の仕事につながることも多く、社員にとっても大きなモチベーションとなっている。

この他にも地域の人を交えての外壁塗装に関する勉強会を開催するなど、地元に密着した活動も行っている。

育成制度

営業職も施工現場を見学することで 塗装の仕事を理解

新卒の場合、座学で知識を身に付けるのはもちろん、業務に必要となる、「足場の組立て等特別教育」や「フルハーネス特別教育」などの外部講習に参加する。

また、営業職であっても作業の流れを理解するために施工現場へ赴くのが、同社の人材育成の特徴という。

入社4年目で営業担当の河南さんは、異業種からの転職者。「入社当初は先輩に同行して施工現場を見学したり、お客様対応の基礎を身に付けていきました」と、当時は振り返る。

ある程度業務を理解すると新規の顧客を担当。顧客訪問には先輩社員が必ず同行し、経験を積み重ねていく。

このほかにも外装劣化診断士などの資格取得のための受験料を会社が負担するなど、資格取得支援も行っている。

働く環境

働きやすい環境を目指し 社員寮を設置。 家賃月2万円で提供

同社が重視しているのが、安全に働けることと働きやすさ。半年に1回は上長と面談を行い、今後の目標を確認、フィードバックを受ける。

また社員寮も設置しており、月2万円で住むことができるため、多くの社員が利用している。

「こうした活動が認められて、2022年度の『足立区ワーク・ライフ・バランス推進企業』に認定されました」と話す佐藤統括部長。

また、社内コミュニケーションを円滑にするために、忘年会など交流の機会を多く設け、新入社員や若手社員が会社になじめる環境を整えている。

「社員同士の仲が良く、スムーズに仕事ができる関係ができています」(河南さん)



- 1 地域密着で外壁・屋根塗装を担う
- 2 「頼んで良かった」の声が喜び
- 3 営業職も現場研修で基礎から学ぶ
- 4 月2万円で住める社員寮を整備



このカイヤが
10秒で
わかる
ムービーはこちら！



「施工内容は毎回異なりますが、そこがこの仕事の面白みでもあります」(佐藤統括部長)



「塗料を調合して壁材に塗り、お客様が求める色を提案します」(河南さん)



外壁の劣化状況などを診断するため、ドローンの操作技術も修得



環状七号線沿いにある本社は北綾瀬駅から徒歩5分程度と、通勤にも便利



代表からのメッセージ

人が生きる上で住宅は不可欠であり、外壁塗装は、今後も需要が見込めるビジネスです。当社は異業種からの転職も多く、基礎からしっかりと指導しています。
佐藤代表

- 名称 / 株式会社楽塗
- 住所 / 〒121-0055 東京都足立区加平1-23-9
- TEL / 03-6802-6134
- 設立年 / 2011年1月
- 資本金 / 4,000万円
- 代表取締役 / 佐藤 秀幸
- 従業員数 / 22名 (内、女性従業員数6名)
- 事業内容 / 建物の外壁修繕・改修工事

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://rakuto-kk.jp>

互いの長所を認め合うチームづくりで、誰もが心地よく過ごせる施設を実現する

多摩地区

社会福祉法人恵比寿会



事業内容

高齢者・子ども向けの2事業で、地域福祉の充実に貢献する

恵比寿会の設立は1991年。翌年、立川市内に特別養護老人ホーム「フェローホームズ」を開設した。フェロー（仲間）のホームズ（家々）という思いが込められた名称から、家にユニフォームは似つかわしくないと、看護師以外は決まった制服はなく自由な服装で勤務できる。

現在、同法人は立川市内で特別養護老人ホーム、ショートステイ、グループホーム、デイサービスといった施設型サービスのほか、居宅介護支援事業所、地域包括支援センターを展開。さらには、企業主導型保育園や学童保育所な

どの子ども向け事業も行っている。

そんな同法人の理念は「ひとつは全のために、全てはひとつのために」。

「施設は一つのチームです。ラグビーのように、多様なメンバーが集い、互いの長所を認め合いながら同じ方向を見て前に進んでいくことを目指しています」（森山理事長）

育成制度

エルダー制度や独自の検定制度で、前向きに成長し続ける

入職後は、約1カ月間にわたって座学による研修に参加。その後、現場に配属されて実地で実務を学んでいく。介護の知識がなくても基礎からじっくりと、無

理なく学べるという。毎日20分の振り返り面接も行われ、日々の成長を確かめることもできる。

幅広い年代の職員が活躍している同法人では、70代後半の職員も勤務しており、ベテランも含め全員で新人を見守り育てる風土が根付いている。エルダー制度も導入しており、年齢の近い先輩が1年間、新人に寄り添いながら独り立ちを支援する。

「分からなかったら何度でも聞き直していいから、と言われていました。質問が気軽にできる環境で安心できます」（入職1年目、フェローホームズ 高松の家、介護スタッフの高橋さん）

また、年4回行う同法人独自の検定試験「ランクアップ・チャレンジテスト」では、全職員が能力アップと昇給を目

指することができる。6ランクに分かれた介護スキルを無理なく効率的に習得するテストで、職員は目標を持って主体的にスキルアップしている。

働く環境

ICTの活用や企業主導型保育園の運営など、働きやすい職場環境を整備

同法人では、職員が長く働き続けることのできる環境づくりにも取り組む。例えば、施設内ではタブレット端末を導入し簡単にデータ入力ができるようICTを活用。職員の業務効率化を推進している。また、施設内に企業主導型保育園や学童保育施設を併設しているため、子どもを預ける職員も多く、子育てしながら働き続けられる。

さらに、「仕事だけでなく、プライベートも大切にしてほしいと思っています」と森山理事長が話すように、休みやすい雰囲気が整っている。

「休暇もしっかり取っています。休日には体を休めるようにして、良い仕事ができるよう心掛けています」（入職2年目、フェローホームズ 高松の家、介護スタッフの野村さん）

