

輝く技術、 光る企業

世界に誇る東京の
ものづくり

世界水準の溶接技術で
日本のものづくりをリード
愛知産業株式会社



世界が求める
超高精度レーザー技術
東成エレクトロビーム
株式会社



実験大好きの私には
願ってもない
R&D環境です



Cover People
小林由佳さん
エビナ電化工業株式会社



技術もシェアも世界一
オンリーワン・ナノテク企業
株式会社エリオニクス



金属熱処理の
「マイスター」集団
株式会社上島熱処理工業所



品質、納期、コスト、ものづくりの壁を越えるたびに成長

実験が大好き！—— そんな私には願ってもない R&D環境です

エビナ電化工業株式会社

表紙の人
小林由佳さん
研究開発職
2005年入社

R&D (Research & Development) 主導の先端めっき技術で業界をリードするエビナ電化工業株式会社の研究職は、意外にも!? 女性のパワーであふれています。その中心が、入社4年目の小林由佳さん。厳しく、難しいオーダーにもしなやかに応える美しき匠です。

専門が違って、大学で学んだものの考え方は必ず役立つ

入社したのは2005年の春、今年で4年目になります。大学では、物理化学を専攻していました。私は、実験を通じて技術を開発するというアプローチそのものが好きで、実験をずっと続けていきたくったから、弊社に就職を決めました。細かい専門性にはとくにこだわりませんでした。専攻と仕事は異なりますが、大学の研究室で培ったものの考え方自体は役に立っていると思います。

初めての案件でも対応できるようになり、成長を実感

私は現在、各企業様からの試作依頼に対して、めっきプロセスの開発と施工を担当しています。学生時代の研究と違って納期には苦労しますが、その分、限られた時間のなかで満足のいく成果が得られたときの達成感は大い。それが一番のモチベーションですね。試作に使う素材はお客様から提供されるものなので、実験とはいえ、あれこれとやみくもに試すわけにはいきません。ある程度、見当をつけてかからないと。一個何百円では利きませんからね（笑）。最近は見ただことのない素材が来ても、経験でかなり対応できるようになりました。1、2年目は、自分の考えた方法でトライするチャンスももらっても、失敗することが多かったんです。それがだんだんヒットするようになってきた。今後は逆に、弊社からお客様



に提案できるような独自技術の開発にも携わってみたいですね。

仕事は計画的に。逆算の発想でワークライフバランスを実現

社会人として心がけているのは、仕事を就業時間内に終わらせること。夜遅くまで残業しても効率は悪いし、学業ならまだしも仕事は一生続けていくものですから、オンオフをうまく切り替えないともちません。私は毎朝、仕事が定時に終わるように細かく逆算して、その日の計画を立てています。弊社の場合、計画さえもっていれば、ワークライフバランスを実現していけますよ。

つねに悠然とロジカルに—— 知恵を出せるリーダーになりたい

入社6年目にして、R&Dの現場を束ねる開発技術課グループリーダーの山本智之さん。エピナ電化工業株式会社の成長エンジンである試作&ソリューションビジネスの中核を担うエースです。同社の未来を背負って立つ若き匠の理想の技術者像、リーダー像とは——。

山本智之さん

開発技術課
グループリーダー
2002年入社

ハイテクを支えるハイテク—匠の技は 目に見えない!?

従来“めっき”というと、素材表面を装飾、保護する役割が求められましたが、いまは携帯電話をはじめとした微細な電子部品を正常に機能させ、機器の性能を高める機能的役割がメイン。新素材や難めっき材への高精度加工でお客様から高い評価を頂いている弊社の先端めっき技術は、次世代エネルギー源と期待される燃料電池の開発にも欠かせません。肉眼では見えないナノ（10億分の1m）レベルで物質を制御する「ナノめっき」の技が、イノベーションのカギを握っています。

