

vol.

43

2025.12



東京都

TO

東京

KYO

カイシャアッケン伝！

中小企業しごと魅力発信プロジェクト



カイシャの特徴が
10秒で
わかる
動画も配信中！

就活お役立ち情報

おすすめ中小企業 24社掲載！

特集
記事



須田亜香里さんが
介護士体験
やってみた！
ほか

GUIDE

ハッケンしよう! 中小企業の魅力

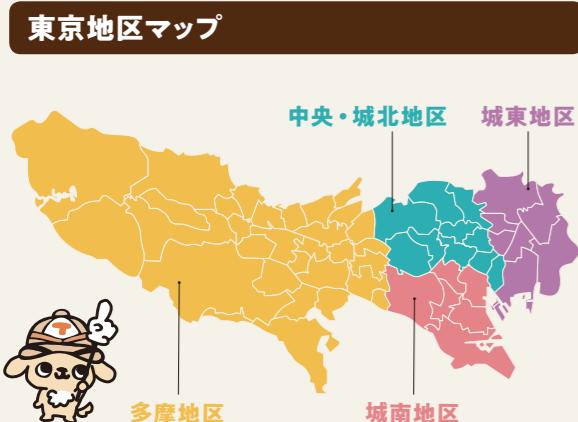


東京都内の中小企業数は約42万社。企業数全体の約99%を占めています。その中には、高い技術力や先進的なビジネスモデルを持つ企業、働きやすい雇用環境整備に積極的に取り組む企業など、特徴ある企業が数多く存在します。地域社会や経済の活性化を担い、成長を支える中小企業。このGUIDEを通して、ぜひ、その魅力をハッケンしてください。

CONTENT

特集1 タレント 須田 亜香里さんが介護士体験やってみた!	3
特集2 教えて先輩! 中小企業で活躍中の女性たちに 女子学生が質問しました。	5
特集3 中小企業の魅力を発信するプロモーション企画の立案に挑戦! 学生アンバサダー会議	7

企業Interview	業種別アイウエオ順
製造業	
株式会社上島製作所 多摩	9
大森クローム工業株式会社 城南	10
三共鍍金株式会社 中央・城北	11
日盛金属工業株式会社 城東	12
堀口エンジニアリング株式会社 城南	13
株式会社ヤマヲ 多摩	14
情報通信業	
三愛電子工業株式会社 城南	15
シオステクノロジー株式会社 中央・城北	16



株式会社ソルコム 城南	17
データライブ株式会社 中央・城北	18
株式会社トータル・インフォメーション・サービス 中央・城北	19
株式会社ニューロマジック 中央・城北	20

海洋技術建設株式会社 城東	21
真栄測量株式会社 城東	22
株式会社シンワ 中央・城北	23
株式会社ニッテク 城東	24
マッサパワーマネジメント株式会社 多摩	25
丸良建設株式会社 城東	26

株式会社こどもの館 城東	27
田中電気株式会社 中央・城北	28
株式会社NovaPromotion 多摩	29
ビーサイドユー株式会社 多摩	30
homie株式会社 城南	31
株式会社明成商会 城南	32

しごと体験ワークショップレポート	33
東京カイシャハッケン伝! ウェブサイトのご案内	35
東京都からのお知らせ	37

※紹介企業は、高い技術力だけでなく、若者や女性の採用意欲があり、社員の教育制度や職場環境整備に取り組み、国や東京都から表彰や認定を受けているなど、「働きやすさ」を重視して選定しています。
(例) 東京都中小企業技能人材育成大賞、東京ライフ・ワーク・バランス認定企業、ユースエール認定企業、えんぱーく認定企業、くるみん認定企業、東京商工会議所「勇気ある経営大賞」、TOKYOパパ育業促進企業 等。

東京 KYO カイシャハッケン伝! ウェブサイトも見てみよう!
東京カイシャハッケン伝! ウェブサイトでは、各企業のさらに詳しい情報が確認できます。また、他にも動画、女性特集など多彩なコンテンツが楽しめます。
<https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp>

詳細はP.35をご確認ください!



本号に掲載されている企業の地域区分

中央・城北地区	7社
三共鍍金株式会社	
シオステクノロジー株式会社	
株式会社シンワ	
田中電気株式会社	
データライブ株式会社	
株式会社トータル・インフォメーション・サービス	
株式会社ニューロマジック	

多摩地区	5社
株式会社上島製作所	
株式会社NovaPromotion	
株式会社ヤマヲ	
マッサパワーマネジメント株式会社	
ビーサイドユー株式会社	

城東地区	6社
海洋技術建設株式会社	
株式会社こどもの館	
真栄測量株式会社	
株式会社ニッテク	
丸良建設株式会社	

城南地区	6社
大森クローム工業株式会社	
三愛電子工業株式会社	
株式会社ソルコム	
homie株式会社	
堀口エンジニアリング株式会社	
株式会社明成商会	



タレント

須田 亜香里さんが 介護士体験やってみた!

訪問先：社会福祉法人大三島育徳会
世田谷区内で高齢者と障害者の福祉事業を行う。休暇取得率の高さや、短時間勤務制度の導入で職員の働きやすさを実現している。

介護技術の指導役
高橋さん

セラピードッグとの 触れ合いの時間

セラピードッグ*とは初めて触れ合いました。ハルくんがスキンシップを心地よさそうにしていて、利用者さんにとって触れ合う時間が癒しになっているのを感じました。

*セラピードッグ：人と触れ合うことで、高齢者などの身体と精神の機能回復を補助する（全ての施設に導入されている訳ではありません）



利用者の 健康管理

タブレット端末を使いリアルタイムで利用者さんの健康状態を共有しているので、情報をしっかりと把握して支援にあたれますし、ご家族も安心だろうなと思いました。



食事介助を 体験する

食事の前に、飲み物で喉を潤したり、刻みメニュー*の説明が必要だったり、私たちには当たり前の食事にも工夫が必要で学ぶことが多いのに驚きました。

*刻みメニュー：噛む力や飲み込む力が弱くなった方向けに、普通食を細かく刻んだもの

ベッドから車いすへ 移乗に挑戦

介助する利用者さんは、一人ひとり身体の状態が異なるので、どう支えるとバランスを崩さないのかなど、工夫が必要でした。改めて介護技術の奥深さを感じました。



体位変換のコツ 力不要で驚き

体位変換は重労働で大変な仕事だと思っていましたが、てこの原理を理解すれば力を必要とせずに介助できるということを知って、目からうろこでした。

やってみての感想

介護士の皆さん、とても温かく目に力がある方が多いのが印象的でした。介護のコツや背景をきちんと教えてくださり、安心して取り組むことができるお仕事だという発見がありました。



東京カイシャハッケン伝！GUIDE

この特集の
POINT

- 福祉業界の職種の一つ、介護士にはいろいろな仕事の役割がある
- 施設利用者の健康管理や様々な介助など、主な仕事内容を紹介！

他にある！ 魅力的な福祉業界の企業

社会福祉法人竹清会
介護士
村上さん（入職1年目）



30号掲載

「正解のない仕事」だからこそ楽しく、探求心が尽きない点が魅力です。先輩職員たちから、様々な介助技術を学び自分のスキルしていくのが楽しめます。

社会福祉法人
手をつなぐ福祉会
生活支援員
河野さん（入職3年目）



42号掲載

就労継続支援B型事業所での作業が終わると、利用者様と共にがんばったことを喜び合います。残業も少なく、プライベートを充実させることのできる職場です。

社会福祉法人
東京老人ホーム
介護士
小野原さん（入職5年目）



33号掲載

多職種が連携し、様々な角度で利用者の生活の質を高めるチームケアが介護職の魅力。当法人では交流イベント等で地域とのつながりも大切にしています。

株式会社ボンズシップ
理学療法士
植田さん（入社9年目）



39号掲載

利用者様のお宅でリハビリテーションを行い、症状が改善されたという言葉をいただくと、安堵と自信につながります。子育て中の社員も活躍できる職場です。

しごと体験ワークショップも 行ってみよう！

しごと体験
ワークショップ



東京カイシャハッケン伝！GUIDE

中小企業で活躍中の 女性たちに

女子学生が質問しました。

教えて
先輩!

この特集の
POINT

- 若手社員の皆さんに学生が
ざっくばらんに質問してみた
- 直接先輩と会えるイベントに参加してみよう!

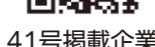
Q. 入社前に専門知識は
どの程度必要ですか?



A. 航空・宇宙関連部品を扱う専
門性が高い当社ですが、入社
前に専門知識は一切必要あり
ません。文理問わず自分から
学ぶ姿勢があれば、誰でも活
躍できる環境だと思います。

入社2年目 水沼さん
多摩冶金株式会社

41号掲載企業



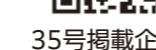
Q. 旅行など
リフレッシュのために
長期休暇を取れますか?



A. 互いにフォローし合える体制
があり、安心して有休を取得
できます。私は季節ごとに遠
出して趣味の写真撮影を楽し
みながら、オンとオフのメリ
ハリをつけています。

入社6年目 薮上さん
株式会社ユニテックス

35号掲載企業



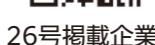
Q. 働いていてどんな時に
達成感を感じますか?



A. 立候補して全社総会の総合
幹事を担当し、通常業務に加
えて総会の準備にも取り組み
ました。終了後のアンケート
で「感動した」との声が寄せ
られ達成感を感じました。

入社4年目 近藤さん
株式会社SAKURUG

26号掲載企業



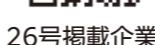
Q. 社会人として働く上で
大切にすべきことはなんですか?



A. 仕事をする上で大切なことは
「コミュニケーション」です。
様々な人と関わる中で「伝える力」
が必要になります。相手の立場に立ち丁寧に想い
を伝えてみてください。

入社3年目 藤山さん
ユーザックシステム株式会社

26号掲載企業



女性活躍の輪

Women in Action

東京都「女性活躍の輪
～Women in Action～」

OSHIEITE!

