GUIDE 36

2024.03

TO 東京 KYO カイシャパッケン伝！

中小企業しごと魅力発信プロジェクト

カイシャの特徴が
10秒で
わかる
動画も配信中！

就活役立ち情報＆おすすめ中小企業情報23社！

特集1　若手社員が実現！ 社員発のアイデア特集

特集2　未経験でも大丈夫！ 働きやすく専門スキルが身に付く仕事

特集3　就活の「悩み」・「迷い」をアドバイザーに相談してみた！

おすすめの見かたは裏面をご確認ください！

東京都

ハッケンしよう！
中小企業の魅力

東京都内の中小企業数は約41万社。企業数全体の約99%を占めています。
その中には、高い技術力や先進的なビジネスモデルを持つ企業、働きやすい雇用環境整備に積極的に取り組む企業など、特徴ある企業が数多く存在します。
地域社会や経済の活性化を担い、成長を支える中小企業。このGUIDEを通して、ぜひ、その魅力をハッケンしてください。

CONTENT

特集1 若手社員が実現! 社員発のアイデア特集 …… 3

特集2 未経験でも大丈夫! 働きやすく専門スキルが身に付く仕事 …… 5

特集3 就活の「悩み」・「迷い」をアドバイザーに相談してみた! …… 7

企業Interview

業種別アイウエオ順

製造業

協和製函株式会社 城東 …… 9
熊沢印刷工芸株式会社 中央・城北 …… 11
株式会社小海ネームプレート製作所 多摩 …… 13
株式会社星光社 多摩 …… 15
株式会社TOK 中央・城北 …… 17
株式会社東京黒板製作所 中央・城北 …… 19
フルード工業株式会社 中央・城北 …… 21
株式会社ヤマサン精密 多摩 …… 23

情報通信業

株式会社アドバンスト・ソフト 中央・城北 …… 25
株式会社エムコスミック 中央・城北 …… 27
株式会社ジェイ・クリエイション 中央・城北 …… 29
株式会社STANDAGE 城南 …… 31
株式会社ティ・アイ・ディ 中央・城北 …… 33
株式会社ヒューマン・インタフェース 中央・城北 …… 35
フォーシーズンズ株式会社 中央・城北 …… 37
マルチコンピューティング株式会社 城東 …… 39

建設業・不動産業

セントラル防災株式会社 多摩 …… 41
日東電工株式会社 中央・城北 …… 43
株式会社フェイスネットワーク 城南 …… 45

その他

東京反訳株式会社 中央・城北 …… 47
株式会社ハチオウ 中央・城北 …… 49
医療法人社団絆渡会 多摩 …… 51
ムサシ交通株式会社 中央・城北 …… 53

「東京カイシャハッケンツアー」レポート …… 55
東京カイシャハッケン伝! ウェブサイトのご案内 …… 56
東京都からのお知らせ …… 57

※紹介企業は、高い技術力だけでなく、若者や女性の採用意欲があり、社員の教育制度や職場環境整備に取り組み、国や東京都から表彰や認定を受けているなど、「働きやすさ」を重視して選定しています。

（例）東京都中小企業技能人材育成大賞、東京ライフ・ワーク・バランス認定企業、家庭と仕事の両立支援推進企業、TOKYO働き方改革宣言企業、ユースエール認定企業、えるぼし認定企業、くるみん認定企業、東京商工会議所「勇気ある経営大賞」、TOKYOパパ育業促進企業　等。

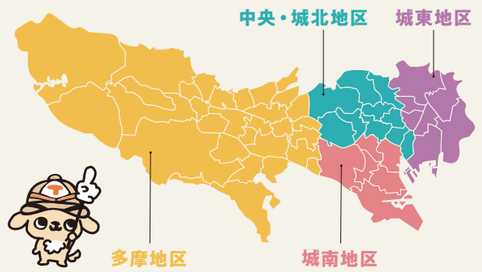
東京カイシャハッケン伝！ ウェブサイトも見てみよう!

東京カイシャハッケン伝! ウェブサイトでは、各企業のさらに詳しい情報が確認できます。また、他にも動画、女性特集など多彩なコンテンツが楽しめます。

https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp

詳細はP.56をご確認ください!

東京地区マップ



中央・城北地区
千代田区・中央区・新宿区・文京区・中野区・杉並区・豊島区・北区・板橋区・練馬区

城南地区
港区・品川区・目黒区・大田区・世田谷区・渋谷区

城東地区
台東区・墨田区・江東区・荒川区・足立区・葛飾区・江戸川区

多摩地区
八王子市・立川市・武蔵野市・三鷹市・府中市・昭島市・調布市・町田市・小金井市・日野市・国分寺市・国立市・狛江市・東大和市・武蔵村山市・多摩市・稲城市・小平市・東村山市・西東京市・清瀬市・東久留米市・青梅市・福生市・羽村市・あきる野市・瑞穂町・日の出町・檜原村・奥多摩町

本号に掲載されている企業の地域区分

中央・城北地区　14社
株式会社アドバンスト・ソフト
株式会社エムコスミック
熊沢印刷工芸株式会社
株式会社ジェイ・クリエイション
株式会社ティ・アイ・ディ
株式会社TOK
株式会社東京黒板製作所
東京反訳株式会社
日東電工株式会社
株式会社ハチオウ
株式会社ヒューマン・インタフェース
フォーシーズンズ株式会社
フルード工業株式会社
ムサシ交通株式会社

多摩地区　5社
株式会社小海ネームプレート製作所
株式会社星光社
セントラル防災株式会社
医療法人社団絆渡会
株式会社ヤマサン精密

城東地区　2社
協和製函株式会社
マルチコンピューティング株式会社

城南地区　2社
株式会社STANDAGE
株式会社フェイスネットワーク

若手社員が実現！社員発のアイデア特集

この特集のPOINT

- 中小企業は少数精鋭。若手の意見が尊重される。
- 若手のアイデアが形になった4つのケースを紹介！

株式会社
アイジーコンサルティング
メンテナンス事業部　法人課
多々良さん（入社３年目）

33号掲載

good job!

蓄積した資料を見つけやすく使いやすく。社内アプリを開発！

当社はシロアリ防除を中心に住宅のメンテナンス事業を120年以上行っています。その中で蓄積した資料やデータが膨大になってきたため、社内の誰が見ても分かりやすいよう整理し、貴重な情報を社員育成や営業活動により活用できるようにしたいという要望が社内から出てきました。そこで社内アプリ開発チームを私を含めた3人で立ち上げ、使いやすいアプリを外部ベンダーと共同で開発しました。様々な職種や年齢層の社員へのヒアリングを重ね、実装から3カ月程度で社員みんなに有効活用してもらえるものになりました。若手の皆さんには自分のアイデアを社内で実現できることを伝えたいです。

good job!

業務負担を削減！自ら社長に提案して窓口を立ち上げ

当社は建物のインターホンなどセキュリティ関連の電気工事を行う会社です。工事の実施や保守点検にはスケジュール調整、在庫管理など、多岐にわたる業務が発生し、多くの部署が関わります。煩雑化する業務を整理し、各社員が本来の仕事に専念できる体制を作りたいと、私たち社員が中心となって社長にプレゼン。2023年に「BPRO（ビープロ）推進室」という名の「窓口」を立ち上げました。現在、業務効率化の実現に向けて各部署からヒアリングをしているところですが、毎月発行しているメールマガジン「BPRO通信」に意見をくれる社員も増えてきました。社員が思いついた意見を気軽に相談できるような存在を目指しています。

株式会社セーフティ＆ベル
営業部門
小森さん（右／入社６年目）
永吉さん（左／入社11年目）

34号掲載

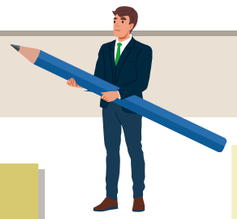
good job!

若手チームが地域の子どもたちに向けて、工作教室を開催！

新聞販売店を運営する当社では、住民の皆さんの困り事に応える地域密着事業も展開しています。現在までに、ハウスクリーニング事業やウォーキング教室など様々な取組を行ってきました。最近では未来の新聞購読者を増やしていくため、子ども向け企画にも力を入れ、「とぅいんくる」という若手社員のチームを立ち上げました。新聞やSNSで情報発信するとともに、昨年は工作教室を開催。子どもの描いたイラストからシールを作ったり、端材でフォトフレームを作ったり、参加者に喜ばれました。こういった取組のアイデアは当社の若手社員から出てきたものです。若手がやりたいことを実現できるよう応援しています。

株式会社NHC
総務部
菊池部長（入社20年目）

33号掲載



株式会社
武蔵境自動車教習所
営業企画部
神谷さん（入社８年目）

29号掲載

good job!

人々のコミュニケーションの場に！季節感ある館内装飾に挑戦

日頃からお客様である教習生が楽しく通いやすくなるような、様々な工夫を行っています。コロナ禍の春に少しでも明るい雰囲気を生み出したいと、教習所内に季節を感じられる装飾を始めました。実家の使わなくなった雛人形を持参して、教習所のキャラクターも織り交ぜつつ飾り付けをしたところ評判に。最初は毎月私一人で行っていたのが、手伝ってくれる同僚がどんどん増えて、今では予算も使えるようになりました。お客様からは「楽しみにしている」などの声をいただいています。当社は、地域とのつながりも大切にしているので、地元の皆さんにも季節ごとに立ち寄ってもらえるような楽しい空間を作り続けていきます。

未経験でも大丈夫！
働きやすく
専門スキルが身に付く仕事

この特集のPOINT

- 2024年4月から、どんな業界も時間外労働の上限が設けられる。
- 既に働き方改革に取り組んでいる3社をチェックしてみよう！

「2024年問題」って何だろう？

働き方改革の一環として、時間外労働の上限が法律に規定され、2020年４月から全ての中小企業で適用されています。一方で、運輸業、建設業、医業については、時間外労働の上限について適用が５年間猶予されており、この期間が終了するのが2024年4月。働く時間が短くなることによって懸念されるドライバー不足などを総称して「2024年問題」と言われています。

建設

※本誌では「建設業・不動産業」

IT化に力を入れ、マンションなどの大規模修繕工事を担う

株式会社第一リフォーム

▶ 34号掲載

POINT ♥ ライフ・ワーク・バランスの充実

IT化で業務効率化

10年程前から、現場だけで業務が完結するように、ネットワーク環境を整え、IT化による業務効率化を進めています。現在は、社内SNSを活用し、仕事の進捗や現場の写真を共有することで、現場や事務所への移動時間を減らしたり、細かいコミュニケーションを取れるようになりました。結果として、残業削減や有給休暇の取得しやすさにもつながっています。

POINT ★ 取得できる資格

建築施工管理技士1級、2級 など

当社のような大規模修繕工事を行う企業では、現場監督として、工事の進行を行う国家資格が必須。そのため、社員に特に推奨している資格として１級、２級の建築施工管理技士があり、有資格社員による社内講座の開催や、合格者には受験費用と毎月の資格手当を支給しています。そのほかにも、取得したい資格があれば挑戦しやすい環境です。

運輸

※本誌では「その他」

配車アプリで誰もが安心して公共交通機関の担い手に

ムサシ交通株式会社

▶ P.53掲載

POINT ♥ ライフ・ワーク・バランスの充実

働き方を変えた配車アプリ

現在、多くの人が利用している配車アプリは、タクシー乗務員の働き方を大きく変えました。アプリ搭載のタブレット端末があれば、無駄に走行することなく、お客様のいる場所へ効率的に移動でき、未経験者でも安心して働くことができるのです。当社では、この他にも長時間勤務を防ぐためのメーターの導入や複数の勤務形態などで、働き方改革を進めています。

POINT ★ 取得できる資格

第二種運転免許、運行管理者 など

タクシー乗務員として働くためには、まず第二種運転免許の取得が必要です。入社後に、契約している自動車教習所に通学して取得が可能ですし、費用は全て会社が負担します。その他、国家資格である運行管理者は会社には欠かせない資格です。もし乗務員から運行管理者にジョブチェンジの希望があれば、費用等をサポートして取得を応援します。

福祉

※本誌では「その他」

職員同士で協力し、高齢者の身の回りのサポートを行う

社会福祉法人竹清会

▶ 30号掲載

POINT ♥ ライフ・ワーク・バランスの充実

長く働き続けられる勤務体制

当法人には、10代から80代まで、様々な年代の職員が在籍しています。子育て中や介護中など様々な事情があっても働き続けられるように、短時間正職員や夜勤のない部署への異動も可能です。また、利用者の介護情報を携帯などからいつでも見られるようにし、他部署や他施設の職員もヘルプに入りやすい環境を整え、職員の急な休みなどにも対応しやすくしています。

POINT ★ 取得できる資格

介護職員初任者研修、介護福祉士 など

介護業界の多くの会社は資格取得が昇給や昇格などのキャリアアップと結び付いています。当法人でも資格取得時の講習費や受験費、報奨金を支給しており、資格取得を奨励。介護職員初任者研修から始まり、介護福祉士実務者研修、介護福祉士、主任介護支援専門員など、現場での実務経験と資格取得を進めながら技術も給与も上げていくことが可能です。

就活の「悩み」・「迷い」をアドバイザーに相談してみた!

この特集のPOINT
- 若者からよく聞く質問をラインナップ。
- カイシャハッケン伝!企業から皆さんへの応援メッセージもチェック!

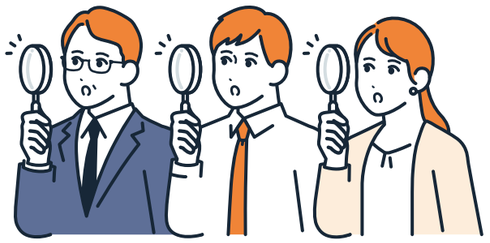
企業の採用担当は学生の皆さんに会うことを心待ちにしています。怖がらず就活を楽しんでください!

キャリアコンサルタント　林 碧さん

Q. 情報収集どうやる?

就職アドバイザーのお答え

様々な角度から情報収集をしてみることが大切です。就活サイトを見て企業の条件面に注目することも重要ですが、企業独自のホームページを見て、社長や社員のインタビュー等を読むことで、事業や社風に関する理解がもう一歩深まるはずです。また、学校の就職課や先輩などの生の声からはリアルな就活事情を聞くことができます。また、就活イベントに参加したら物怖じせずに企業に話を聞きにいきましょう。学生から自社について質問されて嬉しくない採用担当者はいませんよ。



企業からのアドバイス

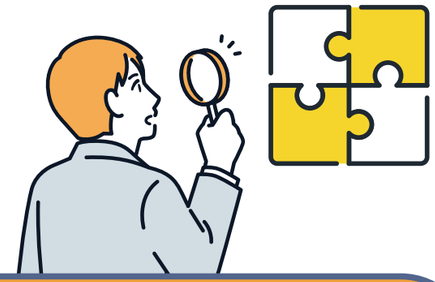
会社との出合いは
運・縁・タイミング。たくさん見よう。

東京反訳株式会社　▶P.47
田邊社長

Q. 自分に合う会社とは?

就職アドバイザーのお答え

「自分が生き生き働いている姿が想像できる」のが自分に合う会社だと思います。まず、どんなときに自分が生き生きするかを分析してみましょう。好きなことをやっているとき、何かに挑戦しているとき、もしくは、仲間が周りにいるとき・・・。出てきたものが、自分が大切にしたい価値観です。優先順位をつけた上で、それを実現できる会社かどうか見極めましょう。また、会社を訪問して感じるフィーリングも大切。「相性が良さそうだな」という感覚もきっかけになり得ます。



企業からのアドバイス

就活はフィーリングや
自分の気持ちも大切に。

株式会社エムコスミック　▶P.27
三嶋社長

Q. おさえておきたいメールのルールは?

就職アドバイザーのお答え

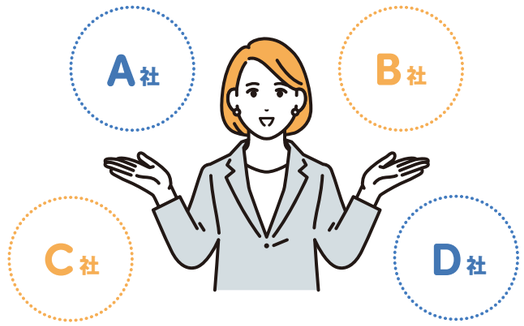
普段利用しているSNSにはない「件名」に悩む人が多いようです。件名には「要件 学校名 氏名」を書きましょう。要件はSNSのハッシュタグに近いと考えれば良いです。例えば、「面談御礼 ●●大学 東京太郎」という感じです。また、採用担当者から面接案内などのメールをもらった場合、返信に悩む人もいるようです。できるだけ早く返信するのが良いですが、面接日程など、すぐに回答できない場合は、まずはお礼とともに、遅れる理由、いつまでに回答できるかを伝えましょう。

企業からのアドバイス

あまり臆せずに、若い感性も
大切にしてください。

セントラル防災株式会社　▶P.41
小川取締役

Q. 内定を複数もらったら?



就職アドバイザーのお答え

まずは前段でお伝えした「自分の価値観の優先順位」と照らし合わせてみましょう。その過程で信頼できる人に話を聞いてもらって、考えを整理するのも良いです。ただ、重要なのは最終の意思決定は必ず自分ですること。周囲の声を参考にしつつも、自分で会社を選ぶことが大切です。もし内定企業について不明点や疑問点があれば、採用担当者にきちんと伝え、確認や相談をしましょう。話すことで新しい視点を得ることができ、自分の納得感が高まる可能性もあります。