問題解決型コーチングで組織全体の 研究開発力をアップ

グループリーダーとしてとくに注力しているのは、いかに各人の技術レベルを高めて、組織全体の技術開発力の底上げにつなげるかということ。具体的には、たえず周囲に目配りし、手が止まっているスタッフがいたら何に困っているのかを聞き、コミュニケーションをとりながら問題解決へ導くように心がけています。一人ひとりに自ら考える習慣を身につけてほしいと考えています。

匠の仕事には革新性とスピード、先見性が 求められる

時間の制約の中でどれだけ豊かな成果をあげられるか、技術者には革新性と同時にスピードも求められます。つねに物事をロジカルに考え、悠然と知恵を出せるリーダーになりたいですね。知識と経験の裏づけがなければ、どんな目標やキャリアプランも絵に描いた餅に過ぎないと思います。また、どういった技術に社会的な価値があるのか、時代のニーズにも敏感でありたい。そこを先取りして、

果敢にチャレンジしていくのが弊社の強みですから。

次世代R&Dの最前線に立つ厳しさをやり がいに変えて

技術を追究するという点では、弊社は決して甘い会社ではありませんが、自分なりに考えて意見をぶつければ、やりたいことがどんどんできる環境といえるでしょう。ナノめっきに必要な電子顕微鏡や解析装置など、各種設備の充実ぶりも技術者としてはうれしい限り。それを活かすか否かは我々の、そしてあなたの技術にかける“志”しだいです！

■企業名： エピナ電化工業株式会社

■業種： 表面処理加工

■企業情報

設立年月： 1946年11月

資本金： 1,000万円

従業員数： 96名

売上高： 15億円

代表者： 海老名信緒

本社所在地： 東京都大田区

東糀谷5-22-13

〒144-0033



■採用情報

Webサイトの「毎日就職ナビ」 <http://job.mycom.co.jp> にて
エントリー

<http://www.ebinadk.com>

■採用基本情報

職種： 研究開発・技術開発

給与： 大卒 191,000円

諸手当： 通勤手当

昇給： 年2回

賞与： 年2回

勤務地： 東京都大田区東糀谷 もしくは西糀谷

勤務時間： 8:00-17:00

休日休暇： 日曜日、祝祭日、土曜日（月に1回出勤）、

ゴールデンウィーク（ほぼ6連休位）、夏休み
（ほぼ8連休位）、年末年始（ほぼ6連休位）

保険： 社会保険加入

福利厚生： 契約保養所

募集学科： 工学部系

提出書類： 履歴書、成績証明書、健康診断書

常に時代のニーズをとらえ、 革新し続ける技術商社

社員の自主性を重んじて、スキルアップの場を幅広く提供

愛知産業株式会社

国内はもちろん海外からの最先端技術に独自のノウハウを入れ、溶接業界及び産業機械業界に貢献している愛知産業株式会社。常に新しいニーズに対応できる人材育成に力を注ぐ企業の取り組みについて伺いました。

経営者からのメッセージ

経験と技術力が、日本のモノ作りをリードする

今年で72周年を迎える弊社は、グローバルな技術商社として情報と技術力、経験とノウハウを蓄え、内外の独創性豊かな新技術と新資源を導入し、日本のものづくりの先端技術を支えてきました。

例えば、原子力、航空機、自動車、新エネルギーの各産業に加え、最近では医療分野でのモノづくりに貢献する技術を提供しています。

今後は、更なる技術開発と付加価値の追求を目標としつつ、ステークホルダーに信頼される企業となることを目指していきたいと考えております。

■顧客のニーズに応える「人間」＝「技術力」

元々、資源のない日本が経済大国として発展した理由は、先人たちの技術力があったからです。技術力というと、難しいようですが要は人間のこと。顧客の立場に立って、顧客のニーズにいち早く対応する商品を提供する、言い換えれば「お客様に買ってもらいたい」と、努力したり工夫したりする所に技術力が生まれます。

