

TO 東京 KYO

カイシャハッケン伝!

中小企業しごと魅力発信プロジェクト

おすすめ中小企業17社掲載!

ハッケン
しよう!
中小企業の
魅力

特集

採用担当者がホンネで語る!

ガクチ力だけではないんです。
実は〇〇も見ています!

しごと体験
ワークショップ



参加者募集中!

ハッケンしよう! 中小企業の魅力



東京都内の中小企業数は約42万社。企業数全体の約99%を占めています。
 その中には、高い技術力や先進的なビジネスモデルを持つ企業、働きやすい雇用環境整備に積極的に取り組む企業など、特徴ある企業が数多く存在します。
 地域社会や経済の活性化を担い、成長を支える中小企業。このGUIDEを通して、ぜひ、その魅力をハッケンしてください。

CONTENT

特集1	採用担当者がホンネで語る! ガクチカだけではないんです。実は〇〇も見ています!	3
特集2	聞きます! 女子学生就活悩み相談	5
特集3	ABWで変わる働き方: 場所も時間も“選べる”時代へ	7

企業Interview

業種別アイウエオ順

製造業	旭工業株式会社 城東	9
	三鎮工業株式会社 多摩	10
	株式会社ムラオ 中央・城北	11



株式会社AEVIC 城南	12
株式会社アルス・ウェア 中央・城北	13
株式会社イーエフアイ 城南	14
イサナドットネット株式会社 城南	15
株式会社ウェブ・システム 城南	16
株式会社Bocek 城南	17



千代田建設興業株式会社 城東	18
巴山建設株式会社 多摩	19
株式会社婦木建築設備事務所 城南	20
丸山機工株式会社 城東	21
株式会社最上建工 多摩	22



NT販売株式会社 城南	23
日本ウイントン株式会社 城南	24
堀江車輛電装株式会社 中央・城北	25

しごと体験ワークショップのご案内	26
東京カイヤハッケン伝! ウェブサイトのご案内	27
東京都からのお知らせ	29

※紹介企業は、高い技術力だけでなく、若者や女性の採用意欲があり、社員の教育制度や職場環境整備に取り組み、国や東京都から表彰や認定を受けているなど、「働きやすさ」を重視して選定しています。
 (例) 東京都中小企業技能人材育成大賞、東京ライフ・ワーク・バランス認定企業、ユースエール認定企業、えるぼし認定企業、くるみん認定企業、東京商工会議所「勇気ある経営大賞」、TOKYOパパ育業促進企業 等。

TO 東京 KYO カイヤハッケン伝! ウェブサイトも見てみよう!

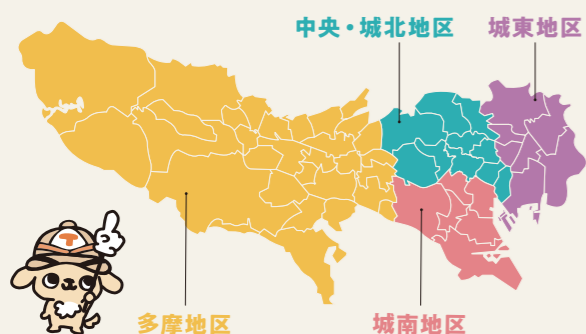
東京カイヤハッケン伝! ウェブサイトでは、各企業のさらに詳しい情報が確認できます。また、他にも動画、女性特集など多彩なコンテンツが楽しめます。

<https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp>

詳細はP.27をご確認ください!



東京地区マップ



中央・城北地区

千代田区・中央区・新宿区・文京区・中野区・杉並区・豊島区・北区・板橋区・練馬区

城南地区

港区・品川区・目黒区・大田区・世田谷区・渋谷区

城東地区

台東区・墨田区・江東区・荒川区・足立区・葛飾区・江戸川区

多摩地区

八王子市・立川市・武蔵野市・三鷹市・府中市・昭島市・調布市・町田市・小金井市・日野市・国分寺市・国立市・狛江市・東大和市・武蔵村山市・多摩市・稲城市・小平市・東村山市・西東京市・清瀬市・東久留米市・青梅市・福生市・羽村市・あきる野市・瑞穂町・日の出町・檜原村・奥多摩町

本号に掲載されている企業の地域区分

中央・城北地区

株式会社アルス・ウェア
堀江車輛電装株式会社
株式会社ムラオ

3社

城東地区

旭工業株式会社
千代田建設興業株式会社
丸山機工株式会社

3社

多摩地区

三鎮工業株式会社
巴山建設株式会社
株式会社最上建工

3社

城南地区

株式会社AEVIC
株式会社イーエフアイ
イサナドットネット株式会社
株式会社ウェブ・システム

NT販売株式会社
日本ウイントン株式会社
株式会社婦木建築設備事務所
株式会社Bocek

8社

採用担当者がホンネで語る!

ガクチカ だけではないんです。 実は〇〇も見ています!



この特集の
POINT

- 就活で、企業は学生の何を見ているんだろう?
- 中小企業ならではの視点をリサーチしてみよう!



重視するのは好きなことを 掘り下げられる人かどうか

「この会社でやってみたいこと」を自分の言葉で語れるかを大切にしています。選考過程で見るのは資格や経歴だけでなく、研究テーマ、アルバイト経験など、その人がどんなことに熱中してきたのか。「好きなことを掘り下げられる人かどうか」を重視しています。得意なことを探すというより、好きなことを深める感覚で、ぜひ自分らしい就職活動してほしいと思います。



製造業

株式会社東あら本舗
代表取締役社長
小林さん

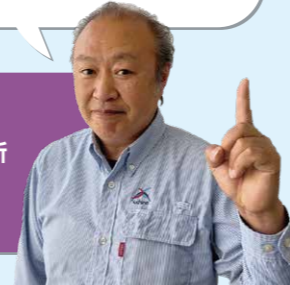


企業紹介は
コチラ!
38号掲載



無理に話を盛らず 自身の経験を志望動機につなげて

製造業の当社では、バイク等の機械に触れたエピソードや、ものづくりが好きだったり関わったりした経験を聞けると自然と評価が高まります。面接では上手に伝える必要はなく、素直に自分のことを話して、質問への受け答えがしっかりできれば大丈夫。いろいろと話を聞くこともありますが、話を盛ることなく、これまでの経験やあなたの考えを、自然に志望動機につなげてください。



製造業

株式会社内野製作所
工場長
高井さん



企業紹介は
コチラ!
42号掲載



自分の言葉で話すことが大事。 事前準備で取り組む姿勢を評価

印象に残るのは、質問に対して自分の言葉で答えられる人。当社では、面接の際に5分間のプレゼンをしてもらうことを事前に伝えています。パワーポイント等の資料を用意してくる人は、しっかり取り組む姿勢があるということから自然と評価が高くなります。自己分析に悩んでいるなら、学校のキャリアセンターや公的機関などを利用し、専門家のアドバイスを活用するのがおすすめです。



製造業

大東印刷工業株式会社
営業企画部部长
中島さん



企業紹介は
コチラ!
44号掲載



形式的なガクチカより 研究など学業での取組を重視

ガクチカが形式的になってしまうと、個性や考えが見えづらくなるように感じます。当社では、研究やゼミの話、これから取り組もうとする卒業研究・論文などの構想を重視し、一番は学校での取組、それを補完するのがガクチカだと捉えています。些細(ささい)なことでも、基本的なことに着実に取り組める人材を企業は求めています。ガクチカを無理やりつくる必要はありません。



情報通信業

株式会社
ティアーズコンピュータ
代表取締役 寺内さん



企業紹介は
コチラ!
44号掲載



経験から見る協調性。 挑戦や学びへの姿勢も評価

主体性を持ち積極的に物事に向き合い、学ぶ姿勢を持ち続けることができる方と一緒に働きたいと考えています。選考ではアルバイトやボランティア、プロジェクト等の参加経験から、協調性や論理的思考力があるかを確認しています。また、資格検定へ挑戦した経験も重視しています。まずは情報収集をして何が必要かを見つけ、強みをつくるためのチャレンジしてほしいです。