Q. 女性が働きやすい
ことを実感できるときは
ありますか?

Q. 配属はどう決まるのですか?
研修は充実していますか?

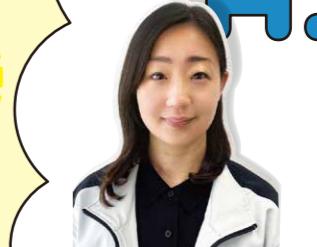


入社1年目 東さん
株式会社ビッグループ



35号掲載企業

A. 女性だけでなく男性の育休取
得率も高く、子育てに対する
理解が得られているところに
働きやすさを感じます。残業
が少なく周囲に様々な相談が
しやすいのも魅力です。



入社2年目 湯浅さん
株式会社REC



39号掲載企業

Q. 社内にロールモデルとなる
上司や女性社員はいますか?

Q. 貴社には様々な制度が
ありますか? 社員からも
制度を提案できますか?



入社3年目 小暮さん
株式会社三洋



42号掲載企業

A. 身近にいる女性の上司や先
輩をロールモデルに営業の
仕事へ生かしています。社
内の女子会では、いろいろ
な悩みについて相談できる
のも安心です。



入社3年目 宮澤さん
株式会社プラグマ



29号掲載企業

CHECK!



若手社員と直接ハナシができる!

参加費無料・普段着でOK・友達同士で参加OK



中小企業の魅力を発信する プロモーション企画の立案に挑戦!

学生アンバサダー会議

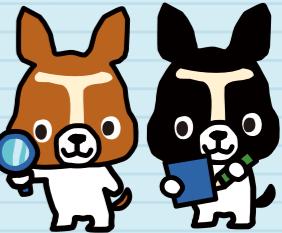
この特集の
POINT

- 中小企業の魅力をPR企画立案を通して考える「学生アンバサダー会議」
- 学生たちが企画したバナー広告で中小企業の特徴をチェック!

2025年8月19日(火)
第1回学生アンバサダー会議

2025年9月16日(火)
第2回学生アンバサダー会議

学生アンバサダー会議について
詳しく知りたい方は



チーム名

クイックインパクト

企画立案を通して分かった中小企業の魅力とは?

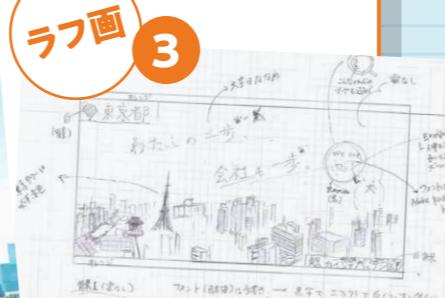
- 自らの成長が会社の成長に直接貢献していると実感できる
- 早いうちから仕事を任されるため、挑戦できる機会が多い
- 大きな仕事を若いうちから経験でき、やりがいを感じやすい
- 人数が少ないので社員同士の距離が近い
- 柔軟な働き方でライフ・ワーク・バランスがとりやすい

コンセプト

中小企業は少数精鋭。一つひとつの経験が若手の成長につながり、やがて会社全体の成長を生み出すと考え、この好循環を中小企業の魅力として表現しました。



完成!



ラフ画

3

4

チーム名

魅力ひろめるん団

企画立案を通して分かった中小企業の魅力とは?

- 自分に合った成長ができる機会と環境が揃っている
- 従業員が安心して働けるよう、福利厚生制度が充実している
- ライフ・ワーク・バランスに沿った企業経営をしている
- 社員の裁量権が大きく、主体性を育むことができる
- 多様な人材が活躍する、風通しの良い会社が多い

コンセプト

中小企業の「小さな会社」ではありますが、大企業ではない「さらなる機会」があり、「主体性」をもって「活躍」できるという魅力を広めることを目指しました。

完成!



3

ラフ画

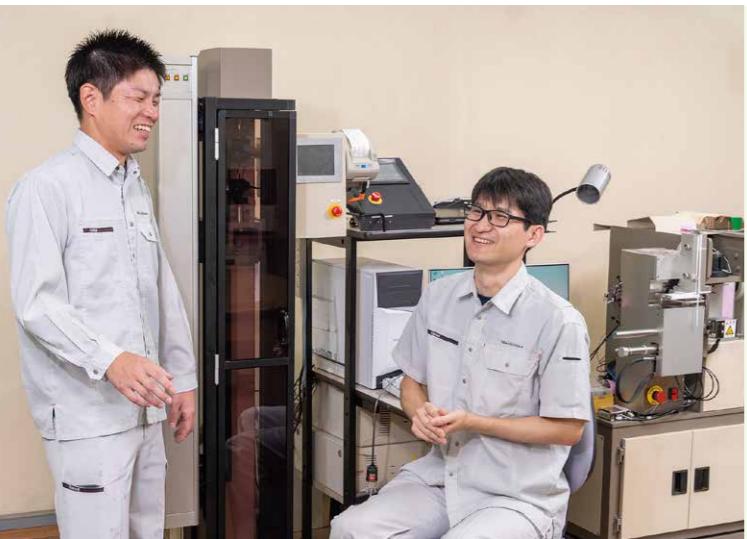
4



様々な業種の人々が活躍して
いるイメージの写真

右上がりの白い矢印で成長
やステップアップを表現

01 株式会社上島製作所



- ① 新たな材料試験機を生み出す喜び
- ② ベテラン社員のもとで成長できる
- ③ 時間単位の有給休暇制度を導入



ゴム材料試験機の製作でメーカーから頼られる存在。 動画制作を通じ社内交流の活性化を図る

上島製作所は、タイヤに使われるゴムなどの材料試験機の設計・開発・製造から販売、アフターメンテナンスまでを手掛けている。同社の製品は国内外の大手タイヤメーカーなどに導入され、試験機で得られた試験結果と、実車試験の結果の相関性が高いことが顧客からの高い評価につながっている。新たな材料試験機を生み出す喜びや、より良い製品づくりを目指し経験を積むことがやりがいとなっているという。入社後は先輩社員について実務研修を受け、勉強会や外部研修などで、機械や材料に関する知識を身に付けていく。また、社員が利用しやすいよう年間40時間分まで時間単位の有給休暇が取得可能。懇親会や若手社員による製品のプロモーション動画製作を通じて、社内交流の活性化が図られている。



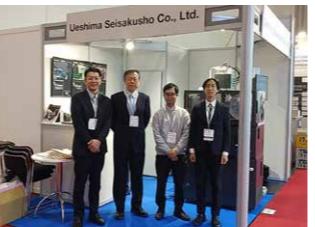
電子顕微鏡で材料の疲労状態を確認する駒村さん（右）



新しい装置の設計に向けて、意見を出し合いより良いものを目指す



試験の実施前に「FPS摩耗試験機」の稼働状態をチェックする岡村さん



国内外の展示会への出展も多く、情報交換や勉強の場にもなっている

企業情報

- 設立年 / 1977年1月
- 資本金 / 9,100万円
- 代表取締役社長 / 江場 淳一
- 従業員数 / 50名（内、女性従業員数7名）
- 事業内容 / 材料試験機の設計開発・製造など

所在地 〒186-0011 東京都国立市谷保6-5-22

TEL 042-577-4511

URL <https://www.ueshima-seisakusho.co.jp>

動画で
10秒
チェック！

社長からの
メッセージ

しっかり準備をして挑戦した結果の失敗は、必ず今後の糧になります。失敗を恐れずにどんどんチャレンジしてください。



江場社長

02 大森クローム工業株式会社



東京カイシャハッケン伝！GUIDE

新しいめっき技術に挑戦できる

新人研修で全員がものづくり体験

男女社員とも育休取得率が100%



クロムめっき加工の技術を磨き続けて70年超。 高い技術力で日本のものづくりを支え続ける

大森クローム工業は1951年の設立以来、鉄の2倍の硬度を付与することができる硬質クロムめっき加工を手掛けてきた。顧客は輸送・鉄道業界から精密機器業界、医療業界など多岐にわたり、同業他社では加工が難しかった案件が持ち込まれることもあるという。顧客と意見を出し合いながら作業を進めたり、毎回のように新しい加工に取り組める点が仕事の魅力。新

人研修では、全員が社内のめっき加工や磨きといった各グループを回り、それぞれの作業を経験する「1week研修」に参加。営業職の社員も、ものづくりの工程を体験し、自社の技術への理解を深める。育児休業制度は、男性社員・女性社員ともに取得率が100%。子どもが小学校6年生になるまで利用できる短時間勤務制度や、フレックスタイム制度を導入している。



硬質クロムめっきで、金型や印刷用のロールなどの加工を手掛ける



「将来は部下の相談に乗れるようなリーダーになりたいです」（出羽さん）



「めっきを磨き上げるという工程の奥深さが魅力です」（鎌田さん）



硬質クロムめっきの専門工場として様々な設備を導入している東京工場

企業情報

- 設立年 / 1951年3月
- 資本金 / 3,000万円
- 代表取締役 / 宮川容子
- 従業員数 / 70名（内、女性従業員数12名）
- 事業内容 / 表面処理事業(硬質クロムめっき)

所在地 〒143-0015 東京都大田区大森西1-1-3

TEL 03-3761-3101

URL <https://www.ohmori-cr.co.jp>

マネージャーからの
メッセージ

ものづくりが好きという人には、やりがいのある仕事です。めっき 자체は古くからある技術ですが、時代に合わせて進化する点も魅力です。



前澤マネージャー

03 三共鍍金株式会社



Webサイトでもっと詳しく!