やりがい

利用者との日々の交流や「ありがとう」の言葉に喜びとやりがいを実感

「アットホームな雰囲気が入職の決め手でした」と話す高橋さんは、忙しい日々の中で利用者との触れ合いにやりがいを感じているという。

「私が慌てていると『急がなくていいのよ』と言ってくれたり、退勤の際は『気をつけて帰ってね』と気遣ってくれたり。そんな毎日の触れ合いがとても嬉しいです」と話す。

また、野村さんも仕事の喜びについて次のように話す。

「ちょっとしたことで利用者さんが『ありがとう』と言ってくれます。たくさんの感謝の言葉をもらえるのがやりがいです」



- 1 高齢者・子ども向け事業を展開
- 2 先輩社員が1年間見守り続ける
- 3 保育園が併設され子育て中も安心
- 4 利用者との交流が何よりのやりがい



このカイシャが
10秒でわかる
ムービーはこちら！



「話し掛けて、利用者さんが心を開いてくれる瞬間が一番嬉しいです」と話す野村さん（右）



お茶の準備中。「もっと手際よくできるようになるのが目標」と高橋さん



デスクワークも重要。様々な業務に取り組むことで、自分の成長を実感できる



「フェローホームズ 高松の家」。いずれの施設も最寄り駅から徒歩圏内



理事長からのメッセージ

立川市になくてはならない存在感のある法人として、事業を運営しています。より働きがいのある施設づくりを進めていきたいと考えています。

森山理事長

- 名称 / 社会福祉法人恵比寿会
- 住所 / 〒190-0013 東京都立川市富士見町2-36-43
- TEL / 042-523-7601
- 設立年 / 1991年2月
- 理事長 / 森山 善弘
- 従業員数 / 286名（内、女性従業員数202名）
- 事業内容 / 高齢者事業・子ども事業

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://www.fellow-homes.or.jp>

患者のために安全に、確実に、迅速に。 運転技術を磨いて、医療機関に血液を供給

多摩地区

公益財団法人献血供給事業団



事業内容

都内の医療機関に24時間 365日、年間約13万件の 血液製剤を届け続ける

医療機関では日々、輸血が行われている。そこで使用する血液製剤*を、東京都内を中心に24時間365日供給しているのが献血供給事業団。供給する血液製剤は複数あり、それぞれ保存温度や有効期限が異なる。それらを専用の供給バッグに入れ、数量や内容に間違いがないよう確実に医療機関へ届けるのが同法人の使命。

東京23区、都下、島しょ部の医療機関に迅速かつ安定的に血液製剤を供給するために、都内4カ所に拠点をもち、緊急走行ができる緊急車両を56台、普

通車を16台所有している。年間延べ約13万件の供給を行い、その量は全国の約13%に上るといふ。

「献血者からいただいた貴重な血液を供給します。献血は血液センターでの検査、製造、保管を経て、医療機関からの発注に基づき患者さんの元に届ける流れとなっており、私たちはそのリレーのアンカー役を担っています」(入職18年目、総務部総務課の渡辺課長)

緊急の依頼があれば緊急走行を行う。急ぐことも大事だが、事故なく安全に、間違いなく供給することが何よりも大切な業務だといふ。

「出勤時は確認事項も多く、緊急走行は緊張もします。職員の負担を軽減するためにも、受注内容から供給前の確認までを管理できるシステムを開発し

ました」(渡辺課長)

供給管理システム「as」の導入はスムーズな業務の遂行と職員の働きやすさも実現し、同法人の供給を支えている。

やりがい

人命を救うために。 社会貢献度が高く、誇りと やりがいを持てる仕事

血液供給業務には毎日の定時供給と、緊急供給がある。いずれも輸血療法が必要な患者のため、緊急性が高いケースが多い。

入職12年目、供給部の坂本主任は、自分が届ける血液製剤が誰かの命を救うかもしれないと思うと、日々身が引き締まると話す。

「献血した人、製剤化した人、供給時に道を譲ってくれた人。多くの人の協力で成り立っている仕事です」

入職1年目の宮住さんも、研修を通して仕事の意義を感じているという。

「入職理由は『人の役に立てる仕事』という点でした。献血した人の思いをしっかりと患者さんへ届けたいです」

育成制度

座学や先輩からの指導で 運転技術や緊急走行を習得。 最大1年かけて独り立ちへ

同法人に入職すると1週間の座学研修の後、3カ月程度かけて先輩が運転する車両に同乗する訓練を行う。安全走行について学んでから、普通走行での勤務をスタート。問題なく運転できるようになると緊急走行の乗務資格取得に臨む。いずれも独り立ちまで、先輩職員からの丁寧なサポートを受けることができる。

「入職直後は車線変更するだけで緊張しました。緊急車両の運転に慣れた今も、初心を忘れず確実に供給することを心掛けています」(坂本主任)

さらに、同法人ではベテラン職員も含め、自動車安全運転センター安全運転中央研修所などで研修を受講して、技術の維持と向上に励むことができる。

働く環境

入職後すぐに有休を付与。 1時間単位でも取得でき、 めりはりある働き方が可能

同法人では1カ月に3～5回程度、夜勤業務があるが、勤務シフトは相談が可能という。また、入職するとすぐに有給休暇が付与され、年間5日分まで1時間単位の取得もできる。

「体調不良時にも安心でした。自分の予定に合わせてシフトを組んでもらうこともできるので、めりはりをつけて働けます。最近では育児休業を取る男性職員も多く、安心して長く働ける環境だと思います」(宮住さん)



- 1 血液製剤などを医療機関に供給
- 2 命を支える社会貢献度の高さ
- 3 独り立ちまで先輩がしっかり支援
- 4 入職直後から有給休暇取得可能



このカイシャが
10秒で
わかる
ムービーはこちら！



「早く走るより、安全に確実に献血を運ぶことが大事です」(宮住さん)



緊急車両が出発した後、変更があった場合に無線で連絡するのも大事な任務



同法人では、様々な病気の治療にも用いられる血漿分画製剤も供給している



専用システムを用いて血液製剤を供給バッグに詰め、緊急車両に積み込む坂本主任



採用担当からのメッセージ

緑の下の方持ちのように、見えないところでも誰かの役に立ちたい、社会に貢献したいと思っている人が活躍できる組織です。

渡辺課長

- 名称 / 公益財団法人献血供給事業団
- 住所 / 〒180-0023 東京都武蔵野市境南町1-26-1
- TEL / 0422-39-5771
- 設立年 / 1967年1月
- 理事長 / 北田 靖則
- 従業員数 / 129名(内、女性従業員数16名)
- 事業内容 / 医療機関に対する血液製剤の供給

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<http://kenketu.or.jp>

誰もが働きやすい環境。国土を高い技術力で守る、少数精鋭の防災資材専門商社

中央・城北
地区

サンスイ・ナビコ株式会社



事業内容

斜面の保全で私たちの生活をしっかり支える、緑の下力持ち

国土の約7割を森林・山地が占める日本。近年頻発する異常気象や地震活動の活発化により、それら山地での崩落や土砂崩れの危険性が今まで以上に高まっている。サンスイ・ナビコは、そうした国土の保全・災害復旧・緑化に関する資材を開発・販売する専門商社。