その他

株式会社オヤマダ
事業推進室副室長
松井さん



企業紹介は
コチラ!
42号掲載



特別な経験でなくていい。 学びを今に生かしているかが大事

選考では人柄や仕事への姿勢を重視しています。大切なのは特別な経験ではなく、どう考え、行動して学び、それが今どう生きているか。自分では当たり前すぎて強みだと認識していなくても、ありがとうと言われたこと、人と違って意外だと言われたこと、スポーツなどでも今まで続けられたこと、その全てが自分の強みになります。自信を持って面接で伝えてほしいと思います。



情報通信業

株式会社ジャステック
参与
石神さん



企業紹介は
コチラ!
38号掲載



まずは封筒の扱いから。 気遣いや心配りができているか確認

履歴書を見る前に、まず封筒の扱いに目がいきます。書類がクリアファイルに入っているか、宛名が丁寧に書かれているか、封の仕方や糊付けがきちんとしているか。相手に届けるものに対して、どれだけ気遣いや心配りができる方を想像します。面接で「どこでもいい」ではなく「この会社がいい」という気持ちが伝わってくると、とても嬉しいですし、一緒に働きたいと感じます。



その他

桃伎舎株式会社
取締役人事統括
佐藤さん



企業紹介は
コチラ!
38号掲載



模範解答ではなく 本音や失敗談を聞きたい

面接や面談は「テスト」ではなく、お互いの「マッチング」の場です。誰でも話せる模範解答ではなく、成功体験はもちろん失敗談も飾らずに話してほしいです。重視しているのは「人間同士の信頼関係を築けるかどうか。一緒に働きたいと思う人は「信頼」と「親しみ」を兼ね備えています。スキル面だけでなく、人柄とのバランスが取れていると好印象です。



その他

ホリアキ株式会社
管理本部総務部課長
高野さん



企業紹介は
コチラ!
39号掲載

聞きます！ 女子学生 就活悩み相談



女性活躍の輪
Women in Action
東京都「女性活躍の輪
～Women in Action～」

この特集の POINT

- 就活を通じて、将来を考え始める女子学生も多い
- ベテランの先輩女性たちからヒントをもらおう！

飾らず「あなたらしい」ESを目指して 今の自分を素直に書こう

コーダ電子株式会社 代表取締役 土屋さん

ESとは企業が期待することを書くものではなく、自身の性格や興味、できること・やりたいことを伝えるものです。「これならできる、やりたい」を軸に素直に書いてみてください。そのESを友人に読んでもらい「あなたらしい」と言ってもらえたら、それが正解です！



企業紹介は
コチラ！
40号掲載

第三者視点のアドバイスから 考えていなかった職種と出会うことも

大森クローム工業株式会社 企画管理部マネージャー 前澤さん

医薬品や化粧品関連等の研究開発職などは、薬学部で学んだことを生かせる仕事だと思います。キャリアセンターや先輩の就職先等、第三者からアドバイスや情報をもらうようにして、可能性を狭めないことが大切です。ご自身の納得感を大切にしながら決定してください。



企業紹介は
コチラ！
43号掲載

自分が何を一番大切にしたいのか。 優先順位を整理してみましょう

社会福祉法人大三島育徳会 副理事長 田中さん

地方転動を避けたいなら、地方拠点を持たない企業を選ぶのが確実です。その中で若手中心の中小企業なら、実力次第で早期のキャリアアップも見込めるかもしれません。まずは何を一番大切にしたいか整理しましょう。ご自身に合った道が見つかることを願っています。



企業紹介は
コチラ！
39号掲載

心理・キャリアカウンセラーからのアドバイス



6人の質問から、読者に共有したい3点をピックアップします。**A 情報があふれすぎ (P.5)**:過去の経験を深掘りして、ご自身も気付いていない強みを探してみてください。**B 収入と転勤 (P.5)**:どの会社に入るかではなく、どんな人生を送りたいかを軸に考えてみましょう。**C 周囲を頼る力 (P.6)**:リーダーは必ずしも強気で完璧である必要はなく、共感力や傾聴力を生かすことも必要です。皆さん、リラックスして就活頑張ってくださいね！

水城 りんさん：対話を通じて強みを引き出すことを強みとし、大学キャリア授業や新入社員研修を担当。

しっかり体を休めるのが大切。 休暇等制度の運用状況も情報収集を

シオステクノロジー株式会社 開発本部 第一事業部 システムソリューション一部リーダー 鶴澤さん

人と関わる仕事はやりがい大きい反面、気付かずに無理をしてしまうこともあるかもしれません。休むときは休み、めりはりをつけて働くことが大切。就職活動では休暇等の制度の有無だけでなく、社員の話などから実際に使いやすい環境かどうか情報収集しましょう。



企業紹介は
コチラ！
43号掲載

「スーパーマン」になることを目指さず 周囲を頼ることも大切と考えて

株式会社クロスリンク 代表取締役 矢野さん

仕事において自分が「スーパーマン」になることを目指す必要はありません。分からないことは分からないと伝え、早い段階で素直に周囲を頼ることが大切です。「教えてください」「力を貸してください」と素直に言える軽やかさを身に付けて、一歩ずつ進んでいきましょう。



企業紹介は
コチラ！
40号掲載

「こうあるべき」ではなく 自分らしいリーダーを目指して

ライジングサンコーポレーション株式会社 代表取締役 坂本さん

強さと柔らかさのバランスに悩むことはありませんが、リーダーとして時には厳しいことを伝えるのも役割の一つだと考えています。周囲との関係づくりでは、自分がオープンでいる、仕事に真剣に向き合う姿勢を見せる、相手を考えて関わるという点を大切にしています。



企業紹介は
コチラ！
44号掲載

人と関わる仕事に魅力を感じる一方で、入社後に仕事とプライベートをどう両立できるか悩んでいます。長く健やかに働くために、どのような働き方が可能なのでしょうか。

大学3年生 小柴さん

リーダーとして責任ある決断を積み重ねる中で、周囲の期待と自分の能力との間でどうバランスを取ってきましたか。周囲を頼る力を身に付けるための秘訣も知りたいです。

大学4年生 鈴木さん

リーダーとして組織を率いる中で、強く伝える場面と柔らかい雰囲気求められる場面のバランスに悩んだことはありますか。また、周囲との関係をどう築いていますか。

大学4年生 佐藤さん

女性経営者や
女性の先輩と話せる！

女性が活躍している
企業を訪問できる！

イベントのご案内

Tokyo キャリアデザイン◇カフェ ～私らしい働き方を見つける旅～

「女性活躍応援交流会」は2026年8月より実施予定！

詳細が
決まり次第
HPに掲載
します



ABWで変わる働き方： 場所も時間も“選べる”時代へ

この特集の
POINT

- 適した場所や時間を自ら選んで生産性を高める働き方
- 柔軟な働き方ができる中小企業をチェック!

テレワークと時差Bizの導入で公私ともに充実 エス・エー・エス株式会社

【テレワーク】【時差 Biz の導入】【社内公募制度】その他

テレワーク制度の導入により通勤時間が削減され、退勤後に趣味の時間を確保したり、資格取得に向けた勉強の時間に充てたりするなど、社員のライフ・ワーク・バランスにおける充実感向上を実現しました。また、時差Biz（時差出勤）の導入により混雑する時間帯を避けた通勤や子どもの保育園の送り迎えがしやすくなり、より柔軟に働ける環境づくりにつながっています。オフィスではフリーアドレスを導入し、普段の業務では接点の少ない方とも情報交換や相談がしやすくなりました。

東京ライフ・ワーク・バランス認定企業等を取得



様々な企業を支える勤怠システムを自社開発



企業紹介は
コチラ!
39号掲載

美容院や映画鑑賞など気分転換のための費用半額を補助する「リフレッシュ制度」など、多様な福利厚生制度も働きやすさにつながっている

ABW
とは

= Activity Based Working
出社とテレワークの双方の利点を生かし、仕事の内容や目的に合わせて従業員自らがふさわしい場所や時間を選べることで、生産性の高い仕事が可能となる働き方