- 1 高等職業訓練校で実践的に学べる
- 2 風通しが良く意見を言いやすい
- 3 めっき加工で社会に貢献する喜び



人々の生活を支える、めっき加工技術を 高等職業訓練校と現場で身に付け社会に貢献

めっき加工とは、金属や非金属の素材の表面に薄い金属の膜をコーティングする表面処理技術のこと。工業用の精密めっき加工技術で高い評価と信頼を得ている三共鍍金の技術は、製造業の大手企業を中心に多分野の製品に使われている。入社後は先輩社員がマンツーマンで丁寧に指導するほか、東京都鍍金工業組合が運営する高等職業訓練校に1年間通い、実

践的なめっき技術を身に付けていく。誰でも意見を言いやすい風通しの良い職場で、年に1度の社員旅行で社内の交流を深める機会を作っている。残業がなく、有給休暇も取りやすい。中学生に学習の場として、工場見学の機会を提供するなど、社会貢献活動も行っており、多くの社員がめっき加工を通じて人々の生活を支えるという喜びを感じている。



これからの作業スケジュールについて打合せをする安藤さん（左）



現場作業だけでなくデータ入力も重要な業務の一つ



金型の研磨作業。研磨の具合が製品の仕上がりに影響する重要な工程



作業の休憩中には雑談も。気軽に質問や相談もしやすい

企業情報

- 設立年 / 1960年8月
- 資本金 / 2,000万円
- 代表取締役 / 莊宿 充久
- 従業員数 / 27名（内、女性従業員数3名）
- 事業内容 / 金型、機械装置部品への各種めっき施工

所在地 〒174-0065 東京都板橋区若木1-26-8

TEL 03-3937-3888

URL <https://www.sankyo-mekki.com>

動画で
10秒
チェック!

代表からの
メッセージ

めっき加工は日常生活の様々な製品に欠かせない技術です。その奥深さを知り、新たなめっき加工の可能性を広げていきましょう。

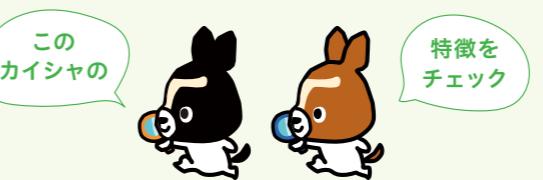


莊宿代表

04 日盛金属工業株式会社



- 1 成果を実感し意見を出し合える
- 2 時間単位有休の活用で公私を充実
- 3 海外研修に参加するチャンスあり



産業用機械に欠かせないグリスニップルを製造。 技術力を育む環境と働きやすさを両立する

産業用機械に欠かすことのできないグリスニップルの専業メーカー、日盛金属工業。自動車、建設機械の可動部がうまく回るように潤滑剤を効率よく注入する上で不可欠な部品で、そのクオリティーが機械の耐久性やメンテナンスサイクルに影響する。同社で働くやりがいは、仕事の中でできることが増え、成果を実感できる瞬間が多いこと。また、社歴に関係なく、ミー

ティングで意見を出し合いながら物事を決めていく。1時間単位の有給休暇を、家庭の事情での時差出勤や早退時に利用する社員が多く、各人の状況に合わせた柔軟な働き方を調整できる。また、昨年より、同社が導入しているアメリカの加工機械メーカーが主催する研修に1週間程度参加する研修プログラムを開始。選抜された若手2人が渡米した。



「操作の癖もある機械ですが、そこが『うまくできなかったときは、試行錯誤することが大切』と話す瀧澤さん



「うまくできなかったときは、試行錯誤することが大切」と話す瀧澤さん



完成したグリスニップル。専用機で4秒に1個生産している



アメリカでの研修プログラム最終日には、ナイアガラの滝の見学も

企業情報

- 設立年 / 1963年10月
- 資本金 / 3,600万円
- 代表取締役 / 寺内 永子
- 従業員数 / 38名（内、女性従業員数10名）
- 事業内容 / グリスニップル切削加工

所在地 〒130-0023 東京都墨田区立川3-6-12

TEL 03-3635-2381

URL <https://www.nissei-kinzoku.co.jp>

動画で
10秒
チェック!

代表からの
メッセージ

自分の価値観に合う仕事なら未経験でも挑戦してほしいです。ものづくりが好きな人であれば、当社で楽しく働けると思います。



寺内代表

05 堀口エンジニアリング株式会社



- ① 常に新たなチャレンジができる
- ② 全新入社員が工場研修を体験
- ③ 独自の休暇制度やDX化を推進



**培ったノウハウで、航空・宇宙関連のものづくりを展開。
独自の休暇制度やDX化で働きやすさを実現**

1947年創業の堀口エンジニアリング。祖業の自動車修理を通じて得た技術力を礎に、現在は航空機や船舶、プラントなどで使用される器材や部品の設計・製造を手掛ける。加えて、各種産業機器のメンテナンス、修理・再生事業は、安定した経営基盤につながっている。一点ものの依頼も多く、毎回新たな課題に挑戦できる点が同社で働くやりがい。新入社員研修では、

技術職以外の社員も成田工場で約1ヶ月の研修に参加して、自社製品や技術に対しての理解を深めていく。また社員の働きやすさを考え、有給休暇とは別に、「ファミリーケア休暇」「ボランティア休暇」といった特別有給休暇を導入。さらに全ての設計図をデータ化するなど積極的にDXを推進しており、業務の効率化も働きやすさにつながっているという。



「つくる、なおす、命を吹き込む」のビジョンのもと、新たな価値を創造



後輩も増え、技術を伝承していく語る吉浦チームリーダー



「1年目から様々なことに挑戦できて楽しいです」と鈴木さん



フリーアドレス制で社員同士の交流が広がる本社の営業オフィス

企業情報

- 設立年 / 1948年5月
- 資本金 / 3,600万円
- 代表取締役社長 / 高梨秀一
- 従業員数 / 129名（内、女性従業員数15名）
- 事業内容 / 航空機地上支援器材の設計・製作他

所在地 〒150-0021 東京都渋谷区恵比寿西2-1-10

TEL 03-3780-1251

URL <https://www.horiguchi-engi.jp>

動画で
10秒
チェック!

社長からの
メッセージ

ものづくりの楽しさを実感できる仕事です。DX推進にも積極的に取り組んでいます。新しいことにチャレンジしたい方と共に働きたいです。



高梨社長

06 株式会社ヤマヲ



- ① 身近なおいしさを作り出す喜び
- ② 女性活躍、デジタル活用を推進
- ③ 外部研修および製造現場を体験



**コンビニエンスストアに並ぶ調理麺等を開発・製造。
女性や外国人が活躍する多文化共生企業**

立川市で乾麺製造の個人商店としてスタートし、2024年に設立70周年を迎えたヤマヲ。首都圏の大手コンビニエンスストア約2,000店舗に向けて調理麺、スナック麺、惣菜などの製品を開発・製造している。食品安全に関する国際規格のFSSC22000をいち早く取得したのが強み。また、工場で働く約8割が外国人従業員ということもあり「多文化共生」を行動理念の一つに

している。社員たちは自分が関わった製品が身近なコンビニに並ぶのを見たり、工夫によりおいしさが増していく過程に喜びや、やりがいを感じるという。女性活躍推進やデジタル活用などの社内プロジェクトによって、働きやすい職場環境を整備。製造現場をしっかりと理解できる新入社員研修や、必要なスキルを身に付けるための資格取得支援に力を入れている。



国際規格に則り、製造現場では常に厳しく食品の品質・安全性をチェック



スタッフとのコミュニケーションを大事にするラジェンドラ係長（右）



山口さんが初めて開発した「明太クリームうどん」は大人気商品になった



同社はサッカーチームがあり、社長は立川市サッカー協会会長でもある

企業情報

- 設立年 / 1954年7月
- 資本金 / 3,000万円
- 代表取締役社長 / 岡部栄一
- 従業員数 / 44名（内、女性従業員数10名）
- 事業内容 / コンビニ向け麺類製造、惣菜製造

所在地 〒190-0003 東京都立川市栄町4-3-3

TEL 042-522-2038

URL <http://www.yamawo.co.jp>

動画で
10秒
チェック!



岡部社長



07 三愛電子工業株式会社



誰もが働きやすい職場環境で、鉄道駅用放送システムや自治体防災無線などの開発から保守までを担う

駅のホームで流れるアナウンスなど、鉄道向け放送システムの開発から製造・設置・保守や、自治体防災無線の設計・施工・保守までを担う三愛電子工業。60年近い歴史を背景に実績を重ね、首都圏の全ての民間鉄道が同社の放送システムを採用しているという。社会インフラを支える仕事に誇りや喜びを抱く社員が多く、同僚や顧客からの感謝の言葉もやりがいにつな

がる。また、社員のライフステージの変化や事情に即して、柔軟に働くことのできる環境があり、有給休暇も取得しやすいのでプライベートも充実させられる。その他、新入社員を支援するメンター制度や上長との1on1面談、さらに選抜された社員が会社からの派遣により専門職大学院へ進学できる制度もあり、次世代リーダーの育成にも力を注いでいる。



「営業事務は担当社員やお客様との密なやり取りが大変」と小林さん



「明るく声を掛け合える職場で、とても働きやすいです」(遠藤さん)



確認が何より大切、と守田さん。営業担当と細かな確認も怠らない



2023年に建て替えられた新社屋。最新設備が整えられている

企業情報

- 設立年 / 1967年6月
- 資本金 / 3,000万円
- 代表取締役社長 / 寺井一郎
- 従業員数 / 42名（内、女性従業員数7名）
- 事業内容 / 情報配信事業、鉄道・公共通信設備ワンストップ事業

所在地 〒140-0002 東京都品川区東品川4-1-16

TEL 03-5715-3531

URL <https://www.san-ai.co.jp>

動画で
10秒
チェック!



