



カイシャパケットン伝!

中小企業しごと魅力発信プロジェクト



就活役立ち情報 &
おすすめ中小企業
情報24社!

特集記事

ながの社長 × 建設業で
「働く魅力」を考える ほか

カイシャの特徴が

10秒で
わかる

動画も配信中!



東京都

ハッケンしよう！ 中小企業の魅力



東京都内の中小企業数は約42万社。企業数全体の約99%を占めています。
その中には、高い技術力や先進的なビジネスモデルを持つ企業、働きやすい雇用環境整備に積極的に取り組む企業など、特徴ある企業が数多く存在します。
地域社会や経済の活性化を担い、成長を支える中小企業。このGUIDEを通して、ぜひ、その魅力をハッケンしてください。

CONTENT

特集1	ながの社長×建設業で「働く魅力」を考える	3
特集2	どこで仕事する？ 選択肢豊富な新しいワークスタイル	5
特集3	すぐに使える！会社訪問のコツ	7

企業Interview		業種別アイウエオ順
	株式会社東あられ本舗	城東 9
	株式会社三幸社	多摩 10
	ヤマト通信工業株式会社	城東 11
	アートシステム株式会社	中央・城北 12
	株式会社エスツーソフト	中央・城北 13
	株式会社EDIX	城東 14
	株式会社国際協力データサービス	中央・城北 15
	株式会社ジャステック	中央・城北 16

株式会社SOFTG	城南	17
東京システムハウス株式会社	城南	18
株式会社ナンバーワンソリューションズ	城南	19
	株式会社CROSS	中央・城北 20
	株式会社大基	多摩 21
	株式会社野口工務店	城東 22
	濱坂電機株式会社	多摩 23
	松戸建設株式会社	中央・城北 24
	宮川興業株式会社	城南 25
	横山産業株式会社	城東 26

	株式会社古島	中央・城北 27
	株式会社ソナエル	城南 28
	社会福祉法人台東つばさ福祉会	城東 29
	桃伎舎株式会社	多摩 30
	株式会社福しん	中央・城北 31
	株式会社ヘルスケアシステムズ	中央・城北 32

しごと体験ワークショップのご案内	33
東京カイシャハッケンツアーのご案内	34
東京カイシャハッケン伝！ウェブサイトのご案内	35
東京都からのお知らせ	37

※紹介企業は、高い技術力だけでなく、若者や女性の採用意欲があり、社員の教育制度や職場環境整備に取り組み、国や東京都から表彰や認定を受けているなど、「働きやすさ」を重視して選定しています。

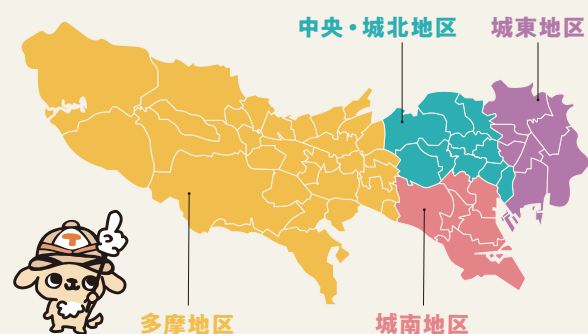
(例) 東京都中小企業技能人材育成大賞、東京ライフ・ワーク・バランス認定企業、家庭と仕事の両立支援推進企業、TOKYO働き方改革宣言企業、ユースエール認定企業、えるぼし認定企業、くるみん認定企業、東京商工会議所「勇気ある経営大賞」、TOKYOババ育業促進企業 等。

東京カイシャハッケン伝！ウェブサイトも見てみよう！

東京カイシャハッケン伝！ウェブサイトでは、各企業のさらに詳しい情報が確認できます。また、他にも動画、女性特集など多彩なコンテンツが楽しめます。
<https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp> 詳細はP.35をご確認ください！



東京地区マップ



中央・城北地区

千代田区・中央区・新宿区・文京区・中野区・杉並区・豊島区・北区・板橋区・練馬区

城南地区

港区・品川区・目黒区・大田区・世田谷区・渋谷区

城東地区

台東区・墨田区・江東区・荒川区・足立区・葛飾区・江戸川区

多摩地区

八王子市・立川市・武蔵野市・三鷹市・府中市・昭島市・調布市・町田市・小金井市・日野市・国分寺市・国立市・狛江市・東大和市・武蔵村山市・多摩市・稲城市・小平市・東村山市・西東京市・清瀬市・東久留米市・青梅市・福生市・羽村市・あきる野市・瑞穂町・日の出町・檜原村・奥多摩町

本号に掲載されている企業の地域区分

中央・城北地区

9社

アートシステム株式会社
株式会社エスツーソフト
株式会社CROSS
株式会社国際協力データサービス
株式会社古島

株式会社ジャステック
株式会社福しん
株式会社ヘルスケアシステムズ
松戸建設株式会社

多摩地区

4社

株式会社三幸社
株式会社大基

桃伎舎株式会社
濱坂電機株式会社

城東地区

6社

株式会社東あられ本舗
株式会社EDIX
社会福祉法人台東つばさ福祉会

株式会社野口工務店
ヤマト通信工業株式会社
横山産業株式会社

城南地区

5社

株式会社ソナエル
株式会社SOFTG
東京システムハウス株式会社

株式会社ナンバーワンソリューションズ
宮川興業株式会社

ながの社長 × 建設業で「働く魅力」を考える



PROFILE 長野 雅樹 (通称ながの社長)
株式会社リンクノヴァ代表取締役。岩手県陸前高田市出身。宮城県を中心に建設業許可15種類保有の総合建設業を運営している。様々なSNSを活用し、「ながの社長のハッピーチャンネル」はYouTubeチャンネル登録者数100万人を超える。(2024年8月時点)



INTERVIEW:



Q. 建設業で働く魅力は何ですか。

建設業は一人では絶対に成り立たない「究極のものづくり」ともいえる仕事です。大工さん、内装屋さんなど、様々なプロフェッショナルが一つの建物をチームプレーで作っていきます。数ミリ単位のずれも許されない仕事なので、コツコツとストイックに仕事をできる人が向いていますし、楽しめるのではないのでしょうか。人々の暮らしの中で重要な衣食住の「住」を担っていることにプライドを持って働くことができますし、絶対になくならない仕事であることも魅力だと思います。



Q. 中小企業で働く魅力を教えてください。

楽しんで働けるかどうかは「自分次第」。それには、プライベートと仕事のバランスを取り、人生を楽しめるような働き方が重要です。例えば、物事を決定するスピードが速く、柔軟に試すことができる組織で働ければ、バランスは取りやすいでしょう。当社のように建設業とSNSという一見結び付かないようなカテゴリーを思い切って試すことができるのは中小企業ならではの。力を付ければ一社員でも決定権を持てるので、めりはりを持って働きたい人は特に中小企業に向いていると思います。



Q. 社員が快適に働くためにどんな取組をしていますか。

当社は社員が自主的にアイデアをアウトプットすることを大切にしていますが、そのためには良いインプットが欠かせません。でも、仕事をしていると、なかなかインプットする時間を作れないものです。そこで、映画鑑賞や建物巡りなど、社員が感性や知識を磨くことにつながるインプットの時間を持つことを推奨しています。また、社員それぞれの業務状況が分かるようにITツールを活用したスケジュールの可視化や、コミュニケーションツールでスピード感のある対話も行っています。

自分らしさを忘れずに
Kingzle

この特集の POINT

- 中小企業の社長兼YouTuberのながの社長に働く魅力をインタビュー
- ユニークな取組や働きやすい環境を整える建設業の企業もチェック!

ハッケン伝! 掲載企業の社長に聞く

「建設業」×「働く魅力」



地図にも載る仕事でインフラ整備に貢献

株式会社エイル
吾妻社長



35号掲載企業

建設コンサルタントとして高速道路などの大規模橋梁の設計を行っています。地図にも載る社会インフラの整備に貢献しているという点で、社員のやりがいにつながっています。即戦力として業務に関われるのも魅力です。



ICT施工を実現して新たな事業に挑戦

株式会社酒井組
須田代表



33号掲載企業

当社は約130年続く建設業ですが、ドローンや3Dレーザースキャナなどの最新技術を活用したICT施工に力を入れています。勤や経験だけでは得られない再現性が向上し、新しい事業に挑戦できるフィールドが広がりました。



技術を磨き、顧客の理想をかなえる喜び

誠賀建設株式会社
樋口社長



35号掲載企業

年間約500棟の一戸建て分譲住宅を供給する当社では、一生に一度の買い物ともいわれるマイホームづくりに関わり、お客様の理想を実現できる喜びがあります。日々技術を磨く、若手社員の挑戦を応援しています。



完成したときに感じる達成感が魅力

トーヨー科建
株式会社
末綱代表



34号掲載企業

新築、改修問わず携わった物件が完成したときに感じる達成感は、何事にも代えがたいものです。当社では、裁量労働制やフレックスタイム制等を導入し、各自の自主性に任せてパフォーマンスを発揮してもらっています。

まとめ

働き方改革の一環として、時間外労働の上限が法律に規定され、2024年4月からは中小企業の建設業でも適用されています。その結果、建設業各社では、ICT*やAIといったテクノロジーの導入や、就業規則の変更などによって労働時間の短縮を実現させています。また、女性が働きやすい環境を整える会社も増加しています。

*ICT: Information and Communication Technology
情報通信技術



もっと建設業を見てみよう!
業界PRチャンネル
建設業編をチェック!