交流や共創、気分転換の場にオフィスを刷新 株式会社プラグマ

【集中ブース】【フルフレックスタイム制】【副業可】その他

オフィスを単なる作業場ではなく「交流や共創、気分転換の場」へと刷新。フリーアドレスの広々とした空間に変更しました。立ったままPC作業ができる昇降式デスクや仕切られた集中席が人気です。テレワークとフルフレックスタイム制も積極的に活用され、入社2年目以降の社員であれば原則月12日までの在宅勤務が可能。各社員がライフスタイルに合わせて自律的に出社と在宅を使い分けています。出産や育児、介護などライフイベントとキャリアの両立をできる社員が増えました。

社員がアイデアを出し合うフラットな職場



ライフスタイルに合わせて働き方を選べる



企業紹介は
コチラ!
29号掲載

同社のカフェスペース。昼はランチを取りながら、夜は互いの繁忙を労う等、部署横断のコミュニケーションが増えたという

快適な仕事空間や社員食堂が出社の動機に 株式会社TOK

【ワーケーション制度】【服装・髪型の自由】【スタディ休暇制度】その他

会社に行くことが仕事ではないという考え方から、社員は必要に応じて出社かテレワークかを個々の業務内容に合わせて選択可能。オフィスは社員が楽しんで働けるようなデザインで設計し、健康バランスの取れた温かい食事を安価で提供するカフェテリアもあります。社員が出社を選ぶ理由は「自宅の環境が仕事に適していない」といったものから、「カフェテリアで食事をしたい」等まで様々。出社意欲を高めて社員同士のコミュニケーションを促進したいという狙いがあります。

柔軟な働き方ができる
オフィススペース



おしゃれで安価なカフェ
テリアは社員に人気



企業紹介は
コチラ!
36号掲載

フリーアドレスのオフィス。デザイナーズの高級感ある内装で、社員間のコミュニケーションが活発になることを重視して設計されている

しごと体験ワークショップに参加して、
働きやすい職場を見学してみよう!

しごと体験
ワークショップ

参加費
無料

普段着
でOK

友達同士で
参加OK

- キャリアカウンセラー等が同行!
- しごと体験・若手社員との交流ができる!
- 企業研究・業界研究に役立つ!

しごと体験ワークショップを通して
将来の仕事を考えるきっかけにしてみませんか?



01

城東地区 多品種少量生産の精密板金加工

旭工業株式会社



02

多摩地区 NC自動旋盤で精密金属部品を製造

三鎮工業株式会社



このカイシャの特徴をチェック

- ① 互いに高め合い成長を実感できる
- ② 社員の強みをデータ化し全社共有
- ③ 先輩社員2人の充実したサポート

成長したい人に最適な環境

中小企業では幅広い業務を担当でき、新しいことへの挑戦も可能です。自分の成長意欲を大切にしたい人には向いている環境だと思います。



橋本社長



このカイシャの特徴をチェック

- ① 技術的困難を乗り越えるやりがい
- ② 男女とも育児休業取得率100%
- ③ 失敗を通して学ぶ姿勢を尊重

製造業の時代がやってくる

AIには代替できない仕事として製造業が再評価される時代がくると考えています。人の手によるものづくりの楽しさや匠の技を知ってほしいです。



山田社長



「学生さんに当社の魅力を伝えるSNS投稿も大事な仕事です」(高木さん)



毎年バージョンアップされる「経営計画書」の作成にも携わっている山形部長



数字を扱い正確性が重要な作業が得意という池リーダー



ポンプ関連機器用のステンレス製筐体。高い加工技術に強み

旭工業は約6,000種の多品種少量生産を手掛ける精密板金加工のメーカー。筐体の組み立てなども含め手作業が6割の同社だが、早い時期からDXで業務効率化を推進している。同社には社員同士が互いに高め合うことができる関係性があり、それがやりがいつながっている。「失敗おめでとう」という言葉に代表される、挑戦を重視する風土で社員の成長を後押ししている。社員個々の強みをデータ化して全社で共有する仕組みがあり、良好なコミュニケーションを通じて課題解決につなげている。独自の奨学金補助制度など福利厚生も充実。業務の進め方を網羅した手帳サイズの「経営計画書」があり、新入社員には仕事の仕方の指導を行う先輩社員に加え、別部署の先輩社員も「お世話係」として付いてサポートする。

エアコンのバルブや半導体製造装置、医療器具、玩具などに使われる各種精密金属部品を製造している三鎮工業。NC自動旋盤*を使い、一本の金属棒からミクロン(1μm=0.001mm)単位で部品を切り出し、見えないところで社会を支える。同社でものづくりに携わる社員は、顧客の要望に応え、技術的困難を乗り越えることにやりがいを感じるという。男女ともに育児休業取得率は100%で、女性社員の復帰率も100%。男性社員は全員が4週間(28日間)取得するなど、育児と仕事を両立しやすい環境がある。また、様々な勤務体系を提供し、社員のライフスタイルに合わせた働き方をサポート。新卒入社後は主に配属部署でのOJTで仕事を覚え、失敗を通して学ぶ姿勢を尊重し、上司や先輩が丁寧にフォローすることを徹底している。

*NC自動旋盤:材料のセットから完成までプログラムで全自動化し、精密部品を大量に削り出す専用機械



全て機械任せではなく、加工方法や刃具の組合せには創意工夫が必要となる



「部下へ指導する際は、なぜこうするかを必ず伝えています」とファンさん



「社内の各部署や外部の取引先等とのやり取りが多い仕事です」(横山さん)



約60基のNC旋盤が並ぶ本社工場。羽村市内に約40基を有する第二工場もある

企業情報

- 設立年 / 1947年5月
- 従業員数 / 70名(内、女性従業員数19名)
- 資本金 / 1,000万円
- 事業内容 / 精密板金筐体、フレーム、カバーの製作
- 代表取締役社長 / 橋本 明秀

所在地 〒116-0011 東京都荒川区西尾久7-58-5

TEL 03-3893-3029

URL <https://www.asahi-ind.co.jp>



15秒動画でチェック!



企業情報

- 設立年 / 1967年2月
- 従業員数 / 58名(内、女性従業員数16名)
- 資本金 / 2,035万円
- 事業内容 / NC自動旋盤による精密小径金属部品の加工業
- 代表取締役社長 / 山田 勝也

所在地 〒205-0023 東京都羽村市神明台4-10-10

TEL 042-513-0718

URL <https://sanshin-i.com>



15秒動画でチェック!



株式会社ムラオ



このカイシャの特徴をチェック

- ① グローバルに活躍できる環境
- ② 社員の声を反映した働きやすい職場
- ③ メンター制度や充実した研修制度

前向きな姿勢と笑顔が大事

身だしなみを整え、笑顔で挨拶を忘れない——気持ちのいい人には、自然と人が集まってくるものです。物事を前向きに捉え、新しい世界へ挑戦してください。



村尾社長



このカイシャの特徴をチェック

- ① 2人の専任講師が新人研修を支援
- ② 有休消化率8割。育休取得率10割
- ③ 社会的意義を感じながら成長できる

挑戦も失敗もしてほしい

何事にもチャレンジして、時には失敗することも大事です。それによって今の自分の立ち位置が分かり、何をすべきかが見えてくるはずです。



村田代表



株式会社AEVIC

希少なハンドメイドチェーン製造を含む、ジュエリーの一貫生産体制を強みに、グローバル展開を加速するムラオ。日本を代表する複数のジュエリーブランドのOEM*・ODM*を手掛けており、新しい販路の拡大にも注力している。社員は自らの提案が製品化され好評を得ることや、海外出張などで世界を舞台に活躍できることにやりがいを感じている。同社では、社内制度の整備に社員の声を反映させることも多い。年5日分を上限に時間単位で取得できる有給休暇などの様々な制度を整え、育児・介護中の社員を含む全ての社員が働きやすい環境づくりに取り組む。育成面も手厚く、ローテーション研修やメンター制度、充実したOJTに加え、独り立ち後の外部研修も充実しており、社員の成長を後押ししている。