社長からのメッセージ



寺井社長

中小企業では社員個々の事情を把握できるため、育児などの事情にも柔軟に対応しています。社員には、長く安心して働いてほしいからです。

08 シオステクノロジー株式会社



- 1 個々のやりがいを追求できる環境
- 2 社内イベントで親睦を深める
- 3 充実した研修や資格取得支援制度



金融業界などの業務システム開発を手掛ける。柔軟な働き方が可能な環境で成長支援も充実

シオステクノロジーは、生損保・銀行・カード決済など金融業界を中心に、業務系システム開発、ERP（企業の生産管理や人事給与管理など各部門の情報を一元管理するシステム）やサーバー構築などを手掛け、設立以来成長を続けている。今後は、要件定義から保守まで担うワンストップサービスの提供を目指す。若手が早いうちからプロジェクトの全体に関われるな

ど、適性や希望に応じた配属で、個々がやりがいを追求できるのが特徴。勤務形態は客先常駐が中心で、テレワークと出社を併用するハイブリッド勤務が多い。有給休暇も取得しやすく、社内イベントで社員同士の親睦を深めている。充実したオンライン研修のほか、資格取得費用を一部会社が負担するなど、社員の成長を多面的にサポートしている。



日頃違う現場で働いているからこそ顔を合わせれば情報交換で話も弾む



リーダーとして、質問にはなるべくすぐに対応していると話す鵜澤さん



「技術とマネジメントの両方のスキルを高めていきたいです」(江崎さん)



会社の方向性を共有するキックオフイベント。終了後は交流会を開催

企業情報

- 設立年 / 2001年7月
- 資本金 / 1,940万円
- 代表取締役 / 李賛東
- 従業員数 / 134名（内、女性従業員数25名）
- 事業内容 / コンピュータソフトウェア開発

所在地 〒103-0023 東京都中央区日本橋本町4-3-1

TEL 03-3527-9267

URL <https://ciostc.com>

動画で
10秒
チェック!



代表からのメッセージ



李代表

適性と希望に応じてやりたいプロジェクトに参加できるようにしており、社員の満足度を上げています。この柔軟性は中 小企業ならではです。

09 株式会社ソルコム



システム開発とインフラ構築の全フェーズに対応し、エンジニアの働きやすさと成長を支える環境

2000年の設立時からシステム開発とインフラ構築の両方を手がけるソルコムの強みは、要件定義や設計、製造、運用、保守など一連の業務に対応できること。社員エンジニアの派遣を中心事業とし、金融、小売、物流、サービスなど多岐にわたる業種の企業を顧客としている。「人がすべて」を経営の基本とする同社は、エンジニアの働きやすさとスキルアップを重視。月に

1度行われる面談では、困り事や要望などをマネージャーが聞き取り、迅速に対応する。新入社員は3ヶ月間の外部研修で基礎を学び、その後はOJTで実務を学ぶ。配属先は20～30代を中心のチームで、仕事や環境に順応しやすいよう配慮がなされている。エンジニアとして経験を重ねて自分の成長を実感できることが、働くやりがいになっている。



「有給休暇も取りやすい環境です」
(伊藤アカウントマネージャー)



同社には誰とでも気軽にコミュニケーションが取れる雰囲気がある



同じチームの女性の先輩とはチャットで何でも相談できると伊藤さん



「団結」と「人の和」を意味する英単語を組み合わせた社名

企業情報

- 設立年 / 2000年10月
- 資本金 / 4,000万円
- 代表取締役 / 清水 達雄
- 従業員数 / 160名（内、女性従業員24名）
- 事業内容 / 情報処理システム開発、運用

所在地 〒105-0023 東京都港区芝浦1-3-3
浜松町ライズスクエア5階
TEL 03-6809-5231
URL <https://www.solcom-net.co.jp>

動画で
10秒
チェック!



代表からのメッセージ



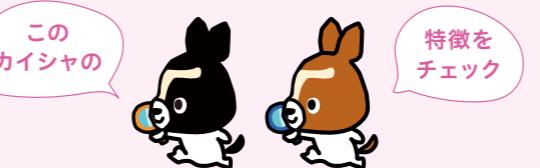
清水代表

入社後しばらくの「分からぬ・できない」は当然。自主性を尊重しつつ、一人前のエンジニアになれるよう、組織として全力でサポートしています。

10 データライブ株式会社



- 1 主体性を重視。若手も裁量を持つ
- 2 手厚いリフレッシュ休暇制度
- 3 市場拡大を見据え育成環境を整備



メーカー保守終了後のIT機器に第三者保守を提供。 市場拡大を見据え研修制度を強化し皆で成長する

メーカーサポートが終了したサーバーなどのIT機器に対し、修理等の保守サービスを提供する「第三者保守」のバイオニア企業、データライブ。約32万点以上の部品在庫と高い技術力を強みに、金融機関や通信キャリアなど、社会インフラを支える企業を顧客に持つ。IT機器の寿命を伸ばすことで、製品製造過程のCO₂排出量を抑制し、持続可能な社会づくりに寄与

している。同社は社員の主体性を重視。若手に裁量ある仕事を託し、業務改善の提案を歓迎する風土などが、社員のやりがいにつながっている。勤続年数に応じて特別有給休暇と旅行券が支給される独自のリフレッシュ休暇制度があり、社員は余暇の充実に役立てている。市場拡大を見据えて研修制度を強化中の同社には、皆で成長できる環境がある。



「お客様の課題を丁寧にヒアリング」
(王さん)



メンバー個々に合った教え方をしているという兒島グループリーダー



開放感あふれるコミュニケーションエリアで社員同士の交流を促進



理念である情報資源の最適化と社会の持続的成長の両立を表すロゴ

企業情報

- 設立年 / 2003年12月
- 資本金 / 6,127万円
- 代表取締役 / 山田 和人
- 従業員数 / 210名（内、女性従業員59名）
- 事業内容 / コンピュータ、ネットワークシステム機器の保守メンテナンス事業

所在地 〒104-0032 東京都中央区八丁堀3-3-5
住友不動産八丁堀ビル8階
TEL 03-5684-5419
URL <https://www.datalive.co.jp>

動画で
10秒
チェック!



代表からのメッセージ



山田代表

今後の市場拡大についていける実力を身に付けるべく、研修制度などを強化中です。私自身も含め、皆で成長していく環境を作っています。

11 株式会社トータル・インフォメーション・サービス



- ① 担当システムが安全運行に寄与
- ② 有休取得率9割超など働きやすい
- ③ 本社で約3ヶ月間の新人研修



鉄道の安全を担う保線の業務システムを開発。
働きやすい環境で未経験者も着実に成長できる

安心・安全な鉄道の運行に欠かせない、線路の保線業務。トータル・インフォメーション・サービスは、保線の検査・措置・記録を支援する業務システムの開発や改修、運用サポートを行い、全国の大手民営鉄道・公営鉄道会社の半数以上と取引がある。同社で働くやりがいは、担当したシステムが形になり現場で働く人々に活用され、安全な運行に寄与できる点。勤務

スタイルは、本社での勤務か在宅勤務で、オフィスに出社する場合はフレックスタイム制が活用できる。在宅の場合は固定時間制となるが、新入社員は入社後1年間は出社が前提となる。また、有給休暇取得率は9割超、育児休業取得率は100%で家庭と仕事の両立がしやすい。入社後は、本社で約3ヶ月間の技術研修に参加し、未経験者もしっかりと成長できる。



「2年目に入って少しずつ在宅勤務を増やしています」(田中さん)



「新しいツールや設備の導入に積極的な会社です」(石渡さん)



チームで動き、顧客の現場へ打合せに行くことも多いという



設立から45年超、鉄道業界に特化したシステム会社として地位を確立

企業情報

- 設立年 / 1979年12月
- 資本金 / 2,500万円
- 代表取締役 / 大井 健一
- 従業員数 / 40名（内、女性従業員数8名）
- 事業内容 / 鉄道会社向け維持管理業務支援システムの開発・運用サポート

所在地 〒102-0083 東京都千代田区麹町3-6-5
麹町GN安田ビル3階
TEL 03-3369-1192
URL <https://www.total-inf.co.jp>

動画で
10秒
チェック!



取締役からのメッセージ

明確にやりたいことがなくとも、感謝の気持ちを持って素直に学んで地道に努力できる人であれば、結果的に成長できると思います。



宮坂取締役

12 株式会社ニューロマジック



- ① ゼロから価値を生み挑戦ができる
- ② テレワーク中心。地方で働く社員も
- ③ エルダー制度で先輩がサポート



テクノロジーとデザインの力で顧客の課題を解決。
チームワークを大切にゼロから価値を生み出す

Webテクノロジーを駆使して顧客のサービスや製品のプロモーションから、組織の課題解決まで幅広く支援するニューロマジック。エンドユーザーの本音や深層心理を分析して、顧客ブランドの価値を高めている。仕事のやりがいは、顧客と共にチームでゼロからプロダクトやサービスを生み出し、新しい挑戦ができる。全社員がテレワークで勤務し、地方在住の社員も含め、全員がオンラインを活用し密なコミュニケーションが取れる。勤務形態はコアタイムのあるフレックスタイム制を導入。さらに育児や介護に関わる社員は、「スーパーflexible」などの利用が可能。エルダー制度があり、新入社員は面談で先輩社員に様々な相談ができる。取りたい資格や外部研修があれば、会社負担で挑戦が可能。



オンラインミーティングや面談で、先輩に質問・相談がしやすい環境



「社員の多様性を尊重し、推進する取組をしています」(阿部さん)



会社の費用負担でアートディレクター養成講座を受講したという本間さん



2024年には東京証券取引所に上場を果たし、さらなる成長を目指す

企業情報

- 設立年 / 1994年9月
- 資本金 / 6,161万7,580円
- 代表取締役社長CEO / 黒井 基晴
- 従業員数 / 97名（内、女性従業員数67名）
- 事業内容 / エクスペリエンスデザイン事業（Webサイトの受託制作等）

所在地 〒104-0045 東京都中央区築地6-16-1
築地616ビル3F
TEL 03-3248-1424
URL <https://www.neuromagic.com>

動画で
10秒
チェック!