「コンサルティングやソフトウェア開発を行うグループ会社と協力し、実証実験を繰り返しながら製品を開発・提案できる点が、当社の強みです」と、土田取締役は胸を張る。

同社は、高速道路などで見掛ける山

の斜面（のり面）を覆うブロック状コンクリート（のり枠等）の基礎材となるフレームや、のり枠の交点部分・斜面に打設されているグラウンドアンカーを販売。主力商品でもあるグラウンドアンカーは鋼線*からなり、地下の岩盤と不安定な斜面をしっかりと結び付けることで地すべりや斜面の崩落を防いでいる。

「斜面の多い日本において、グラウンドアンカーは不可欠の保全技術です。当社の製品は言わば緑の下力持ちのような存在です」（土田取締役）

育成制度

文系出身も理解できるよう専門知識を基礎からじっくりと研修で指導

同社に新卒入社すると、グループ会社の新入社員と一緒に2週間の新人研修に参加。社会人としての基礎を身に付けた上で、地学など専門分野の基礎も学んでいく。大学では全く異なる分野を学んできた社員も多いが、意欲さえあれば誰もが知識を身に付けられるという。その後は配属先でOJTに入り、先輩に同行しながら実践的に業務を習得していく。

入社4年目、業務部の田中さんは、「2年目になると、先輩という立場で新人研修に参加します。新人に分からない点があれば指導するという経験が、私にとっても良い学びの機会になりました」と、同社独自の新人研修を振り返る。また、同社では資材のメンテナンス業務も請負うため、現場での作業が必

要な職種もある。アンカー施工士や玉掛け技能などの資格取得や講習受講が必要になるが、それらにかかる費用は会社が補助。さらに国家資格を取得すれば手当が支給される。

働く環境

週2日までテレワーク可能。社員の働きやすさや健康に配慮した職場環境

同社では、事前申請を前提に全社員が週2日までのテレワークや、時差出勤を利用できる。また、男性社員の育児休業取得実績もあり、社員一人ひとりの家庭の事情などに配慮してできる限り対応している。

この他、年に1回「家族旅行補助」を利用でき、社員と社員の家族に一人1万円が支給される。入社2年目、技術開発部の上地さんは「入社1年目から利用させてもらいました」と話す。

さらに、健康経営の取組の一環として、年に2回ウォーキング大会を実施。期間中にどれだけ歩いたのかを競い合うというもので、グループ会社と共同で行い、上位入賞者を表彰している。

やりがい

社会的意義とともに自身の成長を実感できる点が仕事のやりがい

防災や環境保全に関わる資材を販売する同社はSDGsにも積極的に取り組む。仕事を通して社会貢献ができるという点は、社員にとって何よりのやりがいになっている。安全や環境に関わる専門性の高い仕事のため一人前になるまでには2〜3年かかるというが、徐々に知識が身に付き、自身の成長を実感できる点も仕事のやりがいだという。

「お客様に最適な製品を紹介できて喜んでいただけるなど、やりがいを感じる瞬間が増えました」（田中さん）

「お客様からの問合せにも徐々に一人で答えられるようになり、成長を実感しています」（上地さん）



- 1 国土を守る資材を開発・販売
- 2 専門知識を基礎から習得できる
- 3 テレワーク・時差出勤が可能
- 4 社会貢献と自分の成長を実感



このカイシャが
10秒で
わかる
ムービーはこちら！



受発注業務や見積り作成だけでなく、展示会でのPR活動なども担当する田中さん



「デスクワークと現地フィールドワークのめりはりある仕事です」（上地さん）



グラウンドアンカー以外にも、緑化技術であるタフグリーン工法資材を提供する



「斜面と緑のパートナー」として各種工法の普及啓発の研修なども実施している



取締役からのメッセージ

少人数ですが、大きな仕事に取り組める会社なので、挑戦する気概のある人が活躍しています。今後も技術で社会に貢献し続けていきます。

土田取締役

- 名称 / サンスイ・ナビコ株式会社
- 住所 / 〒103-0025 東京都中央区日本橋茅場町2-7-1 2F
- TEL / 03-5623-3600
- 設立年 / 1983年8月
- 資本金 / 5,000万円
- 代表取締役社長 / 村山 篤
- 従業員数 / 22名（内、女性従業員数5名）
- 事業内容 / 斜面防災・緑化資材開発・販売・インフラ点検

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://www.sansui-n.com>

社員のチャレンジを後押しする環境で、顧客企業の課題解消を伴走支援

城南地区

株式会社ソフィア



事業内容

幅広い手段を活用。
顧客社員の気づきのきっかけづくりをし、組織課題を改善

組織を活性化させ、個人・組織のパフォーマンスを高めることを目標にした業務支援を行っているソフィア。

例えば、「保守的な組織風土から挑戦できる雰囲気に変えたい」「新しく策定したビジョンを全社員に共有したい」という顧客の課題が同社に寄せられる。その課題に対して、従業員エンゲージメント調査、交流行事・研修・制度の設計、業務改革、社内メディアの再設計など、社員の体験と気づきのきっかけづくりになるような幅広い手段を活用し、顧客が抱える課題の解消を目指していく。

同社の社内にはデザイナー、研修講師、リサーチャー、コンサルタント、システムエンジニア、編集者など、解決手段を生み出せる多様な職種の社員が在籍。課題の抽出から解決策の実行までを自社完結でサポートできるのが強みとなっている。

「当社はお客様が課題を解消することがゴールと考えており、特定の商材を売ることを良しとしていません。お客様に伴走する中で本当に必要な施策を柔軟に提供しています」(廣田社長)

やりがい

顧客との強い関係を背景に
挑戦したいという気持ちで
自分に関わる業務を決める

同社は社員が自分でやりたいことを見付け、それを実現するために何をすればよいのか考える過程を大切にしている。

「誰かに指示をされるのではなく、自分がやりたいから行動するという姿勢で、様々なプロジェクトに携わってきました。責任が伴うので大変なこともありますが、心からやりたいと思ったことを実現できる環境です」(入社9年目、プロデューサーの小林さん)

また、業務のプロセスの中で、顧客と信頼関係を構築できるのもやりがいにつながっているという。

「お客様とチームを組み、伴走して目標に向かうことができます。常に前向きに考え、アイデアを形にしたいという人には楽しい職場だと思います」(入社3年目、ディレクターの富澤さん)