*OEM: 相手先ブランド名で製品の製造を担うこと
*ODM: 相手先ブランド名で製品のデザイン・設計から製造までを担うこと

ソフトウェア開発、アプリ・ウェブ開発、SES (システム・エンジニアリング・サービス)を展開するAEVIC。金融業界を軸に、電気・ガス・水道など、生活インフラ業界の基幹システム開発に注力して、豊かな社会の構築を支援している。最大6カ月の新入社員研修ではゼロから学べる環境を整え、2人の専任講師が一人ひとりの不安や悩みにすぐに対応。研修期間中にベンダー系資格の取得を目標に設定している。働く環境の整備にも力を入れ、有給休暇消化率は8割超、家族の記念日等に使える独自の特別有給休暇「LOVE休暇」も年2回活用できる。また、育児休業制度については、男性社員・女性社員とも取得実績があり、復職率は100%。多くの社員がエンジニアとしてのやりがいと社会的な意義を感じながら働いている。



年1回の忘年会は、普段会えない先輩・同僚との交流が楽しみと話す中西さん



入社3年目までの若手社員は、年2回の「若手定例会」で互いに近況報告をし合う



「やりたい分野があれば背中を押してくれるような会社です」(藤原リーダー)



本社所在地は高輪ゲートウェイ。発展していくエリアで進化を目指す



上司と現場の意見をまとめて、組織の連携を高めたいと話す男性社員



神田淡路町にある本社ビル。都内には上野にも営業部がある



「お客様の声をデザイン部につなぎ、最良の提案に仕上げます」(女性社員)



技術と品質を磨きながら、ものづくりに取り組む同社

企業情報

- 設立年 / 1976年3月
- 従業員数 / 244名 (内、女性従業員数166名)
- 資本金 / 1億円
- 事業内容 / 宝飾品の企画、製造、販売
- 代表取締役社長 / 村尾 嘉章

所在地 〒101-0063 東京都千代田区神田淡路町1-23

TEL 03-3251-2428

URL https://www.murao.com



15秒動画でチェック!



企業情報

- 設立年 / 2007年4月
- 従業員数 / 280名 (内、女性従業員数43名)
- 資本金 / 5,000万円
- 事業内容 / ソフトウェア開発受託および業務請負開発 他
- 代表取締役 / 村田 伸也

所在地 〒108-0074 東京都港区高輪2-19-17 PMO高輪ゲートウェイ8階

TEL 03-5823-4425

URL https://www.aevic.co.jp



15秒動画でチェック!



05

中央・城北地区 インフラ大型設備のシステム開発

株式会社アルス・ウェア



このカインシャの特徴をチェック

- ① 若手が責任ある仕事に挑戦できる
- ② 新人研修は4カ月以上。着実に成長
- ③ 個別の事情に応じ勤務形態を調整

仕事にも遊び心を持って

社会人は堅苦しいという先入観がある方もいるかもしれませんが、それは場合によりけり。遊び心を大事に日々働いてほしいと思います。



大友社長



06

城南地区 開発・構築・運用など IT 業務全般

株式会社イーエフアイ



このカインシャの特徴をチェック

- ① 成長実感がやりがいにつながる
- ② 社員交流の機会が豊富な職場
- ③ 先輩社員の伴走で3年間の育成

どの立場でも意見が言える会社

入社1年目で社長に直接意見が言える会社はそうないと思います。当社は誰からの意見でも大歓迎。話し合いが常に行われているオープンな会社です。



伊藤さん



率直に意見を交わせる風通しの良い職場という高橋さん(右から2人目)



スタンディングデスクやフリースペース等、自由度が高いオフィス空間



「活躍できる場所と一緒に探してくれる会社です」(熊林マネージャー・中央)



今後もインフラのシステム開発を中心に顧客の求めに応じ分野を広げていく

鉄道や石油プラント、通信基地局などの私たちの生活を支える社会インフラ。アルス・ウェアはこれらを動かす大型設備のシステム開発を行っている。取引先には大手企業が多く、継続的な案件などが確保できることから安定した経営基盤の構築につながっている。同社でのやりがいは**大手企業の開発案件に携わることができ、その中で早い段階から責任ある仕事に挑戦できる**ところ。新卒入社後は外部研修やプロジェクト体験型研修、部署説明会後に本人の配属先希望と適性をもとに配属先を決定してから行う配属先別研修など4カ月以上の期間をかけて着実にスキルを習得する。個人の事情に配慮し、テレワークと出社を柔軟に使い分けられる働き方が可能で、有給休暇を取りやすい環境。海外旅行等で長期休暇を取る社員もいる。

企業情報

- 設立年 / 2000年2月
- 従業員数 / 51名(内、女性従業員数10名)
- 資本金 / 1,000万円
- 事業内容 / システムの設計、開発、販売及び開発に関するコンサルタント業務等
- 代表取締役社長 / 大友 孝昭

所在地 〒171-0022 東京都豊島区南池袋2-29-12 メトロシティ南池袋ビル7F

TEL 03-5950-9117

URL <https://www.arsware.co.jp>



15秒動画でチェック!



受託開発、SES(システム・エンジニアリング・サービス)による常駐開発、インフラ構築の3つの事業を展開しているイーエフアイ。基幹業務システムなどの開発を手掛け、直近では省庁の仕事として社会インフラを支える仕組みのDX化にも携わっている。ネットワークの設計から構築、保守・運用およびセキュリティ対策までを一貫して行い、取引先の業界は、官公庁、金融、保険等と多岐に渡る。若手社員のやりがいは、自分の成長を実感できること。**社員交流の機会が多く、年2回の社員旅行や毎日開かれる自由参加の食事会などで、意見を言いやすい組織文化が育まれている**。入社後は新人研修を約3カ月行い、適性を見て現場に配属。3年ほど先輩社員に付いて、独り立ちを目指して実務を身に付けていく。

企業情報

- 設立年 / 2006年10月
- 従業員数 / 68名(内、女性従業員数29名)
- 資本金 / 850万円
- 事業内容 / ソフトウェア開発、システム設計・構築・運用
- 代表取締役社長 / 岸野 元

所在地 〒105-0012 東京都港区芝大門2-2-6 大門長橋ビル3F

TEL 03-5402-3410

URL <https://www.e-fi.co.jp>



15秒動画でチェック!



社内でゲーム開発を志す谷川さん。社長や先輩社員と目標を共有している



気軽に意見を出し合える雰囲気での会議では、新しいアイデアが次々生まれる。



「社内のフットサルチームに所属して、リフレッシュしています」(立野さん)



社長含めバンド活動が盛ん。忘年会の2次会は本社にステージを作り演奏



ユースエール認定企業

約5分で読める
全文はこちら!

このカイシャの特徴をチェック

- ① 子育て・介護等と仕事の両立を支援
- ② 継続的な資格学習の支援が充実
- ③ 人々の健康増進に貢献できる

やる気を大切に挑戦を歓迎

学生からの質問で、よく耳にするのが「IT未経験でも大丈夫ですか」です。未経験は当たり前。挑戦したい気持ちを大事に、仲間と成長していきましょう。



石谷代表

約5分で読める
全文はこちら!

このカイシャの特徴をチェック

- ① 手掛けたシステムが社会を支える
- ② 月1回の「帰社日」に全員で交流
- ③ 大型案件に参加してじっくり成長

やりたい!が成長の鍵

学生の間に何かやりたいことを見つけてほしいです。もし情報通信業で実現したいことが見つければ、エンジニアとして確実に成長できます。



山田代表



昇降式のデスクで各々が作業しやすいよう、調整できるようになっている



「勉強は一生もの。お薦めされた本は必ず読むようにしています」(林さん)



鳥取にもオフィスがあり、ビデオ会議システムで常時接続されている



週末はカフェなどの集中できる場所で資格取得の勉強をするという石橋さん

医療、介護、健康に関するヘルスケアテック*のソフトウェア開発を行うイサナドットネット。ウェアラブル端末やIoT機器を利用したバイタルデータの管理、遠隔診療（オンライン診療）、医療機器関連の分野で開発実績を積み、高度な技術力・開発力を培ってきた。自社サービスの展開とともに、受託開発も全て社内で行っている。同社は全社員が柔軟な働き方ができる環境を整備し、子育てや介護と仕事の両立も支援。育児休業は男女とも取得率、復職率が100%で預け先がないときに子連れの勤務も可能という。また入社2年目までに基本情報技術者試験などの受験を推奨。その後の継続的な資格学習の支援も充実している。社員は仕事を通じて人々の健康づくりを支え、社会に役立つ手応えにやりがいを見いだしている。

*ヘルスケアテック：ヘルスケアとテクノロジーを掛け合わせた総称で人々の健康をサポートする技術やサービス

企業情報

- 設立年 / 2001年2月
- 従業員数 / 45名 (内、女性従業員数22名)
- 資本金 / 1,000万円
- 事業内容 / ソフトウェア開発・運用・コンサルティング
- 代表取締役 / 石谷 伊左奈

所在地 〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷2-36-8 シミズオクト神宮外苑1階

問合せ ホームページよりお問合せください

URL <https://isana.net>15秒動画で
チェック!