取締役からのメッセージ

自分が興味あることを極めてほしいです。また、就活では、その会社の社員がどんな価値観を持っているかに注目してみてください。



永井取締役

13 海洋技術建設株式会社



- 1 自分の担当した工事が形に残る
- 2 クラブ活動など社内交流が盛ん
- 3 現場で学び10年かけて熟練者に



**海洋工事から日本の物流の可能性を広げる仕事。
海の現場で学び10年かけてプロフェッショナルに**

海洋に特化した土木工事を行う海洋技術建設。船が入ってくる港湾や桟橋の建設・改修など、沿岸部でよく目にするクレーン等を使った大掛かりな土木工事を手掛けている。巨大コンテナ船のサイズに合わせた岸壁拡張工事などで、日本の物流の可能性を広げる下支えをしている。自分が工事を担当した建設物が目に見える形で残るのが働くやりがい。毎日の仕事が、

社会貢献につながっていることを実感できるという。繁忙期を避ければ有給休暇が取りやすく、大型連休にして旅行に行く社員も多い。また、社内交流も盛んでフットサルチームなどクラブ活動もある。現場でしか学べないことも多く、若手社員は約10年かけてプロフェッショナルを目指していく。加えて、業務に必要な資格は会社負担で取得ができる。



羽田空港の滑走路外周整備工事など、
公共性の高い仕事を数々手掛けます



同社で海外事業部を立ち上げるのが、
将来の夢だと語る足立次長



「未経験でも何でも聞いて安心して
働ける職場です」と宮澤副主任



「少数精鋭の会社ですが、仲間をも
っと増やしたいです」(井上主任)

企業情報

- 設立年 / 1999年10月
- 資本金 / 5,000万円
- 代表取締役 / 田中 達夫
- 従業員数 / 26名（内、女性従業員数3名）
- 事業内容 / 首都圏の土木工事を請け負う施工会社

所在地 〒134-0084 東京都江戸川区東葛西6-1-17
第6カネ長ビル203
TEL 03-5667-6250
URL <http://www.kaiyou-t.co.jp>

動画で
10秒
チェック!

常務からの
メッセージ

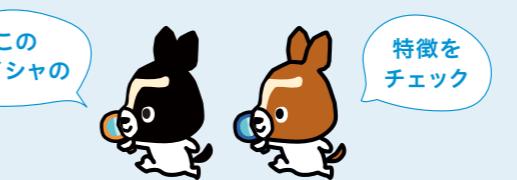
自分から興味を持って動
ける人は成長も早いです。
そんな人には、手掛け
る仕事が社会に貢献してい
ると実感できる毎日を送
ってほしいです。

水岡常務

14 真栄測量株式会社



- 1 先輩の手厚い指導で着実に成長
- 2 入社時から付与される有給休暇
- 3 インフラを支えているという誇り



**高精度な測量技術を先輩の丁寧な指導で身に付ける。
社会インフラを支えているという実感とともに成長**

シールド・トンネル*、高速道路、空港の滑走路、鉄道（リニア）、上下水道などのインフラ工事に必要とされる高精度な測量技術。真栄測量は、最新鋭の測量機器を使いこなす技術力と、測量したデータを読み解く解析力で高精度な測量を実現し、インフラ工事の分野で豊富な施工実績を築いている。入社後は1週間かけてビジネスマナー研修や安全教育を受け、その後

は現場に配属される。先輩社員が丁寧に指導する体制が整つておらず、着実に必要な技術を身に付けることができる。資格取得も奨励しており、測量士、測量士などの資格を取得すると、毎月資格手当が支給される。有給休暇は入社時から10日間付与され、取得もしやすい。仕事を通じて、社会を支えるインフラ工事に携わる誇りを実感することができる。

*シールド・トンネル：筒状の掘削機、シールドマシンで掘削しながら壁面をコンクリートで覆う工法で作られる



「一緒に働く人は皆、互いに助け合う
仲間と考えています」(栗田課長)



先輩に教えてもらった測量データの
見方を確認する手塚さん



出社後、機材を車に積み込み各現場
へと向かうのが通常の勤務の流れ



積極的なコミュニケーションで、ブ
ロジェクト進行を最適化

企業情報

- 設立年 / 1980年7月
- 資本金 / 8,000万円
- 代表取締役社長 / 松林 邦晃
- 従業員数 / 44名（内、女性従業員数3名）
- 事業内容 / 測量業（管理測量、工事測量、変位計測他）

所在地 〒136-0076 東京都江東区南砂2-20-3
TEL 03-3644-5221
URL <http://www.s-sin-ei.co.jp>

動画で
10秒
チェック!

社長からの
メッセージ

測量の面白さを知り、続
けていくことで得られる
手応えや、やりがいを感
じてほしいです。新技術
に合わせた柔軟な発想で
力を発揮してください。

松林社長

15 株式会社シンワ



- 1 社員同士の連携で顧客の評価獲得
- 2 管理職の約4割が30代以下の若手
- 3 新人の希望と適性を見極めて配属



技術力と内製化で都市の再生をリードする。 若手が輝く解体工事のプロフェッショナル集団

ビルや学校、大型商業施設など、都市部を中心に大規模な建物の解体工事を得意とするシンワ。大手ゼネコン5社との直接取引を行っている同社は、高い技術力と内製化によって着実な信頼を獲得してきた。DX化にも取り組み、徹底した品質管理で安心・安全な工事につなげている。社員同士連携しながら工事の進行を支え、顧客からの評価につなげることが大きなやりがい。社員の健康に配慮した社内ジムや、経営陣が手作りカレーを振る舞うカレーパーティーなどユニークなイベントも好評。また、若手への権限委譲が進み、管理職の約4割が30代以下というのも同社の特徴。入社後、約1年間は複数の部署を経験し、本人の希望と適性を見極めて配属先を決定、動画マニュアルでも若手の成長を後押ししている。



ビルが密集した都市部の現場でもスムーズに解体ができる同社の技術力



不備なく書類を作成して顧客に評価されることも多いという川畠主任



年齢や立場を問わず、仲間と一緒に仕事をしたいと話す杉崎係長



受付には保有する重機の写真やミニチュアも飾られている

企業情報

- 設立年 / 2006年3月
- 資本金 / 2,000万円
- 代表取締役 / 稲垣和人
- 従業員数 / 64名(内、女性従業員数15名)
- 事業内容 / 解体工事業

所在地 〒104-0043 東京都中央区湊2-12-11
IXOSビル6階
TEL 03-6262-3727
URL <https://www.sinwa-kaitai.com>

動画で
10秒
チェック!

代表からの
メッセージ

若い社員が早くから多くの仕事に挑戦し、会社全体の動きに関われるようになっています。これができるのは中小企業の良さではないでしょうか。



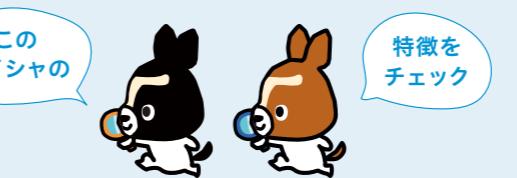
稻垣代表



16 株式会社ニッテク



- 1 直接聞く顧客の感謝と成長の実感
- 2 複数工程を担える力を着実に習得
- 3 育児・仕事の両立を周囲もサポート



空調設備などのメンテナンスや改修工事を担う。 複数の工程に精通した人材へ着実に成長できる

空調設備、衛生設備、電気設備のメンテナンスと改修工事を手掛けるニッテク。鉄道会社の施設や、駅ビルなどの商業施設を中心に安定した受注がある。全ての工程を社員が担当し、設計や見積り、現場管理から施工までをワンストップで対応することで、安定した高品質の成果を上げているという。顧客とともに接し、感謝の言葉をもらう機会が多いことや、業務を通じて成長を実感できることがやりがいにつながっている。入社後は社内外での研修を終え、複数の工程を一人で担えるようになるまで、先輩社員のもとで着実に実務を習得していく。年に1度行われる代表との面談で、社員一人ひとりの評価を丁寧に決定している。男性社員の育児休業の取得実績があり、育児中でも仕事と両立しやすい環境で、有給休暇も取りやすい。



チーム全体がレベルアップするよう働きかけが大事という安藤さん



「社員寮に住む同僚と資格取得の勉強会をすることも」(武田さん)



多種多様な部品の扱い方なども日々の業務の中で学んでいく



社屋外観。毎朝出社してから、それぞれの現場へ車で移動する

企業情報

- 設立年 / 1989年2月
- 資本金 / 3,000万円
- 代表取締役 / 牧之内 裕紀
- 従業員数 / 34名(内、女性従業員数3名)
- 事業内容 / 空調・衛生・電気設備などの総合設備工事業

所在地 〒136-0074 東京都江東区東砂6-6-4
TEL 03-6810-5515
URL <http://nitteku.jp>

動画で
10秒
チェック!

代表からの
メッセージ

技術力を磨いてお客様と対等に向き合うことを大事にしています。安定して生活できる仕事に使える技術を、身に付けることができる環境です。



牧之内代表



17 マッサパワーマネジメント株式会社



- 1 社員を大事に。長所を伸ばす風土
- 2 全社一丸で仕事に取り組む面白さ
- 3 オーダーメイドの新入社員研修



太陽光発電システムの導入支援を通じ脱炭素化に貢献。 社員一人ひとりの強みを磨いて成長を促す

法人向けに太陽光発電や蓄電池システムの導入サポートを行っているマッサパワーマネジメントは、2020年設立のベンチャー企業。工場やビルの屋上にソーラーパネルを設置する自家消費型の太陽光発電システムを主に取り扱い、脱炭素化に貢献している。社員の平均年齢が33歳という若い組織だからこそ、柔軟な発想力や対応力を生かし、再生可能エネルギー

の一層の普及・拡大を目指している。成果を重視するのと同時に、社員一人ひとりを大切に長所を伸ばし成長を促す風土がある。少数精鋭ならではの全社的な一体感があり、チームで大きな仕事に取り組む醍醐味を感じることができる。新入社員の育成は、各人の個性や成長度合いに合わせ、オーダーメイドの研修などでサポートしている。



努力が評価につながりやすいことが
入社した理由という長澤さん



「社員の楽しそうな表情を見られる
のが喜びです」(山下さん)



勤務中の服装は自由。社内の休憩スペースでは社員同士の交流が盛ん



福利厚生の拡充を含め、社内では様々な議論が活発に交わされている

企業情報

- 設立年 / 2020年8月
- 資本金 / 2,000万円
- 代表取締役 / 久保田昌人
- 従業員数 / 14名（内、女性従業員数2名）
- 事業内容 / 太陽光発電設備の設計・施工・メンテナンスなど

所在地 〒182-0024 東京都調布市布田4-20-2
調布NKビル2階
TEL 042-444-1420
URL <https://mpmgmt.co.jp>

動画で
10秒
チェック!