育成制度

複数プロジェクトでOJT。
外部研修や書籍購入補助で
若手社員の成長をサポート

同社に入社した新入社員は、OJT研修で実務を学んでいく。3年程度の期限を設けて様々なプロジェクトのアシスタントをしながら業務スキルを身に付け、本人から「一人前宣言」が出たタイミングで関わっていた業務のメイン担当として活躍できるようになる。また、一つの案件だけでなく、複数を掛け持ち、プロフェッショナルを目指せるのも特徴。

「現在、プロデューサーという立場で調査・制作・イベントなどの施策を組み合わせてお客様の課題解決を図っています。各業務は社内でOJTを通して身に付けました」(小林さん)

さらに、業務に必要なものとして会社に希望を伝えれば、会社負担で外部研修への参加や書籍購入が可能。

「私はお客様の社内報などの印刷物のデザインを主に担当しています。デザインツールの使い方について本格的に学びたいと希望を出したところ、講座を受講することができました」(富澤さん)

働く環境

合宿や食事会など
豊富なイベントを企画し、
社員交流を実施

同社は休みの取りやすさに加え、テレワークを奨励しており、本社に出勤するのは月1回程度という社員もいるという。そのため、社員同士の交流を図ることを目的に、金曜日の定例イベントや年に1回、2泊3日の合宿を開催している。

「食事会やボードゲーム、性格診断ゲーム、元落語家のメンバーによる寄席開催などを企画してきました。イベントと一緒に楽しむことで、仕事のパフォーマンスも上がっています」(小林さん)

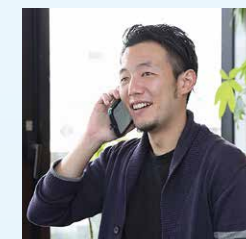
「普段はみんな自由な働き方をしていますが、集まったときには全力で面白いことを企画しようという社風が当社らしいと思います」(富澤さん)



- 1 顧客の組織の活性化を支援
- 2 自分がやりたい業務に取り組める
- 3 複数の領域のプロになれる環境
- 4 社内連携を深める豊富なイベント



このカイシャが
10秒で
わかる
ムービーはこちら！



「自分の意見で案件が前進するときに、やりがいを感じます」(小林さん)



同社の公開社内報。社員の相互理解を深め、顧客に情報発信するツールになっている



「人と組織を元気にします」をミッションに掲げ、顧客の課題解決に向き合う



「お客様と一丸となってアイデアを出し、形にできるのが魅力です」と話す富澤さん



社長からのメッセージ

自分のやりたいことを主張する人、見付けたいと思っている人が活躍しています。若手社員にも、自分が何をしたいのか、考えてもらうようにしています。

廣田社長

- 名称 / 株式会社ソフィア
- 住所 / 〒106-0045 東京都港区麻布十番1-2-3 プラスアストルビル8階
- TEL / 03-5574-7031
- 設立年 / 2001年2月
- 資本金 / 3,190万円
- 代表取締役社長 / 廣田 拓也
- 従業員数 / 36名 (内、女性従業員数10名)
- 事業内容 / コンテンツの制作、研修・ワークショップの提供等

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://www.sofia-inc.com>

働きやすさを実現する専門商社。 若手の活躍で環境と社会への貢献を目指す

中央・城北
地区

大平潤販株式会社



事業内容

車・機械用の潤滑油に加え 塗料や自社ブランドなど 新規事業を積極展開中

50年以上にわたり自動車のエンジンオイルなど潤滑油の販売を行っている大平潤販。自動車メーカーや運送会社、整備工場などを主な顧客としてきた。近年では農業機械販売会社など新たな顧客へのアプローチを積極的に行い、長年培ってきた経験や提案力を軸に事業の領域を広げている。

また、建設機械を塗装する水性塗料の販売も主力事業の一つに成長。油性塗料に比べて環境負荷が少なく、需要が高まっているという。

さらに、自社ブランド「DRACTIVE」

では、頑固な汚れを除去する手洗いブラシをはじめ、クリーナーやエンジンオイルなどのラインナップをそろえる。

「DRACTIVEは従来製品ではプラスチックだった素材を紙に置き換えるなど、環境に配慮した製品です。また、収益の一部を子どもの教育格差解消に取り組む団体に寄付。DRACTIVEの売上げを伸ばすことで環境にも社会にも貢献できます」(中島代表)

やりがい

ブランドの立ち上げや 業務効率化などで 若手社員が活躍中

同社では未経験の若手でも、主体性を持って、自分の興味があることに積

極的に携わる姿勢を大切にしている。

入社6年目、事業企画開発部の大沼マネージャーは、チームで自社ブランドDRACTIVEを立ち上げた。

「ブランドコンセプトの企画やプロモーションは全くの未経験でしたが、実際に商品化してお客様の手元に渡し、喜んでいただく流れを感じられたのは大きなやりがいになりました」

入社4年目、業務部の高田さんは、ルーティンワークをただこなすだけでなく、業務効率化の推進を意識して日々の業務にあたっている。

「受発注業務で手作業によるミスを減らし、効率化するために、表計算ツールの関数を活用しました。社員の意見に耳を傾けて良くしていこうという会社の雰囲気が入っています」

育成制度

タスク・フォースで 新規事業を提案。 業務の専門知識も学べる

同社では専門性の高い商材を扱うため、取引メーカー主催の勉強会に参加して知識を習得している。石油製品や塗料は国が定める規則が改正されることもあるため、特に若手社員は知識の吸収に励んでいるという。

また、同社は若手社員の意見を事業化する取組として「タスク・フォース」と呼ばれる社内横断プロジェクトを実施している。チームに分かれて季節商品の選定や販促計画を行うこともあり、若手社員が自分の考えを経営者に発信できる場にもなっている。

「私のチームは新規事業として農業に関する企画を提案しました。実現はしなかったのですが、ゼロから考える過程が自分の成長につながったと思います」(入社3年目、業務部の藤島さん)

働く環境

休みを取得しやすい環境。 コンプライアンスを順守し 風通しの良い雰囲気も魅力

「定時に帰るためにどう働くかを社員には考えてほしい」と中島代表が話す通り、平均残業時間は月3時間程度と全社で残業削減に努めている同社。また、有給休暇取得率は87.8%とめりはりのある働き方ができる環境もある。加えて、育児休業を取得後に復職する女性社員も多く、働きながら子育てがしやすい。