ウェブ・システムは、金融・物流などの大手企業や、官公庁等の基幹システムを中心に、エンジニアが客先に常駐するスタイルで開発を行っている。同社で働くやりがいは、自分が作ったものが社会を支え、周囲からも評価されること。月に1回の帰社日*には、異なる現場で働く社員が本社に集合し、各現場でのプロジェクト紹介を行い知見を共有する。また、福利厚生として、独身者に1万5,000円などの住宅手当を支給し、若手社員からも好評という。新入社員は3年程度で開発の全行程を一通り経験し、そこから独り立ちして活躍するケースが多い。配属先は比較的大きめなプロジェクトで、先輩社員が目行き届くような指導を行っている。同じ現場で腰を据えてOJTを実施するので未経験者も着実に成長できる。

*帰社日：客先に常駐する社員が、定期的な頻度で自社オフィスに戻り、集まる日のこと

企業情報

- 設立年 / 2001年1月
- 従業員数 / 27名 (内、女性従業員数2名)
- 資本金 / 1,000万円
- 事業内容 / コンピュータのソフトウェア開発設計
- 代表取締役 / 山田 光春

所在地 〒105-0012 東京都港区芝大門2-3-6 大門アーバニスト3階

TEL 03-6435-3502

URL <https://www.websys.co.jp>15秒動画で
チェック!

「応用情報技術者試験に合格するのが今年の目標です」(大坪さん)



「現場での開発の数がそのまま成長につながります」と話す島崎課長代理



代表や社員間の垣根が低く、何でも話せる雰囲気が同社の魅力の一つ



2001年設立。20年以上にわたり取引が継続している顧客もあるという



約5分で読める
全文はこちら!

このカインシャの特徴をチェック

- ① 自己と会社双方の成長を実現する
- ② 自由な場所でフルフレックス勤務
- ③ 月1回の1on1でキャリアを支援

AI活用で社会を変える

「みんなで結果を出す!」という一体感がある当社では、若いメンバーがAIで数千人規模の大企業を変革。他では得られない体験ができます。



沖村社長



約5分で読める
全文はこちら!

このカインシャの特徴をチェック

- ① 現場・事務の連携で高品質を実現
- ② 転勤なしで安心して働ける環境
- ③ メンター制度で先輩に気軽に質問

働きやすい土木の世界を創る

3Kといわれてきた土木業界ですが、若い世代が働きやすいように様々な改革が行われています。当社も制度を充実させ若手の意欲を応援していきます。



吉田専務



人と接することが好きだという餌打CTO。次の成長フェーズに組織を導く



抜群のチームワーク。良いアイデアが生まれるとみんなで盛り上がる



「課題発見能力を磨いて、自分もチームも成長させたいです」(塚田さん)



展示会も新規顧客との出会いの場。ビジネスを広げるきっかけになっている

企業のAI・DX導入支援を展開するスタートアップ企業のBocek。導入事例を掲載したウェブメディア運営、自社開発の生成AIアプリプラットフォーム「Taskhub」の提供や業務課題解決に特化したAIシステムなどの開発、AI・DX導入コンサルティングの3事業で、企業のデジタル化を総合的に支援している。経営層も含め全員が20代の活気ある組織で、社員は事業の成長スピードと、自己成長ができる環境に魅力を感じている。エンジニアは全国各地でも勤務が可能。全社員がフルフレックスタイム制で働いている。常に最先端のAI技術を使える環境が、高い専門性を持つ社員たちから好評を得ている。育成面では月1回の1on1面談で、キャリアの方向性などについて話し合う機会を設けている。

企業情報

- 設立年 / 2022年6月
- 従業員数 / 10名 (内、女性従業員数1名)
- 資本金 / 4,080万2,500円
- 事業内容 / 生成AI特化メディア運営、生成AI特化コンサルティング・開発事業、生成AIプラットフォーム運営事業
- 代表取締役社長 / 沖村 昂志

所在地 〒108-0023 東京都港区芝浦3-3-6
東京科学大学キャンパス・イノベーションセンター INDEST402

TEL 03-6687-2304 URL https://bocek.co.jp



15秒動画で
チェック!



東京都や江東区の公共工事を担う設立75年超の千代田建設興業。橋梁や道路などのインフラ工事の施工管理を担当し、施工計画から協力会社選定、各種管理、引渡しまで一貫して手掛ける。同社は、自治体などが工事の品質や現場管理能力を評価する「工事成績評価通知書」において常に高い点数を獲得し、数多くの工事を受注してきた。現場と事務の協力体制が確かな品質と顧客からの厚い信頼を生み、社員のやりがいにつながっている。転勤がなく、単身者向けの家賃補助や年3日のリフレッシュ休暇制度など働く環境も整備。メンター制度の導入で先輩社員に質問しやすく、CAD・PCスキルの習得機会も充実。資格取得支援として、合格時には祝い金の支給のほか、難易度に応じて最大5万円の手当も支給される。

企業情報

- 設立年 / 1950年10月
- 従業員数 / 13名 (内、女性従業員数5名)
- 資本金 / 4,000万円
- 事業内容 / 土木工事の施工管理など
- 代表取締役 / 吉田 富治雄

所在地 〒135-0011 東京都江東区扇橋2-15-4

TEL 03-3644-4005

URL https://chiyoda-cons.jp



15秒動画で
チェック!



顧客からも「完璧な書類」と高い評価を受ける事務の達人・加藤さん



異業種からの転職で「毎日新しい作業に出合えて楽しい」と語る中島さん



明るくアットホームな職場。どんなことでも相談できる環境がある



現場で想定外の事態が発生しても近い距離で先輩がサポートしてくれる

巴山建設株式会社



このカインシャの特徴をチェック

- ① 女性が働きやすい現場環境を整備
- ② 若手同士で資格取得を支援し合う
- ③ インフラ整備で社会貢献を実感

インフラを支えるやりがい

道路や上下水道の老朽化、地震やゲリラ豪雨などへの備え。インフラ工事に携わる会社の使命は重大で、やりがいも実感してもらえるはず。



巴山社長



株式会社婦木建築設備事務所



このカインシャの特徴をチェック

- ① 社会に不可欠な公共案件に携わる
- ② 若手をリーダーに抜擢して育成
- ③ 充実の休日制度と風通しの良い職場

楽しみながら成長できます

挑戦を恐れず、楽しく仕事に取り組むことを大切にしています。文系の方もチャレンジできます。建築設備設計という専門性を身に付けてみませんか。



鏡堂代表



住民説明会で図面の解説をする積さん。現場代理人として工事現場をまとめる



ドローン測量からCADによる3D図面作成までを担う技術システム課



「後輩への指導はいちから丁寧に教えることを心掛けています」(増田さん)



ドローンを使った測量の様子。取得データはICT建機の操作にも生かされる

東京都内、河川や橋梁^{きょうりょう}、道路の整備工事などの公共工事を行っている巴山建設。現場作業員を社員として抱え、グループ会社が建設発生土*の処理等を手掛けており、インフラ工事を一貫して請け負う。ICTの活用に注力し、ドローンを使った測量は作業の効率化に大きな効果を上げている。また、**誰もが働きやすい現場環境の整備に力を入れ、本社の女性社員が現場を視察して、環境改善を経営陣に提案した結果、女性専用休憩所の設置など様々な施策が実施されている。**新卒者等の積極採用により、施工管理部門の平均年齢は29歳。若手が集まる「巴山ユース会」では、資格取得のための勉強会などを行っている。ものづくりの楽しさ、社会インフラの整備に携わることが多くの社員のやりがいになっている。

*建設発生土：建設工事の掘削作業により発生する土砂。がれきや有機物を混入していない土砂が資源として再利用される

企業情報

- 設立年 / 1978年4月
- 従業員数 / 65名(内、女性従業員数9名)
- 資本金 / 3,000万円
- 事業内容 / ICT施工等による土木工事の請負
- 代表取締役社長 / 巴山一済

所在地 〒182-0025 東京都調布市多摩川2-25-1

TEL 042-484-2828

URL <https://www.tomoyama-group.co.jp>



15秒動画でチェック!