不況と言われる時代においても、顧客のニーズに応える技術力がある限り、勝ち残ることは可能です。ニーズは常に進化するため、その変化に適応していかななくてはなりません。そのため、多様化するニーズに対応できる柔軟性とやる気のある方に、弊社で活躍していただきたいですね。

中堅社員からのメッセージ

実際に商品を実演して技術を学ぶ

世界の最先端技術を取り扱う弊社では、商品に関する知識や技術はもちろんのこと、それを顧客である各種メー



経営者

井上 博貴さん
取締役 社長室長 1999年入社

カーに伝えるための高いコミュニケーション能力が求められます。また、営業職や技術職の区別なく、社員1人1人が会社の代表として顧客と接することができるような幅広い対応力が必要です。

そのため弊社の研修は、商品知識だけでなく金属全般の知識や、金属加工にまつわる幅広い知識までフォロー。さらに、実演場で実際に商品を取り扱うことで、

国内大手企業のオートバイ部品も製作。200km近い速度にも耐えられるアルミの溶接フレームは驚くほど軽い。

山本 次郎さん
営業 接合システム部 第3課 課長
1993年入社



中堅社員



顧客の立場に立った商品説明や、デモンストレーションに必要な技術を修得できます。

■コミュニケーションの現場で生きる老舗の力

コミュニケーション能力の向上については、OJTを含めた顧客への同行を実践しています。長年付き合いのある顧客だからこそ、若手の育成を温かく見守っていただけることが、老舗企業ならではのメリットといえるでしょう。

一方社内でも、コミュニケーションを密にして、情報の共有化や営業ツールの導入に対応しています。そもそも弊社は、営業先や取扱い商品について、それぞれの社員の意思を優先しているのが特徴。特定の商品を極めるか、あるいは多様な商品を手広くカバーするかなどを個人が判断して、会社側が必要なスキルアップの場を提供する体制を今後も強化していきます。

若手社員からのメッセージ

モノ作りとしての揺るぎないプライドに共感

愛知産業株式会社との出会いは、大学の会社説明会。気さくな雰囲気でありながら、「高級品とは必ずしも値段の高いものではない」として、低コスト、高品質を追求する会社の姿勢にモノ作りのプライドを感じました。その場で人事担当者から会社見学のお誘いを受けたのですが、見学当日、寝坊で遅刻したために怒られてしまいました。採用通知を貰った時は、正直「どうして私が？」と不思議だったのですが、今になって、当時の担当者から「型にはまらず、何かをやりたいという熱意を感じたから採用した」という話を聞きました。

■何よりも自主性とチャレンジ精神を大切に

入社してから実感したことは、とにかく自主性を大切にしてくれる会社だということ。何かやりたいという気持ちさえあれば上司が背中を押してくれるので、自分の意思で動く習慣が身に付き、責任感を持てるようになりました。課題に直面した時には、上司からアドバイスを受けて解決にあたっています。現在、就職活動中の方には、ぜひ「失敗を恐れずに、チャレンジする心を持って」と伝えたいですね。知識は入社してから学べますが、チャレンジする気持ちは、いわば自分自身の可能性。失敗を恐れずにチャレンジしてください。上司がフォローしてくれるから大丈夫ですよ。



大石 候多さん
営業 接合システム部 第2課
2004年入社

若手社員

大石さんが現在担当している抵抗溶接機。営業マンは自社製品についてきちんと研修を受けた後、企業を廻ってコスト削減・省エネルギー性を訴えています。



■企業名： 愛知産業株式会社
■業種： 技術商社、メーカー
溶接機器、産業機器及び関連製品等の製造（設計・開発）、輸入、卸、販売

■企業情報
設立年月： 昭和12年9月
資本金： 8,500万円
従業員数： 110人
売上高： 80億1千万円
代表者： 代表取締役 井上裕之
本社所在地： 東京都品川区北品川5-5-12 〒141-0001