どこで 仕事する？

選択肢豊富な新しいワークスタイル



この特集の
POINT

- 様々な業種でICTを活用した柔軟な働き方が広がっている
- 様々な場所で多様なスタイルで働くための各社の取組を見てみよう



自宅：大同工機株式会社



仕事と家庭の両立がしやすい

週2回の在宅勤務を認めている大同工機。前日までの申請で利用可能な使いやすさに加え、介護や育児等の理由があれば、利用日数を増やすなど柔軟に対応している。導入のきっかけは、同社の社長自身が介護を経験した際、出社での仕事と介護の両立に難しさを感じたから。仕事か家庭かの選択を迫られず、どちらも両立するために在宅勤務が役立っている。育児休業後の社員が在宅勤務を活用し、スムーズに復帰できたという実績も出ているという。



大同工機株式会社で働く社員の声

- 夕方に通院等の用事がある日に使っています
- 悪天候の際も問題なく仕事ができます



自由度高く活用しています
企画推進グループ 山口さん



サテライトオフィス：STOCK POINT株式会社



予定や気分で選べるオフィス

自社とは異なる作業場所を指すサテライトオフィス。STOCK POINTでは、社員が様々な場所で快適に仕事ができるようにと2023年に全国展開するサテライトオフィスと契約を結んだ。事前に働く場所を共有しておくことで、全国各所にある拠点を自由に使うことが可能。例えば自宅や営業先、出張先の近くにあるオフィスを状況に応じて活用しているという。日々出社場所を変えることで、気分転換ができ、より高いパフォーマンスを出すことにつながっている。



STOCK POINT株式会社で働く社員の声

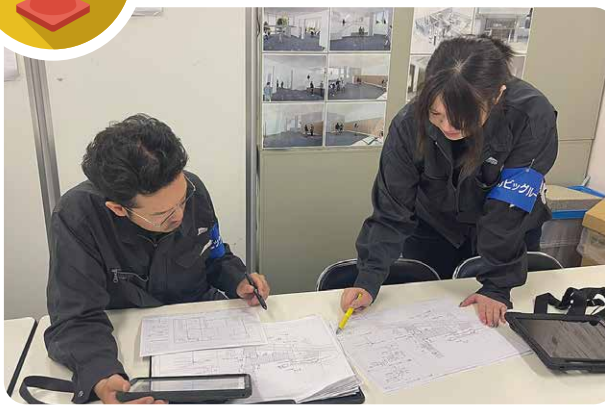
- 予定のある場所に近い拠点で働けて助かります
- 駅からも近く設備が整っていて便利です



他社の社員とも交流できます
人事部 中山さん



工事現場：株式会社ビッグルーフ



ICT化で効率的な働き方を実現

ノートPCを支給し工事現場でのリモートワークを実施しているビッグルーフ。事務作業も現場からリモートのできるため、現場終了後にオフィスに戻る必要がなく、多くの社員が効率的に直行・直帰している。アプリを活用して様々な現場のデータを共有できるので、自分の担当現場以外についても学ぶ機会が増えたという。また、クラウドカメラを活用し、遠隔で現場をモニターする等、業務でのICTの活用も進んでおり、仕事の質向上につながっている。



株式会社ビッグルーフで働く社員の声

- リモートワークで格段に効率が上がりました
- データが全社共有されているので安心して休めます



直行・直帰する比率は9割ほど
建築部 増田さん



旅行先：株式会社エール・ヴァンクール



リフレッシュしながら働く

「遊ぶように働く。働くように遊ぶ」をテーマに、2016年の設立以来、ワーケーションやコアタイムなしのフルフレックスタイム制などを取り入れているエール・ヴァンクール。オンライン上で完結する業務が多い点を生かし、他の社員へ事前に業務スケジュールを共有することを条件に、国内外問わず旅行や帰省の合間に業務にあたる事が可能。ワーケーションで使用する便利だった地方のカフェやアイテムの情報共有など、社内交流も盛んに行われている。



株式会社エール・ヴァンクールで働く社員の声

- リフレッシュしつつ仕事も進められます
- 違う環境だとインスピレーションが生まれます



旅行先で感性も磨かれます
管理本部 友成さん

すぐに使える！ 会社訪問のコツ

一緒にチェックしましょう！



キャリアコンサルタント
宮脇さん

この特集の
POINT

- 会社訪問の時間を有意義なものにするためのコツ3選
- インターンシップや会社説明会の際に実践してみよう

1. 積極的に 質問しよう

どの会社に応募したいのか、まだ気持ちが固まっていない時期ですから、思い切ってたくさん質問してみましょう。先輩社員に、就活体験に関する質問をしたら、ぜひ入社後の経験についても質問してみてください。新人研修や勤務体系など、想像していたこととギャップがなかったかホッペを聞くチャンスです。また、休憩時間や終了後の空き時間に、その他の社員に話しかけてみるのも有効です。「休日に何をして過ごしているか」など、カジュアルな質問をすればどんな雰囲気の人たちが多いのかが掴めます。



2. 職場環境を感じ取ろう

自分がどういう環境なら落ち着いて働けるか、実力を発揮できるか、まずイメージしてみましょう。カフェのような人の声やBGMが流れている環境が集中できるのか、大学の図書館のように静かな環境が良いのか。毎日働くオフィスですから、合わない環境だとストレスが溜まるかもしれません。併せて、リモートワークが可能なのかなど働くスタイルについても確認することをお勧めします。会社訪問は、リアルな職場を見られるチャンス。実際に目にしないと分からない生の情報を発見する貴重な機会です。

3. 働く自分を想像しよう

自分がその職場で働いていることが想像できるかも大切です。オフィスに限ったことではなく、職場までの通勤経路や所要時間が許容範囲か、ランチを食べる場所がありそうかなど、生活の一部として問題ないかを見極めましょう。なお、会社訪問して何を感じたか、どんな職場だったかをノートなどのメモに残すことがとても重要です。今後、応募を検討する段階で複数社の比較をすることができますし、記録を見返すことで自分が就職する上で大切にしていることが何か再確認することにもつながります。

こんなところもチェック！

先輩たちからの アドバイス



当社の会社説明会で役員がTシャツで登場したことに驚き、自由な雰囲気の会社だと思いました。機械的でなく、楽しそうに話をしてくれる会社を選んでほしいです。
株式会社エスツーソフト▶P.13 入社4年目 大吉さん



説明会での印象は重要です。当社の説明会してくれた部長がとてもフレンドリーで安心したことをきっかけに、建設現場の見学などもさせてもらい入社を決めました。
株式会社野口工務店▶P.22 入社4年目 伊藤さん



執務室を見学した際に、社員の皆さんが温かく迎えてくれ、ここで働くイメージができました。入社後も印象は変わりませんでしたので、事前に見学することは大切です。
株式会社ソナエル▶P.28 入社1年目 菅原さん

しごと体験ワークショップ も行ってみよう！

詳細はP.33をチェック

カイヤハッケン伝！掲載企業を訪問し、しごと体験！
キャリアカウンセラー等と一緒に企業を訪れ、企業研究や業界研究に役立てませんか？



01 株式会社東あられ本舗

城東地区



POINT

このカイシャの特徴



- 1 商品知識を身に付ける座学研修
- 2 顧客に喜ばれ、リピートされる
- 3 社員の提案や意見を歓迎する

110年以上の歴史を持つ
米菓の老舗メーカー。
社員の声を反映し、
商品の可能性を追求する

1910年に創業し、110年以上の歴史を持つ東あられ本舗。原料の米にこだわり、高品質なあられ、おかきなどの米菓の製造・販売を行っている。古き良きものは引き継ぎ、新たな商品開発にも積極的な同社では、定番商品のほか、パクチーやトマトチーズなどのフレーバーを使用した商品も展開。現在は、米粉を使用した大福やドーナツなどの新商品づくりに取り組んでいる。100種類を超える商品や原料の知識は、各部署を回るジョブローテーション研修や座学を通して身に付けていく。来店した顧客に対して丁寧な接客を行い、感謝され、リピーターとなってもらえることが社員の喜びという。また、社員からの提案や意見を歓迎し、働く環境や商品開発など、良いものはすぐに取り入れるスピーディーな体制がある。

社長からのメッセージ

社長との距離が近く、意見を言いやすい中小企業はたくさんあります。良いと思ったらすぐに行き始めるのも中小企業の魅力です。

小林社長



このカイシャが
もっと詳しく
わかる
サイトはこちら！



- 設立年 / 1963年1月
- 資本金 / 7,800万円
- 代表取締役社長 / 小林 宏太郎

- 従業員数 / 85名 (内、女性従業員数75名)
- 事業内容 / あられ・おかき・せんべいなどの米菓製造、販売

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー



〒130-0014 東京都墨田区亀沢2-15-10 TEL:03-3624-3939

<https://www.azuma-arare.co.jp>

02 株式会社三幸社

多摩地区



POINT

このカイシャの特徴



- 1 製品で社会貢献。海外でも活躍
- 2 工場研修や独自の業務日誌で成長
- 3 休暇は柔軟に取得可。社内にジム

sankoshaのクリーニング
マシンを世界に展開。
公正・公平な評価で皆が
やる気を持って働ける

快適な衣生活に欠かせないクリーニングの業務用マシンを製造・販売する三幸社。クリーニングの工程の中でも、乾かす・仕上げる・畳むというプロセスに注力し、時代に合わせた独自の技術革新にも積極的に取り組む。売上げの8割が海外への輸出で、今後は中東の市場開拓にも力を入れていくという。仕事を通じて社会とのつながりを感じられ、国内外で活躍できるフィールドが働くやがらいいになっている。また、同社の新入社員は最大1年間の工場研修で、自社製品について理解し、周囲とのコミュニケーションを深めていく。さらに、独自の業務日誌による公正・公平な評価制度にも力を注ぎ、時差出勤や1時間単位で取得可能な有給休暇制度も導入。トレーニングジムなどユニークな社内施設も魅力となっている。