建築物を利用する上で不可欠な照明や空調、セキュリティなどの設備設計を専門に手掛ける婦木建築設備事務所。庁舎や大学施設、防衛施設、地下鉄の駅などを得意とし、国内だけでなく海外でも実績を上げており、エジプトやフィリピンでは地下鉄の駅の設備設計も手掛けた。地域社会に欠かせない公共施設の設備設計を通じて社会に貢献できる点が働くやりがいであり、最先端のテクノロジーに触れられる面白さもある。**1年目から案件の担当を任せるなど、若手社員にチャンスを提供することに力を入れ、資格取得も支援。**また、年間休日125日以上、完全週休2日制と休日制度も充実し、メリハリのある働き方ができる。上司や先輩だけでなく、経営陣にも仕事の相談ができる風通しの良い職場環境が整っている。

企業情報

- 設立年 / 2002年5月
- 従業員数 / 36名(内、女性従業員数11名)
- 資本金 / 1,000万円
- 事業内容 / 建築設備設計、設計監理、調査・研究開発
- 代表取締役 / 鏡堂友章

所在地 〒108-0073 東京都港区三田1-4-28 三田国際ビル22階

TEL 03-6453-8607

URL <https://fai-bec.co.jp>



15秒動画でチェック!



「公共施設設計に携われることに引かれて入社を決めました」(大野さん)



意欲ある若手にプロジェクトの担当を任せることで早期の成長を促す



「基本的に服装が自由なのも居心地のよさにつながっています」(山口さん)



ジャンルを超えて社会的意義の高い様々な建築物の計画に携わってきた



このカインシャの特徴をチェック

- ① 地域住民からの感謝の言葉が喜び
- ② 資格取得が手当にもしっかり反映
- ③ 女性管理職比率6割。誰もが活躍

若者・女性も活躍できます

建設業は厳しいイメージを持たれがち。だからこそ社員が働きやすい環境をしっかりと整えて、若者や女性も活躍できるよう努力しています。



丸山代表



このカインシャの特徴をチェック

- ① 人々の安全・安心な暮らしに貢献
- ② 年に3回の長期休暇の取得が可能
- ③ 先輩社員がマンツーマンで育成

地域貢献を実感できる仕事

無電柱化工事によって、万が一の自然災害に備えた街づくりに携わることができます。地域への貢献を実感しながら、一緒に成長していきましょう。



大竹社長



女性社員が安心して働き続け、多様なキャリアを歩むことができる



法令改正などがあれば随時集合研修を行い、社員間で情報を共有する



現場監督の阿部さんは、現場作業を支援する事務業務にも取り組み始めた



「業務分散により残業が少なく公私ともに充実できる職場です」(菅原さん)

地方自治体の水道局から依頼を受け、水道管の交換・新設・撤去・点検といった工事を行う丸山機工。都市のインフラを支える同社は、現場の知見をメーカー等に共有し工具類の開発にも協力するなど、水道施設工事の発展にも努めている。都内有名スポットの工事にも関わり、地域住民に感謝の言葉をもらえることが仕事のやりがい。同社に新卒入社すると、現場で先輩社員に付いて技術を習得しながらキャリアを重ねる。資格取得支援にも力を入れ、取得後はその難易度に合わせて最大月6万円の手当が支給される。労働環境や福利厚生改善にも力を入れ、これまで2人の男性社員が育児休業を利用している。さらに**女性の活躍推進にも積極的で、管理職5人のうち3人(6割)が女性社員**。2023年には、えるぼし認定を取得した。

企業情報

- 設立年 / 1989年4月
- 従業員数 / 34名(内、女性従業員数9名)
- 資本金 / 2,000万円
- 事業内容 / 水道施設工事に関する施工管理
- 代表取締役 / 丸山 秀吉

所在地 〒134-0081 東京都江戸川区北葛西2-11-15

TEL 03-3869-0316

URL <https://maruyamakiko.jp>



15秒動画でチェック!



企業情報

- 設立年 / 1977年5月
- 従業員数 / 60名(内、女性従業員数5名)
- 資本金 / 3,410万円
- 事業内容 / 建設業(無電柱化工事)
- 代表取締役社長 / 大竹 克昌

所在地 〒198-0024 東京都青梅市新町1-24-25

TEL 0428-30-0310

URL <https://mogami-k.co.jp>



15秒動画でチェック!



「聞くは一時の恥、聞かぬは一生の恥。何でも質問してください」(濱田工事長)



時には厳しい環境で働くからこそ、社員同士の結束が強い



「当社は一人ひとりの安全意識がとても高い会社です」と話す塚原課長



昨年の社員旅行先の沖縄。仕事を忘れて皆でリフレッシュしたという

NT販売株式会社



このカイシャの特徴をチェック

- ① 早期の顧客担当で営業として成長
- ② 提案力・調整力を高め価値を提供
- ③ 時差出勤制度などの柔軟な働き方

持続可能な社会を実現する

お客様第一主義で「持続可能な社会の実現」に向けた付加価値の提供にチャレンジし、レジリエント(しなやかで強じん)な企業を目指していきます。



佐藤社長



日本ウイントン株式会社



このカイシャの特徴をチェック

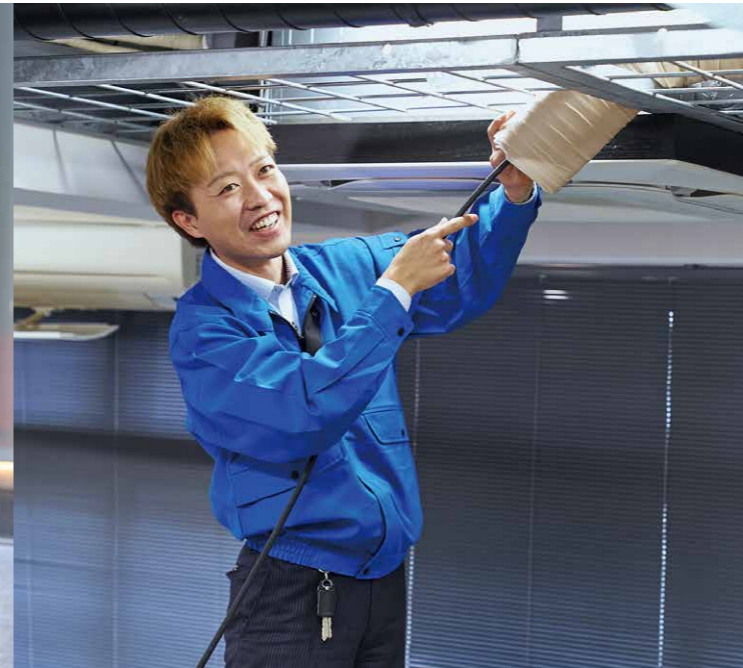
- ① 顧客からの感謝の声が力になる
- ② 各部門を回り業務の全体像を知る
- ③ 入社支度金等の充実した新人支援

きれいな空気を作る社会貢献

この仕事の本質は、きれいな空気を通じて人々の暮らしを支えることにあります。そうした使命に共感し、一緒に成長していける仲間を求めています。



大廻代表



「最初は上司と一緒にでしたが、今は一人で商談に臨んでいます」と田村さん



コミュニケーションを大切にできる職場で、上長や先輩とも話しやすい雰囲気



「営業として力を磨き、いつかは海外勤務にも挑戦したいです」(七海さん)