企業からのアドバイス

最後は責任を持って
自分で決めよう。

株式会社東京黒板製作所　▶P.19
澤木代表

顧客の要望以上の製品開発に挑戦。高級品のイメージを高める「貼函（はりばこ）」を製造する

城東地区

協和製函（せいかん）株式会社

事業内容

高級品のイメージを高める美麗な「貼函」の製造で110年の歴史。

1914年に創業し、100年以上の歴史のある協和製函は、化粧品を中心に、時計や万年筆、宝飾品、日本酒や高級洋菓子などのパッケージとケースの製造を手掛けている。高級な製品のイメージをそのままに、エンドユーザーが手に取ったときに喜びや期待感が湧くような美しいパッケージを数多く生み出している。

「当社は中芯のボール紙に美しい紙や布、革など様々な素材を貼る『貼函』を中心に、箱の中のケースも同時に製造できる会社としてお客様からの信頼を得ています。形、素材だけでなくデザインにもこだわりを持つお客様も多いですが『協和製函さんだから安心して任せられる』というありがたい言葉をよくいただきます」（渡部代表）

やりがい

新しい技術や素材を使い顧客の要望や期待を超えるパッケージを提案

顧客からは、難易度の高い素材の組合せや難しいデザインのオーダーも多いという同社。

「お客様の頭の中にあるイメージを、いかに具現化できるかが重要です。技術部とも相談しながらサンプル制作を進め、要望以上のものを提案できたときは達成感があります」（入社２年目、営業部の男性社員）

また同社では、技術部が他部署の社員に向けて、新しい加工や素材の提案を行う「商品プレゼン会」を不定期で行っている。そこで各部署からの意見や提案をヒアリングし、さらにブラッシュアップしていくことも多いという。こうして出来上がった新商品は、顧客に提案することもあり、新たな挑戦をし続ける姿勢と技術力が顧客からの信頼をさらに強固にしている。

「見た目の美しさを損なわずに、今よりコストを抑えて再現する方法を現在研究しています。既存の製造方法にとらわれず、自身のアイデアを発信し、技術を磨いていける環境にやりがいを感じています」（入社５年目、技術部の男性社員）

育成制度

全部署での研修や部門長・社長との面談で自身のスキルを高める

同社に新卒入社した場合はオリエンテーションを受けた後、全部署を１週間ずつ経験する研修が行われ、本人の希望と適性を見て正式配属となる。

「全部署を経験したことで、配属後の部署で不明点が出たときにどの部署の誰に聞けばよいかが分かり、研修がとても役立っています」（入社１年目、営業部の女性社員）

その他にも、外部研修や管理職研修などがあり、専門知識やマネジメントスキルを習得することができる。

また、同社ではビジネスパーソンとしてのスキル向上と目標達成のために独自の「ビジネススキル指標」を用意している。年に2回、行動力や論理的思考力など、自己評価を書き込み、部門長が評価。その後、社長面談も実施している。これによって自分の成長を客観視し、新たな目標を立てることができるという。

働く環境

子育てや家庭の事情と両立して働けるよう制度改革を進める

台東区ワーク・ライフ・バランス推進企業として認定されている同社。子育てや介護など個々の事情があっても働きやすいようにと、コロナ禍に導入した時差出勤制度を改め、フレックスタイム制を試験運用している。コアタイム時間に関しては社員から意見を吸い上げ、複数パターンを試行中という。

「保育園に通う二人の子どもがおり、フレックスタイム制を活用できると、保育園の送迎もしやすく、ありがたいです。また、有給休暇も取りやすいため、保護者懇談会のタイミングなどでも取得しています」（技術部の男性社員）

さらに、社内コミュニケーションを活性化するために、納会や食事会も会社の費用負担で行われている。

このカイシャの特徴 POINT

1. 美麗なパッケージ、ケースの製造
2. 顧客の要望を超える製品を開発
3. 研修と年２回の面談で成長を確認
4. 制度改革でさらに働きやすく

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら！

「お客様のイメージをいかに形にするか、いつも考えています」（技術部の男性社員）

「お客様との密なコミュニケーションを大事にしています」（営業部の男性社員）

ミスが起きないよう、確認しながら受発注業務を行う営業部の女性社員

商品のイメージを高める、美しい造作が得意な同社ならではのジュエリーケース

代表からのメッセージ

向いていないと思った仕事もまずは挑戦してみてください。極めていくことで、自分でも気付かなかった可能性に出合えるかもしれません。

渡部代表

- 名称 ／ 協和製函株式会社
- 住所 ／ 〒110-0015 東京都台東区東上野1-23-9
- TEL ／ 03-3832-7101
- 設立年 ／ 1944年11月
- 資本金 ／ 4,000万円
- 代表取締役 ／ 渡部 美紀
- 従業員数 ／ 29名（内、女性従業員数15名）
- 事業内容 ／ 各種函・ケース・樹脂成形品などの製造

さらに詳しい会社情報はこちら！

https://www.kyowaseikan.co.jp

街や商品を彩る特殊印刷に特化。多くの人に感動を提供することがやりがい

中央・城北地区

熊沢印刷工芸株式会社

事業内容

ドライブシール事業とスクリーン印刷事業の２軸で特殊印刷を展開

「職人感性」をスローガンに、特殊印刷に特化した事業を展開する熊沢印刷工芸。自動車や店舗装飾のための大型シールの印刷を行うドライブシール事業と、紙やプラスチックなどに印刷技術で凹凸を付けたり、木や革素材のような手触りを実現するスクリーン印刷事業の二つを展開している。

ドライブシール事業では、バスやトラック、タクシーに企業広告を入れたり、自家用車の色を全面的に変えるためのはがれにくいシールを製造し、貼り付けまで行っている。また屋外看板や店舗装飾も実施している。

「当社の強みは、印刷から施工までの一連を手掛け、全国規模でサービスを提供していることです。全国で店舗展開している大手コンビニエンスストアの窓ガラスやレジ回りの装飾も担当しています」（熊沢社長）

一方、スクリーン印刷事業が主に手掛けているのは書籍や商品の紙パッケージ。インクの中にラメや発泡剤、繊維を混ぜるなど、多彩な手法で印刷物の付加価値を高めている。

やりがい

百貨店１階の巨大なウインドウ装飾など、街を彩る手応えを実感

カラフルにラッピングされたバスや巨大な店舗装飾など、同社が制作したシール印刷は様々な場所で目にすることができる。

「自分が関わった装飾を初めて見たときは本当に感動しましたし、今でも街中で目にする度に、この仕事のやりがいを感じます」

こう話すのは印刷データの編集と印刷を担当している、入社５年目でアートグラフィック部の横山主任。大きなものだと、高さ５メートル×幅20メートルほどの、百貨店１階のウインドウ装飾を手掛けることもあるという。分割して出力したシールで巨大なガラスを装飾できる感動はひとしおだとも話す。

その感動を施工担当として、いつも最初に味わっているという入社16年目、ドライブシール営業部の飯田主任は、施工面でのやりがいについて語る。

「シールは貼り方によって伸び方が異なるため、分割されたシール同士の絵柄を合わせるのは技術が必要です。無事貼り終え、お客様が感動している姿を見るのも、自分にとって大きな喜びになっています」

働く環境

部署を横断して協力し合う。全員のチームワークが働きやすさにつながる

印刷から施工までトータルに行うことが、働きやすさに結び付いていると社員たちは口をそろえる。例えば加工担当から納品されたシールの切り込みに不具合があれば、担当者に相談し、すぐに改善ができるという。

「初めて手掛けるオーダーメイドのデザインも多いです。皆が自由に意見を出し合う環境だからこそスムーズに仕事が進められます」（横山主任）

また、施工現場にいても社員間で迅速な情報共有ができるようにチャットなどのツールを導入し、待機時間の削減と作業効率の向上を図っている。

さらに、社員の一体感を高めるため、２カ月に１回社内報を発行。業務の紹介や誕生月社員のメッセージを入れるなど、社員からも好評で、2023年に110号を迎えている。

育成制度

各部署での研修とOJTを基本に、未経験者も技術を身に付けられる

同社は未経験者採用がほとんどで、入社直後は、ドライブシール事業とスクリーン印刷事業の各部署を１～３週間で回り、同社の事業の全体を知るのが基本方針という。その後はOJTに入り実務を少しずつ習得していく。

「全く経験はなかったですが、先輩に教わりながら、施工のテクニックを身に付けていくことができました」（飯田主任）

このカイシャの特徴 POINT

1. 特殊印刷で独自の道を開拓
2. 自分の仕事を街で目にできる喜び
3. 社内で連携し、業務効率化
4. 各部署での研修とOJTで成長

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら！

施工の仕上げをする飯田主任。「ものづくりの仕事がしたくて、異業種から転職しました」

テストプリントを確認中の横山主任。シールの素材や気温などで印刷状態が変わる

色鮮やかで繊細なシールプリント。立体面に施工すればさらに豊かな表情を生む

本社社屋のシャッターも作例の一つ。「何でもラッピング」できるよう努めている

社長からのメッセージ

一生懸命仕事をすればお客様は喜んでくれます。その喜びは私たち制作側に大きな力を与えてくれます。ぜひ私たちと一緒にお客様を感動の世界に導きましょう。

熊沢社長

- 名称 ／ 熊沢印刷工芸株式会社
- 住所 ／ 〒115-0052 東京都北区赤羽北2-35-7
- TEL ／ 03-3905-1201
- 設立年 ／ 1965年1月
- 資本金 ／ 4,536万円
- 代表取締役社長 ／ 熊沢 豊
- 従業員数 ／ 86名（内、女性従業員数21名）
- 事業内容 ／ 特殊印刷加工・店舗内外装飾・車両ラッピング

さらに詳しい会社情報はこちら！

http://www.kumazawa-sp.co.jp

アルミの特長を強化するアルマイト加工。皆の創意工夫を生かし幅広い製品に対応

多摩地区

株式会社小海ネームプレート製作所

事業内容

高い技術と幅広い対応力で500社以上の部品会社からアルミの表面加工を受注

軽く、強く、腐食しにくいといったアルミニウムの特長をさらに強化するアルマイト加工。電解処理によりアルミニウムの表面に強度や耐久性、美観に優れた酸化皮膜を作るもので、小海ネームプレート製作所はこのアルマイト加工を専業としている。

「当社の祖業が音響機器等につけるブランド名などのアルミ銘板の制作・印刷で、それが『ネームプレート』という社名の由来です。次第にアルマイト加工が事業の中心になり、今日に至っています」(関代表)

同社がアルマイト加工を手掛ける部品は様々な機器に使われているが、売上高の半分ほどを占めているのが航空機の内装品用。裏側に隠れていることが多いが、ギャレー(厨房設備)やラバトリー(化粧室)の一部に用いられているものは、搭乗時に私たちも見ることができる。

また、航空機の部品にはより厳格な品質管理が求められるため、同社はJISQ 9100など国際的な品質規格の認証を東京本社工場と新潟工場で取得。この信頼性の高さが列車や自動車、半導体製造機器、医療機器などに使われる部品の受注にも結び付いているという。

「当社がアルマイト加工を施した部品がロケットに搭載されたという実績もあります」(関代表)

やりがい

日々、様々な部品に挑戦。皆で創意工夫して顧客から喜ばれる仕事

同社に日々納品されてくる部品は、形も大きさも多種多様。「これはどう処理しよう」と皆でいつも話し合い、創意工夫できることが、社員の共通のやりがいになっている。

また、お客様第一の対応も、同社で働く喜びになっているという。

「『こんなにキレイに仕上がって、小海さんに頼んで良かった』『またお願いします』と言われることも多く、仕事の達成感につながっています」(入社9年目、生産管理の関谷さん)

入社2年目、生産管理の鈴木さんは、「航空機の内装品も一つの部品の欠陥で事故につながりかねません。責任と社会的意義のある仕事です」と話す。

働く環境

コミュニケーションとチームワークで残業時間が少なく、有休が取りやすい

同社が何よりも重視するのが「コミュニケーション」と「チームワーク」。その浸透が業務の効率化につながり、ひいては残業時間の短縮や、有給休暇が取得しやすい環境につながり、また社内にあふれる活気と温かな雰囲気の源になっている。

「社員同士も来客に対しても『おはようございます』『こんにちは』と皆が明るく挨拶する社風は、私自身の働きやすさにもつながっています」(関谷さん)

また、鈴木さんは部署の垣根がなく個人の発信を尊重してくれることも同社の魅力の一つだという。

「先日、加工方法のデータベース化を提案したところ採用され、製造現場の先輩たちにも積極的に応援してもらえることになりました」

育成制度

新入社員だけでなく、担当者にも成長をもたらすメンター制度を導入

顧客からの多様な要望に応えるため、同社の社員育成は、実務を通じ経験を積むことが主になる。2年前からは、新人向けにメンター制度を導入した。年齢などが近い先輩がメンターになり、業務知識はもちろん、会社生活全般をサポートする。

「私はメンターを任されたのですが、人に教えることで曖昧な知識を再確認することになって、私自身の勉強にもなりました」(関谷さん)

また、同社では、設備や対応製品の異なる本社と新潟工場との交流を活発化し、若手社員の技術面でのスキルアップにつなげる計画も進めている。

このカイシャの特徴 POINT

1. 航空機内装品等のアルマイト加工
2. 創意工夫で顧客から感謝される
3. 風通しの良さが業務効率化に続く
4. メンター制度で新入社員を支える

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら!

「生産管理は部品の受け入れ、納期管理、加工後の検品、発送等を担当します」(鈴木さん)

加工品を梱包する関谷さん。大切な預かり品なので最後まで丁寧に作業を行う

アルマイト加工の様子。電解液の中に部品を浸し、電気を通して皮膜を作る

職人技によるヘアライン加工。アルミの表面にヤスリで微細な直線模様をつける

代表からのメッセージ

ものづくりと創意工夫が好きな人には最適な会社だと思います。アルマイトは古くから続く技術ですが、社会に欠かせないものであり、前向きな挑戦は大歓迎です。

関代表

- 名称 / 株式会社小海ネームプレート製作所
- 住所 / 〒208-0023 東京都武蔵村山市伊奈平1-39-1
- TEL / 042-560-3192
- 設立年 / 1978年4月
- 資本金 / 1,000万円
- 代表取締役 / 関 千枝子
- 従業員数 / 99名(内、女性従業員数38名)
- 事業内容 / アルミニウムの陽極酸化処理(アルマイト)全般

さらに詳しい会社情報はこちら!

https://koumi.co.jp

大規模インフラを支える機器・システムで誰もが安全・安心な社会の実現に貢献する

多摩地区

株式会社星光社

事業内容

鉄道や電力会社など、インフラに携わる企業から長期にわたり信頼を得る

1952年に電気通信機器メーカーとして設立された星光社。創業当初は電機部品の製造を手掛けていたが、警察向けに通信システムを提供したことを契機に大きく発展。現在は情報通信システムや通信機器、防災情報システム等を製造し、鉄道や電力、電気通信、放送といったインフラを支える事業者から高い支持を得ている。

「例えば鉄道事故が起きると、走行中の電車が一斉に止まります。このようなとき、当社の監視制御装置が迅速で正確な情報伝達を支えています」と荒木社長は話す。

また、鉄道の指令センターと駅の事務室とをつなぐ集中電話システムなどが、首都圏を中心に全国の鉄道各社で採用されている。その他、同社の装置は各地の電力会社でも利用され、電力の安定供給を支えるための変電所の監視制御用にも導入されている。

このように、社会基盤を支える同社の製品は、一つひとつが受注生産となっている。顧客のニーズをヒアリングするところから始まり、設計、開発、製造さらには取付け、メンテナンスと、ワンストップで手掛けていることが特徴。

「当社の製品は数年間から数十年間という長い間使用されます。常に長期的な視点で顧客のニーズに応えたものづくりを行っています」(荒木社長)

やりがい

24時間・365日絶え間なく安全を支えていることに大きな誇りを感じる

同社で働くやりがいは、社会の安全・安心に貢献しているという実感にある。

「電車内で強風のため遅延するというアナウンスを聞くと、当社の防災情報システムが正しく作動しているのだなと思います」と入社5年目、総務部の鷲頭さん。縁の下で、人の安全を守るために働いている自社の装置やシステムを、誇らしく感じるという。

鉄道の防災情報システムづくりに設計者として携わってきた入社14年目、技術部の二宮主任は次のように話す。

「顧客の要求分析から機器の設計、プログラミングと、トータルに携われる醍醐味(だいごみ)があります」

育成制度

製品理解からスタート。しっかりと目標を定めて基礎から業務を習得する

入社初年度は、約3カ月間の主要部門体験を経て検査業務を担当し、製品への理解を深める。その後、本人の志望と適性を考慮の上、設計やプログラムなどの部署に配属。職場では先輩の指導のもとで基礎から業務を学んでいく。

「教育訓練計画をもとに、一人ひとりが上司と面談して計画を立て、年度末には自身の成長について振り返りを行います。社外セミナーの受講機会も用意されています」

そう話す二宮主任が現在、設計者を取りまとめる立場にあるように、入社10年ほどでリーダーへと成長することが期待される。

また、技術者から営業への異動などジョブローテーションもある。

「製造を担当後、総務部へ異動しました。現在、簿記の資格取得を目指していて、勤務時間中に勉強時間を確保してもらっています。将来は経営に携わりたいと考えています」(鷲頭さん)

働く環境

ゆとりある働き方を実現。子育て世代も多く育休は男性社員も積極的に取得

「一人ひとりが生き生きと働く企業でありたい」という荒木社長の方針のもと、ゆとりある働き方の実現にも力を入れている同社。子育て世代も多く、育児休業は男女とも取得実績があり、育児のために短時間勤務制度を利用する男性社員もいるという。

「私は3週間の育児休業を取得しました。また、子どもの急な発熱などで利用できる『子の看護休暇』も子ども一人につき年5日まで有給で活用できるので、安心です」(鷲頭さん)

このカイシャの特徴 POINT

1. 鉄道や電力等の安全運営を支える
2. 社会インフラを技術で守る
3. 一人ひとりが目標を掲げて成長
4. 子育て世代を応援する各種制度

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら!