■採用情報
・エントリー方法について
当社ホームページからのエントリー、ハローワークからの応募、電話・メールともに受け付けます。

・必要書類
新卒の場合 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書
キャリアの場合 履歴書、職歴書
・採用ページ <http://www.aichi-sangyo.co.jp>

■採用基本情報
職種： 技術営業 技術 事務
給与： キャリアの場合 面談の上決定
新卒の場合 例/大卒 225,330円（諸手当含む）
営業・技術の場合
諸手当： 職能手当 職責手当 住宅地域手当 食事手当
通勤手当 家族手当 等
昇給： 年1回（4月）
賞与： 年2回（7月 12月）
勤務地： 東京本社（名古屋・神戸・広島）転勤あり
勤務時間： 9:00～17:30
休日休暇： 土・日・祝祭日・
夏期休暇・年末年始休暇
保険： 健康保険・社会保険
福利厚生： 互助会 旅行・懇親会・
野球愛好会・
ゴルフコンペ等
募集学科： 不問（ただし機械系に興味のある方、語学力のある方が望ましい）



株式会社上島熱処理工業所

「現代の名工」といわれる大先輩の存在が情熱に火をつけた!

「匠の技」を身につけて
「熱処理ならこの人に」と
いわれるようになるのが夢です。

金属熱処理という分野において高度な技術と技能を誇る、株式会社上島熱処理工業所。厚生労働大臣賞を受賞した2名の「現代の名工」を擁し、3名が東京都マイスターとして認定されているスペシャリスト集団です。その中でも成長著しい若手社員、星野正明さんをご紹介します。

星野正明さん

製造部
2007年4月入社

担当している業務内容は?

●「焼入れ」「焼戻し」という金属の熱処理作業に携わっています

弊社では工作機械に搭載されている高速度工具鋼の工具や金型などへの高度な熱処理をメインに行っています。熱処理とは、金属に熱を加えてその性質を変えることです。熱処理にもさまざまな方法がありますが、僕は、主に焼入れ、焼戻しという作業に携わっています。焼入れとは「金属を熱し、急速に冷却することにより組織を変化させ、より硬くさせること」で、焼戻しとは「ある程度まで冷えた金属の温度を再び上げ、一定時間キープすることで組織を安定させ、耐久性、耐熱性などの性能をよくすること」です。製品の用途や顧客のニーズ、材質や形状によって作業の進め方も考えなくてはいけないところが難しいですね。

入社したきっかけ、選んだ理由は?

●「現代の名工」である大先輩に憧れて

弊社には厚生労働大臣賞を受賞された「現代の名工」と呼ばれる大先輩が2人いるのですが、その先輩方の持つ「匠の技」という響きがかっこよく感じられて(笑)。自分もその技を身につけたいと思ったのが、就職を決めたいちばんの理由です。「現代の名工」やベテラン職人の

先輩方にマンツーマンで指導してもらえることに強く惹かれ、ここなら自分の力が活かせるのではと思いました。

大学では機械システム工学科で、工業に関する知識を広く学んでいました。工業現場の仕事に興味を持ち、大学のインターンシップ制度を使って2週間、弊社で見習いとして働いたことがあります。その中で、現場で身体を動かして働く方が、僕の場合は充実感が得られると実感したことも、就職を決めた理由です。

●歴史があり、未来がある企業

中小企業ということで不安もありましたが、50年という歴史があること、営業を置かなくても全国から仕事を受注していることなど、会社の持つ高い技術力について聞き「すごい!」と不安は払拭されました。両親は大きな企業に就職してほしいと思っていたようですが、この会社の実績や将来性について説明したところ、「自分で決めたことなら頑張れ」と認めてもらいました。

仕事のやりがいを感じるときは?