「採用面接の際に産前産後休業や育児休業の実績についてしっかりと説明してもらい、安心して入社できました。女性の管理職もいて、キャリアアップもできる環境です」(藤島さん)

さらに、定期的にコンプライアンス研修も実施しており、ハラスメントのない職場づくりを徹底している。

「風通しが良い社風なのも、働きやすさにつながっています」(高田さん)



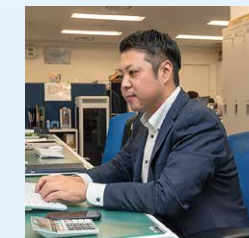
- 1 潤滑油を中心に扱う専門商社
- 2 若手が主体的に活躍できる環境
- 3 勉強会で数々の商品知識を習得
- 4 残業は少なく有休取得率は約9割



このカイシャが
**10秒で
わかる**
ムービーはこちら！



女性が長く働ける環境であることが入社を後押ししたと話す藤島さん(左)と高田さん(右)



「DRACTIVEの売上げを伸ばし社会貢献につなげたい」(大沼マネージャー)



DRACTIVEブランドの商品。品質が評価され海外からも注文があるという



同社の理念の一つは「社員が誇りと喜びを共創できる会社を目指す」こと



代表からのメッセージ

自分の才能を信じて目標を定め、多くの企業の中から自己の興味とマッチングする企業を見つけて、一歩踏み出してください。

中島代表

- 名称 / 大平潤販株式会社
- 住所 / 〒102-0083 東京都千代田区麹町3-2-4 麹町HFビル9階
- TEL / 03-6265-4633
- 設立年 / 1969年3月
- 資本金 / 2,160万円
- 代表取締役 / 中島 裕晶
- 従業員数 / 27名(内、女性従業員数11名)
- 事業内容 / 自動車用/工業用潤滑油 並びに自動車関連用品の販売

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://taihei-j.co.jp/dractive>

包装資材や物流機器を扱う専門商社。 若手の努力が評価され、組織も成長中

中央・城北
地区

株式会社タニックス



事業内容

包装資材専門商社として きめ細かなヒアリングで メーカーと顧客をつなぐ

テープなど包装資材の専門商社として1961年に設立されたタニックス。段ボールや緩衝材など、販売品目を徐々に拡大。着実に業績を伸ばし、現在は700社以上のメーカーの商品を扱い、物流や食品メーカーなど2,500社を超える顧客を抱えるまでに成長した。

そんな同社の強みは「お客様のニーズを踏まえた商品提案にあります」と語る入社19年目、管理本部の高村部長。営業職はもちろん、顧客からの電話やメールで注文を受ける営業事務職も、顧客へのヒアリングに注力し、最適な

商品を提案することを心掛けている。

「お客様の要望に応えるために、仕入れ先であるメーカーと協業して提案することもあります」(高村部長)

「お客様第一主義」を掲げ、顧客との密なコミュニケーションを欠かさない同社。顧客だけでなく、仕入れ先との強い信頼関係が、ビジネスの基盤となっている。

育成制度

仕事の疑問や悩みも、 安心して気軽に先輩や 同期に相談できる

営業職として同社に入社した場合、約1カ月は社内では新人研修に参加し、その後は配属先の先輩に付いて業務の基礎を身に付けていく。そして入社から

約半年で自分の担当を持ち、独り立ちするという。

「同期の絆が強く、各部署に配属後も仕事で分からないことがあればすぐに相談していました」と、入社3年目、営業部の渡邊さんは当時を振り返る。

また、若手営業職を中心に新製品の勉強会を定期的に開催するほか、仕入れ先であるメーカーの工場を見学する研修や役職者向けのリーダー研修なども開催されている。このほかにも外国語を習得するための講座費用や機械販売に関わる電気工事士などの資格取得費用の支援制度も整っている。

「何よりも目標とする先輩が身近にいて、業務に関する質問をしやすいという環境が、自分を成長させてくれると思います」(渡邊さん)

働く環境

住宅補助や帰省手当、 海外への社員旅行など 社員思いの福利厚生

「友人からは、『社員旅行がうらやましい』と言われる」と語るのは、入社5年目、営業部で営業事務を担当する石川さん。コロナ禍でなかなか実現しなかったが、昨年は社員旅行で沖縄へ行ったという。「今年はハワイが予定されており、今から楽しみです」

また、入社10年目、20年目といった節目の年には特別有給休暇のリフレッシュ休暇が5日間取得可能になる。

さらに、住宅補助も充実していて、対象者には毎月3万～4万円が支給される住宅手当制度があり、希望する社員は空室があれば安価で社宅へ入居できる。加えて、該当者には毎月5,000円の帰省手当が支給されるなど、福利厚生制度が充実している。

やりがい

仕事の成果が給与や賞与に 反映される。だから仕事に 前向きに取り組める

社員の平均年齢が33歳という同社は、若手がいきいきと仕事をしている。仕事のやりがいとして多くの社員が口をそろえるのが、「頑張った分、きちんと評価される」という点だという。

入社9年目、営業部の杉崎主任は「新人でもベテランでも、目標を達成するなど成果を上げれば評価され、給与や賞与に反映されます。それが当社で働く最大の魅力だと思います」と語る。

同社では年に1回、成果を上げた社員を表彰しているが、杉崎主任は受賞者の常連。同じ部署の後輩渡邊さんにとっても、杉崎主任の存在は刺激になっているという。

「杉崎さんの営業スタイルはとても勉強になります。それを参考にしながら、自分なりにお客様のニーズを探って提案して、受注につながったときは本当に嬉しいです」(渡邊さん)



- 1 包装資材を中心に扱う専門商社
- 2 若手向けに定期的な勉強会を実施
- 3 住宅補助など社員が喜ぶ福利厚生
- 4 仕事の頑張りが正当に評価される



このカイシャが
10秒で
わかる
ムービーはこちら！



同社の営業事務は「社内常駐の営業職」という石川さん。日々お客様とのやり取りがある



「車とPC、スマートフォンが支給され自分の裁量で働けます」(渡邊さん)



「大きな案件を受注する若手も多く、とても頼もしいです」(杉崎主任)



毎年20人程度が選ばれる表彰制度は、社員にとって目標の一つになっている



部長からのメッセージ

若手にも仕事を任せ、活躍してもらっています。お客様としっかり向きあってニーズをつかみ、喜んでいただけるような人が活躍できる会社です。

高村部長

- 名称 / 株式会社タニックス
- 住所 / 〒101-0024 東京都千代田区神田和泉町1-9-2
住友不動産神田和泉町ビル5階
- TEL / 03-6807-0761
- 設立年 / 1961年4月
- 資本金 / 8,001万円
- 代表取締役 / 坂本 利之
- 従業員数 / 141名 (内、女性従業員数59名)
- 事業内容 / 包装資材や物流機器・機械等の販売