設計チームのまとめ役を務める二宮主任。「技術者としての幅もずいぶん広がりました」

「総務へ異動し多角的な視点で会社全体を見るようになりました」(鷲頭さん)

メール等を通じて顧客の要望を取りまとめるのもチームリーダーの大切な仕事

府中市に本社ビルを構え、落ち着いて業務に集中できる環境を実現している

社長からのメッセージ

当社では社会の役に立つ製品及びシステム、サービスを提供しています。そのために、社員一人ひとりが安心して働ける会社づくりを目指しています。

荒木社長

- 名称 ／ 株式会社星光社
- 住所 ／ 〒183-0046 東京都府中市西原町1-15-2
- TEL ／ 042-572-3121
- 設立年 ／ 1952年3月
- 資本金 ／ 9,840万円
- 代表取締役社長 ／ 荒木 康孝
- 従業員数 ／ 81名（内、女性従業員数11名）
- 事業内容 ／ 通信機器の設計、及び製造・販売

さらに詳しい会社情報はこちら!

https://www.ksks.co.jp

社員の自主性を尊重。「これまでにない動き」を追求する機構部品メーカー

中央・城北地区

株式会社TOK

家庭と仕事の両立支援推進企業　くるみん認定企業　TOKYO働き方改革宣言企業

事業内容

動きにこだわりを持った機構部品を生み出し、顧客の要望に応える

ピアノやトイレの蓋（ふた）をゆっくりと閉めたり、冷蔵庫の引き出しをスムーズに動かしたりといった動きには、ロータリーダンパーやベアリングといった機構部品が欠かせない。TOKは設立以来、主にプラスチック製の機構部品を開発・製造・販売し、国内外で高い評価を得ている。

「日常生活から企業の製造現場まで、利用シーンや業界を問わず、お客様が求める動きにこだわりを持った製品の開発に取り組んでいます」（吉川社長）

そんな同社の強みは、既存製品を顧客の要望どおりにカスタマイズできること。

「当社製品の75%はお客様のニーズを反映したカスタムメイドの製品です。形や動き方など、要望はお客様の数だけありますが、丁寧に応えていくことで、お客様との信頼関係も深まり、次の依頼につながっていきます」（吉川社長）

働く環境

働く場所や服装、働き方を自分で考え自分で決める。社員の主体性を尊重

「働く場所も服装も、会社に言われるままではなく自分で選んでほしい」と吉川社長が話すように、同社は誰もが能動的に働くことができる環境という。例えば、業務効率化に向けてテレワーク制度を導入したり、職場での服装を制服・私服から選べるように就業規則を変更。その他、業務改善が必要だと思えば発案者が自ら改善策を実施した後、改善提案実施報告書にまとめ会社に提案できる。その中から特に良いものを社長賞として表彰しているという。

「改善提案の件数は人事評価の一項目にもなりますし、社員が日頃どういった改善をしたいと思っているのか意見を吸い上げる機会にもなっています」（吉川社長）

また、めりはりのある働き方を推奨しているため、休みも取りやすく、誕生月休暇や結婚休暇、体調不良時のヘルスケア休暇など、様々な特別有給休暇が整備されている。

育成制度

基礎からじっくり学べる充実の研修や資格取得奨励で着実に成長できる

入社後は1年かけて営業や総務など様々な部署を回り、先輩社員の指導を受けながら成長していく。その後本人の希望と適性をもとに配属先が決まる。

「基礎からしっかり学ぶことができたので、文系出身の私も設計担当として業務を行っています」（入社3年目、テクニカルサポートグループの吉田さん）

また、海外展開を積極的に進める同社は、年2回TOEICの団体受験を実施。会社の費用負担のもと受験でき、スコアに応じて手当を支給している。

「海外のお客様とメールやオンラインで打合せをしたり、アメリカやベトナムへの海外出張もあるので、英語力の強化は常に意識しています」（入社4年目、グローバルサービスチームで顧客対応を担当する法木（のりき）さん）

さらに業務に関連する資格の取得も推奨している。

「貿易実務検定の合格を目指しています。資格を取得すると報奨金が支給されるので、モチベーションにつながります」（法木さん）

やりがい

試行錯誤を繰り返し顧客満足を実現できる喜び

縁の下の力持ちとして人々を支える同社の製品。その製品開発の裏では、若手社員たちがトライアンドエラーを繰り返し、日々成長している。

「性能を発揮できていない部品の設計を何度も見直したり、先輩に相談しながら設計し、お客様に試作品を納品した際に喜びの声を聞くと、やっていて良かったと感じます」（吉田さん）

また、法木さんは、「お客様に満足していただけるよう常に試行錯誤しています。お客様と対話し、受注に結び付いたときが嬉しいです」と話す。

このカイシャの特徴 POINT

1. 機構部品の開発・製造・販売
2. 能動的な働き方ができる環境
3. 基礎からしっかり学べる研修
4. 顧客満足を追求するやりがい

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら！

設計書どおりに動くかどうか、試験室で製品の評価作業を進める吉田さん

海外の顧客とのオンライン打合せを控え、社内打合せをする法木さん

ベアリングをはじめとした、お客様の要望を満たす製品群

本社のカフェテリア。300円台で食べられる昼食は社員からも好評

社長からのメッセージ

当社のスローガンは「これまでにない動き／ Create New Motion」です。お客様に新たな価値を提供できるよう、社員と共に挑戦していきます。

吉川社長

- 名称 ／ 株式会社TOK
- 住所 ／ 〒174-8501 東京都板橋区小豆沢1-17-12
- TEL ／ 03-3969-1531
- 設立年 ／ 1938年12月
- 資本金 ／ 1億円
- 代表取締役社長 ／ 吉川 桂介
- 従業員数 ／ 166名（内、女性従業員数53名）
- 事業内容 ／ 機構部品の開発・製造・販売

さらに詳しい会社情報はこちら！

https://tok-inc.com

学校に不可欠な「黒板」を届ける誇りを胸に、マンツーマンで社員を育てる100年企業

中央・城北地区

株式会社東京黒板製作所

事業内容

黒板・ホワイトボードを中心に、戸棚や机など教室に必要な備品を提供

学校や塾で使用される黒板やホワイトボードの製造、販売、施工を行う東京黒板製作所。1924年に創業し、創業100周年を迎える。

「当社の特色は、製造から施工までの一連の流れを一社で手掛けている点です。ワンストップで展開することで、各部署で連携し、スピーディーに対応することができます」(澤木代表)

近年、少子化による小・中・高校の統廃合が進み、黒板の学校需要は減少傾向にあるが、教室のICT化に合わせて黒板の形態も進化を遂げているという。例えば、プロジェクターとホワイトボードを一式にした電子黒板や、モニターと黒板を組み合わせたハイブリッドタイプなどを新たに開発し売上げを伸ばしている。

「特に私立校では、設備の充実度が生徒の募集にも大きく影響するので、新型黒板への入替えに積極的です。また塾や予備校、企業の研究所などへの営業活動にも力を入れており、当社の黒板・ホワイトボードを取り入れるお客様は学校以外にも広がっています」(澤木代表)

さらに、同社は30年ほど前から学校や病院内で使用される机、戸棚などの備品や案内看板の製造や卸販売などにも手を広げ、現在は売上高の4割をこれらの備品類が占めている。

働く環境

終業前のチャイムなどを活用し、残業の少ない働き方ができる

月平均残業時間が10時間以下の同社では、終業時刻の10分前と終業時刻の2回、チャイムが社内に流れる。

「このチャイムが仕事に区切りをつける合図になっています。急ぎの仕事、翌日の対応でもよい仕事など優先順位の整理を行い、毎日ほとんど定時に退勤しています。友人と食事に行ったりと、ライフ・ワーク・バランスも充実させることができています」(入社2年目、営業アシスタントの米田さん)

プライベートと仕事の両立がしやすいことは入社2年目、営業部の三谷さんも実感している。

「有給休暇が取りやすいのも働きやすさに結び付いています。また、現在、私は子育て中で、急に保育園へ迎えに行くなど早退することもありますが、社内の理解があるので助かっています」

育成制度

基本は実務で学ぶOJT。工場での研修やメーカー研修も行う

社員の育成については、入社後に3日ほど、自社工場で黒板製造の基本を学んだ後はOJTが中心。新卒入社の営業担当の場合、5年ほどは直属の先輩のサポートを受けながら、じっくり仕事を覚える。

また、若手社員を中心に、黒板の材料となる資材を製造する鉄鋼メーカーや、備品・家具類の仕入れ先となっている大手メーカーが行う研修に参加し、スキルアップの機会としている。

営業アシスタントに関しては、最初の3カ月ほどは見積書の作成に必要な基礎知識を学ぶ。その後、徐々に実務を担当していく。

「全くの知識がないところからのスタートでしたが、過去の施工例を教材に上司がマンツーマンで見積りの作り方を教えてくれたので、不安なく実務に移ることができました」(米田さん)

やりがい

黒板という、教室の中の特別な存在を届け続ける責任の重さと誇り

「内装工事を終えた、まっさらな部屋が、黒板を設置した途端に教室らしくなります。学校のキーアイテムを扱っていることにやりがいを感じています」(三谷さん)

また、澤木代表も次のように語る。

「電子化が進む現在もよく、学校の先生方からは、授業における板書の大切さを聞きます。教育現場で特別な存在となっている黒板を作り、届け続けていることは、社員皆の誇りになっているはずです」

このカイシャの特徴 POINT

1. 黒板や教室の備品類のメーカー
2. 月平均残業時間10時間以下を実現
3. 工場研修やメーカー研修を実施
4. 教育現場に特別な製品を届ける

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら！

「社長も先輩社員も気さくな人ばかりで、何でも相談できます」と話す米田さん

「出身大学の黒板も当社で作られたものと知り、縁を感じました」(三谷さん)

黒板施工の一場面。自社の施工部社員が設置まで、責任を持って行う

本社内の執務室。2年前に建て替えた清潔感のある空間で働くことができる

代表からのメッセージ

現在、教師が不足しているといわれています。教師が便利に使え、生徒にとっても見やすい黒板を生み出すことは当社の使命でもあります。

澤木代表

- 名称 ／ 株式会社東京黒板製作所
- 住所 ／ 〒173-0025 東京都板橋区熊野町11-7
- TEL ／ 03-3959-1551
- 設立年 ／ 1952年3月
- 資本金 ／ 3,000万円
- 代表取締役 ／ 澤木 秋吉
- 従業員数 ／ 41名（内、女性従業員数9名）
- 事業内容 ／ 黒板、白板、掲示板等の製造、販売、施工

http://www.tokoku.co.jp

さらに詳しい会社情報はこちら！

半年間の新人研修や勉強会で成長。独自の技術が日本の製造ラインを支える

中央・城北地区

フルード工業株式会社

東京都中小企業技能人材育成大賞

事業内容

粉や粒を空気の力で運ぶ高度な混相流体技術で製造ラインを支える

混相流体*技術を用いた製品の開発・設計を行うフルード工業。粒や粉（固相）を空気（気相）の力を利用して運んだり、別の機械へ排出したり、量の調節をしたりする装置を中心に開発・設計している。

その技術を基盤に、大手食品工場内に空気輸送装置やロータリーバルブ（供給排出機）を導入し、生産性の効率化や、生産ラインの問題を解決したり、大手石油化学メーカーの新たな製品開発のサポートを行うなど、様々な業界の工場設備、生産設備をサポートし、顧客の成長を支えている。

「工業製品の８割は原材料や製品ができる過程では粉の状態だといわれており、どの産業にも欠かせないものです」（明珍社長）

一口に粉といっても、性質や大きさによって流れ方や装置への影響が全く異なるという。

「例えば、塩は機械をさびさせ、砂糖は水分でベタつき、くっつく性質があります。細かな点まで配慮し、機器を最適な状態にカスタマイズできることが当社の強みの一つです」（明珍社長）

育成制度

半年の新入社員研修のほか社内勉強会、海外研修など人材育成制度が充実

文系出身者にはほとんどなじみがない混相流体技術に関しては、入社後のOJTと並行しながら半年間の座学で、じっくり学べる時間を用意している。

「基礎から学べるので安心です。提出書類に対する先輩のフィードバックが丁寧で、考え方として良い点、足りない点が明確に分かりました。また、正しく図面が描けなかった際も、なぜ失敗したか分かるまで教えてもらえます」（入社１年目、技術本部で機器設計担当の濱田さん）

その他、社内勉強会や海外研修など、若手のうちから様々な経験を通じて成長していくことができる。

「2023年３月に会社の費用負担のもと、台湾研修に行きました。粉砕に関するシンポジウムに参加したのですが、粉粒体への視野が広がり、とても勉強になりました。また、現地の同業者や大学の先生とも交流し、良い経験ができました」（入社４年目、営業部で営業事務担当の上田さん）

働く環境

風通しの良い社風の中社員旅行をはじめ部活動など社内交流も盛ん

風通しの良い職場で、３年に１度は社員旅行も実施している同社。部活動も盛んで登山部やウォーキング部などが活動している。

「私はウォーキング部に所属しています。先日は本社のある茗荷谷駅から池袋駅まで歩き、野外劇場で演奏会を楽しむという企画を実施して、好評でした」（上田さん）

また、有給休暇も取得しやすく、昨年度の取得率75%に対し、今年度は全社で100%を目指している。

「長期休みは実家に帰省したり、旅行を楽しんだりと、リフレッシュしています」（濱田さん）

さらに、2023年５月に健康企業宣言を掲げ、15時に体操を実施するほか、月１回野菜中心の弁当を会社で支給。いろいろな野菜が楽しめ、月ごとにメニューも変わるので、社員からも好評を得ている。

やりがい

若いうちから仕事を任され、多くのことを経験しながらやりたいことに挑戦できる

若手社員も多くの経験を積める同社では、意欲がやりがいに結び付いている。

「展示会に向けた製品カタログを、技術職の同僚が中心になり、私がサポートする形で、二人で作成しました。100ページを超えるレイアウトまで自分たちで手掛けて、完成したときは達成感がありました。当社はどんどん仕事を任せてもらえますし、やりたいと手を挙げたことはやらせてもらえるので、やりがいにあふれています」（上田さん）

*混相流体：気体、液体、固体などからなる気相、液相、固相という相が複数混ざり合った流れのこと。

このカイシャの特徴 POINT

1. 混相流体技術で様々な業界に貢献
2. 半年間の新人研修など育成に注力
3. 風通しが良く社内交流も盛ん
4. やりたいことが実現できる環境

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら！

「展示会に向けて、出品サンプルなどを綿密に打ち合わせます」と話す上田さん（右）

先輩に教えてもらったことを製品カタログでしっかりと確認する濱田さん

都会のにぎわいを離れ、仕事を忘れておいしい空気の中でリフレッシュする登山部

同社製品のロータリーバルブ。様々な生産ラインの中に用いられる

社長からのメッセージ

混相流体技術は入社後にしっかりと学べるので心配いりません。知識の有無よりも自分で考え、その考えを実現していこうという人が向いている会社です。

明珍社長

- 名称 ／ フルード工業株式会社
- 住所 ／ 〒112-8700 東京都文京区小日向4-6-19 共立会館ビル4F
- TEL ／ 03-3944-7111
- 設立年 ／ 1970年11月
- 資本金 ／ 5,000万円
- 代表取締役社長 ／ 明珍 裕之
- 従業員数 ／ 25名（内、女性従業員数８名）
- 事業内容 ／ 粉粒流体用機器・装置の開発・設計やエンジニアリング

https://www.fluideng.co.jp

さらに詳しい会社情報はこちら！

半導体装置などの大型部品加工で、ものづくりの専門技術を磨く

多摩地区

株式会社ヤマサン精密

事業内容

60年超培った技術力で地域一番の大物部品の加工会社を目指す

1957年に創業し、現在は半導体製造装置や食品加工機械などに使われる金属部品の加工、組立てを手掛けているヤマサン精密。顧客であるメーカーが作る試作品や、単品・小ロット部品のオーダーメイド加工が多くを占める。

同社の強みとなっているのは、大物加工から組立てまでワンストップで行える点。加えて、近年新たに大型の五面加工機（対象の五面を同時に加工できる機械）設備を導入したことで、最大3m×2m×1.5mの巨大な金属を設計書どおりに加工することが可能となったという。

「当社はお客様が時代ごとに求める機械のニーズに合わせて部品を加工してきました。今は半導体関連の部品が多いですが、少しでも速く正確にというものづくりの精神は変わっていません。これからも、当社が培ってきた技術力による高い品質で、多摩地域の工業製品を支えていきます」（船山社長）

やりがい

設計書を見てゼロから完成させるのがものづくりのやりがい

同社では、基本的に一つの工程は一人で担当する。作業を重ねるごとに技術力が上がっていき、成長を実感しやすいという。

図面をもとに何もない状態からものを作り上げるのが何よりも面白い、と話すのは入社25年目の伊東工場長。

「市販されている工具をあえて買わずに自作することがあります。その工具で加工した製品は愛着もひとしおです。何でも自分で作ってみようという発想になるのは、ものづくりの会社ならではだと思います」