●作業の流れの先を読み、効率アップが図れるように

自分の後の工程で作業がスムーズに進むよう、自分の作業を安全に効率よく進められるよう、状況を把握

焼入れのため金属が1200℃の炉から引き上げられる。焼入作業には熟練の経験と技が必要。

安河内さんの指示のもと、予熱の作業を行う星野さん。赤く熱せられた釜の温度は900℃に達する。

長い歴史を感じさせる工場内。使い込まれた工具や機材を扱う技術者の動きには無駄がない。



し先を読むことが大事です。今は先輩から教わる人が多いのですが、自分で考えたり経験したことを活かしつつ、先を読んで作業を進めてうまくいったときには大きな達成感を得られます。

処理方法、段取りなどには理論的な裏付けが必要なため、熱処理の教科書を読んだり、先輩から理論を教わったりと知識を蓄えることにも努めています。得た知識と技能により、金属熱処理の二級の技能検定に受かることがとれないはずの目標です。

「現代の名工」といわれる先輩方は、作業の効率も技も熱処理理論の知識も、格段に違います。尊敬する先輩方のもとで働けることは誇りに感じます。いつか僕もそんな技能と知識を身につけて「金属熱処理ならこの人に」といわれるようになりたいですね。

就職活動を行う学生へのアドバイスをお願いします

●学生のうちに、いろいろなことにチャレンジを!

社会に出るとコミュニケーション能力など多様な能力が求められます。それを養うには多くの経験を積むことがよいので、学生のうちにいろいろなことにチャレンジすることをお勧めします。さまざま体験をすることで自分が何をしたいか、何が好きなのか見つけやすくなりますね。また就職先に悩んでいる方はインターンシップなどに参加してみるのも、判断の材料になるかと思えます。

■上司からのひとこと

ものづくりの喜びをさらに実感し、成長してほしい

星野くんは素直でハートが熱いので、一緒に仕事をされていて気持ちのよい青年です。積極性があり、物事に真剣に取り組み、応用力もあるので成長も早い。この仕事は重労働だし辛いこともあります。その先にある楽しさ、ものづくりの大きな喜びを実感していけるよう、さらに技能を身につけていってほしいです。

大先輩から技術



安河内 秀樹さん 製造部 1991年入社
金属熱処理技能士一級

を伝えてもらえることはもちろん、土曜日に若手社員が集まって知識を高めるための勉強会を開くなど、若手もどんどん成長できる環境だと思います。

これからも力を合わせて、進化する金属業界の情報をキャッチし続け、名工たちから受け継いだ技と知識を融合させ、星野くんをはじめとした若手の者と一緒に、世界一の熱処理工場を目指したいですね。

■企業名 株式会社 上島熱処理工業所
 ■業種 金属熱処理加工業
 ■企業情報
 設立年月: 昭和31年5月
 資本金: 1,000万円
 従業員数: 48名
 売上高: 約6億円/年
 代表者: 代表取締役 上島秀美
 本社所在地: 東京都大田区仲池上2-23-13 〒146-0081

■採用情報
 学歴: 高卒以上
 必要な経験等: 未経験者応募可
 必要な免許資格: 不問
 応募方法: 電話: 03-3753-7788 (代)
 E-mail: ff-otagiri@kamijima.co.jp
 採用担当者: 総務部長 小田切文夫
 選考: 面接/(要事前連絡) 当社会議室
 小論文/(一般常識等)
 日時/随時
 携行品
 履歴書(写真貼付)、成績証明書、
 学校又は教授推薦状(新卒者)
 卒業証明書(卒業後)
 健康診断書(直近1年以内コピー)

■採用基本情報

職種: 金属熱処理加工
 給与: 大学卒 高専卒 高校卒
 賃金形態 月給 月給 月給

基本給	200,000円	180,000円	160,000円
加給手当	40,000円	40,000円	40,000円
計	240,000円	220,000円	200,000円