代表からのメッセージ

真面目に働いて、生活をしていくという意識が大切です。その上で海外の新しいマーケットに挑戦していきような意欲を持ってほしいです。

打越代表



このカイシャが
もっと詳しく
わかる
サイトはこちら！



- 設立年 / 1979年11月
- 資本金 / 1,000万円
- 代表取締役 / 打越 裕介

- 従業員数 / 83名 (内、女性従業員数12名)
- 事業内容 / 業務用クリーニング機械の開発・製造・販売

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー



〒193-0815 東京都八王子市叶谷町988 TEL:042-621-1181

<https://sankosha-mfg.com>



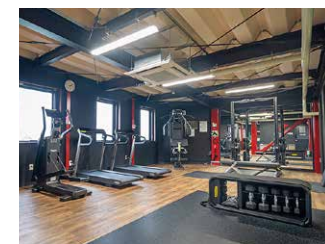
「社員同士の距離が近くて、役員とも気軽に話せます」(ロパートさん)



外国籍の社員が活躍中。挑戦心があれば国籍・性別・年齢は問わない



社員間のコミュニケーションが多く、相談もしやすいと話す森田さん(左)



社員の声から生まれたトレーニングジムには、最新のマシンを配置

03 ヤマト通信工業株式会社

城東地区



POINT

このカイシャの特徴



- 1 現場の意見が製品に反映される
- 2 社員とその家族を大切に社風
- 3 資格取得や外部研修などを支援

営業と設計が一体となり
アイデアを形に。
顧客の環境に応じた
サーバーラックを提供

ヤマト通信工業はシステムラックの製造・販売・設置工事をワンストップで手掛ける。同社の製品は、大手通信会社などが保有するサーバーを格納するラックとして利用され、サーバーの設置環境に合わせ、安全に稼働させながら、顧客の要望に沿って静音、耐震・免震などBCP対策を強化したオリジナル製品を生み出している。経営理念「私たちは守ります」に基づきCSRにも積極的に取り組む。経営者と社員の距離が近く意見を出しやすい社風の中、ボトムアップで新製品が開発される環境があることが、社員のやりがいにつながっている。有給休暇とは別に、年に1回、自身が家族の誕生日のある月に有給の誕生日休暇を1日取得でき、スキルアップを望む社員には資格取得支援や、外部研修への参加も後押ししている。

代表からのメッセージ

中小企業の良さは、一人ひとりの顔がしっかり分かり経営者とも距離が近いこと。だから上層部も社員の働きやすさをまず、考えると思います。

渡邊代表



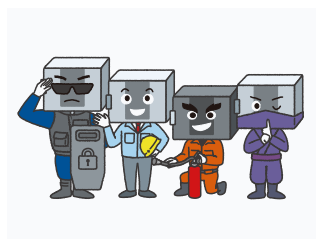
後輩ができたなら教えられるように知識を身に付けたいと話す男性社員



営業担当と同じフロアでコミュニケーションを取りながら働く設計担当



静音性、耐震性、放熱性などそれぞれに特徴がある同社の製品



同社オリジナルキャラクター「守り隊」は、ラックの機能を表している

このカイシャが
もっと詳しく
わかる
サイトはこちら！



企業情報

- 設立年 / 1963年4月
- 資本金 / 3,000万円
- 代表取締役 / 渡邊 和恵

- 従業員数 / 36名 (内、女性従業員数10名)
- 事業内容 / システムラックの製造・販売・設置工事

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー



〒135-0024 東京都江東区清澄3-5-2 TEL:03-3642-0888

<https://www.yamato-t.co.jp>

04 アートシステム株式会社

中央・城北地区

POINT

このカイシャの特徴



- 1 入社時の3カ月研修で基礎を学ぶ
- 2 生活応援手当などで社員を支援
- 3 身近なシステムの開発に携われる

幅広いシステムの開発で
顧客のニーズに応える。
社員思いの手当等を導入し、
社員の働く環境を整備

アートシステムは、営業支援システムや携帯端末の通信制御システム、スマートフォン向けアプリの開発など、様々な分野で顧客のニーズに応え、信頼と技術力を培ってきた。元請案件が6割以上を占めるため、顧客の要望を直接聞き、提案できることが特徴という。「明るい未来をともに創ろう」を企業理念に掲げる同社では、人材育成のために、基礎から学べる3カ月のプログラミング研修を実施。資格手当も支給し、社員のスキルアップを支援している。また、10万円の引越し補助金や物価高騰を考慮しての生活応援手当など、年々新たな制度を導入し、社員が安心して働ける環境を整えている。社員たちは、身近で使用されるシステムの開発に携わり、社会に貢献できることがやりがいになっているという。

代表からのメッセージ

AIなど新しい技術を共に学び、時代と社会のニーズに合った、新しい価値と一緒に生み出していきたい。

有賀代表



このカイシャが
もっと詳しく
わかる
サイトはこちら！



企業情報

- 設立年 / 1990年3月
- 資本金 / 1,300万円
- 代表取締役 / 有賀 政人

- 従業員数 / 60名 (内、女性従業員数6名)
- 事業内容 / ウェブソリューション事業、モバイルソリューション事業等

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー



〒163-1320 東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー20F TEL:03-6895-5126

<https://www.art-system.co.jp>



「テストを繰り返し、うまくいった際に達成感があります」(芳賀さん)



問題点があればプロジェクトごとに会議を行い全員に共有する



若手を中心に、積極的にエンジニアの話聞くという深山さん



同社の開発実績。顧客のニーズに応える幅広いシステムを開発している

05 株式会社エスツーソフト

中央・城北地区



POINT

このカイシャの特徴



- 1 全社で人材育成する姿勢が浸透
- 2 有給休暇が取りやすく私生活が充実
- 3 若手社員も積極的に提案できる

ワークフローシステムを開発し、顧客の業務効率向上に貢献。全社員で新人を基礎から育てる

顧客の業界や規模は問わず、既存のパッケージ製品のカスタマイズや導入支援を得意とするエスツーソフト。稟議書の電子化や勤怠管理システムなど、業務の一連の流れを電子化するワークフローシステムの開発に注力している。顧客と交渉し、可能な限り自社内で開発を行う点が同社の働き方の特徴。人材育成に力を入れ、2年目社員が中心となり、全社で新入社員を育成。課題を出し、基礎から丁寧に教えていく。また、有給休暇が取得しやすく、月末の金曜日は15時退社が推奨されるプレミアムフライデーも定着しており、プライベートと仕事を両立できる。社員満足度を第一に考える同社では、社員の意見に耳を傾け、働く環境がある。若手も積極的に提案ができる風土がやりがいにつながっている。

社長からのメッセージ

IT企業は業務内容が多岐にわたります。経験していく中で、やりたいことが見えてくるはず。極めたい技術ややりがいを模索してください。

岡田社長



顧客とオンライン会議を行う谷口さん。業務の進行状況を確認する



オフィスを明るい雰囲気にしたという社員の声が反映された黄色い壁



近くに先輩やリーダーがいる環境で、業務がスムーズに進められる



採用担当も兼任する大吉さん。「学生の心に響く説明会を行いたい」

このカイシャがもっと詳しくわかるサイトはこちら！



企業情報

- 設立年 / 2004年12月
- 資本金 / 2,000万円
- 代表取締役社長 / 岡田 茂

- 従業員数 / 37名 (内、女性従業員数6名)
- 事業内容 / ソフトウェアの設計・開発、インフラ構築

このカイシャが10秒でわかるムービー



〒101-0023 東京都千代田区神田松永町14 CIRCLES秋葉原駅前8F TEL:03-3525-8448

<https://www.s2soft.co.jp>

06 株式会社EDIX

城東地区



POINT

このカイシャの特徴



- 1 業務知識を着実に身に付けられる
- 2 主体的な姿勢で挑戦できる
- 3 プライベートや社内交流が充実

ITの実務スキルが身に付くスクールを運営。自社研修にも活用し、社員も着実に成長できる

顧客先にエンジニアを派遣し、技術的なサービスを提供するSES事業のほか、教育事業や自社開発なども展開するEDIX。教育事業として、SES事業での開発実績を生かした、職業訓練プログラミングスクール「プロクライム」を運営し、そこでのカリキュラムを自社の新人研修に活用することで、ITの現場で必要とされる業務知識とスキルが着実に身に付けられる。また、児童向けの出張授業など社会貢献活動にも積極的に取り組んでいる。同社が重視するのは、主体性を持って働くこと。相手の気持ちを理解し、共感できる人材が社内外問わず活躍しているという。ライフ・ワーク・バランスの充実のため、一人に仕事が集中しないよう配慮。社内交流が盛んで社員が積極的にイベントを企画している。

代表からのメッセージ

エンジニアは、技術のストックを積み上げられ、自分のやりたいことをかなえやすい職業です。諦めずにまずは続けることを目標にしてほしいです。

吉岡代表



このカイシャがもっと詳しくわかるサイトはこちら！



企業情報

- 設立年 / 2006年7月
- 資本金 / 300万円
- 代表取締役 / 吉岡 悠一

- 従業員数 / 56名 (内、女性従業員数15名)
- 事業内容 / システム開発支援事業

このカイシャが10秒でわかるムービー



〒110-0015 東京都台東区東上野3-35-9 本池田ビル3F TEL:03-5812-4614

<https://edixweb.jp>



「様々な現場を経験したくて、SES企業を探しました」(滝口さん)



テレワークや顧客先に常駐する社員も月に1度はオフィスに集合する



「ほぼ定時に退社でき、趣味の時間も確保できます」(村上さん)



19期目を迎え、今後も時代のニーズに応えるIT事業を行っていく

07 株式会社国際協力データサービス

中央・城北地区



POINT

このカイシャの特徴



- ① テレワークなど柔軟に働ける環境
- ② 自己啓発に使える 20万円の手当
- ③ 技術や経験を仕事に生かせる

年20万円の手当で
社員の自己啓発を応援。
国際協力に関わる企業の
業務システムを開発する

国際協力データサービスは、主に国際協力に関わる様々な機関・企業に対し、人事管理などの業務システムの開発や保守、ヘルプデスクによる運用支援などを提供。近年は、製造業や旅行業などへと顧客の幅を広げ、元請での開発を行っている。ローコード開発*で、短納期かつ高品質なシステムを提供している点が特徴。同社はフレックスタイム制やテレワーク、特別有給休暇の導入など働きやすさのための各種制度を整備。また、年4回、自身の目標や役割を確認する面談を上長と行い、自己成長のための道筋が明確化されるようにしている。自己啓発のための講習会参加等に年間20万円までの補助を出すなど社員の成長にも注力。自ら習得した技術や経験を仕事に生かせることが社員のやりがいとなっている。

*ローコード開発:ほとんどプログラミングせずに開発できるプラットフォーム

代表からのメッセージ

「少し考えたらすぐに行動できる人」は、当社はもちろん、ほかの多くの企業でも共通して挙げられる、活躍できる人材像だと思います。

松島代表



このカイシャが
もっと詳しく
わかる
サイトはこちら!