また、入社8年目、製造部で大物加工品を担当する船山さんは、同社での仕事は適度な緊張感と喜びが感じられると言う。

「大物加工は、素材が大きい分失敗したときのダメージも大きいものです。また、作業中は天井から素材をつるすので周囲の安全にも細心の注意を払う必要があります。無事完成したときは、安心するとともに大きな喜びを感じます」

育成制度

じっくり教えるOJT。担当工作機械の外部講習受講も奨励

ものづくりの中心となる加工は全て工作機械のプログラムを用いて行うが、顧客から受け取った設計書を読み、高いレベルで再現するのは容易ではないという。そのため、OJT形式で先輩がしっかりとフォローしながら、基本業務を覚えるのに約3年、完全な独り立ちには5年程度かけている。

また、フォークリフト免許等、業務に必要な資格に関しては会社負担で取得可能。外部が提供している各種研修を業務時間内に受講できるなど、スキルアップを推奨している。必要に応じて担当する工作機械メーカーの研修を受けに行くこともあるという。

「業務についてはOJTを通してじっくり身に付け、分からないことは教えていく社風なので、どんどん質問してもらいたいです。扱う製品が大きいため若手を中心にフォークリフトの有資格者をさらに増やしていきたいです」（伊東工場長）

働く環境

めりはりを大切にする社風、社員思いの制度で安心して働ける職場環境

同社には、設立の頃から社員思いの働きやすい環境があったという。

「私が入社したきっかけは、当時、中小企業の製造業では珍しかった完全週休2日制に魅力を感じたから。もう25年前の話ですが、今でも変わらずしっかりと休みを取得できます。忙しいとき、休むときのめりはりをつけて無理せず働ける環境です」（伊東工場長）

また、毎月支給される手当も充実している。最大8,000円が付与される住宅手当、昼食代に充てられる2,000円の食事手当など、社員が安心して働くことができるような環境を整えている。

このカイシャの特徴 POINT

1. 3m級の大物部品の加工・組立て
2. ゼロを形にするものづくりの魅力
3. 5年程度かけてゆっくりと成長
4. 安心できる社員思いの社風と制度

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら！

「工場長として、皆が働きやすいようにサポートするのが私の役目です」（伊東工場長・右）

女性の製造担当も在籍。社内でのOJTとメーカー研修を受講し成長中

大物加工のスペシャリストを目指す船山さんが操作しているのが五面加工機

設計書を正確に理解して機械に間違いなく指示を出すことが求められる

社長からのメッセージ

ものづくりは励むほどに成長を感じられ、人に喜ばれるやりがいのある仕事です。作ったものが使われることで社会に貢献する実感も得られます。

船山社長

- 名称 ／ 株式会社ヤマサン精密
- 住所 ／ 〒192-0154 東京都八王子市下恩方町475
- TEL ／ 042-651-6240
- 設立年 ／ 1989年7月
- 資本金 ／ 1,000万円
- 代表取締役社長 ／ 船山 芳寛
- 従業員数 ／ 18名（内、女性従業員数3名）
- 事業内容 ／ 精密機械部品加工および組立て

さらに詳しい会社情報はこちら！

http://www.yamasan-seimitsu.co.jp

全員が自社で行う受託開発業務と、若手のチャレンジを応援する環境で成長

中央・城北地区

株式会社アドバンスト・ソフト

事業内容

顧客との強い信頼関係から客先常駐ではなく自社内での業務が可能に

ソフトウェア開発を中心に、約40年にわたり顧客の課題をIT技術で解決してきたアドバンスト・ソフト。現在は受託開発業務に加え、サーバー・ネットワーク構築やウェブデザイン、ビッグデータ管理・解析なども手掛けている。

同社の大きな特徴は、客先常駐型のシステム開発ではなく、全員が本社勤務のスタイルで受託開発業務を行っている点。

小柳社長は「長期にわたり多くのお客様と良い関係性を築いてきた結果、実現できたスタイルです」と語る。顧客から信頼を得ているからこそ可能な勤務形態だが、支えるのは全ての業務を自社内で完結させる技術力にある。

「仮に人数が足りない場合でも他社に発注することなく、社内で調整し自社内で作業を行うようにしています。作り手の顔が分かっているということが、お客様の安心感にもつながっているのではないでしょうか」(小柳社長)

育成制度

レベルに応じた研修や資格取得でスキルアップ。役職者は立候補制で登用

未経験の文系出身者も多いという同社では、任意で参加可能な内定者研修を実施。それぞれのスキルに沿って、入社前にプログラミングなどの基礎知識を身に付ける。入社後は約3カ月間の研修を実施。その後は配属先でのOJTとなり、メンターから指導を受けながら少しずつ実務を習得していく。

資格取得支援にも積極的で、取得に必要な書籍購入費や講習の受講料、受験料などは会社が負担する。また、同社は今後海外とのビジネスも視野に入れているため、週に数回、各30分程度、業務時間内に社内で英会話教室を開催している。初級・中級クラスがあり希望者は無料で参加できる。

キャリア形成の面で特徴的なのが、役職に就きたい社員を立候補制で決めること。立候補する社員は全社員に向けてプレゼンテーションを行い、役員ではなく社員の投票によって決定される。2023年度、この制度を利用し、最年少で役職者になったのが、入社3年目、技術部第二システム課の本間主任。

「プロジェクト管理や後輩指導など業務は増えましたが、日々成長を感じています。当社には若手の成長を後押しする環境が整っています」

やりがい

自由な雰囲気の中で新入社員も積極的に新しい取組を提案できる

「“ITによって”であれば何をしてもよい」という方針の同社。社員の提案をきっかけにスタートしたプロジェクトも多いというが、後押ししているのは、同社の社風ともいえる自由な雰囲気。入社1年目の社員であっても、「こういうことをやってみたい」と手を上げれば、実現可能か社内で検討するという。

こうした社員のチャレンジを評価するため、半年に1回、社員同士で頑張ったと思う社員に投票し、MVPならぬ「MVE(E=エンジニア)」を選定する制度も導入。こうした環境整備が、仕事のモチベーションアップにつながっている。

働く環境

残業が少なく休みやすい。若手社員を中心としたイベントも盛りだくさん

育児休業後に復職し、短時間勤務で働く社員もいる同社。自社内業務が中心で調整がしやすいため、残業時間が少なく有給休暇も取得しやすいという。小柳社長は「仕事もプライベートも『日々を楽しく』が経営理念」と話す。

「沖縄出身で帰省は夏季や年末が中心ですが、その際には有給休暇を組み合わせて長めに休むよう上司からも勧められます」と語るのは、入社2年目、技術部第二システム課の松茂良(まつもら)さん。

この他、社員研修旅行やハロウィンパーティーなど、若手社員が積極的に社内イベントを企画する。他部署の社員との交流が深まり、業務を進める上でプラスに作用することも多いという。

このカイシャの特徴 POINT

1. 客先ではなく自社で行う開発業務
2. 役職者は立候補制で社員が決める
3. 入社1年目も新規提案が可能
4. 若手が積極的に企画する社内交流

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら!

「私のできる範囲で業務を任せてもらえるので、やりがいを感じています」と松茂良さん

「研修制度がしっかりしている点が魅力だった」という、法学部出身の本間主任

平均年齢が約28歳と若手社員が多く、社員同士の仲の良さも同社の魅力

社会貢献活動に力を入れ毎月1回子ども向け無料プログラミング教室を開催する

社長からのメッセージ

IT業界への興味だけでなく、自分の知識も深めながらこの分野で新しいことをしたいと思うような人が、当社に向いていると思います。

小柳社長

- 名称 / 株式会社アドバンスト・ソフト
- 住所 / 〒102-0085 東京都千代田区六番町1-10 山陽六番町ビル4F
- TEL / 03-6256-8551
- 設立年 / 1985年5月
- 資本金 / 1,000万円
- 代表取締役会長 / 小柳 忠章
- 従業員数 / 22名(内、女性従業員数8名)
- 事業内容 / ソフトウェア開発、システム環境構築

さらに詳しい会社情報はこちら!

https://www.advn.co.jp

生活基盤を支えるシステム開発を提供。研修や発表会などで若手社員の成長を支援

中央・城北地区

株式会社エムコスミック

事業内容

金融業界を中心に、企業の基幹システムの開発・運用を手掛ける

メガバンクなど主に金融機関で使用されるシステムの要件定義から開発、保守・運用まで一貫して手掛け、実績を重ねるエムコスミック。例えば銀行での預金・送金、ローンや年金情報の管理など、社会の基礎を下支えするような巨大プロジェクトに携わっている。

「24時間絶対に止めてはいけないシステムのため、開発手順や正確性が大切です。30年以上担当しているお客様もいますし、信頼関係を築いた結果、新人行員向けにシステムの操作研修を依頼されることもあります」と三嶋社長は話す。

やりがい

意欲ある社員の気持ちや提案を受け入れる環境が若手の成長を後押し

社員の挑戦や自主性を重んじており、意見や提案、やりたい仕事などを上長に言いやすい環境があるという同社。

「部下を持つようになってワークエンゲージメント*に興味を持ち、現在大学院のMBAコースに通いながら仕事と両立させています。通学することを社長や上長に相談したところ、否定されることなく応援してもらえました。学んだことを今後業務に生かしていきたいです」（入社20年目、アシスタント・マネージャーの男性社員）

また、ローコード（ほとんどプログラミングせずに開発できるプラットフォーム）やクラウドサービスなど最先端の技術や機能を学ぶ機会も用意されており、社員の意欲向上につながっているという。

働く環境

子育てしやすい勤務体系。アットホームな社風で社員旅行も家族同伴可

同社は産前産後休業、育児休業の取得実績が多く、現在も男性社員一人が1年間の育児休業を取得中。復職後はテレワークと短時間勤務を組み合わせて勤務する社員も多く、子どもの急病などに対応しやすいため、プロジェクトの一員として活躍しながら、子育てと両立するエンジニアが増えているという。

客先常駐が多いだけに社員同士のコミュニケーションにも気を配っており、2年に1回、会社が費用を約7割負担する任意参加の社員旅行を実施している。社員の家族も一部を会社が費用負担して参加でき、社員から好評という。

育成制度

未経験者も安心してスキルアップできる研修やeラーニングを実施

新卒者は全体研修の後、3カ月間外部での技術研修を受ける。文系などIT未経験者にも、プログラミングやデータベースの仕組みなどを一から理解できるような内容となっており、入社後もeラーニング研修などで学んだことを振り返れるようになっている。

また、リーダーなど上長が常に部下の様子に気を配っていて、不明点は上長や先輩が指導している。

「今はリモート勤務ですが、仕事上の疑問も、毎日の業務報告の際に聞くと丁寧に対応してもらえるのがありがたいです」（入社2年目、ソリューション事業本部の女性社員）

さらに、若手社員の成長を支援するため、「若手成長発表会」を実施。2～3年目の社員が、学生時代から現在に至るまでの自分の成長過程をパワーポイントにまとめて発表する催しで、開発現場で共に働くパートナー企業2社と協同で行われている。オブザーバーとして参加する20～30人ほどの社員は最も良い発表をしたと思う人に投票し、優勝者を表彰している。先輩社員からのフィードバックもあり、若手には自分自身を振り返り、直近から未来までの成長プランを考える絶好の機会になっている。

その他、100種類以上の資格・試験が対象となる資格取得支援制度があり、簿記やビジネスマネジャー検定試験、TOEICなど、ITに関する資格・試験でなくても、意欲があれば受験料は会社負担で取得が可能。合格時やスコアによって報奨金が支給される。

*ワークエンゲージメント：従業員が仕事に対してポジティブな気持ちで、生き生き働いている状態。

このカイシャの特徴 POINT

1. 金融機関で使われるシステム開発
2. 社員の「やってみたい」を徹底応援
3. テレワークを活用し育児と両立
4. IT未経験者を想定した手厚い研修

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら！

「困った際は上長にすぐ相談できるのが心強い」と話すソリューション事業本部の女性社員

後輩からの質問には図解などで説明。後輩の成長を感じるのもやりがいという

証券取引所や金融関係の企業が多く集まる日本橋兜町に本社オフィスを構える

品質の高いシステムを開発していくため、日々技術を高めるエンジニア

社長からのメッセージ

就職は会社とあなた、両方が求め合って成立するもの。当社では、対面でのコミュニケーションを重視し、入社前からじっくり話すことを心掛けています。

三嶋社長

- 名称 ／ 株式会社エムコスミック
- 住所 ／ 〒103-0026 東京都中央区日本橋兜町3-3 兜町平和ビル5階
- TEL ／ 03-5643-2313
- 設立年 ／ 1989年10月
- 資本金 ／ 5,000万円
- 代表取締役社長 ／ 三嶋 三好
- 従業員数 ／ 188名（内、女性従業員数44名）
- 事業内容 ／ ソフトウェア開発

さらに詳しい会社情報はこちら！

https://www.mcosmic.co.jp

独自のシステム移行サービスで大手を支援。社員同士の交流で若手が自然と成長できる

中央・城北地区

株式会社ジェイ・クリエイション

事業内容

受託開発とともに大手企業の基幹システム移行を自社サービスで支援

かつて主流だった大型ホストコンピューターを使うシステムから、より柔軟性に富むPCを活用したシステムへの移行には、プログラミング言語の変換が欠かせない。その変換を自動で行うサービス「VENUS」を2002年から提供し始めたことで、ジェイ・クリエイションは独自の地位を築き成長を遂げてきた。

「機能や堅牢性（けんろうせい）に優れる一方、システムの構築や維持に費用のかかるホストコンピューターを利用してきたのは、ほとんどが大企業です。そのため、当社の取引先は皆さんが知っているような名だたる企業が中心です」

そう上山社長が話すように、大手企業から直接受注する元請案件の比率が受注全体の約90%を占めるという。

VENUSという独自の技術で顧客基盤を築いてきた同社だが、高い技術力をもとにした受託開発も得意とし、自社内での企業向けシステム開発が案件の7割を占めている。中でも得意とするのが、金融業界のキャッシュレス決済関連や、ビルの省エネなどを見える化する脱炭素関連のシステムだという。

やりがい

大手顧客と直接やり取りしプロジェクトの進行を管理する責任とやりがい

大手企業から直接依頼される案件が多いため、同社エンジニアは最初から開発に関わることができるという。プロジェクトマネジメントなど重要な役割を担える点も、やりがいにつながるという。

「良いものを作ろうとお客様と直接話し、一体感を持って開発できるのは大きなやりがいになっています」（入社10年目、クレジットカード関連システムの開発リーダーを勤める男性社員）

また、入社5年目、不動産関連システムの開発サブリーダーの女性社員は、IT未経験で入社。エンジニアの仕事の面白さは入社してから知ったと話す。

「自分が作ったものが思い通りに動くことにまず感動しました。何より、当社のエンジニアはコードを書くだけでなく、プロジェクトマネジメントという重要な役割を担えるところに、とてもやりがいを感じています」

育成制度

複数の先輩社員が新人をサポート。2年目以降もきめ細かな育成環境を用意

同社では、新人がより早く成長することを目標にしている。入社後3カ月間の外部研修でJava言語の基礎知識を学んだ後、1年目は配属先でのOJTが中心となる。この期間は、新人1人につき2～3人の育成担当の先輩社員が付く。

「担当の先輩社員が1人だけだと、新人の相談に常に対応できるとは限りません。それでは新人の成長の妨げになると考え、年次の近い複数名の社員をOJT担当にしています」（上山社長）

2年目以降も知識や技術レベルに応じた研修カリキュラムを整えており、プロジェクトリーダーを育成する上で必要な知識を習得する研修もある。入社5～6年目には5人程度のメンバーを束ねるサブリーダーになり、10年目には一定規模の案件のプロジェクトリーダーを担えるようなスキルを身に付けることを目指している。

働く環境

日々の社内交流が作る風通しの良い社風。時間有休も利用可能

受託開発案件が中心の同社は、自社内で勤務する社員が多く、積極的なコミュニケーションが交わされる風通しの良い社風という。また社内交流イベントも開催され、働く社員を支える家族を大切にしたいという上山社長の方針で、忘年会やバーベキューには社員の家族も参加できる。さらに、子どもが誕生すると手当が支給されて、一人目は毎月1万円、二人目以降は金額が増額。子どもが高校を卒業するまで続く。

加えて、有給休暇の取得もしやすく、1時間単位で取得できる時間有給休暇制度も導入している。

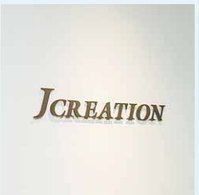
このカイシャの特徴 POINT

1. システムの移行支援と受託開発
2. 大手顧客と直接やり取りできる
3. 新人1人を複数の先輩がサポート
4. 社内交流が生む風通しの良い社内

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら！

「後輩に教えることで、自分自身も学んでいます」と話す入社5年目の女性社員

同社が進める研究開発プロジェクトでもリーダーを勤める入社10年目の男性社員



東京本社以外に大阪と福岡に拠点を持つ。いずれは海外進出も目指すという

大手コンサルティング企業との協業も行われている「VENUS」のポスター

社長からのメッセージ

当社では成長を後押しする育成制度や、チャレンジ精神が発揮できる機会を手厚く用意しています。思いやりとチームワークで一緒に成長しましょう！

上山社長

- 名称 ／ 株式会社ジェイ・クリエイション
- 住所 ／ 〒101-0047 東京都千代田区内神田2-15-9 The Kanda282 5階
- TEL ／ 03-3527-1227
- 設立年 ／ 1997年12月
- 資本金 ／ 1億円
- 代表取締役社長 ／ 上山 育視
- 従業員数 ／ 100名（内、女性従業員数24名）
- 事業内容 ／ システム開発、独自マイグレーションサービス等