代表からの
メッセージ

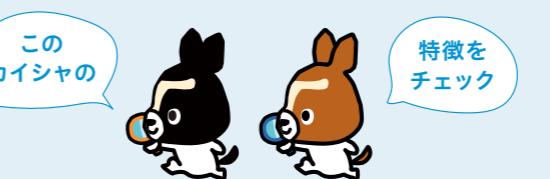
環境保全に关心が高い
人や、周囲を尊重できる
人が載せて活躍中
です。先手を打って挑戦
したことが成功したとき
の達成感はひとしおです。

久保田代表

18 丸良建設株式会社



- 1 知識と経験を深め専門家を目指せる
- 2 健康経営に注力し働きやすい環境
- 3 資格取得支援でプロへの道を応援



強く長寿命なプレストレストコンクリートで 社会インフラを支え続ける健康経営企業

丸良建設は、強靭な「プレストレストコンクリート(PC)」に特化した橋梁工事の専門企業。高度成長期から高速道路などの社会インフラを支え、近年は国の国土強靭化基本計画に基づき、老朽化した橋の補強・メンテナンスにも注力している。専門分野に特化しているだけに、経験を積むごとに知識が深まり、プロフェッショナルとして活躍できることにやりがいを感じる

社員も多い。こうした人材育成の根幹にあるのが健康経営。独自の禁煙報奨金のほか、休日と有給休暇をつなげて休みやすいなどリフレッシュできる環境が整う。入社後は座学と現場で仕事を学び、3~5年で独り立ちを目指す。土木施工管理技士などの資格取得費用は会社が全額負担するなど、未経験から専門家へ成長できる体制が整備されている。



PC作業が得意という工藤さん。各現



「安全パトロールで現場に行く際は下
調べをしっかり行っています」(山崎さん)



災害に強いインフラを維持するため
社員全員が力を尽くしている



空港の滑走路や高速道路の高架橋
など、様々な実績を有する同社

企業情報

- 設立年 / 1969年6月
- 資本金 / 1,000万円
- 代表取締役 / 潤間 将輝
- 従業員数 / 30名（内、女性従業員数2名）
- 事業内容 / 新設橋梁工事・橋梁の修繕・補修工事

所在地 〒124-0023 東京都葛飾区東新小岩5-1-4
第一庄建ビル3階
TEL 03-5654-9560
URL <https://www.maruyosi-kensetu.com>

動画で
10秒
チェック!

代表からの
メッセージ

当社は特殊技術に特化して
います。30人と小規模
な組織ながら、大規模案
件に入社後すぐ直接関わ
るのは大きな魅力だと
思います。

潤間代表

19 株式会社こどもの館



玩具メーカーの要望を形にして約50年。 好きなキャラクターに携われる企画・デザイン会社

大手玩具メーカーが販売する玩具やキャラクター商品などの企画、デザインを手掛けているこどもの館。設立から50年近く培った豊富な実績とノウハウで、顧客からの信頼も厚い。デザインや企画を担当する社員たちは、顧客と意見を交わしながら作り上げた商品が店頭に並ぶことにやりがいを感じている。社員個々のスキルや経験値が重要なため、入社3年をめど

に一人前に成長できるよう、先輩社員が新入社員の指導担当となり、1対1で面倒を見るブラザーシスター制度を導入。また、計画的に作業を進めチーム内で作業を振り分けるなど、残業削減にも取り組む。なるべく早めに退社し、プライベートの時間で発想のもとになるインプットを増やすことが、デザインをする上でもプラスになるという。



デザイン業務だけでなく、商品の撮影を行うこともある



デザインを担当しつつ、チームのまとめ役も担う田中リーダー



「指導担当以外の先輩社員も皆優しいです」と話す三原さん



オリジナルキャラクター「やかたん」は同社ウェブサイトにも登場

企業情報

- 設立年 / 1977年12月
- 資本金 / 2,000万円
- 代表取締役 / 宮川忠雄
- 従業員数 / 73名（内、女性従業員数47名）
- 事業内容 / 玩具、雑貨の企画・デザイン

動画で
10秒
チェック!



所在地 〒111-0043 東京都台東区駒形1-7-11
東武浅草駒形ビル4F
TEL 03-5830-3210
URL <http://www.kodomonoyakata.co.jp>

代表からの
メッセージ

当社ではアニメやゲームが好きで好奇心旺盛、そして相手の気持ちを察すことのできる人が活躍しています。そんな若者と共に歩みたいです。

宮川代表

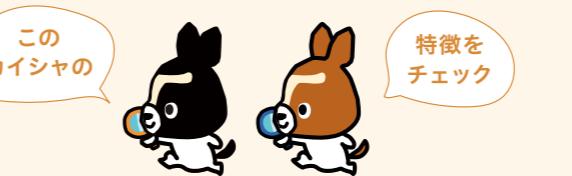
20 田中電気株式会社



- 1 手掛けた商品が店頭に並ぶ喜び
- 2 ブラザーシスター制度で新人を支援
- 3 残業削減でプライベートを豊かに



- 1 自分の提案を形にして組織に貢献
- 2 男女問わず育児中も働きやすい
- 3 資格取得支援が充実。周囲も協力



携帯電話や無線機の提供を中心に12の事業を展開。 社員の提案を積極的に採用し、実現を推進する

携帯電話・無線機などの移動通信機の提供や、ドローンスクールの運営、放送設備の保守点検、防災行政無線の設置をはじめとする防災ネットワークの構築、教育現場へのICT端末の提供など、幅広く12の事業を手掛ける田中電気。現在、売上の約半分を占めるのは、モバイル端末やICT機器を扱う事業領域で、公共インフラ関連の事業は行政のパートナーとして信頼

を得ている。同社では社員の提案を後押しする環境が整っており、自分の提案を形にして組織に貢献できることが、やりがいの一つになっている。また、女性社員の育児休業取得率、復帰率がともに100%となっており、男性社員の取得実績もある。業務に必要な資格は会社の費用負担で取得が可能で、先輩や上司のサポートを受けながら着実にスキルアップできる。



産業医とオンラインミーティング中の安達さん



「自分を頼ってくれるリピーターのお客様もいます」(阿部チーフ)



社内のあちこちで見かける、企業キャラクターの「たにやか」「たにやみ」



放送設備の保守などを行う技術職の拠点、東川口テクニカルセンター

企業情報

- 設立年 / 1953年7月
- 資本金 / 6,000万円
- 代表取締役社長 / 田中 良一
- 従業員数 / 256名（内、女性従業員数80名）
- 事業内容 / 無線、放送設備、携帯ショップ事業など全12事業

動画で
10秒
チェック!



所在地 〒101-0021 東京都千代田区外神田1-16-9
朝風二号館ビル7階
TEL 03-3253-2811
URL <https://www.tanaka-denki.co.jp>

社長からの
メッセージ

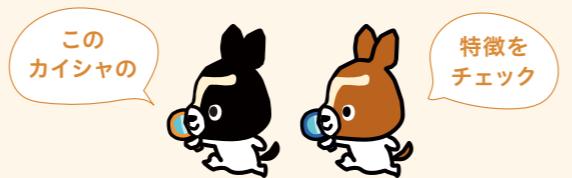
どんなことでも初めて取り組むときは怖いものです。一步踏み出す小さな勇気を出すことで、いろいろな可能性が生まれると思います。

田中社長

21 株式会社NovaPromotion



- ① 自分の力で取引先の売上げが拡大
- ② 独自の営業研修で販売スキルを磨く
- ③ テレワークなど多様な働き方を実現



**小売業を支援するセールスプロモーションを展開。
独自の営業研修で販売のプロフェッショナルへ**

大手携帯キャリアショップや家電量販店など、小売業の販売支援を主に手掛けているNovaPromotion。接客販売のプロフェッショナルである同社の社員が取引先の店舗に入り、実際に販売員として業務を行ったり、取引先の社員に販売指導をしたりすることで、店舗の売上げを拡大させている。同社で働くやりがいは、自ら事業を立ち上げるチャンスがあることや、自

分のアクションが取引先の売上げに直結することだという。新入社員研修では、先輩社員と共に販売の現場に入るOJTと独自に開発した実践重視の営業研修プログラムを受講し、小売販売接客のプロフェッショナルとしての技術を習得していく。また、多様な働き方を尊重しており、職種によって出社とテレワークを柔軟に組み合わせて働くことも可能になっている。



「営業会議は学びがあり、皆と会えるのも楽しいです」(岩本さん)



「部下が相談しやすいよう、こまめに連絡しています」と新井課長代理



面談も頻繁に行い、若手社員を一人にしない体制を整えている



普段別々の現場で働いている社員同士が集まるイベントも定期的に開催

企業情報

- 設立年 / 2023年9月
- 資本金 / 200万円
- 代表取締役社長 / 田崎 皇太
- 従業員数 / 43名 (内、女性従業員数6名)
- 事業内容 / 販売促進事業、SES事業、マーケティング支援事業、町会向け総合支援事業

所在地 〒192-0904 東京都八王子市子安町4-5-14
子安町4丁目ビル4F

TEL 042-673-5432

URL <https://novagroup2019.co.jp>

動画で
10秒
チェック!