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://www.tanix.co.jp>

地域に貢献する「専門家集団薬局」で スキルを磨き、人として成長し続ける

城東地区

株式会社フォーラル



事業内容

専門家が連携し地域の人々の健康を支援。薬、栄養、サービスのプロ集団

「地域の人々が応援したくなる人と薬局～あなたがいるから、この薬局に来た～」をコンセプトに、1都3県に22店舗の調剤薬局を展開するフォーラル。同社の社員は約6割が薬剤師、約4割は管理栄養士で構成されている。

「管理栄養士の比率の高さが当社の特徴です。私たちは単に薬を調剤してお渡しするのではなく、薬のプロと食事指導のプロが連携することで、患者さんの適切な薬物治療や健康的な生活の推進に取り組んでいます」(神田社長)

同社では、病院や地域包括支援セン

ターなど他業種と連携して、在宅医療を受けている人に訪問サービスを行っている。さらには、IT技術を活用したオンライン服薬指導なども推進していこうとしており、薬局に足を運べない人たちにに向けたサービスの充実も図っている。また、栄養相談を行うほか、様々な資格を持った社員たちが「専門家集団」として地域の人々に向けた無償のセミナーを展開している。

やりがい

専門家が心から向き合うことで、地域の人々からの信頼と支持を獲得する

同社が何よりも大切にしているのは、患者や地域の人々と真摯に向き合うこ

とだという。この方針に共感して働く社員たちが、患者の安心や地域の人々と

のかかりつけ栄養士として、いろいろな患者さんを担当していますが、症状の数値が改善されたときは嬉しいですし、患者さんから『ありがとう』と言われたときは、喜びとやりがいを感じます」と話すのは、入社4年目、ひかり薬局、管理栄養士の吉岡さん。

また、入社2年目、なごみ薬局、薬剤師の富井さんは、日々の仕事の7割近くが在宅療養者の自宅や施設への訪問だと話す。

「ヘルパーさんとの連携など大変なこともありますが、患者さんやその家族から感謝されたときは、喜びと何とも言えない達成感があります」

育成制度

充実した階層別研修制度、勉強会や資格支援制度で時間をかけてしっかり成長

同社の新入社員は、3年間かけてしっかりと成長していくことができる。配属先ではトレーナーの先輩社員がマンツーマンで指導。並行してオリジナルカリキュラムの階層別研修を受講し、確実に知識と技術を身に付けていく。

また、社員同士での知識の共有にも力を入れている。医療・介護・代替医療・心理などに関わる資格を持ちスキルを磨いた社員たちが講師となり、積極的に社内勉強会を主催している。

「最近では、『疾患別の食事・栄養の採り方』がとてもためになりました。今後も積極的に参加します」(吉岡さん)

さらには、各種資格の取得費用も会社が負担をしている。

「現在、認定薬剤師取得に向けて勉強中です。もっと知識と経験を増やして、この人だから在宅訪問を任せられると言われるよう頑張ります」(富井さん)

働く環境

誰もが長く働ける職場。休暇も取得しやすい先輩に相談しやすい社風

同社は、誰もが長く働きやすい環境を整えている。例えば、女性社員比率が8割以上で、育児休業を取得後はほぼ全員が復職。子どもが4歳になるまで適用される短時間勤務を利用して、キャリアを継続している。

また、風通しが良く相談しやすい社風も特徴で、薬学部時代の実習を同社で行ったという富井さんは、この社風に引かれて入社を決めたという。

「この人たちと、ぜひ一緒に働きたいと強く思いました」

加えて、有給休暇取得率は約75%と取得促進にも取り組んでいる。

「休みを取って友人とカフェめぐりをしたり、おいしいお店を回ったりしてリフレッシュしています」(吉岡さん)



- 1 地域住民の健康を支える調剤薬局
- 2 専門性と人間性を高めて地域貢献
- 3 3年で一人前を目指す階層別研修
- 4 風通しが良く長く働き続けられる



このカイシャが
10秒で
わかる
ムービーはこちら！



「患者さんごとに適切な説明や指導を常に心掛けています」(富井さん)



「栄養指導はこれから積極的に声掛けしていくことが重要です」(吉岡さん)



処方箋をもとに薬を調剤。薬の知識はもちろん経験を積むことも大切という



「患者さんのために何ができるか」を考え、薬・栄養・サービスのプロとしてスキルを磨く



社長からのメッセージ

超高齢社会での薬剤師、管理栄養士の役割を考え、専門家集団薬局として地域に貢献しています。これからのに向けた薬局の新しい価値を生み出していきます。

神田社長

- 名称 / 株式会社フォーラル
- 住所 / 〒136-0072 東京都江東区大島1-9-8 大島プレールビル4階
- TEL / 03-3681-9876
- 設立年 / 1952年1月
- 資本金 / 3,000万円
- 代表取締役社長 / 神田 匠
- 従業員数 / 203名 (内、女性従業員数174名)
- 事業内容 / 保険薬局を22店舗運営

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://forall.jp>

地元密着型の輸入車ディーラーで 若手が販売力、技術力を磨き続けていく

多摩地区

株式会社村内外車センター



事業内容

多摩エリアに密着して 50年超。全国トップクラス の販売台数実績

大手外車ブランドの正規ディーラーとして、1970年に八王子市で事業をスタートした村内外車センター。現在、多摩エリアと神奈川県相模原市に13店舗を展開し、年間販売台数は約3,500台と全国上位の売上げを誇る。

「新車を販売するだけでなく、ニーズに合わせた自動車保険の提案や、高い技術力を背景にした手厚いアフターサポートなどがお客様からの評価につながっていると考えます。購入したお客様にとって、何でも相談できる『車のかかりつけ医』のような存在を目指して、今

後も安心して頼られ続ける企業でありたいです」(松田取締役)

やりがい

「好きなもの」に関わり、 お客様の喜ぶ姿を見て 働く若手も笑顔になれる

プライベートでも車好きの社員が多い同社。好きなものに関わることが何よりのやりがいになっている。

車に触れているとあっという間に時間が経って毎日楽しいと話すのは、入社3年目、八王子ワークショップでメカニックを担当する榎村さん。

「トランスミッションの交換という難しい修理を、初めて一人で担当したときは達成感がありました。当社では、修理

の様子を動画でお客様に見てもらうのですが、お客様の反応が聞けるのもやりがいにつながっています」

また、入社2年目、八王子支店でセールスコンサルタントを務める草原さんは、「車好きだったのが入社のかきかけです。納車の際に見られるお客様の笑顔がやりがいになっています」と話す。