さらに詳しい会社情報はこちら！

https://www.jcreation.co.jp

挑戦できる環境で成長スピードを実感。デジタル商社として新しい貿易の形を作る

城南地区

株式会社STANDAGE

事業内容

ブロックチェーンで企業の貿易をサポート。新興国との取引を安全に

デジタルテクノロジーの力で全く新しい貿易の形を生み出しているSTANDAGE。同社はブロックチェーン*というテクノロジーを活用し、金融インフラが整っていない国とも安全に貿易ができるプラットフォーム「デジトラッド」を企業向けに提供している。

「ブロックチェーンの機能を使えば金融機関を介さなくても海外の企業と直接送金をし合うことが可能になり、政情不安や為替の状況によるリスクを取り除くことが可能です。プラットフォームでお客様の資金を安全にコントロールするとともに、実際に我々が商社として取引に関わりビジネスを最適化していきます。それが、当社の大きな強みになっています」(足立社長)

同社のプラットフォームは、大手から中小まで様々な企業に利用されているが、特に新たに貿易に挑戦したいという中小企業に向けては、貿易実務を最初から最後までサポートすることが可能。新興国の市場を開拓したい、小さい取引規模から海外貿易を始めたいといった中小企業に大いに頼られている。

やりがい

新卒1年目からナイジェリアへ出張。新人も現場で活躍

同社は、世の中にまだない新しい仕組みづくりを目指す企業。そのため、社員も「挑戦と成長」をしたい人が活躍をする社風で、新卒入社1年目の社員でも積極的に現場に入り、やりたいことを実現できるチャンスがある。

入社1年目、貿易戦略室の金光さんは、既にナイジェリアの国際見本市に出張した経験を持つ。

「取引先の日本企業の製品を展示会の参加者に提案するサポート業務です。ナイジェリアでの営業というのは大きなチャレンジでしたが、現地のスタッフとともに取引先も開拓でき、大きな成長を実感することができました」

入社3年目、プロダクト本部の甲賀さんは、未経験で入社したが現在はエンジニアとして第一線で活躍している。

「前例がないような仕組みやシステムを作っているので失敗もありますが、自分の手でしっかりしたものを作り出すという責任感を持って働けることがやりがいになっています」

育成制度

仕事は現場で覚える。語学の習得は必須事項で会社が学習をサポート

同社に新卒入社すると、営業職であれば数日の座学研修の後に、先輩と一緒にすぐ現場に出て仕事を覚え始める。一方、エンジニア職は3カ月の外部研修で基礎的なプログラミング学習をした後に、現場で先輩と一緒にできる作業を行いながら、実践的に技術を身に付けていく。いずれの職種も、本人の能力次第で早期に戦力として稼働を始められるのが特徴といえる。

また、同社はエジプト、ナイジェリアの支店をはじめとして、海外に複数の拠点があり、本社に外国人社員の割合が多いのも特徴。そのため英語を中心に語学習得を推奨している。

「上司はフランス人ですし、各国スタッフと開発上のやり取りをするのに英語は必須です。会社の費用負担で語学研修やTOEIC受験を支援してもらったこともあり、英語でのやり取りをすることができています」(甲賀さん)

働く環境

フレックスタイム制を活用。家庭の状況や個人の裁量で柔軟に働ける環境

フレックスタイム制を導入している同社では、若手社員も自分でスケジュールを組み立てて業務に臨める。

「ラッシュ時間帯を避けて出勤して、気持ち良く働けています。有給休暇も取得しやすく、仕事とのめりはりがつけやすい職場です」(金光さん)

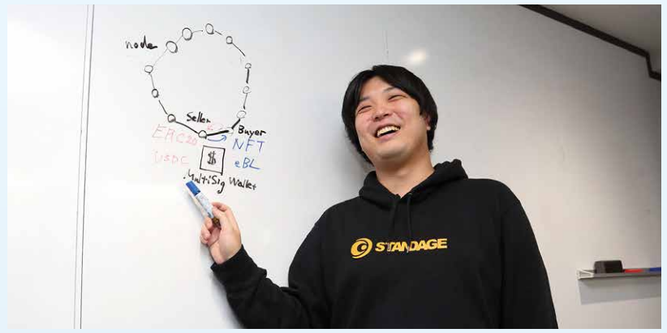
また、介護などの家庭の事情がある場合、本人が働きやすい勤務体制に変更するなどの対応もしているという。

*ブロックチェーン:暗号技術によって取引履歴を鎖のようにつなげ、正確性を維持する技術。

このカイシャの特徴 POINT

1. システム×実務で貿易を支援
2. 新卒1年目も積極的に海外へ
3. 現場OJT中心に語学習得も支援
4. フレックス活用で効率的に働く

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら!



「ブロックチェーンの可能性を信じて、ビジネスでの実用化を促進したいです」と甲賀さん

ナイジェリアの支店と英語を使い、毎週オンライン会議をするという金光さん(左)

何よりも多様性を重視しているという同社は国籍だけでなく年齢層も幅広い

事業拡大で移転した新オフィスには、長期インターンシップ生も勤務している

社長からのメッセージ

大手企業なら数年かけて行うところを、数カ月で経験できるのが当社です。たくさん挑戦して失敗して、成長し続けたい人にはとても向いている環境です。

足立社長

- 名称 / 株式会社STANDAGE
- 住所 / 〒105-0012 東京都港区芝大門1-12-16 住友芝大門ビル2号館4F
- TEL / 03-6435-3371
- 設立年 / 2017年3月
- 資本金 / 3億578万4,250円
- 代表取締役社長 / 足立 彰紀
- 従業員数 / 41名(内、女性従業員数8名)
- 事業内容 / 貿易DXプラットフォームの開発・提供

さらに詳しい会社情報はこちら!

https://standage.co.jp

情報通信機器の正常稼働を支えて成長。「人は財産」と社員の健康管理にも注力

中央・城北地区

株式会社ティ・アイ・ディ

事業内容

24時間、365日 安心して利用できる 通信環境を、提供し続ける

業界業種を問わず、企業の情報通信システムの保守を中心に、機器の販売や導入サポートを行うティ・アイ・ディ。

「当社は特定のメーカーにとらわれず機器を取り扱い、お客様のニーズに合わせて、サーバーやルーターなど最適なものを組み合わせて提供しています。また、単に販売するだけでなく、お客様が快適に利用できるように、設置から構築、定期的なメンテナンスや不具合が起きた際の修理など、トータルにサポートしています」(江頭社長)

今や情報通信システムはどの業種にも欠かせない。もしも、ネットワークに接続できず、端末が動かなくなってしまったら、ビジネスも止まってしまう。

「24時間365日、お客様が安心して情報通信システムを使えるようにしています」(江頭社長)

同社がサービスを提供している分野は幅広い。大学や病院、商業施設の店舗などでもネットワーク環境の保守を行い、いつでも簡単に情報通信システムが利用できる社会に貢献している。

やりがい

機器トラブルに対応。顧客の業務を技術で支える手応えを実感

同社が機器を導入し環境を整えた企業で、不具合が発生した際は、同社の技術者が一刻も早い復旧のために顧客のもとに駆け付ける。

「機器の交換や修理が済むと、お客様から感謝の言葉をいただきます。お客様の業務を支えているという実感が湧いて嬉しいです」(入社3年目、ネットワークサポートグループの髙野さん)

また、入社6年目、ネットワークサポートグループの大澤さんも「経験を重ねることで、最新のITに関する知識が身に付いていくことも喜びです」と話す。

育成制度

文系出身者も業務を基礎から学び成長。社員の資格取得も応援

同社の新入社員は3割から4割が文系出身者で、髙野さんもその一人。

「ITの知識はなく、サーバーの役割が何かも分からず入社しましたが、少しずつ知識を身に付けていくことができました」(髙野さん)

最初の1カ月間はビジネスマナーや技術基礎研修等の集合研修を受ける。その後はOJTに入り、先輩のもとで基礎からじっくりと学んでいく。職場の風通しは非常によく、先輩にもフランクに質問できる雰囲気という。

また、資格取得の支援にも力を入れている同社。基本情報技術者試験など、会社が推奨する資格を取得すると、褒奨金が支給される。

「クラウド関係の資格をいくつか取得し、その数の分、お祝い金をいただきました」と大澤さん。

海外メーカーの製品も取り扱っていることから、英文メールのやり取りなど、英語を使う機会もあるという。そのため、ITの資格だけでなく、TOEICの受験料の支援や取得スコアによっても褒奨金が支給される。

働く環境

健康経営に注力。社員を大切にする社風で、男性社員の育休取得実績も

「人材が最も重要な資源」と語る江頭社長。その姿勢は、健康経営に力を入れていることにも表れている。

社員の健康促進を目的に、担当者による情報発信や、メンタルヘルスケア対策などを行い、都内の健康保険組合に加入する企業が参加できる健康優良企業「金の認定」を取得。また、2021年に健康経営優良法人に認定されている。

さらに、男性社員の育児休業の取得を積極的に促しており、大澤さんは第1子誕生の際に1カ月間の育児休業を取得した。

「その間は職場の仲間が快く私の業務を引き受けてくれました。互いに支え合うことを大切にする社風は、当社の大きな魅力です」(大澤さん)

このカイシャの特徴 POINT

1. 365日、企業の通信環境をサポート
2. 顧客の業務継続を技術力で支える
3. 文系社員も無理なくスキルアップ
4. 人が財産、健康経営に力を入れる

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら!

客先での機器修理の前に社内で準備。「復旧に向けて、大きな責任を感じます」と大澤さん

主に金融系の顧客を担当する髙野さん。修理依頼は電話でくることが多いという

「人柄の良い社員が多い」と取引先にも評判という。職場の雰囲気は穏やか

都心にある本社は自社ビル。同社の長い歴史と安定経営を象徴している

社長からのメッセージ

経営理念の一つに「人と愛」を掲げる当社は、何よりも人を大切にしています。サービスプロバイダーのリーディングカンパニーとして、100年企業を目指します。

江頭社長

- 名称 ／ 株式会社ティ・アイ・ディ
- 住所 ／ 〒103-0011 東京都中央区日本橋大伝馬町12-19
- TEL ／ 03-5623-5200
- 設立年 ／ 1956年4月
- 資本金 ／ 1億2,000万円
- 代表取締役社長 ／ 江頭 勇
- 従業員数 ／ 196名（内、女性従業員数25名）
- 事業内容 ／ 情報通信機器の販売及び保守サービス

さらに詳しい会社情報はこちら!

https://www.tid.co.jp

技術力×チーム力で企業のシステムを開発。充実した新人研修と社内研修が魅力

中央・城北地区

株式会社ヒューマン・インタフェース

事業内容

チーム一体となり、企業や社会に役立つシステムを長期的なスパンで開発

幅広い業界のシステム開発を行っているヒューマン・インタフェース。特に、通信業界や生命保険・損害保険業界の企業の業務システム開発を得意分野としている。例えば、携帯電話ショップで申込みの際に、店員が顧客の契約情報や見積りを入力するシステムなどを手掛けているいう。

「企業で働く人や社会に役立つシステム開発を目指しています。当社が担当しているのは長期のプロジェクトがほとんどです。エンジニアの技術的なレベルだけでなくコミュニケーション能力や会社としての信頼性を評価してもらうことで、大手SIerのもとで継続的な開発を担当しています」(真辺代表)

一つのシステムを長期的に担当していくことで、そのシステムに対して知見が蓄積されていくのが同社の強み。同社のエンジニアは、実質的な現場リーダーや技術的な指導を任されることも多いという。

育成制度

個人のレベルに合わせて代表自らが新人研修を担当。社内研修は社員が企画

同社は新人研修を全て社内で行っており、C言語などプログラミングの基本を徹底的に身に付けることを大切にしている。講師は真辺代表自らが担当。4カ月程度各々のレベルに合わせて個別に指導をし、研修の終盤では実際に新人が一人で設計・開発に挑戦する。

その後、現場に配属されOJTで仕事を覚えていくが、必ず先輩社員がいるため常に質問や相談ができる環境にある。

また、基本情報技術者試験、応用情報技術者試験については全社員必ず合格を目指し、試験日は出勤扱い、受験費用は会社負担となる。その他、IT関連の雑誌やウェブサイトの年間購読補助など、入社後の継続的な知識の吸収も支援している。

さらに、隔月で行われる社内研修では、社員同士が自由なテーマで互いの経験や知識を共有するプレゼンテーションのプログラムがある。社員自身が企画立案し、動画撮影や配信なども行って参加者全員が刺激を受けられる場にしているという。

「私は当日の司会を担当しています。入社年次に関係なく自分の意見を発信できる空間です」(入社5年目、システム部の櫻井さん)

やりがい

自分の担当した開発が世の中で役立ち顧客にも喜ばれる

同社では、チームリーダーがエンジニアそれぞれに、業務の意味をしっかりと伝えているため、自分の作ったものが社会でどのように使われているかを実感できるという。また顧客から喜びの声を聞けることも、大きなやりがいとなっている。

「自分が提案した設計が無事採用されたり、最終的に出来上がったシステムを喜んでもらえることがやりがいになっています」(櫻井さん)

また、入社3年目、システム部の島田さんは「時間が限られている中で、良いものを作ろうという思いが日々のモチベーションになっています」と話す。

働く環境

顧客と信頼関係があるから現場で休みを取りやすい。リアルイベントも定期開催

同社には、育児休業取得者や短時間勤務制度を活用して勤務する社員もおり、有給休暇も取得しやすいという。

「お客様と普段からしっかり信頼関係を築いているので、開発現場で休みの希望を伝えやすいです。有給休暇が取れていないときはチームリーダーから取得するように声を掛けられることもあります」(島田さん)

また、社員旅行やバーベキューなど交流イベントが豊富にあるのも同社の特徴。普段は客先常駐のためなかなか会えないからこそ、定期的なリアルイベントを実施し社員同士が交流することを大切にしているという。

このカイシャの特徴 POINT

1. 企業業務システムをチームで開発
2. 代表自ら新人研修の指導を担当
3. 社会に役立つシステムを手掛ける
4. 有休を取りやすく社内交流も豊富

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら!

チーム力を底上げするためには、まず一人ひとりが自力でしっかりと考えることが大切になる

「開発業務以外に社内研修の動画編集や配信も担当しています」(島田さん)

「対面を重視して、時には地方の客先へ出張することもあります」(櫻井さん)

自分のデスク以外に小上がりでも仕事が可能。気分転換に漫画も用意されている

代表からのメッセージ

「自分はこうしたい!」という自我を出して成長すると同時に、周囲の人や社会にも興味を持ち、世の中で自分の力をどう生かすかを考えることが大切です。

真辺代表

- 名称 ／ 株式会社ヒューマン・インタフェース
- 住所 ／ 〒160-0023 東京都新宿区西新宿7-22-45 KDX西新宿ビル401
- TEL ／ 03-5937-5463
- 設立年 ／ 1991年5月
- 資本金 ／ 1,500万円
- 代表取締役 ／ 真辺 隆司
- 従業員数 ／ 61名（内、女性従業員数25名）
- 事業内容 ／ コンピューターのソフトウェア開発

さらに詳しい会社情報はこちら!

https://www.human-interface.co.jp

公共サービスのネットワーク基盤構築等で社会・顧客・社員の「幸せ」を実現する

中央・城北地区

フォーシーズンズ株式会社

事業内容

エンジニアが前面に立ち顧客と一体となって公共サービスを支える

SI（システムインテグレーション）事業をメインに、クラウドサービスの提供やウェブ制作、飲食事業を展開するフォーシーズンズ。SI事業においては、ネットワークやセキュリティー基盤の新規構築、仮想サーバーの基盤構築などを中心に展開している。提案のための企画立案などプロジェクトのスタート時から参画し、要件定義から設計、テスト、導入までをワンストップ対応するだけでなく、運用、保守まで担えるのが同社の強みだという。

「SI事業で手掛けるシステムの約9割が、公共サービスなどの官公庁案件です。高い技術力をもとにお客様とともにチームで業務を推進しています。あえて営業担当を設けないのが当社のスタイルで、システム担当が一人ひとりお客様と直接やり取りをすることで信頼関係を構築しています」（松浦代表）

育成制度

段階を踏んで成長を促し自主性を尊重した勉強会で技術力アップを目指す

同社の新入社員は約2カ月の技術研修で基本的なスキルを身に付けた後、4カ月程度のOJTに入り、上司や先輩の指導のもと、徐々に顧客先での実務経験を積んでいく。研修期間中には同社の理念やビジョンを共有するために、松浦代表と交流する機会も設けられている。

また、新入社員は基本情報技術者試験の受験が推奨されており、合格後には一時金と受験料が全額補助される。その他、Microsoft Azure認定資格など業務に関わる資格取得には費用の支援があり、利用する社員が多いという。

さらに、受験対策や技術力向上のための自主学習の場となっているのが「黙々会」。これは毎週実施されている社内勉強会で、個々人が黙々と自己研鑽（けんさん）にいそしむ。参加義務はないが、常に複数の社員が集まって継続されている。

「週1回の黙々会に参加してAzureの初級・中級資格を取得しました。今後は上位資格を目指したいです」（入社9年目、SI事業部の齋藤さん）

やりがい

社会の基盤を支えるシステムを構築し社会貢献ができる仕事

同社に所属するエンジニアは、顧客との打合せに積極的に参加し、提案も行う。自身の力で活躍する場を広げられることがやりがいの一つになっている。また、公共サービスを支えるシステムを手掛けているため、社会や人々の暮らしに欠かせない仕組みづくりに寄与している実感が得られるという。