- 企業情報
- 設立年 / 1990年3月
 - 資本金 / 5,180万円
 - 代表取締役 / 松島 大介

- 従業員数 / 26名 (内、女性従業員数11名)
- 事業内容 / システム開発・運用・保守、ITコンサルティングなど

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー



〒102-0083 東京都千代田区麹町3-6-5 麹町GN安田ビル2階 TEL:03-5276-7051

https://www.icds.co.jp

08 株式会社ジャステック

中央・城北地区

POINT

このカイシャの特徴



- ① 技術を高め合いチーム力を発揮
- ② 特別有給休暇積立制度などが充実
- ③ 独自の認証制度でスキルアップ

大規模データセンターの
運用を担う専門会社。
体系的な育成制度を整え
誰もが働きやすい職場

ITサービスマネジメントのスペシャリスト集団として、顧客企業のシステム運用管理を行うジャステック。同社の特徴は、運用に特化したスペシャリスト集団であること。24時間365日、安定して稼働し続けることが欠かせない国内有数の規模を誇るデータセンターや、金融系データセンターのシステム運用を長年にわたって担い、顧客からの信頼を築いてきた。大規模システムの運用保守にはチームワークが欠かせず、切磋琢磨しつつチーム力を発揮することがやりがいの一つになっている。また、失効した有給休暇を積み立てて、病気などで長期の療養が必要になった場合に利用できる「特別有給休暇積立制度」の導入など福利厚生も充実。さらに、独自の社内認証制度によりプロジェクトマネージャーを養成している。

参与からのメッセージ

IT業界は様々な仕事で成り立っています。まずは業界全体を俯瞰し、興味を持った会社はどこに位置するのか。そうして理解を深めることをお勧めします。

石神参与



このカイシャが
もっと詳しく
わかる
サイトはこちら!



- 企業情報
- 設立年 / 2002年3月
 - 資本金 / 1,000万円
 - 代表取締役社長 / 大村 敏之

- 従業員数 / 70名 (内、女性従業員数8名)
- 事業内容 / ITサービスマネジメント、システム運用業務全般

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー



〒103-0025 東京都中央区日本橋茅場町3-2-2 EKKビル4F TEL:03-6661-7370

https://www.jastech.jp



「やりがいのある新たな業務に就き、充実しています」と話す井上主任(右)



久しぶりに顔を合わせてもすぐに会話が弾む和気あいあいとした社風



「食事会など、社員同士で交流するイベントもあります」(高木さん)



「迅速な対応」「柔軟なサービス」「的確な運用」が同社の基本姿勢



09 株式会社SOFTG

城南地区



POINT

このカイシャの特徴



- 1 若手の自由な発想を重視
- 2 上司と共にキャリアを考える
- 3 様々な案件に参加し経験を積む

若手の意見を尊重する社風。暮らしを便利にするシステム開発から企業のDX支援まで携わる

公共交通機関の予約システム、ネットショッピングなど生活に欠かせない様々なシステムや大手電機メーカーの基幹システムの開発・運用・保守を手掛けるSOFTG。近年は新規事業として「DXビジネスパートナーズ」を立ち上げ、DXに取り組む企業に向けてのコンサルティングと導入支援にも力を入れている。また、若手社員が2カ月に1度集まり、会社に対する提案や課題などを自由に討論する「若手ミーティング」を実施し、若手社員の声を重視した働きやすい環境づくりに取り組んでいる。さらに、社員がモチベーション高く仕事ができるよう、目標設定やキャリアデザインを上司と話し合い、進むべき道を共有。様々なプロジェクトに携わり、経験を積み重ね、完遂できるやりがいがある。

取締役からのメッセージ

入社後のミスマッチを避けるため業界や企業の研究が大切です。当社はミスマッチを防ぐため採用時に若手社員との交流プロセスを設けています。

平間取締役



「後輩と同じ目線に立つことを心掛けています」(篠原リーダー)



文系出身者が多数在籍。それぞれ技術を習得し活躍している



部署の垣根を越えて何でも話し合えるフラットな環境



SOFT+Genesisを合わせ「ソフトウェア創世記」を表す社名

このカイシャがもっと詳しくわかるサイトはこちら!



企業情報

- 設立年 / 1982年5月
- 資本金 / 1,600万円
- 代表取締役社長 / 猪狩 一三

- 従業員数 / 84名 (内、女性従業員数23名)
- 事業内容 / システムの開発・運用・保守

このカイシャが10秒でわかるムービー



〒105-0014 東京都港区芝2-29-13 KINREIビル3F TEL:03-5445-1781

https://www.softg.co.jp

10 東京システムハウス株式会社

城南地区



POINT

このカイシャの特徴



- 1 自ら提案して顧客に感謝される
- 2 社内サークル・テレワークの導入
- 3 オンライン研修などで各自が成長

「バランス経営」を重視した独立系IT企業。働く環境を整えて、若手社員の挑戦を応援する

SES、自社ソフトウェア開発、研究開発支援という三つの柱を持つ東京システムハウスの特徴は「バランス経営」。一つの業界や顧客に依存せず、複数の領域を持つことで成長を続け、現在はAIやIoTを活用した開発にも力を入れている。若手社員の主体性を応援する風土で、顧客に喜んでもらえることが仕事のやりがいにつながるという。社員の健康にも配慮し、社内サークルで社員のスポーツ活動を推進している。また、プライベートと仕事の両立にも気を配り、在宅、あるいは外出先で働くことができるテレワーク勤務制度も社員から好評。さらに、同社はオンライン研修サービスを契約している。必要な内容をいつでも自由に利用することができ、成長を目指す社員がスキルアップに役立てている。

代表からのメッセージ

IT技術で解決できる問題は、日常生活の中にたくさん眠っています。それに気づき、仕事にしていけるやりがい、この業界にはあります。

林代表



このカイシャがもっと詳しくわかるサイトはこちら!



企業情報

- 設立年 / 1976年11月
- 資本金 / 1億7,990万円
- 代表取締役 / 林 知之

- 従業員数 / 206名 (内、女性従業員数54名)
- 事業内容 / コンピュータ利用に関する総合サービス

このカイシャが10秒でわかるムービー



〒141-0031 東京都品川区西五反田8-4-13 五反田JPビルディング6階 TEL:03-3493-4601

https://www.tsh-world.co.jp

11 株式会社ナンバーワンソリューションズ

城南地区



POINT

このカイシャの特徴



- 1 社員が自主的に勉強会を実施
- 2 自主性やプライベートを尊重
- 3 最先端の技術で社会に役立つ

生成AIやWeb3技術で
企業の業務を改善。
主体的にスキルを磨き
世の中に役立つ提案を

生成AIやWeb3*などの最新技術で、既存の業務システムの課題を解決するナンバーワンソリューションズ。金融・医療・エンターテインメント業界を軸に、国内だけでなく海外企業との取引も増えているという。また、社会貢献活動の一つとして2歳児～高校生を対象にしたプログラミング教室も運営。そんな同社には、専任の研修担当が指導する3カ月間の新入社員研修や、社員主催の勉強会などで、しっかりと技術を習得できる環境が整っている。さらに、資格取得を奨励しており、合格すると賞与に還元されるポイントが個人に付与される。加えて、社員の自主性やプライベートが尊重される風土で、最先端技術を学べる喜びや、社会になくてならないシステムの実現を目指していくことが社員のやりがいとなっている。

*Web3:ブロックチェーンを用いた分散型アプリケーションを作成するための技術

代表からのメッセージ

これからは国内だけでなく、海外マーケットも重要になってきます。海外志向とロジカル思考を持った方、夢を実現させていきましょう。

おもらい
面来代表



このカイシャが
もっと詳しく
わかる
サイトはこちら！



- 設立年 / 2002年7月
- 資本金 / 5,000万円
- 代表取締役 / 面来 哲雄

- 従業員数 / 98名 (内、女性従業員数18名)
- 事業内容 / 生成AIシステム開発、Web3システム開発

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー



〒153-0043 東京都目黒区東山3-15-1 出光池尻ビル7F TEL:03-6412-8470

<https://no1s.biz>

企業情報

12 株式会社CROSS

中央・城北地区

POINT

このカイシャの特徴



- 1 社員の声を尊重し改善に生かす
- 2 業務知識を深めるOJTや集合研修
- 3 仕事を任される責任と達成感

改修工事と養生・竣工
クリーニングが事業の柱。
皆が幸せになる会社を
目標に、社員の声を反映

建物の改修工事と養生・竣工クリーニングの二つの事業を中心に展開するCROSS。改修工事では、商業施設や学校などの施工を担当。養生・竣工クリーニングでは、建築中の建物の壁や床などを傷や汚れから守る施工と、顧客へ建物をきれいな状態で引き渡すための作業を担う。長年の実績と技術力が強みとなり、丁寧で迅速な作業と対応に顧客満足度も高いという。また、「皆が幸せになる会社」を目指す同社では、若手社員の声に耳を傾け、家賃補助などの新たな制度を導入。子育てがしやすい環境の整備にも努めており、直近の3年間で4人の男性社員が育児休業を取得している。新入社員は、OJTや集合研修で業務知識を身に付け、早くから仕事を任されることで、成功体験を積み重ねることができる。