販売しているのは、社会で大きな役割を果たす電子部品たち

NT販売は、身の回りの家電製品や産業機器、医療機器、宇宙関連機器など、幅広い分野に電子部品等を提供する専門商社。特に、トランス、コンデンサーといった電源関連に強みがあり、今後は省エネ関連への貢献やグローバル展開にも力を入れていくという。営業に配属された場合、入社1年目から担当顧客を持つことで成長を促すとともに、技術者チームによる勉強会を定期的に開催するなど、文系出身者も無理なく専門知識が修得でき、資格取得や自己啓発の支援もある。働くやがいは、提案力・調整力を発揮できることだという。また、有給休暇とは別に付与される特別有給休暇のほか、**時差出勤や月5回までの在宅勤務が可能な制度があり、自分のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方ができる**点も大きな魅力。

企業情報

- 設立年 / 1976年6月
- 従業員数 / 61名 (内、女性従業員数24名)
- 資本金 / 4億1,854万4,000円
- 事業内容 / 電子部品材料等販売業
- 代表取締役社長 / 佐藤 文明

所在地 141-0032 東京都品川区大崎1-2-2 アートヴィレッジ大崎セントラルタワー13階

TEL 03-5435-5250

URL https://www.nt-sales.co.jp



ビルや商業施設、集合住宅等の空調設備やダクト*の衛生管理を中心に行う日本ウイントン。1981年の設立以来、業界団体の設立に携わるなど、ダクト清掃業界をけん引してきた。清掃の前工程の調査や後工程の除菌や監視にも注力し、ダクト内の清潔を長期間維持できる技術を強みとしている。社員のやりがいは清掃後に「空気が変わった」と顧客に喜んでもらえること。入社後は各部門を1カ月ずつ回り、業務の全体像を学ぶ。社内には練習用のダクトが設置され、実践的に技術を身に付けられる。また、**新入社員を対象に入社支度金や入社時給休暇、勤続祝い金、里帰り補助などを用意**。こうした手厚いサポートの背景には「社員は家族」という会社の考えがある。毎月のイベントなどで社員同士の親睦を深めている。

*ダクト:建物の中に空気の道を作る、空調や換気システムに不可欠な管

企業情報

- 設立年 / 1981年3月
- 従業員数 / 23名 (内、女性従業員数5名)
- 資本金 / 2,500万円
- 事業内容 / 空調ダクトクリーニング、空調メンテナンス
- 代表取締役 / 大廻 和彦

所在地 〒145-0067 東京都大田区雪谷大塚町13-1

TEL 03-3726-6604

URL https://wintonjapan.co.jp



清掃作業は4~5人のチームで担当。社用車で現場へ向かう



「テストダクトを使って技術指導を受けられる環境です」(佐藤主任・中央)



幅広い年齢層が活躍する同社は、社員間の距離が近く風通しの良い職場



同社初の育児休業を取得。制度の整備にも携わった横山マネージャー

堀江車輛電装株式会社



このカイシャの特徴をチェック

- ① 代表と直接コミュニケーション
- ② 各々の事業から社会的意義を実感
- ③ 若手の意見で育成制度を拡充中

仕事も私生活も大切に

仕事だけでなくプライベートも充実させたい方を歓迎しています。入社後に新たな目標を見つけたら教えてください。会社全体で実現を支援します。



堀江代表



キャリアや部署に関係なく、何でも話せる空気が社内に浸透している



「積極的に新規採用しているので現場の若返りが進んでいます」(肥後さん)



増えた後輩たちの活躍の場を広げることがこの数年の目標と話す荻野部長



整備する箇所は様々。写真は整備する車体の下部にある台車の移動作業

鉄道車両の定期整備や改造を主力事業に、首都圏の複数の私鉄で鉄道の安全を支えているのが堀江車輛電装。電気系統の整備や改修を行う電装関係を主にしていたが、2012年から業務の幅を広げ、今では機械関係の整備にも対応している。同時に事業の多角化にも取り組み、障がい者の就職支援などで実績を重ねている。社員と代表の距離が近いのが特徴で、仕事や制度など会社のことから個人的な悩みまで、チャットツールなどを使って直接相談できる風通しの良さがある。鉄道車両の整備と障がい者支援のいずれも社会的意義が大きく、社会に必要な事業を担うことに社員はやりがいを感じている。新入社員の育成の主軸はOJT。社員の声を生かした制度づくりを推進し、研修制度を拡充中という。

企業情報

- 設立年 / 1968年6月
- 従業員数 / 68名(内、女性従業員数11名)
- 資本金 / 1,000万円
- 事業内容 / 鉄道車両の整備・改造、障がい者の就職支援など
- 代表取締役 / 堀江 泰

所在地 〒102-0073 東京都千代田区九段北1-3-2 大橋ビル5階

TEL 03-5213-4728

URL <https://horie-sharyo.co.jp>



15秒動画でチェック!



東京都中小企業 しごと魅力発信プロジェクト

しごと体験 ワークショップ

参加費無料

普段着でOK

友達同士で参加OK

参加対象者

高校生・短大生・大学生・
大学院生・専門学校生 等
(求職活動中の既卒者を含む)

しごと体験ワークショップを通して将来の仕事を考えるきっかけにしてみませんか?

企業研究・業界研究に役立つ!

しごと体験



- イベントの企画・広報体験
- 新規事業開発体験 等
- 参加者の声
ワークショップでは学びがあり、とても有意義な時間になりました!

交流会



- 経営者、社員との座談会 等
- 参加者の声
「社長や社員の皆さんと話をしてみて、熱い思いを持ってサービスを提供していることが分かりました」

事前学習・事後学習



- キャリアアドバイザーがアドバイス
- 参加者の声
「これまで気づかなかった視点を教えてもらい、会社の見方が変わりました」

※回によって実施内容が異なります。

しごと体験ワークショップ参加者募集中! サイトからお申し込みください
<https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp/workshop/>



ステキなカイヤ、ここにある!

TO 東京 KYO カイヤハッケン伝!

<https://www.kaisyahakken.metro.tokyo.lg.jp>



掲載社数約1000社! 企業・業界研究に役立つ!

「東京カイヤハッケン伝!」ウェブサイトは、「中小企業しごと魅力発信プロジェクト」の一環として、東京都内の高い技術力や先進的なビジネスモデルを持つ企業、働きやすい雇用環境整備に取り組む企業などを紹介しています。あなたが働いてみたい東京のカイヤを、パソコンやスマートフォンでハッケンしてみてください!

パソコンでも



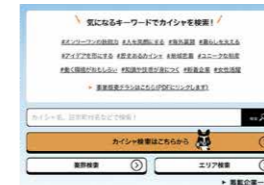
スマートフォンでも



多彩なコンテンツが楽しめます!

カイヤ検索

業界、エリア、気になるキーワードから、カイヤを検索してみよう! TOPページからはハッシュタグ検索もできる!



就活役立ち特集

「就活に役立つ情報」や「働きやすい職場づくり」に積極的に取り組む「中小企業の魅力」をピックアップ!!



バックナンバー

発行済みの冊子版「東京カイヤハッケン伝! GUIDE」をいつでもどこからでも閲覧可能!



女性活躍

女性が働きやすい制度を持つ中小企業や就活に役立つ情報を女性の視点でピックアップ! 女性におススメしたい特集コンテンツも掲載。



東京カイヤハッケンツアーレポート

日本最大級のトレードショー「産業交流展」のブースを訪問する「東京カイヤハッケンツアー」。過去に開催されたレポートを掲載。



働く女性のリアルな活躍 ショート動画

都内企業で活躍する女性を主人公に、中小企業で働く魅力を伝えるショート動画。ぜひご覧ください。(2026年秋公開予定) 画像はイメージです。



SNSもやっています!



中小企業しごと魅力発信プロジェクト @tokyo.miryoku



東京カイヤハッケン伝! @tokyo.miryoku

就職活動に役立つ情報や、掲載企業の紹介などを定期的に発信しています! 皆さんのフォロー・チャンネル登録お待ちしております!



「しごと体験ワークショップ」を通して 将来の仕事を考えるきっかけにしてみませんか?