個人情報などデリケートな情報を扱うシステムの運用を担当する入社5年目、SI事業部の佐々木さんは、機密情報の扱いに常に細心の注意を払っていると語る。

「見えないところで社会基盤を支えていることが、仕事の誇りとやりがいになっています。保守上のトラブルを解決したときにお客様から感謝の言葉をもらえることも喜びにつながります」

働く環境

効率的に働ける制度や経営に参加できる仕組みで若手の活躍を支援

「若いうちほど自分の時間を作り、リフレッシュや自己研鑽に当てることが重要」という松浦代表の意向で、同社は効率的に働ける制度を整えている。例えば、通勤時間を短縮するために本社から1.5km圏内に住居を構えた場合は、月額家賃の半額（上限5万円）を補助。また、コアタイムが11時～15時のフレックスタイム制も導入している。

さらに3つの委員会（イベント開催、マーケティング、勉強会）があり、社員は必ず参加。2022年からは経営会議に若手社員が加わり意見を交わすCFO（最高未来責任者）制度もスタートした。

「自身の業務や会社の動きに対して発言できる機会があるのは、若手社員にとって刺激になります。会社の経営に新しい風を入れられるチャンスでもあると思います」（齋藤さん）

このカイシャの特徴 POINT

1. 約9割が官公庁案件のSI事業
2. 自主学習会に参加し資格を取得
3. 公共サービス等をシステムで支援
4. 若手の活躍を支える制度が充実

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら！

「今まで以上に積極的に人と関わり、信頼関係を構築していきたい」と佐々木さん（右）

男性の育児休業取得実績あり。齋藤さんも、近々育休を取得予定という

年2回実施される報告会では、経営指針の共有などが行われている

夏季に1日休める特別有休「ロックの日」などユニークな名称の制度もある同社

代表からのメッセージ

今の自分を「変えて」、「幸せ」の実現に結び付ける。私たちの持つ技術は、そのための手段だと考えています。共に成長してより良い世の中に変えていきましょう。

松浦代表

- 名称 ／ フォーシーズンズ株式会社
- 住所 ／ 〒103-0013 東京都中央区日本橋人形町1-1-10 麻業会館5階
- TEL ／ 03-5614-0746
- 設立年 ／ 2009年9月
- 資本金 ／ 1,000万円
- 代表取締役 ／ 松浦 世裕
- 従業員数 ／ 23名（内、女性従業員数8名）
- 事業内容 ／ IT事業、デザイン事業、飲食事業

さらに詳しい会社情報はこちら！

https://www.0004s.com

6カ月の研修でIT技術の基礎を学び、幅広い業種の基幹を支えるシステムを開発

城東地区

マルチコンピューティング株式会社

事業内容

大手メーカーや教育機関など様々な業種に向けてシステムを開発

マルチコンピューティングは、大手企業を中心に、産業機器メーカー向けの工程管理システムの開発を得意とする技術者集団。その他にも、教育機関や企業向けのeラーニングシステムや、病院などで使われる電子カルテ等の開発など、幅広い領域のシステムも手掛けている。

開発ポリシーの一つに、「開発、納入で仕事は終わらない」を掲げ、顧客から信頼され、システム導入後も長期間関わり続けることを心掛けているという。

「10年、20年という長期的な単位で開発から保守・運用までを担当することが多いです。お客様の業界や社内の状況をよく理解することで良いものを納めることができると自負しています」(西田社長)

やりがい

自分が作ったものが世の中の役に立つことがエンジニアの醍醐味

同社の社員からは、身に付けた技術で「世の中の役に立つものを作っている」という実感が大きなやりがいにつながるという声が多く聞かれる。

「自分が開発したものに対し、お客様から『もっとこうしてほしい、こんな機能が欲しい』と要望をもらうと、実際にしっかり使ってもらえているんだなと実感できてやりがいを感じます」(入社6年目、開発本部の山口さん)

また、入社2年目、開発本部の松本さんは、「開発したシステムが思ったとおりに動作しないこともあります。周りの先輩に意見を聞いたり、何度も試していく中でうまくいったときは嬉しいです」と話す。

働く環境

仕事の内容に応じてテレワークも選択可能。柔軟に働くことができる

担当する業務内容に応じて柔軟な働き方ができるのは同社の魅力の一つ。業務内容に合わせ、テレワークと出社を組み合わせる社員が多いという。

「私は、週に1回出社、4回は在宅勤務をしています。テレワーク中に分からないことがあれば、チャットで先輩に相談しています。誰でも優しく教えてくれるので、普段業務で関わりのない先輩にも技術的な相談がしやすいです」(山口さん)

育成制度

6カ月間の内部研修で社員をじっくり育てる。新人が社内システムを開発

同社では入社後に6カ月間の社内研修でじっくりスキルを身に付けられるため、文系出身者もエンジニアとして多く活躍している。ITの基礎を新入社員に教える講師は、社内の管理部門と開発部門の先輩社員が担当するため、新人も気兼ねなく質問ができるという。

「会社説明会の際に6カ月の内部研修があると聞き、ここでなら無理なく技術を身に付けられると感じたのが入社の決め手です。実際に10年以上活躍している先輩にマンツーマンで教えてもらい成長できました」(松本さん)

研修後は現場でOJTに入るが、1年半程度は先輩社員のサポートを受けながら、徐々に実践的なスキルを身に付けていくことができる。

また、技術力の養成を目的に、新人研修中に自社システムの開発を経験するのも同社の特徴。オフィスの入退室記録システム、会議室の予約システム、備品の貸出し管理システムなど、開発したものは実際に社内で運用されるため、自身が使用するシステムを新人研修で手掛けることになる。

さらに、資格に合格すると報奨金が支給される資格取得支援制度や、会社負担で技術書などが購入できる書籍購入制度など、スキルアップを継続的に支援する制度も整っている。

「基本情報技術者試験に合格し、5万円の報奨金を受け取りました。資格の難易度によって最大30万円の報奨金が支給されるので、モチベーションにつながります」(松本さん)

このカイシャの特徴 POINT

1. 多様な業種のシステムを開発
2. 手掛けた仕組みが使われる喜び
3. テレワークを活用し柔軟に働ける
4. 充実の新人研修や資格取得支援

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら!

「現在は開発担当ですが、基本設計などの上流工程も挑戦してみたいです」(松本さん)

全社員の6割以上が20～30代。若い力が顧客のシステムを支えている

「話し合う場面が多いので、コミュニケーション力も重要です」(山口さん)

30周年を迎えた同社。IT業界の黎明期から着実に開発力を磨いてきた

社長からのメッセージ

今の時代にITの専門技術はなくてはならないものです。文系の人にもじっくり教えるので、技術を身に付けたい意欲があれば問題ありません。

西田社長

- 名称 ／ マルチコンピューティング株式会社
- 住所 ／ 〒110-0016 東京都台東区台東2-3-2 MKビル6F
- TEL ／ 03-6803-2021
- 設立年 ／ 1994年1月
- 資本金 ／ 2,000万円
- 代表取締役社長 ／ 西田 修治
- 従業員数 ／ 74名（内、女性従業員数12名）
- 事業内容 ／ 情報処理サービス・ソフトウェア開発

さらに詳しい会社情報はこちら!

https://www.mcomp.co.jp

現場のDXによって働き方改革を実現。社員第一の姿勢で、建物の防災を支える

多摩地区

セントラル防災株式会社

事業内容

DXの推進で業務を効率化し自治体の公共施設を中心に消防設備の定期点検を担う

建築物の消防設備は、半年に1回ごとの点検が法令で義務付けられている。これに基づき、セントラル防災では公共施設を中心に消防設備の点検や工事に携わっている。

「以前は民間のマンションが案件の中心でしたが、15年ほど前から地方自治体の入札案件に力を入れています」と小川取締役。具体的には地方自治体が運営する卸売市場や地下鉄の駅舎、小・中学校などの消防設備を対象としている。2024年春には横浜営業所の立ち上げを予定しており、事業エリアのさらなる拡大を目指しているという。

業務面ではDX（デジタル・トランスフォーメーション）を推進中。例えば、過去に実施した工事や点検フローの記録を電子化することで、高品質な作業が可能になった。また、作業終了後にはタブレット端末を使って現場で報告書を作成できるようにしている。

「事務作業のためにわざわざ会社に戻る必要がなくなり、残業時間が削減されました。DXには今後も力を入れていきます」（小川取締役）

育成制度

国家資格取得に向けて各種サポートを実施。誰もがスキルアップできる

同社に新卒入社すると、数日間の社会人マナー研修に参加後、先輩社員の指導のもと、現場で作業の基礎を学んでいく。小川取締役は「3年で独り立ちできるよう、支えていきます」と話す。

また、消防設備の点検や整備に携わるには、国家資格である消防設備士の資格が必須となるため、資格取得に向けて勉強するための環境も充実。必要なテキストは社内にそろっており、受験料も補助される。資格取得後は、報奨金や毎月の手当が支給される。

このほか、防災機器メーカー主催の商品研修などには、年次を問わず積極的な参加を呼び掛けている。加えて、現場社員を支える事務職にも主体的な学びを促し、希望すれば外部のPCスキルアップセミナー等に参加できるという。

やりがい

厳格な点検作業により暮らしの安心・安全を支え続けるやりがい

多くの人に利用される、様々な施設の消防設備点検を行う同社。人々の暮らしの安心と安全を見守るという実感が、やりがいにつながっている。

「万一の火災ですぐに消火活動ができるようにするため、当社は重要な責任を担っています」と小川取締役。

また、点検作業では、各種施設の普段は立ち入れないエリアに入れることも仕事の面白さ。入社1年目、保守部の加藤さんは「小学校の社会科見学を思い出してワクワクすることも。知的好奇心が満たされる仕事です」と話す。

働く環境

ライフスタイルに合わせた2つの勤務体系。子育て中の社員も活躍中

「家庭あっての仕事。プライベートな時間も大切にしてほしい」という小川取締役。そこで、同社では「完全週休2日制（土・日・祝休）」と「週休2日制（シフト勤務）」の2つの勤務体系が用意されている。社員は入社時に希望する勤務形態を選べるほか、生活の変化に合わせて形態を変えることもできる。

また、産前産後休業・育児休業取得後に復職し短時間勤務で働く社員もいる。

「子どもが発熱すれば、周囲の皆が『早く帰ってあげて』と仕事をフォローしてくれますし、保護者参観で仕事を中抜けすることもあります。私は4人の子どもがいますが、3人子育て中という社員もいて、女性がスキルを磨きながら長く働ける環境だと思います」（入社4年目、総務部の江間さん）

その他、本社のある東久留米市近辺に住む35歳までの社員には、毎月2万円の住宅補助が支給されている。

「仕事のやりがいがあるのはもちろんですが、住宅補助は入社の大きな決め手になりました」（加藤さん）

このカイシャの特徴 POINT

1. 法令に基づいて消防設備を点検
2. 仕事に欠かせない国家資格を取得
3. 施設利用者の安心・安全を見守る
4. スタイルに合わせて働き方を選択

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら！

風通しの良い社風で、現場に出る保守部と本社を支える総務部の情報共有もしっかり行われている

「人々を守るという使命感のもと、消防設備の点検を行っています」と加藤さん

本社の事務担当として、新設される横浜営業所もサポートしたいと話す江間さん

社名の由来は創業者（小川取締役の祖父）の好きな野球チームが属するリーグ名

取締役からのメッセージ

消防設備の点検を通じて安心して暮らせる街づくりに取り組むために、社員が安心して働ける企業であることを何よりも大切にしています。

小川取締役

- 名称 ／ セントラル防災株式会社
- 住所 ／ 〒203-0053 東京都東久留米市本町3-3-39
- TEL ／ 042-475-8125
- 設立年 ／ 1978年5月
- 資本金 ／ 1,100万円
- 代表取締役 ／ 小川 基法
- 従業員数 ／ 15名（内、女性従業員数5名）
- 事業内容 ／ 消防設備点検及び設計・施工

さらに詳しい会社情報はこちら！

http://www.centralbousai.com

手掛ける電気工事の９割が公共事業。若手が技術を引き継いで信頼を獲得

中央・城北地区

日東電工株式会社

事業内容

30年超の黒字経営。公共事業に特化して成長し続ける

設立から約80年となる日東電工は、電気工事の中でも公共事業に特化し、30年以上黒字経営を続けている。

「当社が得意とするのは、都営住宅や小学校など公共施設の電気工事で、新築から改修まで手掛けています。国や地方自治体の電気工事の入札案件に特化することで、景気に左右されない基盤を築いてきました」（本間代表）

戦略的な経営を続けた結果、会社の財務内容が潤沢（じゅんたく）になり、優良申告法人として３期連続で税務署から表敬されている。また、長年の実績により受注案件の９割を占めるという公共工事に対するノウハウも着実に蓄積されてきた。

「これまでの経験をもとに案件の受注に向けた提案の計画が立てられることや、今までの実績が公共工事の受託につながっています。加えて、長年の経験を持つ社員が在籍し続け、若手に技術を継承していることも当社の強みです」と語る本間代表。

工事は国や地方自治体から直接請け負うため、手掛けた建物には同社の社名が刻まれるという。

やりがい

若手の実力を正しく評価。29段階のランクが設定され次の目標が見えやすい

同社ではキャリアアップの道筋を29ランクにロードマップ化しており、何がどこまでできれば次のステップに進めるかを明確にしている。昇格後の給与や手当も具体的に明示されているため、社員それぞれが目標を立てやすいシステムとなっている。

入社２年目、工事部管理課の原田さんは、手に職を付けたいという理由でこの仕事を選んだと話す。

「自分が関わった工事が完成して電気をつける瞬間は、とても感動するものです。現在、２級電気工事施工管理技士の資格試験の結果待ちですが、今後は、消防設備士などの資格も取得して早く独り立ちをして大きな案件を手掛けていきたいです」

また、入社６年目、工事部施工課の佐藤さんは、念願の職種に異動してやりがいのある日々を送っている。

「入社後、施工管理を担当していましたが、仕事をしていく中で職人の仕事への興味が高まり、異動希望を出して昨年から職人になりました。今は技術の向上に力を注いでいます」

育成制度

未経験も安心の研修制度。各種資格の取得を目指し会社の支援も充実

入社後はビジネスマナーなどの研修を１週間行った後、作業現場での実習に参加。研修の最後に、自分の目指すキャリアプランを本間代表にプレゼンテーションして、正式配属となる。施工管理職の場合、OJTを中心としてアシスタント業務からスタートし、小規模案件から独り立ちを目指す。

電気工事では資格を保有していないと現場に入れないこともあり、入社１年目に第二種電気工事士の資格を取得することが必須となっている。その他、キャリアアップを目指す社員は、様々な資格取得に励んでおり、受験前の講習会参加費、参考書の購入費用、受験料などを会社が負担している。

働く環境

案件終了後は、最大１カ月の長期休暇取得も可能。子育て世代も積極的に応援

電気工事は全工事の最終工程ということもあり、特に工期後半は繁忙となる。そこで同社では、案件が手離れし次の案件が決まるまでの間、連続休暇を取得することを推奨している。代休や有給休暇を組み合わせて数週間から長ければ１カ月の休暇を取得し、この間に帰省や旅行を楽しむ社員が多い。

また、子育てしながら働く女性を応援したいと、管理部門の社員はマザーズハローワークから採用。子どもの急病や家庭の事情に対応できるようテレワークも実施している。

このカイシャの特徴 POINT

1. 公共事業中心に電気工事を担う
2. 目標に向かって若手が成長できる
3. 手厚い資格取得支援制度あり
4. 閑散期に長期休暇の取得が可能

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら！

「分からないことがあれば、先輩や職人たちに気軽に聞ける職場です」（原田さん）

尊敬できる職人の先輩に新しい技術を教わるのが楽しいと話す佐藤さん

図面や資料の確認は大事な作業。間違いないように何度も目を通し、確認する

建設現場を知るための現場見学会を、学生向けに不定期で実施している

代表からのメッセージ

中小企業だからこそ、社員一人ひとりに目配りができると考えます。若手も自分の特性を把握して、得意分野でしっかり成長できる環境を整えています。

本間代表

- 名称 ／ 日東電工株式会社
- 住所 ／ 〒169-0073 東京都新宿区百人町2-24-10
- TEL ／ 03-3362-1151
- 設立年 ／ 1946年9月
- 資本金 ／ 2,000万円
- 代表取締役 ／ 本間 正明
- 従業員数 ／ 25名（内、女性従業員数３名）
- 事業内容 ／ 公共事業に特化した電気工事業

http://210denko.co.jp

さらに詳しい会社情報はこちら！

マンションの「ワンストッププロデュース」で設計、施工をはじめ、幅広い知識が身に付く

城南地区

株式会社フェイスネットワーク

くるみん認定企業

事業内容

デザイン性・機能性を追求したマンションで投資家や入居者の幸せを実現

世田谷区、目黒区、渋谷区の「城南3区」を中心に、主に新築マンションによる不動産投資支援事業を展開しているフェイスネットワーク。

「当社では土地の仕入れから設計、施工、入居者募集、建物管理までをワンストップで提供しています。一貫して携わることで、投資家であるオーナーに対し、マンションの一棟売りが可能になっています」と蜂谷社長は話す。