代表からのメッセージ

会社の存在意義は「従業員の夢をかなえること」にあると思います。夢を持ちモチベーションの高い人が集まる会社は、社会の発展にも寄与するはずです。

佐野代表



このカイシャが
もっと詳しく
わかる
サイトはこちら！



- 設立年 / 1972年6月
- 資本金 / 2,000万円
- 代表取締役 / 佐野 勝彦

- 従業員数 / 77名 (内、女性従業員数9名)
- 事業内容 / 建物リニューアル工事、養生・竣工クリーニング工事

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー



〒103-0004 東京都中央区東日本橋2-24-14 日本橋イーストビル7階 TEL:03-5829-6415

<https://www.cross2018.co.jp>

企業情報



改修工事の図面を確認する松丸課長代理。部下6人を率いている



社員の平均年齢は約37歳。挨拶にも元気があふれる



「プライベートと仕事の両立ができるのが当社の良さです」(高谷さん)



改修工事現場の朝礼風景。安全の徹底も同社の信頼に結び付いている

製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他

13 株式会社大基

多摩地区



POINT

このカイシャの特徴



- 1 感謝の言葉がやりがいにつながる
- 2 OJT、資格取得でキャリアを重ねる
- 3 互いに協力して有休が取りやすい

空調設備のプロとして
快適な空間を実現。
顧客からの感謝の気持ち
が大きなやりがいに

工場や病院、公共施設などを中心に空調設備の設計、施工、修理、保守を行う大基。創業者である現会長が培った大手空調機器メーカーとのネットワークや技術力を強みに、約60年にわたり事業を発展させてきた。同社の特徴は新規の施工だけでなく、メンテナンスまでワンストップで行える点にあり、省エネ等にも配慮しながら顧客の快適な室内環境を支援している。働く社員たちは、工事が無事完了したときに顧客から掛けられる「ありがとう」の言葉が仕事のやりがいになっていると口をそろえる。また、新入社員はメーカーでの研修に加えて、OJTや資格取得支援により専門性を着実に高められ、キャリアを重ねればジョブローテーションも可能。有給休暇も取得しやすく、働きやすい環境づくりを進めている。

代表からのメッセージ

人の役に立ちたいという姿勢や、相手の良いところを見付けられる資質が求められていると思います。何より素直な気持ちを大切にしてほしいです。

川名代表



「穏やかで優しい人が多く、働きやすい職場です」(尾澤主任)



工事現場へは社用車で移動し、スケジュールは各自が調整していく



休日は趣味の釣りに行く等プライベートも充実していると話す平中係長



「人々の大きな基(土台)になる」という創業者の思いが社名の由来

このカイシャが
もっと詳しく
わかる
サイトはこちら!



企業情報

- 設立年 / 1966年3月
- 資本金 / 3,000万円
- 代表取締役 / 川名 誉人

- 従業員数 / 35名(内、女性従業員数5名)
- 事業内容 / 空調設備及びその周辺設備の設計、施工、修理、保守業務

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー

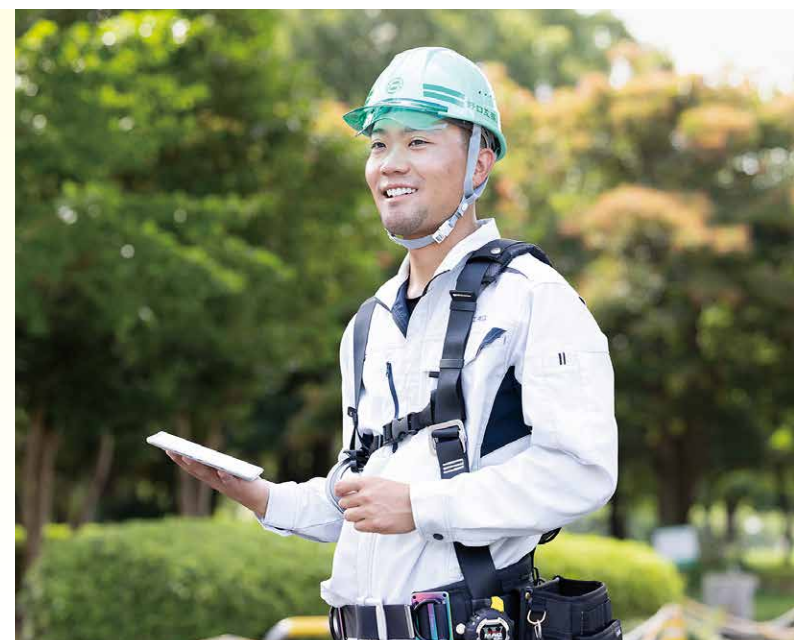


〒192-0045 東京都八王子市大和田町2-19-22 TEL:042-644-0160

<https://www.daiki-ac.co.jp>

14 株式会社野口工務店

城東地区



POINT

このカイシャの特徴



- 1 施工管理を基礎からしっかり学ぶ
- 2 賃料・水道光熱費も無料の社宅
- 3 巨大プロジェクトに関わる達成感

社会インフラを整備し
快適な生活環境を築く。
大規模なプロジェクトで
一人前の施工管理者へ

1924年創業の野口工務店は、施工管理のプロとして道路、橋梁、鉄道、ダムなど、様々な大規模土木工事に携ってきた。確かな技術力と柔軟な対応力は、大手ゼネコンからの厚い信頼につながっている。2021年には通行止めをせずに高速道路の更新工事を完成させ、業界団体から土木賞を受賞した。また、同社は施工管理の基礎から学べる新入社員研修やOJTで着実に人材を育成する体制が整っている。さらに、入社4年目までの社員を対象とした賃料・水道光熱費会社負担の借り上げ社宅制度や、ICTツールの導入など働きやすい環境づくりにも力を入れている。社員の多くは、大規模プロジェクトに関わり、インフラ整備で社会に貢献しているという誇りとやりがいを持って仕事に取り組んでいる。

社長からのメッセージ

ものづくりが好きで、社会に貢献したいと思っている人、都市の未来を創る大きな仕事を通じて、私たちと一緒に成長していきましょう。

野口社長



このカイシャが
もっと詳しく
わかる
サイトはこちら!



企業情報

- 設立年 / 1953年3月
- 資本金 / 2,250万円
- 代表取締役社長 / 野口 貴代

- 従業員数 / 89名(内、女性従業員数8名)
- 事業内容 / 施工管理業(都市土木の現場監督業)

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー



〒135-0042 東京都江東区木場5-8-40 東京パークサイドビル7階 TEL:03-5621-9990

<https://noguchikoumuten.com>



「上司や先輩にも相談しやすい雰囲気があります」と伊藤さん(左)



どんな人にも常に分かりやすい説明を心掛けたいという守屋所長



現場をサポートする本社スタッフ。同社には女性の施工管理担当もいる



江東区の本社に飾られている同社創業当時の法被

製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他

15 濱坂電機株式会社

多摩地区



POINT

このカイシャの特徴



- 1 担当した工事が完成する喜び
- 2 4つのキャリアパスと盛んな交流
- 3 充実の研修制度や資格取得支援

工場や施設の電気設備
工事を担うプロ集団。
充実の制度や研修で描く
自分らしいキャリア

濱坂電機は電気設備工事の専門家集団として、大手製造業の工場や公共施設等の電気設備の設計・施工管理を手掛けている。特別高圧*から制御（弱電）までワンストップで対応できるのが特徴。長年にわたり数多くの工事实績を積んでおり、地元企業や自治体からの信頼も厚い。近年では省エネルギー化やCO₂の排出量削減といった電気設備工事を強化しているという。同社の社員は、一つの電気工事を顧客との打合せから完成まで一貫して担当できるため、自分が手掛けたという実感が得られるという。また、四つの働き方から自分に合ったプランが選べるキャリアパス制度があり、他部署との社内交流の機会や、約1,300講座から一人年間20万円分まで受講できる研修管理システムなど、成長可能な環境が整っている。

*特別高圧：非常に多くの電気を使う設備で使用する電力

社長からのメッセージ

若い人には、失敗を恐れずにどんどんチャレンジしてほしいです。恥をかいだっていい、悩んだら「やる」を選ぶという姿勢を評価しています。

門下社長

このカイシャが
もっと詳しく
わかる
サイトはこちら！



- 設立年 / 1956年9月
- 資本金 / 1億912万円
- 代表取締役社長 / 門下 和夫

- 従業員数 / 80名（内、女性従業員数14名）
- 事業内容 / 生産施設の電気設備設計・施工・監理、制御

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー



〒191-0065 東京都日野市旭が丘3-2-5 TEL:042-583-7011

https://hamasaka.biz

16 松戸建設株式会社

中央・城北地区



POINT

このカイシャの特徴



- 1 人々の快適な暮らしを守る使命感
- 2 職場近くの社員寮に格安で入居可
- 3 新卒社員をじっくりと育成する

特許工法を駆使した
下水道工事で社会に貢献。
人々のために
ライフラインを守る

1958年の設立以来、東京23区内の下水道工事を手掛けてきた松戸建設。六つの特許を取得した高い技術力を生かし、標準耐用年数の50年を経過した下水道管の修繕や更新などを行う。令和6年能登半島地震の被災地では、下水道の復旧工事に従事するなど、同社の技術力が社会貢献につながっている。重要なインフラである下水道工事を通じて、人々の快適な暮らしを支えている実感がやりがいという。同社では、自社の社員がワンストップで工事を行うことが基本。同じチームで働く一体感がある。また、社員の住環境の充実のため、家賃2万円+光熱費で住める社員寮を職場近くに用意し、寮を出た後も住宅手当が支給される。育成は先輩によるOJTが中心。技術力向上のための資格取得費用も会社が負担する。