社長からの メッセージ



田崎社長

当社には若い人の力を最大限引き出せる環境があります。若さは最大の武器。学生のうちにしっかり勉強して人間としての土台を作ってほしいです。

22 ビーサイドユー株式会社



- ① 研修やOJTで知識・技術を習得
- ② 個性を尊重。服装・髪形が自由
- ③ 利用者を支援しながら共に成長



**支援をつなぐ地域完結型の障害福祉サービス。
個性が尊重される職場で利用者と共に成長する**

地域に密着した障害福祉サービスを展開するビーサイドユー。居宅介護事業を主軸に、放課後等デイサービスやグループホームの運営にも力を入れ、放課後等デイサービス利用者が18歳を超えた後、グループホームへ移行する地域完結型の仕組みを構築している。入社後は1週間の新人研修で障害福祉サービスの基本を学び、その後、全事業所を見学して、支

援の特徴や地域の特性などを把握していく。配属後はOJTで、知識と技術をじっくりと学んでいく。利用者だけでなく働く人の幸せも大切にしている同社では、有給休暇が取得しやすく、社員の個性を尊重して服装も髪形も自由。月1回開催される交流会では情報交換ができる。社員たちは、日々利用者を支えながら共に成長していくことにやりがいを感じている。



利用者の自宅で支援をする石田さん。2人とも笑顔が絶えない



苦手なことに取り組んだときに押すスタンプ。徐々に成功するように



本社のカフェスペース。月1回の交流会も開催され盛り上がる



「利用者の笑顔のために何が必要か常に話し合います」(大島ホーム長・右)

企業情報

- 設立年 / 2009年7月
- 資本金 / 80万円
- 代表取締役 / 藤野 将睦
- 従業員数 / 77名 (内、女性従業員数40名)
- 事業内容 / 障害者介護事業、飲食事業

所在地 〒189-0013 東京都東村山市栄町1-4-23

久米川ステーションヒルズ3F

TEL 042-306-3322

URL <https://besideyou.co.jp>

動画で
10秒
チェック!



代表からの メッセージ



藤野代表

自分のやりたいことを実現するための手法は様々ありますが、福祉を活用してチャレンジしていくことも選択肢の一つだと思います。

23 homie株式会社



- ① 人×テクノロジーの力で業界変革
- ② 特色ある福利厚生制度が整う
- ③ 研修と事例共有の仕組みで成長



不動産営業の一時対応をDXでサポート。 「5つのフリー」等、独自の福利厚生制度で働きやすい

不動産会社への問合せの一次対応をDXで支援するサービス「HOTLEAD」を提供するhomie。不動産を売りたい、買いたい、借りたい顧客からの問合せに、オペレーターが即時対応することで不動産会社の営業担当者の負担を軽減し、効率的な営業活動を支えている。同社のオペレーターは、自らの対応と技術の力で不動産検討を前に進めるアクションを引き出すこ

とにやりがいを感じている。また、5ジャンルの飲食物が無料で提供される「5つのフリー」など、独自の福利厚生制度が充実している。加えて、チームへの貢献を評価し報奨金を支給するMVP制度が社員の成長と意欲を後押し。充実した研修と先輩の丁寧なフォローのもと、実務を身につけ、問合せ対応の成功事例などを共有して全体のレベルアップを図っている。



「お客様の課題解決に常に全力を尽くしたいです」(稻田さん)



対応中も電話の向こうの相手を思い、笑顔を絶やさない今西さん



コミュニケーションスペースは部署の垣根を越えた交流の場



誰もが自分らしさを楽しめる環境をつくることを大切にしている同社

企業情報

- 設立年 / 2019年4月
- 資本金 / 9,000万円
- 代表取締役 / 村上 靖知
- 従業員数 / 113名（内、女性従業員数98名）
- 事業内容 / 不動産Tech事業

所在地 〒150-0044 東京都渋谷区円山町23-2
アレトワーサ渋谷1F、2F
TEL 03-6822-6401
URL <https://homie.co.jp>

動画で
10秒
チェック!

代表からの
メッセージ

技術が進化しても心を動かすのは人。不動産業界のDX支援で「人の想い」を支え、誰かの一步を後押しできる仕事を一緒に楽しみましょう。



村上代表

24 株式会社明成商会



- ① 若手にも大きな裁量権がある仕事
- ② プライベートと仕事を両立できる
- ③ 手厚い制度で社員の成長を後押し



化学品・電子材料・太陽光発電の3事業を主軸に展開。 若手がグローバルにも挑戦できる専門商社

明成商会は、化学品の原材料、電子材料、太陽光発電システム等の3事業を主軸に、海外にもビジネス展開する専門商社。中国、タイ、マレーシア、インド、ベトナムに8つの拠点があり、近年は海外事業に注力。どの部署でも若手に大きな裁量権が与えられ、それが社員たちのやりがいになっている。また、平均残業時間は月5時間程度、時差出勤や時間単位の有給休暇

も柔軟に利用でき、プライベートの充実を図りやすい。社長も同じワンフロアで働く風通しの良い職場で、女性社員の意見交換会から制度改善が検討されるなど、ボトムアップで意見が届きやすい風土がある。入社後の成長段階に応じて利用できるセンター制度や全額会社負担の語学研修、若手の海外拠点派遣研修などで社員の成長を力強く後押ししている。



「ライフステージの変化があっても長く働き続けたいです」(畠主任)



PCの環境整備も担い、部署の垣根を越えたやり取りも多いと話す佐藤さん



日当たりの良い「リチャージルーム」は社員皆の憩いの場となっている



1934年創立。90周年を迎える、100年目を前にさらなる飛躍を目指す

企業情報

- 設立年 / 1947年10月
- 資本金 / 3億200万円
- 代表取締役社長 / 川辺 孝治
- 従業員数 / 105名（内、女性従業員数36名）
- 事業内容 / 化学品、電子材料、太陽光発電システム等の専門商社

所在地 〒105-0004 東京都港区新橋4-21-3
新橋東急ビル12階
TEL 03-6699-7791
URL <https://www.meisei-shokai.co.jp>

動画で
10秒
チェック!

部長からの
メッセージ

任される仕事の幅が広く、自分の可能性を試し、多様な経験を積むことができるのが当社の良さです。視野を広く持つことができます。



鶴松部長

参加費無料

普段着でOK

友達同士で参加OK

しごと体験 ワークショップ レポート

今回は2025年7月2日(水)に開催した「音楽フェスの運営サポート体験」と
2025年8月20日(水)に開催した「サインの配置シミュレーション体験」の様子をレポートします。

Report.1

2025年7月2日(水)開催
訪問先:株式会社オンザウェイ

▶ 音楽フェスの 運営サポート体験

**音楽フェスの運営を円滑にする、
無線機の活用方法を考えました!**

音楽フェスやスポーツ大会などのイベントに無線機のレンタル、リース、販売を行うオンザウェイ。まず、3つのグループに分かれての自己紹介や今日の意気込みを語り合いました。先輩社員による会社紹介の後、社内見学をしてワークがスタート。「スタッフ同士の無線連絡が重要な音楽フェスをさらに円滑に運営するために、新しい機能など必要なものは何か?」について、個人ごとにアイデアを考え、グループ内で共有しグループとしての案をまとめます。サポートに入った先輩社員とも話をしながら、各グループで真剣な話し合いが行われました。その後、グループごとにプランを発表。「位置情報が分かる機能をつけることで、スタッフの位置が把握できる」



先輩社員のアドバイスを聞きながら、様々なアイデアが飛び交う



同社の無線機を手に、使い方や機能を先輩社員に質問する学生たち



音楽フェスの会場図を見ながら無線機が活躍するシーンを確認していく



発表に向けてグループ内の意見を一つにまとめていく



野中代表を囲んでの座談会で、真剣に耳を傾ける学生たち



しごと体験ワークショップとは?

企業を訪問して、社長・若手社員と交流できる貴重な機会!
同世代の仲間たちと一緒に企業・業界研究に役立つ体験ができます。
将来の仕事を考えるきっかけにしてみませんか?

Report.2

2025年8月20日(水)開催
訪問先:株式会社KOYAMA

▶ サインの配置 シミュレーション体験

**ショッピングモールにおける
サインの配置シミュレーションを考えました!**

ショッピングモールの店名表示や、駅の誘導看板、オフィスビルのマップなど、どこに何があるかを示す「サイン」。KOYAMAはこのサインの企画デザイン・製作・施工までを行う会社です。まず、3グループに分かれての自己紹介の後、先輩社員による会社紹介がありました。その後の社内見学では、各種サインや製造に使う3Dプリンタを見て、仕事へのイメージを深めました。ワークでは、「トイレの表示や誘導看板などのサインをどこにどのように配置すれば、来館者にとって分かりやすいか」を各グループで考えながら、ショッピングモールの館内図にサインのマグネットを置き、配置案を作成しました。グループには先輩社員が一人ずつ付き、ワークをサポート

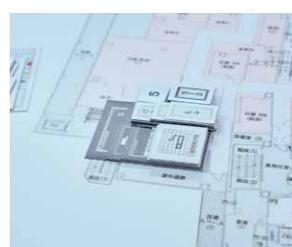


ワークでは、皆で話し合いながらサインの配置を考える

ト。ディスカッションを重ねながら最初に配置した場所を見直したりするグループもありました。ワーク後は各グループがサインの配置案を発表し、「人通りが多いところに重要なサインを置きました」など工夫した点も共有されました。先輩社員からは「皆さんのが体験したように、お客様と打合せして見やすい位置や向きを決めていきます。提案して一緒に決めていく面白さがある仕事です」というコメントをいただきました。参加者からは、「今まであまり意識していなかったサインに興味が湧いた」といった感想が寄せられ、「中小企業にしかできない仕事があると感じた」というコメントもあり、参加者は中小企業に対する理解も深めることができたようです。



担当した案件の写真を見ながら、サインとは何かについて理解を深める



館内図にマグネットで喫煙所のサインを配置



先輩社員による親身なサポートで理解を深めるワークショップ参加者たち



ワーク終了後には各グループからサインの配置案が発表された

しごと体験ワークショップ参加者募集中! サイトからお申し込みください

<https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp/workshop/index.html>



ステキなカイシャ、ここにある!