また、デザイン性はもちろん機能性を考えたマンションを建てることで、オーナーや入居者からも好評を得ているという。

「マンション経営におけるオーナーの資産活用を支援していくので、空室が多かったり、すぐに修繕が必要になる物件は、利益が出にくくなってしまいます。適正コストでの建設や、経年劣化しにくい素材や工法の導入など、細かいところにも神経を行き渡らせています。細やかな配慮が、高い信頼やリピートに結び付いています」(蜂谷社長)

育成制度

新入社員研修やOJTを通し、知識ゼロから成長。資格取得も支援する

オーナーや入居者の幸せの実現を目指す同社は、社員の幸せの実現を目的とした人材育成にも力を入れている。

入社後は現場見学を中心とした新入社員研修を行うほか、メンターが月1回面談して新人をフォローしていく。また、9月には入社半年を振り返るフォローアップ研修を実施している。

入社2年目、建築二部の木下さんは、建設に関する知識は全て入社後に身に付けていったという。

「私は文系でしたが、内定期間中の先輩方との座談会で、入社後にOJTを通して学んでいけば大丈夫という話を聞いて安心しました。現在も周囲の先輩に教わりながら、施工管理担当としてマンションづくりに携わっています」

また、宅地建物取引士、一級建築士、1級建築施工管理技士などの資格取得を奨励しており、資格取得者には資格手当を支給している。

「若いうちから設計に携われる点に魅力を感じ入社しました。今は一級建築士の資格取得を目指して勉強中です」(入社4年目、建築一部の三瓶さん)

働く環境

子育てとの両立支援や1食150円での昼食提供など働く人目線の職場環境づくり

マンションを通じて人々の生活スタイルを提案している同社では、社員一人ひとりの生活スタイルに合った働く環境づくりにも力を入れている。

子育て世代への支援が厚く、2023年度だけでも男性社員5人の育児休業取得実績があるほか、子どもが小学3年生になるまで利用可能な短時間勤務制度を現在5人が活用している。

また、本社ビルには社員食堂を用意し、1食150円で昼食を提供。

「健康を意識したメニューが並ぶので、毎日利用しています」(三瓶さん)

さらに、部活動やボーリング大会など、社内交流も盛ん。2023年にはコロナ禍で控えていた社員旅行も4年ぶりに復活させた。

「社員旅行では、別の部署でまだ話したことのない人とも交流ができる、良い機会になりました」(木下さん)

やりがい

一からマンションづくりに携わり、顧客に認めてもらうやりがい

仕事のやりがいについて木下さんは、社員や協力会社同士連携し、マンションが出来上がることと話す。

「足場が外れて外観が姿を現したときは、何とも言えない感動があります」

また、三瓶さんは、「デザイン性はもちろんですが、そこで生活する入居者の動線などを考えた、機能性の高い設計を心掛けています。私が考えて設置した照明が気に入って入居を決めたという方の話を聞いたときは、とても嬉しかったです」と話す。

このカイシャの特徴 POINT

1. 投資用マンションのプロデュース
2. 資格手当で社員の成長意欲を支援
3. 社員食堂で1食150円の昼食を提供
4. 思いが形になり、評価される喜び

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら!

「現場で足場を確認しながら、今日の業務予定を頭に描いて整理していきます」(木下さん)

デザイン性や機能性を外観・内装ともに追求している同社マンション

提供しているマンションの物件模型が並ぶ本社のエントランス。会社の顔の一つ

「初めて一棟設計し、竣工した際の感動は忘れられません」と話す三瓶さん

社長からのメッセージ

設計や施工管理など建築に関する知識はもちろん、資産運用や収益性など、様々な知識を学ぶことができ、人間的にも大きく成長できる環境が整っています。

蜂谷社長

- 名称 ／ 株式会社フェイスネットワーク
- 住所 ／ 〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷3-2-1 FaithBldg.
- TEL ／ 03-6432-9937
- 設立年 ／ 2001年10月
- 資本金 ／ 6億円8,112万円
- 代表取締役社長 ／ 蜂谷 二郎
- 従業員数 ／ 174名（内、女性従業員数64名）
- 事業内容 ／ 不動産業・建設業・一級建築士事務所

さらに詳しい会社情報はこちら!

https://faithnetwork.jp

若手の挑戦を応援する温かな社風の中、文字起こしサービスで社会に貢献する

中央・城北地区

東京反訳株式会社

TOKYO働き方改革宣言企業

製造業
情報通信業
建設業・不動産業
その他

事業内容

音声データの文字起こしを中心に、翻訳や字幕作成などを担う

会議や講演、インタビューなどの音声データを文字化する「反訳」に特化し、事業を展開する東京反訳。日本語の文字起こしのほか、英語をはじめとした多言語での文字起こしを行っている。

また、文字起こしのノウハウを生かし、外国語の翻訳や動画の字幕作成、原稿制作など、文字に関わる様々なサービスも手掛けている。

同社では、各部門に専門のコーディネーターを配置。依頼主である顧客と業務委託で文字起こしを行う「ワーカー」の橋渡しをし、適材適所で業務を進めていく。ワーカーは国語能力などを測るための同社独自の試験をクリアした実力のある人物のみに委託している。

「お客様は上場企業、官公庁、医療関係、法律事務所、大学研究者など多岐にわたり、総受注件数は20万件を超えています。『記録を残すサービスを通じ、フェアで透明性の高い社会のために尽力する』というミッションのもと、プロフェッショナルな納品ができているという自負があります」(田邊社長)

さらに、近年需要が増しているというのが、セキュリティーを重視した案件。例えば、裁判の内容や企業の経営戦略会議など、機密性の高い音声データを扱う場合は、監視カメラを備えた社内のセキュリティールームで作業を行うなど細心の注意を払っている。

やりがい

顧客の役に立てる貢献度の高さや挑戦できる環境が魅力

同社でのやりがいは、貢献度の高さだと話すのは、入社2年目、業務一部でコーディネーターを担う田丸さん。

「当社が案件を受けることで、例えば本来お客様が行う予定だった議事録作成などの業務負担が減り、その時間でお客様は新しいビジネスを考えることができます。誰かの役に立てることが、仕事のモチベーションになります」

また、入社1年目、マーケティング部の松野主任は、挑戦できる環境にやりがいを感じると話す。

「新規のお客様が当社を発見しやすいよう、サイト内に掲載する文章を変更したいと提案したところ、『やってみたら』とすぐに上司に背中を押してもらい、安心して取り組めました」

働く環境

チームで協力し、月平均の残業は約5時間。めりはりある働き方を実践

同社では若手でも上司に役職名をつけず、「さん」付けで呼んでいる。こうしたフラットな関係性が、互いに意見を言いやすい環境を作っているという。

「入社後1カ月間は毎週面談の時間を設けてもらったり、悩んだときにはすぐに上司が相談に乗ってくれたりと、社員一人ひとりを大切にする、温かい会社だと感じます」(松野主任)

また、毎日の朝礼、昼礼、夕礼時に業務の進捗状況を共有。特定の社員に負担がかかっていれば他のメンバーが役割分担することで、残業を減らす効果を生んでいる。その結果、現在の月平均残業時間は約5時間という。

「早く帰宅できるので、趣味の楽器演奏を定期的に行うことができるようになり嬉しいです」(松野主任)

育成制度

部署全体で新入社員を育む社風。社員のスキルアップも支援

新入社員は1週間程度のビジネスマナー等の研修を経たのち、配属先でOJT研修に入る。主となる育成担当が付くが、部署全体で新人をフォローしていく雰囲気があり、先輩社員たちが中心となって小さな疑問にも対応していく。

また、外部セミナーへ参加する際や資格取得時には、その費用を会社が負担している。

「私は、業務改善に関するセミナーに参加しました。ITパスポート試験に合格し、現在は、公認情報セキュリティマネージャーの資格を取るため勉強中です」(田丸さん)

このカイシャの特徴 POINT

1. 音声データの文字化がメイン事業
2. 挑戦しながら人の役に立てる
3. 月平均残業時間約5時間を実現
4. 部署全体で新人を育てる

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら!

ワーカーにセキュリティールームの鍵を手渡す田丸さん。機密性の高い案件を担当している

来訪者に分かりやすいサイト作りのために、改修案を考える松野主任

同社独自のキャラクター、「はんやくん」が受付に大きく掲げられている

「記録、つむぎ、つなぐ」をスローガンに、様々なサービスを手掛ける

社長からのメッセージ

成功しても失敗しても、若手のチャレンジを歓迎する環境があるのが当社の特徴です。自分で考え行動できる人材が当社で活躍しています。

田邊社長

- 名称 ／ 東京反訳株式会社
- 住所 ／ 〒171-0022 東京都豊島区南池袋3-13-15 東伸ビル4F
- TEL ／ 03-5960-1772
- 設立年 ／ 2006年10月
- 資本金 ／ 1,000万円
- 代表取締役社長 ／ 田邊 英司
- 従業員数 ／ 49名（内、女性従業員数31名）
- 事業内容 ／ 文字起こし、翻訳、データ入力、AI学習用データ作成など

https://8089.co.jp

さらに詳しい会社情報はこちら!

化学に関する知識を身に付け、国内企業や教育機関等の研究開発に貢献する

中央・城北地区

株式会社ハチオウ

製造業
情報通信業
建設業・不動産業
その他

事業内容

日本の技術開発と環境への配慮を下支えする廃棄物処理事業を展開

50年以上にわたり、実験などによる廃液や廃棄薬品等の化学系廃棄物の処理を手掛けてきたハチオウ。

同社の強みは企業の研究室や製薬会社、化学薬品の卸業者、教育機関などを対象に、少量多品種の廃棄物処理サービスを提供できる点。同社が扱う廃棄物は多岐にわたり、その都度、どういった成分が含まれているか分析を行い、どのような処理薬剤、手順で無害化できるか確認し処理を進めていく。

「様々な廃棄物を無害化できるのは、経験による技術力の蓄積と、社員同士のチームワークがあるからです」(森社長)

化学系廃棄物は、扱い方によっては事故につながる危険性のある物質。それだけに社内の情報共有は必須という。

「廃棄物を処理する工場部門につなぐまで、次の部署のやりやすさ、安全を考えながら行動するのが当社のスタイルです」(森社長)

環境配慮の面からも同社の事業は必要不可欠であり、適切に処理することでSDGsの取組にもつながっている。

やりがい

社員の自主性を何より重視。手を挙げた社員にはチャンスを与える社風

同社には、社員の自主性から生まれた行動を応援する社風があるという。その結果、社員のアイデアから新規事業が生まれている。

例えば「分析の知識と技術を専門的に勉強したい」という分析技術担当社員の希望を受け入れ、業務量を調整し、仕事と両立させながら、2年間専門学校に通った例があるという。数年後、その社員は内容不明な廃棄物が何であるかを調査・分析する「廃棄物内容調査事業」を立ち上げ、大きな成果につながっている。この実例は多くの社員に意欲をもたらしているという。

「手を挙げればチャンスがもらえる社風です。私も事務関係の電子化を進め、社内でDXを広める役を担えるようになりたいと努力しています」(入社3年目、営業サポート部の西山さん)

働く環境

仕事はチーム制で対応。一人に負担が偏らず休みの調整もしやすい

「仕事はチーム制で行っているので、一人に仕事が集中しないようにカバーし、また誰かが急に休んでも全員で対応できるようにしています。休みもそれぞれ調整し合い、有給休暇もとても取りやすい環境です」(入社9年目、営業1部の阿部マネージャー)

社としても働く環境の整備に力を入れており、直近の3年で年間休日数は7日増加している。

また、永年勤続表彰制度があり、勤続10年ごとに10万円の表彰金が支給されるところ、配偶者がいれば20万円が支給されるという。「社員の家族も大切にしたい」という同社の思いが制度にも表れている。

育成制度

2年目社員が作る独自のマニュアル「お助け便利帳」で新入社員をサポート

入社後は企業理念やビジョンなどを共有する社長研修、全部署の業務を学ぶ事業所研修、ビジネスマナーなどを身に付ける基本研修を2カ月行った後、正式配属となる。

また、ユニークなのは2年目研修。2泊3日の合宿で同期全員が集まり、自らの業務の振り返りを行うとともに、新入社員へ配布するための「お助け便利帳」を制作していく。これは、先輩社員が新人時代を振り返り、後輩に細かなアドバイスやヒントを送る新人教育マニュアルとして使われている。2年目社員にとっては、同期の絆を深める機会となり、新入社員にとっては、若手社員目線で書かれた業務マニュアルとして役立っている。

さらに年5回の全社研修では、理念を再確認し今後の経営目標などを共有し合う。このことで、全社員同じ目線で、業務を進めていけるようにしている。

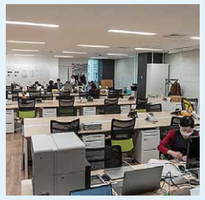
このカイシャの特徴 POINT

1. 化学系廃棄物の処理業務
2. 主体的に働く社員を応援
3. チームで協力・フォローし合う
4. 独自マニュアルで新人をサポート

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら!

「お客様からの要望を丁寧にヒアリングし、解決法を考えます」(阿部マネージャー)

顧客と深くコミュニケーションを取るよう心掛けているという西山さん



本社は移転したばかり。広々と明るく、働きやすいと社員にも好評

「私達の手に、汗をして地球を守ります」という行動指針を表した同社のロゴ

社長からのメッセージ

社会人として大事なのは自主性だと考えています。自ら成長したいという意欲があれば、会社は必ず応援してくれるはずです。

森社長

- 名称 ／ 株式会社ハチオウ
- 住所 ／ 〒101-0043 東京都千代田区神田富山町5−1 神田ビジネスキューブ5階
- TEL ／ 03-3837-8080
- 設立年 ／ 1972年2月
- 資本金 ／ 3,000万円
- 代表取締役社長 ／ 森 雅裕
- 従業員数 ／ 109名（内、女性従業員数33名）
- 事業内容 ／ 化学系廃棄物の収集運搬・中間処理

さらに詳しい会社情報はこちら!

https://www.8080.co.jp

OJTで知識を身に付け、未経験者も活躍中。訪問診療に特化した歯科医院

多摩地区

医療法人社団絆渡会（はんとかい）

事業内容

地域に密着し、自宅や施設への訪問歯科診療を展開

「最後まで口から食べることにこだわった歯科医院」を理念とし、調布市・武蔵野市を中心に地域に根付いた訪問歯科診療を行っている絆渡会。

通院が困難な、主に介護を必要とする高齢者を対象として、自宅あるいは入居している介護施設を訪れ、歯科治療や口腔ケア、食生活のアドバイスを実施している。

「訪問診療は、利用者様の生活の中に入り込むため、利用者様やご家族と深い信頼関係を築くことを大切にしています」（大谷理事長）

やりがい

利用者や家族に寄り添い、食べられる喜びを共有できるやりがい

同法人の業務は、有資格者による歯科治療が主軸となるが、一方で彼らを支える管理部スタッフの存在も欠かせない。拠点に常駐する管理部スタッフは、治療を必要とする利用者、そのサポートに携わる介護者と連絡を取り、医師たち医療チームとの日程調整を行う。介護施設等に向けてPR活動を行う者もおり、地域に広くサービスを紹介していく役割を果たしている。

「医療現場には出ない管理部スタッフも、医療スタッフから利用者様やご家族の感謝の声を伝え聞くことでやりがいを得られます」と話すのは、入職３年目、管理部の永椎（ながしい）さん。以前、ひどい歯痛を訴える利用者からの電話を受けた際に、まず傾聴を心掛けたと言う。

「利用者様の痛みについて話を聞きつつ、同時にチャットで医療スタッフと迅速に連携を取り、治療予定を立てました。後に、利用者様が『電話で話を聞いてもらえただけで痛みが和らぐ気がした』とおっしゃっていたと聞き、相手に寄り添って話を聞く重要性が実感できて嬉しく思いました」

歯の健康を取り戻した結果、食べられる喜びを感じ、外出する意欲を持つまでになった例もあるという。このようなケースは法人全体のモチベーションアップにつながるだけでなく、全職員の自信の源ともなっている。

働く環境

職員間の連携を深める全体朝礼や、交流行事を実施

同法人では、全体朝礼を毎日実施している。第一の目的は当日訪問する利用者についての申し送りだが、管理部と医療チームの貴重なコミュニケーションの場としても機能しているという。

また、職員間の親睦をさらに深めるために、全拠点の職員が集う交流の場も設けている。

「先日、忘年会に参加しました。同期が別の事業所で働いており、担当する業務も異なるのでほとんど話す機会がなかったのですが、意気投合し、プライベートでも交流するようになりました。当法人は医師も上長も、フラットに接してくれ、とても働きやすい環境だと感じます」（入職４年目、管理部の川淵さん）

育成制度

OJTで基礎知識を身に付け、医療業界の知識ゼロでも着実に成長できる

医療業界未経験者も採用しており、入職後OJTによる研修で基礎から学ぶことができる。

「医療業界の知識は全くなかったのですが、保険証の見方など、基礎から教わり、一つずつ知識を増やしていくことができました」（永椎さん）

上長を含め、スタッフ同士で相談しやすい雰囲気があり、それが個々のスキルを伸ばすことにも役立っている。

「入職時には管理部スタッフも医療チームに同行し、訪問診療の現場に触れる機会があります。利用者様と当法人をつなぐ業務を行うに当たり、この体験は大きな糧となりました」（川淵さん）

希望があれば、管理部内にあるレセプト（医療報酬明細書）作成等の業務を行う医事課への異動も可能。その場合も上長による丁寧な指導を受けることができ、新しいキャリアを築くことができるという。