代表からのメッセージ

創業以来、一つの家族のような温かさ大切にしてきました。顔も名前も性格も分かり合える、ちょうど良い規模の会社でありたいと考えています。

松戸代表

このカイシャが
もっと詳しく
わかる
サイトはこちら！



- 設立年 / 1958年5月
- 資本金 / 2,000万円
- 代表取締役 / 松戸 大輔

- 従業員数 / 46名（内、女性従業員数7名）
- 事業内容 / 東京23区内の下水道管工事業

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー



〒176-0022 東京都練馬区向山3-15-13 TEL:03-3998-1122

http://www.matsudo-k.com

17 宮川興業株式会社

城南地区



POINT

このカイシャの特徴



- 1 若手が挑戦し、意見も生かされる
- 2 未経験でも安心。基礎からの研修
- 3 有休も取りやすくオン・オフが充実

交通安全施設工事という
社会貢献度の高い仕事。
社員の声を聞き取り、
業務のDX化にも取り組む

道路標示や区画線など交通安全施設の設計・施工を中心に手掛ける宮川興業。国や地方自治体からの委託で、日々道路の安全を守っている。また、同社は業務のDX化にも着手。スマートフォンに入れたアプリで撮影して、劣化した区画線を自動診断できるAIシステム「ロードビューアー」を自社開発し、業務の効率化を実現。同システムは国内外で販売されている。また、文系出身社員も積極的に活躍できるフィールドがあり、現場の声をもとに業務改善を図る姿勢にやりがいを感じる社員も多いという。育成制度にも力を入れ、未経験者でも土木工事を基礎から理解できるよう丁寧な研修を用意。先輩が相談に乗ってくれるブラザー・シスター制度のほか、業務をカバーし合い有給休暇を取得しやすい環境もある。

社長からのメッセージ

自分がやりたいことは何かを考え、自分に合う企業を探して選択してみましょう。中小企業にも、あなたの希望に合致する会社があるはずです。

宮川社長



このカイシャが
もっと詳しく
わかる
サイトはこちら！



- 設立年 / 1957年6月
- 資本金 / 4,000万円
- 代表取締役社長 / 宮川 訓

- 従業員数 / 51名 (内、女性従業員数10名)
- 事業内容 / 交通安全施設業、道路に関するシステム開発

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー



〒150-0002 東京都渋谷区渋谷1-20-28 TEL:03-3407-1002

http://www.miyagawa-co.com

18 横山産業株式会社

城東地区



POINT

このカイシャの特徴



- 1 安心・安全な建物を作る喜び
- 2 柔軟な対応で子育てと仕事を両立
- 3 宅地建物取引士など資格取得支援

投資用不動産販売など
多角化経営で事業を展開。
資格取得支援など
社員のスキル向上も応援

生コンクリート事業と不動産事業を事業の柱としている横山産業。東京事業所では主に不動産事業を営んでおり、投資用不動産の建設から販売、管理までを一貫して行っている。経営の多角化にも乗り出し、インフラ再生事業など積極的に事業を展開している。また、建物が完成するまでには設計事務所や施工会社、職人など多くの人が関わるが、共に力を合わせ、安心・安全で住む人が喜ぶ物件を作れることが同社で働くやりがいという。さらに、個人の事情に柔軟に対応し、子育てと仕事の両立など、ライフ・ワーク・バランスを実現しやすい点が魅力と社員は話す。宅地建物取引士などの資格取得に関する予備校へ通う費用や受験費なども会社で負担。社員のスキルアップを応援している。

常務からのメッセージ

マニュアル通りではなく、自分の考えで自分の人生を作ってほしいです。不得意なことがあっても一芸に秀でた人が当社で活躍しています。

門田常務



このカイシャが
もっと詳しく
わかる
サイトはこちら！



- 設立年 / 1964年10月
- 資本金 / 1億円
- 代表取締役会長 / 横山 靖之

- 従業員数 / 150名 (内、女性従業員数25名)
- 事業内容 / 生コンクリート事業・不動産事業など

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー



〒121-0807 東京都足立区伊興本町1-12-4 TEL:03-3855-4550

https://yokoyama-group.com



POINT

このカイシャの特徴



- 1 誰もが知る著名建物にも関われる
- 2 入社初日から有休取得が可能
- 3 一人ひとりに合わせた新人研修

「パイプといえば古島」
と呼ばれて100年超。
若手社員も知識を蓄え
社会インフラを支える

パイプなど配管資材の総合商社として歴史を重ねてきた古島。同社の販売する資材は、高層ビル、工場などの建築物におけるガス、電気、水道といった社会インフラに使用され、目に触れないところで活躍している。近年は次の100年を見据え、地熱や風力などの再生可能エネルギーの現場や土木分野にもその販路を拡大する。また、ランドマークとなる著名な高層ビルの建設に関わることが社員のやりがいを高めているという。さらに、働きやすい環境づくりにも注力。新入社員は入社初日から有給休暇が取得でき、子育て中の社員は、子どもが小学校入学まで有給休暇とは別に24日分の特別有給休暇が付与される。新人研修では、知識習得と実践を並行して行いながら、一人ひとりの特性を見て上司や先輩がフォローしていく。

執行役員からのメッセージ

中小企業には社員一人ひとりの成長に合わせた研修など大企業にはない良さがたくさんあります。自分の個性とマッチする企業を探してみましょう。

桃井執行役員



このカイシャが
もっと詳しく
わかる



- 設立年 / 1936年9月
- 資本金 / 2億5,000万円
- 取締役社長 / 北垣 信義

- 従業員数 / 290名 (内、女性従業員数90名)
- 事業内容 / 配管資材総合商社

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー



〒103-0025 東京都中央区日本橋茅場町2-17-7 TEL:03-3668-4333

<https://www.kk-kojima.co.jp>

POINT

このカイシャの特徴



- 1 顧客があんど安堵できる施設を提案
- 2 柔軟に働けるフレックスタイム制
- 3 勉強会で事例を共有して学ぶ

相談者と老人ホームを
マッチング。社員同士
情報を共有して
中立・公正な立場を目指す

老人ホーム紹介事業を通じて、入居希望者と施設のマッチングを年間約3,000件実現しているソナエル。同社が貫くのは、中立・公正な立場での、入居希望者側に寄り添った確かなサービスと情報の提供。超高齢社会において、そのニーズはますます高まっており、相談体制の充実を図っている。様々な困り事を抱えた入居希望者に最適な老人ホームを提案し、安堵されることが社員たちの喜びという。そうした働きがいと、働きやすい環境の両立を目指し、フルフレックスタイム制やテレワーク制度などを導入。急に休む必要があっても、気兼ねなく休める雰囲気づくりを大切にする。育成においては事例の共有に力を入れて、勉強会を開催。資格取得も推奨しており、業務の関連資格を持つ社員には資格手当が支給される。

代表からのメッセージ

老後に備えるインフラになりたいとの思いで「ソナエル」と名付けました。高齢者のあらゆる相談に寄り添うサービスを提供していきます。

笹川代表



このカイシャが
もっと詳しく
わかる
サイトはこちら！



- 設立年 / 2008年9月
- 資本金 / 5,000万円
- 代表取締役 / 笹川 泰宏

- 従業員数 / 96名 (内、女性従業員数38名)
- 事業内容 / 高齢者向け住宅紹介業

このカイシャが
10秒でわかる
ムービー



〒107-0052 東京都港区赤坂3-4-3 赤坂ゲイトウェイビル8階 TEL:03-3585-4246

<https://www.sonaeru.co.jp>

21 社会福祉法人台東つばさ福祉会

城東地区



POINT

このカイシャの特徴



- ① 利用者と一緒に楽しんで支援
- ② 休みやすくプライベートも充実
- ③ 豊富な講座で専門性を高める

幅広い領域で地域密着型障害福祉サービスを提供。専門性を高められる講座と休みやすい環境も魅力

台東つばさ福祉会は、台東区内に12の事業所を構え、障害福祉サービスを展開している。同法人が重視するのが「自己決定」。一方的にサービスを提供するのではなく、様々な年齢の利用者の意思を尊重することで、利用者の自立を目指している。また、台東区と協力した活動ができるのも大きな特徴だという。職員は、自由な発想を持ち利用者と一緒に楽しむことを大切にしている。全ての事業所が「TOKYO働きやすい福祉の職場宣言事業」に登録され、新入職員も希望通りに休みを取得しやすい環境。さらに、男女共に育児休業制度の利用実績があり、ライフステージに合わせた柔軟な働き方を支援している。新人研修後は現場のOJTで仕事を覚えながら、施設内外の講座を受講し専門性を高めていく。

サービス管理責任者からのメッセージ

福祉の分野に進みたいと希望している人には、とにかくたくさんの事業所や幅広い事業形態を見学して自分に合った職場を決めてほしいです。

島村さん



このカイシャがもっと詳しくわかる



- 設立年 / 1994年4月
- 理事長 / 内藤 由美

- 従業員数 / 93名 (内、女性従業員数43名)
- 事業内容 / 福祉サービス (障がい福祉分野)