東京 KYO カイシャハッケン伝!

<https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp>



掲載社数約900社!企業・業界研究に役立つ!

「東京カイシャハッケン伝!」ウェブサイトは、「中小企業しごと魅力発信プロジェクト」の一環として、東京都内の高い技術力や先進的なビジネスモデルを持つ企業、働きやすい雇用環境整備に取り組む企業などを紹介しています。あなたが働いてみたい東京のカイシャを、パソコンやスマートフォンで気軽にハッケンしてみてください!

パソコンでも



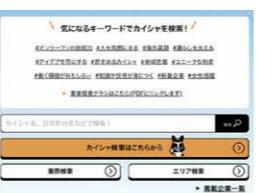
スマートフォンでも



多彩なコンテンツが楽しめます!

カイシャ検索

業界、エリア、気になるキーワードから、カイシャを検索してみよう!TOPページからはハッシュタグ検索もできる!



就活役立ち特集

「就活に役立つ情報」や「働きやすい職場づくり」に積極的に取り組む「中小企業の魅力」をピックアップ!!



業界PRチャンネル

東京で働く先輩たちは、どんな職場で働いているの? ドキュメントタッチのムービーで、業界の魅力を紹介します。



女性活躍

女性が働きやすい制度を持つ中小企業や就活に役立つ情報を女性の視点でピックアップ!「女性の再就職応援交流会」レポートも掲載。



バックナンバー

発行済みの冊子版「東京カイシャハッケン伝! GUIDE」をいつでもどこからでも閲覧可能!



東京カイシャハッケンツアーレポート

日本最大級のトレードショー「産業交流展」のブースを訪問する「東京カイシャハッケンツアーレポート」。過去に開催されたレポートを掲載。



SNSもやっています!



中小企業しごと魅力発信プロジェクト
@tokyo.miryoku



東京カイシャハッケン伝!
@tokyo.miryoku

就職活動に役立つ情報や、掲載企業の紹介などを定期的に発信しています!
皆さんのフォロー・チャンネル登録お待ちしております!



「しごと体験ワークショップ」を通して
将来の仕事を考えるきっかけにしてみませんか?

キャリアカウンセラー等が同行!

しごと体験・若手社員との交流ができる!

企業研究・業界研究に役立つ!





お知らせ 1 「きづく就業体験」のお知らせ

就職活動の第1歩！自分自身の興味や関心に「きづく」就業体験です

都内の魅力的な中小企業で就業体験！テーマに沿った3社で就業体験ができます。自分の中にある潜在的な興味・関心に「きづいて」、就活へGO！

■ 参加できる方：協力大学※に所属する学生。学年不問。（大学院、大学、短期大学、専門学校）

※協力大学とは、本事業の学生への周知等に協力していただいている大学等です。大学名はHPでご確認ください。

※ HPに掲載がない学校の方で、参加を希望される方は下記問合せ先までご連絡ください。

■ 就業体験受入企業：都内に本社又は事業所のある従業員300人以下の企業

■ 内容：様々なテーマから1つを選び、テーマに関連した中小企業3社で就業体験をします。

事前・事後研修を含めて、3日間のコースです。

■ 実施時期：2025年6月～2026年3月

■ HP：<https://tokyoshugyotaiken.metro.tokyo.lg.jp>

■ 問合せ先：東京都学生就業体験支援事業事務局 TEL：03-6775-4713

ご不明な点は、お気軽にお問い合わせください！！



お知らせ 2 公正な採用選考について

採用選考に当たっては、応募者本人の適性や能力を公正に評価することが必要です。本籍・出身地、家族、生活環境等、応募者本人の責任によらないことや、思想・信条等、日本国憲法で保障されている個人の自由に関するなどを応募書類や面接等でたずねることは、就職差別につながるおそれがある上、職業安定法第5条の5に抵触する違法行為につながります。

最近は、新規大学等卒業予定者に対して「エントリーシート」「コミュニケーションカード」等の名称で、インターネットを利用して応募書類の提出を求める企業が増えています。このような形式の応募書類を含めて、企業は、応募者の適性と能力に係わらない事項（本籍地、家族等）や応募者の自由であるべき事項（思想、信条等）をたずねてはいけません。

採用選考時の応募書類や面接等で、企業から職業安定法第5条の5に抵触するおそれのある情報提供を求められた場合は、最寄りのハローワークに相談しましょう。

※大学生の方は、東京新卒応援ハローワーク（TEL：03-5339-8609）に相談してください。

※高校生の方は、学校に報告、相談してください。

詳しくは、TOKYOはたらくなびをご覧ください。URL <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei>

お知らせ 3 こんなことがあればぜひご相談を

試用期間

試用期間とは、勤務態度・能力・技能等を見て正式採用するかどうかを判断する期間とされています。試用期間を経て、正式採用としないことは通常は「不採用」ではなく「解雇」となり、合理的な理由が必要になります。

残業代不払い

残業代の支払いは労働基準法に定められた義務です。きちんと支払われているか給与明細を確認し、未払いがあるようであれば、自分で退勤時間をメモするなど記録を付けるようにしましょう。

辞めさせてくれない

民法では、期間の定めのない労働契約は、労働者が退職を申し出た日から2週間を経過すると、使用者の承諾がなくても契約は終了するとされています。ただし、トラブル防止のためには、民法の規定を念頭に、就業規則の規定の有無や内容を確認のうえ、労使で話し合うことが大切です。

パワーハラスメント

職場のパワーハラスメントとは、職場において行われる優越的な関係（職務上の地位や人間関係等）を背景とした言動であって、業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの（業務上明らかに必要性のないもの、業務の目的を大きく逸脱したもの等）により、労働者の就業環境が害されるものをいいます。事業主には、労働者からの相談・苦情に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備等が義務づけられています。

年次有給休暇

会社は、労働者（正社員、契約社員、アルバイトなどの雇用形態を問わず）を雇い入れてから6ヶ月間継続勤務し、全労働日の8割以上出勤した者に、有給休暇を付与（週5日又は週30時間以上の勤務で10日分付与）しなければなりません。

電話相談

※日曜、祝日及び12月29日～1月3日を除く。土曜日については祝日及び12月28日～1月4日を除く。

東京都ろうどう110番

0570-00-6110

月～金：午前9時～午後8時
土：午前9時～午後5時

来所相談（予約制）【労働相談情報センター】

事務所	電話番号	担当区域（会社所在地）
飯田橋	03-3265-6110	千代田区、中央区、新宿区、渋谷区、中野区、杉並区、島しょ
大崎	03-3495-6110	港区、品川区、目黒区、大田区、世田谷区
池袋	03-5954-6110	文京区、豊島区、北区、荒川区、板橋区、練馬区
亀戸	03-3637-6110	台東区、墨田区、江東区、足立区、葛飾区、江戸川区
多摩	042-595-8004	多摩エリア全域
青山	03-6803-8941	はたらく女性スクエアHPを参照 https://www.joseisquare.metro.tokyo.lg.jp/

労働相談の利用方法がよくわかるアニメーションもあります

アニメで分かる労働相談
～労働相談してみませんか？～



LINEコール（通話機能）による
電話相談も行っています

アカウント名 東京都労働相談情報センター



こちらの動画もチェックしてください



URL <https://manabu.metro.tokyo.lg.jp/douga>

お知らせ 4 主な若年者・女性向け就職等支援機関一覧

【東京しごとセンター】

東京しごとセンターヤングコーナー	電話：03-5211-2851
ハローワーク飯田橋U-35	電話：03-5212-8609
東京しごとセンター多摩	電話：042-526-4510

若年者の就職活動に関して、個別カウンセリングや、セミナー、各種イベントなどを実施しています。また、ヤングコーナーには、「ハローワーク飯田橋U-35」が併設されており、求人情報検索や、職業相談・職業紹介などをご利用いただけます。

【新卒応援ハローワーク】

東京新卒応援ハローワーク	電話：03-5339-8609
八王子新卒応援ハローワーク	電話：042-631-9505

新たに大学・高専・専修学校等を卒業される方、概ね卒業後3年以内の既卒者に特化した専門のハローワークです。職業相談や職業紹介、企業情報の提供のほか、各種セミナー等も開催しています。

【わかものハローワーク】

東京わかものハローワーク	電話：03-3409-0328
新宿わかものハローワーク	電話：03-5909-8609
日暮里わかものハローワーク	電話：03-5850-8609

34歳以下の若年者を対象に、職業相談・紹介、セミナー等を実施しています。

【東京しごとセンター】

女性しごと応援テラス	電話：03-5211-2855
女性しごと応援テラス 多摩	電話：042-529-9001

【マザーズハローワーク】

マザーズハローワーク東京	電話：03-5728-8609
マザーズハローワーク日暮里	電話：03-5850-8611
マザーズハローワーク立川	電話：042-529-7465

※都内7ヶ所のハローワーク（品川、大森、池袋、木場、八王子、町田、府中）にも「マザーズコーナー」を設けています。

仕事と子育ての両立を目指す方の就職支援を行っており、キャリアカウンセリングや職業紹介、セミナー等も開催しています。

東京 KYO

中小企業しごと魅力発信プロジェクト
カイシャハッケン伝!

できるだけ
たくさんの業界・企業を
見てみよう!

どんな業界や企業があるのか
研究することで
「自分に向いている仕事」や
「やりたい仕事」が見えてきます。

東京カイシャハッケン伝!
ウェブサイトも見てみよう!

東京カイシャハッケン伝! ウェブサイトでは、
各企業のさらに詳しい情報が確認できます。
また、他にも動画、女性特集など
多彩なコンテンツが楽しめます。

詳細は P.35 をご確認ください!



「しごと体験ワークショップ」を通して
将来の仕事を考えるきっかけに
してみませんか?

キャリアカウンセラー等が同行!

しごと体験・若手社員との交流ができる!

企業研究・業界研究に役立つ!



東京都

編集・発行／東京都産業労働局 雇用就業部 就業推進課
〒163-8001 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号
TEL 03-5320-4628