キャリアカウンセラー等が同行! しごと体験・若手社員との交流ができる! 企業研究・業界研究に役立つ!





お知らせ ① 「きづく就業体験」のお知らせ

就職活動の第1歩！ 自分自身の興味や関心に「きづく」就業体験です

都内の魅力的な中小企業で就業体験！ テーマに沿った3社で就業体験ができます。自分の中にある潜在的な興味・関心に「きづいて」、就活へGO！



- **参加できる方**：協力大学*に所属する学生。学年不問。(大学院、大学、短期大学、専門学校)
※協力大学とは、本事業の学生への周知等に協力していただいている大学等です。大学名はHPでご確認ください。
 ※HPに掲載がない学校の方で、参加を希望される方は下記問合せ先までご連絡ください。
- **就業体験受入企業**：都内に本社又は事業所のある従業員300人以下の企業
- **内容**：様々なテーマから1つを選び、テーマに関連した中小企業3社で就業体験をします。
事前・事後研修を含めて、3日間のコースです。
- **実施時期**：2026年6月～2027年3月
- **HP**：<https://tokyoshugyotaiken.metro.tokyo.lg.jp>
- **問合せ先**：東京都学生就業体験支援事業事務局 TEL：03-6698-9343
ご不明な点は、お気軽にお問い合わせください!!



お知らせ ② 公正な採用選考について

採用選考に当たっては、応募者本人の適性や能力を公正に評価することが必要です。本籍・出身地、家族、生活環境等、応募者本人の責任によらないことや、思想・信条等、日本国憲法で保障されている個人の自由に関することを応募書類や面接等でたずねることは、就職差別につながるおそれがある上、職業安定法第5条の5に抵触する違法行為につながります。

最近、新規大学等卒業予定者に対して「エントリーシート」「コミュニケーションカード」等の名称で、インターネットを利用して応募書類の提出を求める企業が増えています。このような形式の応募書類を含めて、企業は、応募者の適性と能力に関係のない事項(本籍地、家族等)や応募者の自由であるべき事項(思想、信条等)をたずねてはいけません。

採用選考時の応募書類や面接等で、企業から職業安定法第5条の5に抵触するおそれのある情報提供を求められた場合は、最寄りのハローワークに相談しましょう。

- ※大学生の方は、東京新卒応援ハローワーク (TEL：03-5339-8609) に相談してください。
- ※高校生の方は、学校に報告、相談してください。
- 詳しくは、TOKYOはたらくネットをご覧ください。 [URL https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei](https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei)

お知らせ ③ こんなことがあればぜひご相談を

- 📌 **試用期間**
 試用期間とは、勤務態度・能力・技能等を見て正式採用するかどうかを判断する期間とされています。試用期間を経て、正式採用としないことは、「不採用」ではなく法律的には「解雇」とみなされ、合理的な理由が必要になります。
- 📌 **残業代不払い**
 残業代の支払いは労働基準法に定められた義務です。きちんと支払われているか給与明細を確認し、未払いがあるようであれば、自分で出勤時間をメモするなど記録を付けるようにしましょう。

- 📌 **辞めさせてくれない**
 民法では、期間の定めのない労働契約は、労働者が退職を申し出た日から2週間を経過すると、使用者の承諾がなくても契約は終了するとされています。ただし、トラブル防止のためには、民法の規定を念頭に、就業規則の規定の有無や内容を確認のうえ、労使で話し合うことが大切です。

- 📌 **パワーハラスメント**
 職場のパワーハラスメントとは、職場において行われる優越的な関係(職務上の地位や人間関係等)を背景とした言動であって、業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの(業務上明らかに必要性のないもの、業務の目的を大きく逸脱したもの等)により、労働者の就業環境が害されるものをいいます。事業主には、労働者からの相談・苦情に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備等が義務づけられています。

- 📌 **年次有給休暇**
 会社は、労働者(正社員、契約社員、アルバイトなどの雇用形態を問わず)を雇い入れてから6ヶ月間継続勤務し、全労働日の8割以上出勤した者に、有給休暇(週5日または週30時間以上の勤務の場合は10日分)を付与しなければなりません。

電話相談 ※日曜、祝日及び12月29日～1月3日を除く。土曜日については祝日及び12月28日～1月4日を除く。

東京都ろうどう110番	0570-00-6110	月～金：午前9時～午後8時 土：午前9時～午後5時
--------------------	---------------------	------------------------------

来所相談(予約制)【労働相談情報センター】

事務所	電話番号	担当地域(会社所在地)
飯田橋	03-3265-6110	千代田区、中央区、新宿区、渋谷区、中野区、杉並区、島しょ
大崎	03-3495-6110	港区、品川区、目黒区、大田区、世田谷区
池袋	03-5954-6110	文京区、豊島区、北区、荒川区、板橋区、練馬区
亀戸	03-3637-6110	台東区、墨田区、江東区、足立区、葛飾区、江戸川区
多摩	042-595-8004	多摩エリア全域
青山	03-6803-8941	はたらく女性スクエアHPを参照 https://www.joseisquare.metro.tokyo.lg.jp/

労働相談の利用方法がよくわかるアニメーションもあります
アニメで分かる労働相談～労働相談してみませんか?～

LINEコール(通話機能)による電話相談も行っています
 アカウント名 東京都労働相談情報センター

このほか、若年者向けにパンフレットや動画を通じて、「労働法」の基礎知識の周知を行っています。

[URL https://manabu.metro.tokyo.lg.jp/douga](https://manabu.metro.tokyo.lg.jp/douga)

お知らせ ④ 主な若年者・女性向け就職等支援機関一覧

【東京しごとセンター】

東京しごとセンターヤングコーナー	電話：03-5211-2851
ハローワーク飯田橋U-35	電話：03-5212-8609
東京しごとセンター多摩	電話：042-526-4510

若年者の就職活動に関して、個別カウンセリングや、セミナー、各種イベントなどを実施しています。また、ヤングコーナーには、『ハローワーク飯田橋U-35』が併設されており、求人情報検索や、職業相談・職業紹介などをご利用いただけます。

【新卒応援ハローワーク】

東京新卒応援ハローワーク	電話：03-5339-8609
八王子新卒応援ハローワーク	電話：042-631-9505

新たに大学・高専・専修学校等を卒業される方、概ね卒業後3年以内の既卒者に特化した専門のハローワークです。職業相談や職業紹介、企業情報の提供のほか、各種セミナー等も開催しています。

【わかものハローワーク】

渋谷わかものハローワーク	電話：03-3409-0328
新宿わかものハローワーク	電話：03-5909-8609
日暮里わかものハローワーク	電話：03-5850-8609

34歳以下の若年者を対象に、職業相談・紹介、セミナー等を実施しています。

【東京しごとセンター】

女性しごと応援テラス	電話：03-5211-2855
女性しごと応援テラス多摩	電話：042-529-9001

【マザーズハローワーク】

マザーズハローワーク東京	電話：03-5728-8609
マザーズハローワーク日暮里	電話：03-5850-8611
マザーズハローワーク立川	電話：042-529-7465

※都内7ヶ所のハローワーク(品川、大森、池袋、木場、八王子、町田、府中)にも「マザーズコーナー」を設けています。

仕事と子育ての両立を目指す方の就職支援を行っており、キャリアカウンセリングや職業紹介、セミナー等も開催しています。

TO 東京 KYO 中小企業しごと魅力発信プロジェクト カイシャハッケン伝!

できるだけ
たくさんの業界・企業を
見てみよう!

どんな業界や企業があるのか
研究することで
「自分に向いている仕事」や
「やりたい仕事」が見えてきます。

東京カイシャハッケン伝!
ウェブサイトも見てみよう!

各企業のさらに詳しい情報が確認できます。
また、他にも動画、女性特集など
多彩なコンテンツが楽しめます。



「しごと体験ワークショップ」を通して
将来の仕事を考えるきっかけに
してみませんか?

キャリアカウンセラー等が同行!

しごと体験・若手社員との交流ができる!

企業研究・業界研究に役立つ!



東京都

編集・発行 / 東京都産業労働局 雇用就業部 就業推進課
〒163-8001 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号
TEL 03-5320-4628