このカイシャが10秒でわかるムービー



〒111-0036 東京都台東区松が谷2-6-2 TEL:03-3842-2838

<https://taitoutubasafukushi-kai.com>

企業情報

22 桃伎舎株式会社

多摩地区



POINT

このカイシャの特徴



- ① 好きなことに全力投球できる環境
- ② 個性的なリフレッシュ空間を用意
- ③ 前向きな姿勢で未経験者も成長

好きなことだからこそ夢中で打ち込める。技術の進化に貢献するエンジニアカンパニー

自動車や航空機のメーカーなどへの技術者派遣や受託開発を中心に展開する桃伎舎。同社から派遣された技術者は開発や設計などの上流工程に携わっている。派遣先メーカーからの信頼は厚く、若手社員が水素エンジンの開発に携わるなど、最先端のプロジェクトに参加できる機会がある。派遣先の技術者と対等に働き、ものづくりの結果が形になって見えるのもやりがいの一つ。社内にはレーシングシミュレーターを設置した休憩スペースがあり、自動車や技術が好きな社員が集まってコミュニケーションを図っている。キャンプや社員旅行などのイベントも実施。ベテランエンジニアの指導のもと、CAD研修、機械工学研修、3Dモデリング研修等にも参加でき、先輩によるOJTで、未経験者でも安心して仕事に取り組める。

社長からのメッセージ

自動車や先端技術が大好きな仲間が集まって、自由で開放的な雰囲気の中、ワイワイとものづくりを楽しんでいる集団でありたいです。

成川社長



このカイシャがもっと詳しくわかるサイトはこちら！



- 設立年 / 2021年3月
- 資本金 / 2,000万円
- 代表取締役社長 / 成川 秀之

- 従業員数 / 47名 (内、女性従業員数4名)
- 事業内容 / 技術サービス業、労働者派遣業 (正社員技術職専門)

このカイシャが10秒でわかるムービー



〒180-0023 東京都武蔵野市境南町2-4-14 平石ビル3階 TEL:050-3612-8001

<https://togisha.co.jp>

企業情報

23 株式会社福しん

中央・城北地区



ほう
方店長。同社でアルバイトを経験して社員にキャリアアップした



同社こだわりのチャーハン。白米から具材や調味料を加えて炒める



「挑戦意欲のある後輩を応援したいです」(前川店長)



下赤塚北口店。冷凍ギョウザなどの自販機は店頭以外にも設置している

POINT

このカイシャの特徴



- ① IT ツールの導入で業務効率を改善
- ② 店長を目指し、着実に成長
- ③ チームワークで乗り越える喜び

ITを活用し店舗業務を効率化。手作り、安価、速さにこだわり中華料理を提供

ラーメン・中華定食チェーンを運営する福しん。池袋を起点とし、都内を中心に30店舗を展開している。店舗内で中華鍋を振って調理し、安く、速く提供することにこだわる同社では、食材のカットなど下準備はセントラルキッチンで行い、最終調理は店舗内で行っている。ITの活用にも積極的で、多くのお店にセルフオーダー端末と支払機を導入。食材の発注にもAIを導入し自動化することで、業務を効率化。調理と接客に集中でき、かつ、休みやすい店舗運営ができるようになっている。入社後はOJTと本社研修を経て、店長を目指す。その後はエリアマネージャーや営業企画などへとキャリアチェンジしてける。店舗内でチームワークを高め、おいしい料理を提供することで得られる顧客の笑顔が仕事の喜びとなる。

代表からのメッセージ

おいしいものを作り、笑顔で接客することに飲食業の真の楽しさがあります。経験や国籍は関係なく、挑戦すればその魅力を実感してもらえるはずです。

高橋代表



このカイシャがもっと詳しくわかる



企業情報

- 設立年 / 1972年10月
- 資本金 / 5,000万円
- 代表取締役 / 高橋 順

- 従業員数 / 128名 (内、女性従業員数55名)
- 事業内容 / ラーメン・中華定食チェーンの運営

このカイシャが10秒でわかるムービー



〒171-0031 東京都豊島区目白5-31-3 TEL:03-5982-0061

<https://www.fuku-sin.co.jp>

24 株式会社ヘルスケアシステムズ

中央・城北地区

POINT

このカイシャの特徴



- ① 結婚祝い金など若手を手厚く支援
- ② 医療関連の知識を磨きながら成長
- ③ 質の高い医療を支える使命感

病院の経営を支えるプロフェッショナル集団。医療現場の一翼を担う「使命感」がやりがいに

病院に「経営の専門家」を常駐派遣し、病院運営の効率化や安定化を図るという独自の事業を展開するヘルスケアシステムズ。同社が派遣する経営担当の「マネージングディレクター」と、医師が担当する「メディカルディレクター」のツートップ制による、新たな病院運営の体制を確立し、経営効率だけでなく、患者の満足度向上を目指している。社内の福利厚生制度の拡充も進め、結婚で30万円、出産で50万円の祝い金を支給するなど、若者や子育て世代を支援する。幅広い知識と経験が必要な人材を育成するため、OJTを中心に本社研修や数年単位のジョブローテーションを実施しており、新卒1期生が、今年度マネージングディレクターに就いた。医療の現場を経営面で支える「使命感」がやりがいに結び付いている。

代表からのメッセージ

医療・介護は社会的使命があり、やりがいの大きい業界です。近年、社会環境の変化による影響は大きく、様々な課題解決にぜひ若い力を貸してください。

山田代表



このカイシャがもっと詳しくわかるサイトはこちら！



企業情報

- 設立年 / 1996年12月
- 資本金 / 6,710万円
- 代表取締役 / 山田 寿朗

- 従業員数 / 224名 (内、女性従業員数116名)
- 事業内容 / 経営コンサルティング

このカイシャが10秒でわかるムービー



〒101-0054 東京都千代田区神田錦町3-18 寿ビル4F TEL:03-3233-1581

<https://www.healthcare-systems.co.jp>



病院経営を担うことに強い興味を持って入社を決めた新井さん



本社廊下に掲げられた常駐派遣先などの病院の数々



「採用で携わった社員が活躍しているのが何よりの喜び」と斉藤さん



ハーバード・ビジネス・スクールでも同社が経営支援する病院が教材に

製造業

情報通信業

建設業・不動産業

その他

1.リアルなカイヤに訪問してみよう

しごと体験 ワークショップ



しごと体験ワークショップとは？

企業を訪問して、社長・若手社員と交流できる貴重な機会！
同世代の仲間たちと一緒に企業・業界研究に役立つ体験ができます。
将来の仕事を考えるきっかけにしてみませんか？

主なスケジュール

1社訪問

2社訪問

事前学習

- ・企業訪問時の注意事項
- ・訪問企業の事前情報共有など

1社目

- ・しごと体験
- ・社内見学、経営者・社員との交流等

事後学習

- ・体験した感想の共有
- ・個人ワーク、グループワーク

移動

(バス内で昼食)

2社目

- ・しごと体験
- ・社内見学、経営者・社員との交流等

事後学習

- ・体験した感想の共有
- ・個人ワーク、グループワーク

1日に
1社訪問する回と
2社訪問する回の
2パターンあるよ



2社訪問のときは、
貸し切りバスで
行くよ

参加費無料

普段着でOK

友達同士で参加OK



しごと体験



- ・広報体験
- ・製造体験 等
- 参加者の声
「日常生活では馴染みのない、BtoBの仕事を体験することができました」

交流会



- ・経営者、社員との座談会 等
- 参加者の声
「社長や社員の皆さんと話をしてみ、熱い思いを持ってサービスを提供していることが分かりました」

事前学習・事後学習



- ・キャリアアドバイザーがアドバイス
- 参加者の声
「これまで気づけなかった視点を教えてもらい、会社の見方が変わりました」

※回によって実施内容が異なります。

しごと体験ワークショップ参加者募集中! サイトからお申し込みください

<https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp>



2. 展示会で複数企業を訪問しよう

1 日 限 定 開催

TO 東京 KYO カイヤハッケン ツアー



1ツアーの訪問スケジュール (各70分)

(予定)時間	2分	6分	15分	4分	15分	4分	15分	6分	3分
行動	集合 オリエン テーション	移動	1社目 企業 訪問	移動	2社目 企業 訪問	移動	3社目 企業 訪問	移動	まとめ・ アンケート

全体スケジュール

	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00
第1回ツアー	10:00 ▼ 11:10	第2回ツアー 11:45 ▼ 12:55	第3回ツアー 13:35 ▼ 14:45	第4回ツアー 15:20 ▼ 16:30			
就活応援 セミナー		11:10▶11:40 <30分> セミナー① すぐに使える! 会社訪問のコツ	13:00▶13:30 <30分> セミナー② モチベーションの極意 -成功への心理学	14:45▶15:15 <30分> セミナー③ 「好き」を 仕事にする方法			

参加者の声 (2023年アンケートより)

満足度
96%

自分の知らない業種が、
どのような仕事をしているのか
学ぶことができました。

今回見た3社、全ての会社に
独自の強みや魅力がある
ことを知れました。



POINT 産業交流展の出展ブースを見学

東京都が主催する
中小企業の見本市である「産業交流展」の
出展企業ブースを訪問します。

POINT キャリアカウンセラーが同行

キャリアカウンセラー等と
一緒にブースへ訪問。
就活の悩みも相談できます。

POINT 特別セミナーが同時開催

就活に役立つ特別セミナーが同時開催。
ツアーと組み合わせることで
さらに有意義な時間に!

日時 2024年11月21日 (木)
10:00 ▶ 16:30

会場 東京ビッグサイト
会議棟
レセプションホールA

申込 詳しい情報や
申し込みは
サイトから



<https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp/tour/>

東京のスゴイ企業、見つけよう!

TO 東京 KYO カイヤハッケン伝!

<https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp>



掲載社数約800社! 100%都内企業!

「東京カイヤハッケン伝!」ウェブサイトは「中小企業しごと魅力発信プロジェクト」の一環として、東京都内の高い技術力や先進的なビジネスモデルを持つ企業、働きやすい雇用環境整備に取り組む企業などを紹介しています。あなたが働いてみたい東京のカイヤを、パソコンやスマートフォンで気軽にハッケンしてみてください!