働く環境

効率的な働き方を推進して プライベートも充実。 社販価格で外車購入も可能

同社では、コロナ禍をきっかけに店舗の営業時間を短縮する措置を取っている。このことをきっかけに、社員一人ひとりが効率的に働くという意識が

高まり、時短営業前よりも売上げが上昇したという。

「お客様の都合によっては残業もありますが、基本的には自分でスケジュールをコントロールできる仕事です。仕事が終わった後は、頭を切り替えてプライベートを充実させています」(草原さん)

また、産前産後休業・育児休業を経て復帰し活躍している女性社員の実績も多数あり、子育て中の社員は時差出勤やフレックスタイム制が適用される。子育てしやすく、誰もが長く働ける環境を整えている。

同社ならではの福利厚生として、扱っているメーカーの車を社員割引価格で購入できるのも社員から好評。

「好きなメーカーだったので嬉しかったです。何より、自分で運転しているとメカニックとして勉強になることがたくさんあります」(榎村さん)

育成制度

新人研修とOJTで 独り立ちまで先輩が伴走し メーカー研修も充実

新卒入社した社員は、約1カ月の新人研修に参加し、座学と合わせて各拠点を回り一通りの職種を体験する。セールスがつかないを着てメカニックの仕事体験したり、メカニックがスーツを着て商談に同席することもあるという。配属後は、先輩社員に付いてOJTで実務を経験しながら、職種別のメーカー研修を受講して独り立ちを目指す。

「1年目から間近でトップセールスである先輩の提案を見られたのが、とても勉強になりました。先輩に同席してもらいながら、初めて新車の契約が決まったときはとても誇らしかったです」(草原さん)

また、海外自動車メーカーの正規ディーラーである同社は、常に豊富な知識や厳しい技術水準が求められる。特にメカニックはメーカー研修を定期的

に受講し、レベルアップを図っている。「メーカーが認定する技術ランクの最上位を取るのが目標です」(榎村さん)



- 1 大手外車ブランドの正規販売店
- 2 自分もお客様も笑顔になれる
- 3 プライベートも子育ても充実
- 4 OJTとメーカー研修で仕事を理解



このカイシャが
**10秒で
わかる**
ムービーはこちら！



「一人で作業していても、先輩がよく見ていて困っていると助けてくれます」(榎村さん)



同社のショールーム。社員たちが日々自主的に清掃し磨き上げられている



「新車を販売すると朝礼で全員から拍手をもらえるのが嬉しい」と草原さん



作業をするワークショップも清潔で明るい雰囲気。若手も多く笑いが絶えない



取締役からのメッセージ

自分が知らないことに興味を持つことが大事です。当社では、常に疑問を持ちながら積極的に質問をして、主体的に工夫を重ねていく人が成長しています。

松田取締役

- 名称 / 株式会社村内外車センター
- 住所 / 〒192-0012 東京都八王子市左入町787
- TEL / 042-691-1143
- 設立年 / 1970年9月
- 資本金 / 5,000万円
- 代表取締役社長 / 村内 健一郎
- 従業員数 / 236名(内、女性従業員数39名)
- 事業内容 / 自動車販売・整備

さらに詳しい
会社情報はこちら！



<https://murauchigroup.ne.jp>

東京のスゴイ企業、見つけよう！

TO 東京 KYO カイシャハッケン伝！

<https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp>



掲載社数約700社！100%都内企業！

「東京カイシャハッケン伝！」は「中小企業しごと魅力発信プロジェクト」の一環として、東京都内の高い技術力や先進的なビジネスモデルを持つ企業、働きやすい雇用環境整備に取り組む企業などを紹介しているウェブサイトです。あなたが働いてみたい東京のカイシャを、パソコンやスマートフォンで気軽にハッケンしてみてください！

パソコンでも

スマートフォンでも



カイシャ検索

「人材育成や職場環境整備等で表彰を受けている」「若者等の採用意欲がある」等、働きやすさを重視した企業を紹介。



東京カイシャハッケン伝！特集

カイシャハッケン伝！に登場した中小企業を様々な視点から紹介。



業界PRチャンネル

「製造業」「情報通信業」「建設業・不動産業」「その他サービス業」の都内中小企業の魅力を、業界・業種別に動画で紹介。



女性活躍

仕事と育児の両立がしやすい仕組みや制度等を持つ中小企業で、いきいきと活躍している女性の皆さんを紹介。



バックナンバー

発行済みの冊子版「東京カイシャハッケン伝！GUIDE」をいつでもどこからでも閲覧可能！



東京カイシャハッケンツアーレポート

過去に開催された「東京カイシャハッケンツアー」のレポートを掲載。



SNSもやっています！



中小企業しごと魅力発信プロジェクト
@tokyo.miryoku



東京カイシャハッケン伝！
@tokyo.miryoku

就職活動に役立つ情報や、掲載企業の紹介などを定期的に発信しています！
皆さんのフォロー・チャンネル登録お待ちしております！





お知らせ ① 「きづくインターンシップ」のお知らせ

就職活動の第1歩！ 中小企業の魅力に「きづく」インターンシップです

都内の魅力的な中小企業で就業体験！ テーマに沿った3社で就業体験ができます。中小企業や業界の魅力に「きづいて」、就活へGO！



■ **参加できる方**：協力大学※に所属する学生。学年不問。（大学院、大学、短期大学、専門学校）

※協力大学とは、本事業の学生への周知等に協力していただいている大学等です。大学名はHPでご確認ください。

※ HPに掲載がない学校の方で、参加を希望される方は下記問合せ先までご連絡ください。

■ **就業体験受入企業**：都内に本社又は事業所のある従業員300人以下の企業

■ **内容**：様々なテーマから1つを選び、テーマに関連した中小企業3社で就業体験をします。

事前・事後研修を含めて、3日間のコースです。

■ **実施時期**：2023年6月～2024年3月

■ **HP**： <https://tokyo-internship.metro.tokyo.lg.jp>

■ **問合せ先**：東京都学生インターンシップ支援事業事務局 TEL：03-3593-1512

ご不明な点は、お気軽にお問い合わせください!!