このカイシャの特徴 POINT

1. 医師が自宅へ訪問し、歯科診療
2. 口から食べられる喜びに寄り添う
3. 社員間の親睦を深める交流行事
4. OJTを通してスキルアップ

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら！

ケアマネジャーや高齢者施設などに、同法人の魅力を発信する広報活動を担う川淵さん

「研修などにも参加し、介護に関する知識を深めていきたいです」（永椎さん）

医師、歯科衛生士、運転手の３人チームで診療に向かうのが同法人のスタイル

管理部は、終日外出している医療チームと利用者をつなぐ役割を果たしている

理事長からのメッセージ

人を思う、奉仕の気持ちを大切にしながら、全職員が日々の業務に臨んでいます。訪問診療は今後も需要が高まると考えていますし、未経験でも活躍できます。

大谷理事長

- 名称 ／ 医療法人社団絆渡会
- 住所 ／ 〒182-0004 東京都調布市入間町3-21-19 1階
- TEL ／ 03-6411-5970
- 設立年 ／ 2018年8月
- 理事長 ／ 大谷 愛子
- 従業員数 ／ 38名（内、女性従業員数24名）
- 事業内容 ／ 訪問歯科診療

さらに詳しい会社情報はこちら！

https://hanto-kai.jp

公共交通機関の一翼を担うタクシーで社会貢献しながら成長を実感できる

中央・城北地区

ムサシ交通株式会社

事業内容

身近で安全な移動手段、タクシーの運行で社会を支え、人々を笑顔にする

身近な交通機関として人々の生活を支えるタクシー。ムサシ交通は設立以来60年以上、タクシー事業に注力し安全運行に努めてきた。

「東日本大震災時もタクシーは運行して人々の移動を支え、多くの人から感謝されました。公共交通機関の一翼を担っている誇りと自信を持って事業を展開しています」(三分一社長)

同社は、顧客はもちろんのこと、乗務員の安全をしっかりと考えているという。例えば、運転支援装置が付いた車両をいち早く導入。ドライブレコーダーを全車両に設置するほか、コロナ禍以降は飛沫感染防止を兼ねた防犯ガラスやオゾン発生器等の設置も行っている。

また、2018年からは大手配車アプリに加盟し、DXの力で売上げを大きく伸ばしている。

「大手配車アプリに加盟したことで、乗務員の勘に頼ったり、駅前で待ったりすることなく、確実にお客様を乗せることができるようになりました。未経験者でも確実な乗車計画が立てられる安心な仕事です」(三分一社長)

育成制度

タクシー乗務員未経験でも一人前になるまでしっかりとフォローする

タクシー乗務員になるにはいくつかの段階がある。まずは第二種運転免許を取得すること。次に、東京タクシーセンターの地理試験をクリアすること。さらに各種基礎研修を受講し、先輩乗務員と同乗しての実務教習を2回経験。その後、一人で乗務可能となる。乗務できるようになるまでの1カ月間はしっかりとしたフォロー体制が整い、免許取得費用や受験料も会社が負担する。

一人で乗務可能になった後も、月に1回の安全講習を実施するなどサポートが続く。

「当社は研修期間中も給与相当の研修手当が出ますので、安心して過ごすことができました。一人立ちをしてからは、事故を起こさずに、乗って良かったと思ってもらえるように、丁寧な接客を心掛けています」(入社1年目、本社営業所、運転者の田中さん)

働く環境

勤務形態は6パターン。休みも取りやすく自分の裁量で働ける環境

タクシー業界は、2024年4月からドライバーの時間外労働時間に上限が課される法改正への対応が求められている。しかし、同社では既に約20年前から時限メーター(残業超過になるとメーターが稼働しなくなる機械)を導入し、働き方改革を進めてきた。

また、同社は乗務員の勤務体系を6パターン用意している。毎日子どもを保育園に送ってから出勤する社員や、早く出勤・退勤し趣味を楽しむ社員などがおり、一人ひとりの生活に寄り添った働き方ができる。加えて、年2回の健康診断をはじめ日々の健康チェックにも力を入れ、休みもしっかり取りやすい。

「所定の月12乗務(隔日勤務)の場合は出勤日の翌日が明け休みです。まだ慣れないことが多いですが、休みも充実させたいと思います」(田中さん)

入社1年目、本社営業所、運行管理担当の松森さんも有給休暇を取りやすい環境と話す。「2人目の子どもが生まれるときに連休を取ったり、子どもの用事で平日休めたり、臨機応変に対応してもらえる職場です」

やりがい

安心できる職場で、明るく笑顔で働きながら社会貢献できる喜びがある

三分一社長や役員が気軽に社員に声を掛ける環境の中で、全社員がやりがいを感じて仕事を進めているという。

「お客様から感謝の言葉をいただいたときは、何とも言えない充実感があります」(田中さん)

「乗務員が安全に運行できるようにするのが私の役目。いつも明るく笑顔で乗務員を送り出しています」(松森さん)

このカイシャの特徴 POINT

1. タクシーで安全な移動に貢献
2. 未経験でも安心のフォロー体制
3. 自分のペースで働ける制度が充実
4. 人々の生活や社会を支える喜び

このカイシャが10秒でわかる ムービーはこちら!

「社長や内勤の皆が優しい職場です」と話す田中さん。顧客に喜ばれる接客を心掛けている

運行管理者の松森さん。運行管理表を作成するほか、各種のデータをまとめる

朝の点呼は乗務員と接する大切な時間。日々の伝達事項もしっかりと伝える

2023年より電気自動車を2台導入。社屋横にはEV充電機が設置されている

社長からのメッセージ

枠にとらわれず、自分の裁量や自分のペースで働けるので、プライベートも充実させることができます。豊かな人生を送りたいという方、是非一緒に働きましょう。

三分一社長

- 名称 / ムサシ交通株式会社
- 住所 / 〒177-0051 東京都練馬区関町北4-35-28
- TEL / 03-5991-1161
- 設立年 / 1961年10月
- 資本金 / 1,000万円
- 代表取締役社長 / 三分一 勇司
- 従業員数 / 100名(内、女性従業員数3名)
- 事業内容 / 一般乗用旅客自動車運送業(タクシー)

さらに詳しい会社情報はこちら!

http://musashi-kotsu.com

東京カイシャハッケンツアーレポート

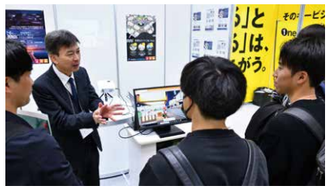
2023年11月21日に「東京カイシャハッケンツアー」が実施されました。国内最大級のトレードショー「産業交流展2023」に合わせて開催。キャリアカウンセラーと一緒に、1グループ3～5人程度の参加者が、展示会に出展している3社の中小企業のブースを訪問しました。実際に製品を手に取ったりするなど、とても貴重な体験をする機会となったようです。また、特別講演も同時に開催されました。

東京カイシャハッケンツアー

中小企業の魅力を肌で感じる企業訪問

産業交流展は、個性豊かな中小企業・スタートアップ600社以上が出展し、優れたサービスや技術を展示しています。ツアーは、その中の３社へ訪問。参加者からは、企業の説明を直接聞き、実際に製品に触れることで、参加前は知らなった業界や企業に興味をもてたという声を聞くことができました。また、ツアー終了後は、キャリアカウンセラーから就職活動に関するアドバイスをもらい、就職活動に向けてのモチベーションも高まったようです。参加者にとって、業界や企業を選ぶ際の視野が広がり、充実した体験となっていました。

キャリアカウンセラーと一緒に会場に向かう参加者たち


展示会のデモ画面を見ながら、説明に耳を傾ける

独自のシステムの説明を受ける参加者

参加者の声

- **大企業に目が行きがちなので、中小企業のことが知れて良かった**
- **中小企業でも高い技術力とアイデアを持っていると実感できた**
- **それぞれの企業の強みやこだわりを知れて良かった。体験することができたのも良かった**

特別講演

「仕事を通じて何をしたいか、どうなりたいか」を考えるのは自分自身

今回の特別講演の講師はお笑い芸人のマシンガンズ滝沢秀一さん。お笑い芸人をやりながらゴミ清掃員として働く滝沢さんの講演テーマは、「ゴミ清掃員から見た景色～仕事のやりがいと楽しみ方～」です。

「ゴミ清掃員はやりたくて始めた仕事ではなく、稼ぎのために始めたもの」というお話からスタート。しかし、知識ゼロだったからこそ驚きと発見があったそうです。「仕事を通じて、どのように社会に役立っていくのか、どうなっていくべきなのかを自分自身で判断していくことが重要」と語ってくださいました。未経験の仕事と出合う偶然から幸せを得る大切さを熱弁され、今後の人生にとって大切な考え方だと、全員が真剣に聞き入っていました。

講師の滝沢秀一さん

特別講演を真剣に聞く参加者たち

参加者の声

- **興味のない業界などの情報も集めてみようと思った**
- **何のために仕事をするか、今一度考えてみようと思った**
- **最後は自分の判断であり、何があっても自分の責任だと改めて思った**

東京のスゴイ企業、見つけよう！

東京カイシャハッケン伝！

https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp

東京都内の高い技術力を持つ企業や、働きやすい雇用環境整備に取り組む企業などを紹介しているウェブサイトです。
あなたが働いてみたい東京のカイシャを、気軽にハッケンしてみてください！

パソコンでも

スマートフォンでも

SNSもやっています！

中小企業しごと魅力発信プロジェクト
@tokyo.miryoku

東京カイシャハッケン伝！
@tokyo.miryoku

就職活動に役立つ情報や、掲載企業の紹介などを定期的に発信しています！
皆さんのフォロー・チャンネル登録お待ちしております！

INFORMATION

東京都からのお知らせ

お知らせ ① 「きづくインターンシップ」のお知らせ

就職活動の第１歩！ 中小企業の魅力に「きづく」インターンシップです

東京都 学生インターンシップ支援事業

未来のはたらくを、あなたらしく
きづく インターンシップ

都内の魅力的な中小企業で就業体験！ テーマに沿った３社で就業体験ができます。中小企業や業界の魅力に「きづいて」、就活へGO ！

- **参加できる方：**協力大学※に所属する学生。学年不問。（大学院、大学、短期大学、専門学校）
  ※協力大学とは、本事業の学生への周知等に協力していただいている大学等です。大学名はHPでご確認ください。
  ※ HPに掲載がない学校の方で、参加を希望される方は下記問合せ先までご連絡ください。
- **就業体験受入企業：**都内に本社又は事業所のある従業員300人以下の企業
- **内容：**様々なテーマから１つを選び、テーマに関連した中小企業３社で就業体験をします。
  事前・事後研修を含めて、３日間のコースです。
- **実施時期：**2023年６月～2024年３月
- **HP：**https://tokyo-internship.metro.tokyo.lg.jp
- **問合せ先：**東京都学生インターンシップ支援事業事務局　TEL：03-3593-1512
  ご不明な点は、お気軽にお問い合わせください!!

お知らせ ② 公正な採用選考について

採用選考に当たっては、応募者本人の適性や能力を公正に評価することが必要であり、本籍・出身地、家族、生活環境等、応募者本人の責任によらないことや、思想・信条等、日本国憲法で保障されている個人の自由に関することを応募書類や面接等でたずねることは、就職差別につながるおそれがある上、職業安定法第５条の５に抵触する違法行為につながります。

最近は、新規大学等卒業予定者に対して「エントリーシート」「コミュニケーションカード」等の名称で、インターネットを利用して応募書類の提出を求める企業が増えています。このような形式の応募書類を含めて、企業は、応募者の適性と能力に関係のない事項（本籍地、家族等）や応募者の自由であるべき事項（思想、信条等）をたずねてはいけません。

採用選考時の応募書類や面接等で、職業安定法第５条の５に抵触するおそれのある情報提供を企業から求められた場合は、最寄りのハローワークに相談しましょう。

※大学生の方は、東京新卒応援ハローワーク（TEL：03-5339-8609）またはハ王子新卒応援ハローワーク（TEL：042-631-9505）に相談してください。
※高校生の方は、学校に報告、相談してください。
詳しくは、 ＴＯＫＹＯはたらくネットをご覧ください。 URL https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei

お知らせ ③ こんなことがあればぜひご相談を

試用期間

試用期間とは、勤務態度・能力・技能等を見て正式採用するかどうかを判断する期間とされています。試用期間を経て、正式採用としないことは通常は「不採用」ではなく「解雇」となり、合理的な理由が必要になります。

残業代不払い

残業代の支払いは労働基準法に定められた義務です。きちんと支払われているか給与明細を確認し、未払いがあるようであれば、自分で退勤時間をメモするなど記録を付けるようにしましょう。

辞めさせてくれない

民法では、期間の定めのない労働契約は、労働者が退職を申し出た日から2週間を経過すると、使用者の承諾がなくても契約は終了するとされています。ただし、トラブル防止のためには、民法の規定を念頭に、就業規則の規定の有無や内容を確認のうえ、労使で話し合うことが大切です。

パワーハラスメント

職場のパワーハラスメントとは、職場において行われる優越的な関係（職務上の地位や人間関係等）を背景とした言動であって、業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの（業務上明らかに必要性のないもの、業務の目的を大きく逸脱したもの等）により、労働者の就業環境が害されるものをいいます。事業主には、労働者からの相談・苦情に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備等が義務づけられています。

年次有給休暇

会社は、労働者（正社員、契約社員、アルバイトなどの雇用形態を問わず）を雇入れて６ヶ月間継続勤務した者に、有給休暇を付与（週５日又は週30時間以上の勤務で10日分付与）しなければなりません。

電話相談

※日曜、祝日及び12月29日～１月３日を除く。土曜日については祝日及び12月28日～１月４日を除く。

東京都ろうどう110番	0570-00-6110	月～金：午前９時～午後８時 土：午前９時～午後５時

来所相談（予約制）［労働相談情報センター］

事務所	電話番号	担当区域（会社所在地）
飯田橋	03-3265-6110	千代田区、中央区、新宿区、渋谷区、中野区、杉並区、島しょ
大　崎	03-3495-6110	港区、品川区、目黒区、大田区、世田谷区
池　袋	03-5954-6110	文京区、豊島区、北区、荒川区、板橋区、練馬区
亀　戸	03-3637-6110	台東区、墨田区、江東区、足立区、葛飾区、江戸川区
多　摩	042-595-8004	多摩エリア全域

労働相談の利用方法がよくわかるアニメーションもあります

アニメで分かる労働相談
～労働相談
してみませんか?～

LINEコール（通話機能）による電話相談も行っています
アカウント名［ 東京都労働相談情報センター ］

このほか、若年者向けにパンフレットや動画を通じて、「労働法」の基礎知識の周知を行っています。

こちらの動画もチェックしてください

URL https://manabu.metro.tokyo.lg.jp/douga

お知らせ ④ 主な若年者・女性向け就職等支援機関一覧

若年者向け

【東京しごとセンター】

東京しごとセンターヤングコーナー	電話：03-5211-2851
（ハローワーク飯田橋U-35）	電話：03-5212-8609
東京しごとセンター多摩	電話：042-526-4510

若年者の就職活動に関して、個別カウンセリングや、セミナー、各種イベントなどを実施しています。また、ヤングコーナーには、『ハローワーク飯田橋U-35』が併設されており、求人情報検索や、職業相談・職業紹介などをご利用いただけます。

【新卒応援ハローワーク】

東京新卒応援ハローワーク	電話：03-5339-8609
八王子新卒応援ハローワーク	電話：042-631-9505

新たに大学・高専・専修学校等を卒業される方、概ね卒業後3年以内の既卒者に特化した専門のハローワークです。職業相談や職業紹介、企業情報の提供のほか、各種セミナー等も開催しています。

【わかものハローワーク】

東京わかものハローワーク	電話:03-3409-0328
新宿わかものハローワーク	電話:03-5909-8609
日暮里わかものハローワーク	電話:03-5850-8609

34歳以下の若年者を対象に、職業相談・紹介、セミナー等を実施しています。

女性向け

【東京しごとセンター】

女性しごと応援テラス	電話：03-5211-2855
女性しごと応援テラス多摩	電話：042-529-9001

【マザーズハローワーク】

マザーズハローワーク東京	電話：03-3409-8609
マザーズハローワーク日暮里	電話：03-5850-8611
マザーズハローワーク立川	電話：042-529-7465

※都内7ケ所のハローワーク（品川、大森、池袋、木場、八王子、町田、府中）にも「マザーズコーナー」を設けています。

仕事と子育ての両立を目指す方の就職支援を行っており、キャリアカウンセリングや職業紹介、セミナー等も開催しています。

TO 東京 KYO カイシャハッケン伝！

中小企業しごと魅力発信プロジェクト

できるだけ たくさんの業界・企業を 見てみよう！

どんな業界や企業があるのか
研究することで
「自分に向いている仕事」や
「やりたい仕事」が見えてきます。

東京カイシャハッケン伝！ ウェブサイトも 見てみよう！

東京カイシャハッケン伝！ウェブサイトでは、
各企業のさらに詳しい情報が確認できます。
また、他にも動画、女性特集など
多彩なコンテンツが楽しめます。

詳細は P.56 をご確認ください！

東京都

編集・発行／東京都産業労働局 雇用就業部 就業推進課
〒163-8001　東京都新宿区西新宿二丁目８番１号
TEL 03-5320-4628

ⓒ東京都　2024
本誌掲載記事の無断転載を禁じます。

テレワークに関する情報なら 無料 TOKYOテレワークアプリ!

印刷物規格表第1類
印刷番号(4)57

VEGETABLE OIL INK
R70 古紙パルプ配合率70%再生紙を使用
リサイクル適性Ⓐ この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。