パソコンでも

スマートフォンでも



SNSもやっています!



中小企業しごと魅力発信プロジェクト
@tokyo.miryoku



東京カイヤハッケン伝!
@tokyo.miryoku

就職活動に役立つ情報や、掲載企業の紹介などを定期的に発信しています! 皆さんのフォロー・チャンネル登録お待ちしております!



多彩なコンテンツが楽しめます!

カイヤ検索

「人材育成や職場環境整備等で表彰を受けている」「若者等の採用意欲がある」等、働きやすさを重視した企業を紹介。



東京カイヤハッケン伝! 特集

就活に役立つ情報や、カイヤハッケン伝! に登場した中小企業の魅力を様々な視点から紹介。



業界PRチャンネル

「製造業」「情報通信業」「建設業・不動産業」「その他サービス業」の都内中小企業の魅力を、業界・業種別に動画で紹介。



女性活躍

仕事と育児の両立がしやすい仕組みや制度等を持つ中小企業を女性の視点でピックアップ! 「女性の再就職応援交流会」レポートも掲載。



バックナンバー

発行済みの冊子版「東京カイヤハッケン伝! GUIDE」をいつでもどこからでも閲覧可能!



東京カイヤハッケンツアーレポート

日本最大級のトレードショー「産業交流展」のブースを訪問する「東京カイヤハッケンツアー」。過去に開催されたレポートを掲載。



しごと体験ワークショップ 申込受付中!



「しごと体験ワークショップ」を通して 将来の仕事を考えるきっかけにしてみませんか?

キャリアカウンセラー等が同行! しごと体験・若手社員との交流ができる! 企業研究・業界研究に役立つ!



お知らせ ① 「きづく就業体験」のお知らせ

就職活動の第1歩！自分自身の興味や関心に「きづく」就業体験です

都内の魅力的な中小企業で就業体験！テーマに沿った3社で就業体験ができます。自分の中にある潜在的な興味・関心に「きづいて」、就活へGO！



- **参加できる方**：協力大学^{*}に所属する学生。学年不問。（大学院、大学、短期大学、専門学校）
※協力大学とは、本事業の学生への周知等に協力していただいている大学等です。大学名はHPでご確認ください。
※HPに掲載がない学校の方で、参加を希望される方は下記問合せ先までご連絡ください。
- **就業体験受入企業**：都内に本社又は事業所のある従業員300人以下の企業
- **内容**：様々なテーマから1つを選び、テーマに関連した中小企業3社で就業体験をします。
事前・事後研修を含めて、3日間のコースです。
- **実施時期**：2024年6月～2025年3月
- **HP**：<https://tokyoshugyotaiken.metro.tokyo.lg.jp>
- **問合せ先**：東京都学生就業体験支援事業事務局 TEL：03-6775-4713
ご不明な点は、お気軽にお問い合わせください!!

お知らせ ② 公正な採用選考について

採用選考に当たっては、応募者本人の適性や能力を公正に評価することが必要であり、本籍・出身地、家族、生活環境等、応募者本人の責任によらないことや、思想・信条等、日本国憲法で保障されている個人の自由に関することを応募書類や面接等でたずねることは、就職差別につながるおそれがある上、職業安定法第5条の5に抵触する違法行為につながります。

最近、新規大学等卒業予定者に対して「エントリーシート」「コミュニケーションカード」等の名称で、インターネットを利用して応募書類の提出を求める企業が増えています。このような形式の応募書類を含めて、企業は、応募者の適性と能力に関係のない事項（本籍地、家族等）や応募者の自由であるべき事項（思想、信条等）をたずねてはいけません。

採用選考時の応募書類や面接等で、職業安定法第5条の5に抵触するおそれのある情報提供を企業から求められた場合は、最寄りのハローワークに相談しましょう。

- ※大学生の方は、東京新卒応援ハローワーク（TEL：03-5339-8609）に相談してください。
- ※高校生の方は、学校に報告、相談してください。
- 詳しくは、TOKYOはたらくネットをご覧ください。 [URL https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei](https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei)

お知らせ ③ こんなことがあればぜひご相談を



試用期間

試用期間とは、勤務態度・能力・技能等を見て正式採用するかどうかを判断する期間とされています。試用期間を経て、正式採用としないことは通常は「不採用」ではなく「解雇」となり、合理的な理由が必要になります。



残業代不払い

残業代の支払いは労働基準法に定められた義務です。きちんと支払われているか給与明細を確認し、未払いがあるようであれば、自分で退勤時間をメモするなど記録を付けるようにしましょう。



辞めさせてくれない

民法では、期間の定めのない労働契約は、労働者が退職を申し出た日から2週間を経過すると、使用者の承諾がなくても契約は終了するとされています。ただし、トラブル防止のためには、民法の規定を念頭に、就業規則の規定の有無や内容を確認のうえ、労使で話し合うことが大切です。



パワーハラスメント

職場のパワーハラスメントとは、職場において行われる優越的な関係（職務上の地位や人間関係等）を背景とした言動であって、業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの（業務上明らかに必要性のないもの、業務の目的を大きく逸脱したもの等）により、労働者の就業環境が害されるものをいいます。事業主には、労働者からの相談・苦情に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備等が義務づけられています。



年次有給休暇

会社は、労働者（正社員、契約社員、アルバイトなどの雇用形態を問わず）を雇い入れてから6ヶ月間継続勤務し、全労働日の8割以上出勤した者に、有給休暇を付与（週5日又は週30時間以上の勤務で10日分付与）しなければなりません。

電話相談 ※日曜、祝日及び12月29日～1月3日を除く。土曜日については祝日及び12月28日～1月4日を除く。

東京都ろうどう110番	0570-00-6110	月～金：午前9時～午後8時 土：午前9時～午後5時
-------------	--------------	------------------------------

来所相談（予約制）【労働相談情報センター】

事務所	電話番号	担当区域（会社所在地）
飯田橋	03-3265-6110	千代田区、中央区、新宿区、渋谷区、中野区、杉並区、島しょ
大崎	03-3495-6110	港区、品川区、目黒区、大田区、世田谷区
池袋	03-5954-6110	文京区、豊島区、北区、荒川区、板橋区、練馬区
亀戸	03-3637-6110	台東区、墨田区、江東区、足立区、葛飾区、江戸川区
多摩	042-595-8004	多摩エリア全域
青山	03-6803-8941	はたらく女性スクエアHPを参照 https://www.joseisquare.metro.tokyo.lg.jp/

労働相談の利用方法がよくわかるアニメーションもあります
アニメで分かる労働相談～労働相談してみませんか？～



LINEコール（通話機能）による
電話相談も行っています
アカウント名 東京都労働相談情報センター



このほか、若年者向けにパンフレットや動画を通じて、「労働法」の基礎知識の周知を行っています。

こちらの動画もチェックしてください
URL <https://manabu.metro.tokyo.lg.jp/douga>



お知らせ ④ 主な若年者・女性向け就職等支援機関一覧

【東京しごとセンター】

東京しごとセンターヤングコーナー (ハローワーク飯田橋U-35)	電話：03-5211-2851 電話：03-5212-8609
東京しごとセンター多摩	電話：042-526-4510

若年者の就職活動に関して、個別カウンセリングや、セミナー、各種イベントなどを実施しています。また、ヤングコーナーには、『ハローワーク飯田橋U-35』が併設されており、求人情報検索や、職業相談・職業紹介などをご利用いただけます。

【新卒応援ハローワーク】

東京新卒応援ハローワーク	電話：03-5339-8609
八王子新卒応援ハローワーク	電話：042-631-9505

新たに大学・高専・専修学校等を卒業される方、概ね卒業後3年以内の既卒者に特化した専門のハローワークです。職業相談や職業紹介、企業情報の提供のほか、各種セミナー等も開催しています。

【わかものハローワーク】

東京わかものハローワーク	電話：03-3409-0328
新宿わかものハローワーク	電話：03-5909-8609
日暮里わかものハローワーク	電話：03-5850-8609

34歳以下の若年者を対象に、職業相談・紹介、セミナー等を実施しています。

【東京しごとセンター】

女性しごと応援テラス	電話：03-5211-2855
女性しごと応援テラス 多摩	電話：042-529-9001

【マザーズハローワーク】

マザーズハローワーク東京	電話：03-5728-8609
マザーズハローワーク日暮里	電話：03-5850-8611
マザーズハローワーク立川	電話：042-529-7465

※都内7ヶ所のハローワーク（品川、大森、池袋、木場、八王子、町田、府中）にも「マザーズコーナー」を設けています。

仕事と子育ての両立を目指す方の就職支援を行っており、キャリアカウンセリングや職業紹介、セミナー等も開催しています。

女性向け

TO 東京 KYO 中小企業しごと魅力発信プロジェクト カイシャハッケン伝!

できるだけ
たくさんの業界・企業を
見てみよう!

どんな業界や企業があるのか
研究することで
「自分に向いている仕事」や
「やりたい仕事」が見えてきます。

東京カイシャハッケン伝!
ウェブサイトも見てみよう!

東京カイシャハッケン伝!ウェブサイトでは、
各企業のさらに詳しい情報が確認できます。
また、他にも動画、女性特集など
多彩なコンテンツが楽しめます。

詳細は P.35 をご確認ください!

しごと体験
ワークショップ
申込受付中!



「しごと体験ワークショップ」を通して
将来の仕事を考えるきっかけに
してみませんか?

キャリアカウンセラー等が同行!

しごと体験・若手社員との交流ができる!

企業研究・業界研究に役立つ!



東京都

編集・発行／東京都産業労働局 雇用就業部 就業推進課
〒163-8001 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号
TEL 03-5320-4628