お知らせ ② 公正な採用選考について

採用選考に当たっては、応募者本人の適性や能力を公正に評価することが必要であり、本籍・出身地、家族、生活環境等、応募者本人の責任によらないことや、思想・信条等、日本国憲法で保障されている個人の自由に関することを応募書類や面接等でたずねることは、就職差別につながるおそれがある上、職業安定法第5条の5に抵触する違法行為につながります。

最近、新規大学等卒業予定者に対して「エントリーシート」「コミュニケーションカード」等の名称で、インターネットを利用して応募書類の提出を求める企業が増えています。このような形式の応募書類を含めて、企業は、応募者の適性と能力に関係のない事項（本籍地、家族等）や応募者の自由であるべき事項（思想、信条等）をたずねてはいけません。

採用選考時の応募書類や面接等で、職業安定法第5条の5に抵触するおそれのある情報提供を企業から求められた場合は、最寄りのハローワークに相談しましょう。

※大学生の方は、東京新卒応援ハローワーク（TEL：03-5339-8609）または八王子新卒応援ハローワーク（TEL：042-631-9505）に相談してください。

※高校生の方は、学校に報告、相談してください。

詳しくは、TOKYOはたらくネットをご覧ください。 [URL https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei](https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei)

お知らせ ③ こんなことがあればぜひご相談を



試用期間

試用期間とは、勤務態度・能力・技能等を見て正式採用するかどうかを判断する期間とされています。試用期間を経て、正式採用としないことは通常は「不採用」ではなく「解雇」となり、合理的な理由が必要になります。



残業代不払い

残業代の支払いは労働基準法に定められた義務です。きちんと支払われているか給与明細を確認し、未払いがあるようであれば、自分で退勤時間をメモするなど記録を付けるようにしましょう。



辞めさせてくれない

民法では、期間の定めのない労働契約は、労働者が退職を申し出た日から2週間を経過すると、使用者の承諾がなくても契約は終了するとされています。ただし、トラブル防止のためには、民法の規定を念頭に、就業規則の規定の有無や内容を確認のうえ、労使で話し合うことが大切です。



パワーハラスメント

職場のパワーハラスメントとは、職場において行われる優越的な関係（職務上の地位や人間関係等）を背景とした言動であって、業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの（業務上明らかに必要性のないもの、業務の目的を大きく逸脱したもの等）により、労働者の就業環境が害されるものをいいます。事業主には、労働者からの相談・苦情に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備等が義務づけられています。



年次有給休暇

会社は、労働者（正社員、契約社員、アルバイトなどの雇用形態を問わず）を雇入れて6ヶ月間継続勤務した者に、有給休暇を付与（週5日又は週30時間以上の勤務で10日分付与）しなければなりません。

電話相談

※日曜、祝日及び12月29日～1月3日を除く。土曜日については祝日及び12月28日～1月4日を除く。

東京都ろうどう110番	0570-00-6110	月～金：午前9時～午後8時 土：午前9時～午後5時
-------------	--------------	------------------------------

来所相談（予約制）【労働相談情報センター】

事務所	電話番号	担当区域（会社所在地）
飯田橋	03-3265-6110	千代田区、中央区、新宿区、渋谷区、中野区、杉並区、島しょ
大崎	03-3495-6110	港区、品川区、目黒区、大田区、世田谷区
池袋	03-5954-6110	文京区、豊島区、北区、荒川区、板橋区、練馬区

事務所	電話番号	担当区域（会社所在地）
亀戸	03-3637-6110	台東区、墨田区、江東区、足立区、葛飾区、江戸川区
多摩	042-595-8004	多摩エリア全域

このほか、若年者向けにパンフレットや動画を通じて、「労働法」の基礎知識の周知を行っています。

こちらの動画もチェックしてください



URL <https://manabu.metro.tokyo.lg.jp/douga>

LINEコール（通話機能）による電話相談も行っています

アカウント名 [労働相談情報センター](#)



お知らせ ④ 主な若年者・女性向け就職等支援機関一覧

【東京しごとセンター】

東京しごとセンターヤングコーナー	電話：03-5211-2851
（ハローワーク飯田橋U-35）	電話：03-5212-8609
東京しごとセンター多摩	電話：042-526-4510

若年者の就職活動に関して、個別カウンセリングや、セミナー、各種イベントなどを実施しています。また、ヤングコーナーには、『ハローワーク飯田橋U-35』が併設されており、求人情報検索や、職業相談・職業紹介などをご利用いただけます。

【新卒応援ハローワーク】

東京新卒応援ハローワーク	電話：03-5339-8609
八王子新卒応援ハローワーク	電話：042-631-9505

新たに大学・高専・専修学校等を卒業される方、概ね卒業後3年以内の既卒者に特化した専門のハローワークです。職業相談や職業紹介、企業情報の提供のほか、各種セミナー等も開催しています。

【わかものハローワーク】

東京わかものハローワーク	電話：03-3409-0328
新宿わかものハローワーク	電話：03-5909-8609
日暮里わかものハローワーク	電話：03-5850-8609

34歳以下の若年者を対象に、職業相談・紹介、セミナー等を実施しています。

【東京しごとセンター】

女性しごと応援テラス	電話：03-5211-2855
女性しごと応援テラス多摩	電話：042-529-9001

【マザーズハローワーク】

マザーズハローワーク東京	電話：03-3409-8609
マザーズハローワーク日暮里	電話：03-5850-8611
マザーズハローワーク立川	電話：042-529-7465

※都内7ヶ所のハローワーク（品川、大森、池袋、木場、八王子、町田、府中）にも「マザーズコーナー」を設けています。

仕事と子育ての両立を目指す方の就職支援を行っており、キャリアカウンセリングや職業紹介、セミナー等も開催しています。

若年者向け

女性向け

TO 東京 KYO カイシャハッケン伝!

中小企業しごと魅力発信プロジェクト

できるだけ
たくさんの業界・企業を
見てみよう!

どんな業界や企業があるのか
研究することで
「自分に向いている仕事」や
「やりたい仕事」が見えてきます。

東京カイシャハッケン伝!
ウェブサイトも
見てみよう!

東京カイシャハッケン伝!ウェブサイトでは、
各企業のさらに詳しい情報が確認できます。
また、他にも動画、女性特集など
多彩なコンテンツが楽しめます。

詳細は P.55 をご確認ください!



東京都

編集・発行／東京都産業労働局 雇用就業部 就業推進課
〒163-8001 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号
TEL 03-5320-4628