 諸手当: 昼食補助 3,500円/月
 昇給: 5,400円~15,000円/月
 賞与: 年2回 3.5ヶ月/年 (2年目以降)
 勤務地: 会社住所と同じ
 東京都大田区仲池上2-23-13
 勤務時間: 8:00~17:00 (交代制:無し)
 休日休暇: 週休2日制 但し、祝日のある週の土曜日は出勤日
 年間休日: 111日/年
 保険: 健康、厚生、厚生年金基金、雇用、労災
 福利厚生: 独身寮:入寮可(10,000円/月)
 社宅: 世帯時入居可(30,000円/月)
 募集学科: 特に限定無し
 提出書類: 履歴書、卒業証明書(卒業後)
 成績証明書、学校又は教授推薦状
 (新卒者)

世界が頼る技術力 電子ビーム& レーザー溶接の トップランナー

東成エレクトロビーム株式会社

大企業に規模でこそ及ばないものの、その技術の高さから世界中に必要とされている「東成エレクトロビーム株式会社」。電子ビーム・レーザー加工の先駆者として、業界の先頭を走り続けるその実像に迫りました。



世界に通じる技術力について

約30年にわたる「ものづくり」の実績 大手企業も及ばない、高い技術力が強み

弊社の創業は1977年。当時、一部の大手企業しか導入していなかった電子ビーム加工に目をつけたことが始まりでした。以来、時代のニーズを先取りして設備投資を積極的に進め、業界の先駆者として実績を積み上げた結果が、他の追随を許さない高い技術力となり、現在の評価に繋がっていると考えています。

「溶接は、やってみないと分からない技術」です。「装置を持っているだけではできない。経験と実績の量、そしてマニュアル化できない“ハナ”と呼ばれる“勘”が重要で、それが今の弊社の強みになっています。」

例えば、世界に知られる自動車メーカーが、弊社へ競技用車両のエンジンのバルブシートの溶接を、装置の選定からプロセスの確立まで一貫して依頼してきたことがあります。自社で設備を備えているにもかかわらず、装置を用意しただけではできない「ものづくり」の難しさであり、弊社の優位性である「先駆者としての経験」が活きるポイントです。試作から量産までの一貫通貫的な開発要素の高いものを量産できる企業として、大手企業等のパートナーとなり、その地位を確立しているのです。

認証取得で航空・宇宙の分野をさらに拡大

現在は、真空中で高精度な加工ができる電子ビーム

溶接と、大気中でも使用できて量産化に向くレーザー溶接加工の二つを柱として事業を展開しています。世界でもトップレベルと自負する技術・設備を武器に、宇宙ステーションや航空機の部品加工、半導体製造装置、医療機器の精密加工など、あらゆる分野の部品溶接加工を国内を中心に手がけています。

さらに、2008年4月に航空宇宙工業分野における特殊工程管理の国際規格「Nadcap(ナドキャップ)」を、IHI、川崎重工、三菱重工に続き国内4社目として取得。高成長が期待される航空・宇宙向けの受注をさらに伸

上野 邦香さん
代表取締役専務
2001年入社



福井 剛さん
JOB事業部 次長
1991年入社

ばしていきたいと考えています。

高い信頼性要求に応えられる溶接技術を目指して

溶接の特徴として、すぐに結果が見えにくく、ISOで管理していくことが欠かせないことが挙げられます。切断や穴空けなら“切れた”とか“穴が空いた”と分かるのですが、溶接というのは溶接断面を切って、溶け込んでいる深さを磨いてみないと分かりません。部品の信頼性が強く要求され、技術力が試される航空・宇宙の分野での資格取得は、弊社の高い技術力を示しています。今後も業界のリーダーとして、幅広い分野で日本の先端産業を支えていきたいと考えています。

高度溶接技術を核にしつつ、次の一手を探る

溶接技術をコアにした、キーパーツを使った部品、もしくはシステムのメーカーになりたいという希望があります。具体的には、航空機器の一次サプライヤーになることと、使い捨ての医療検査機器の開発ができる事業体系の確立です。現在の技術力を維持発展させつつ、企業連携を図りながら開発事業に力を入れていきます。

高エネルギービーム加工に特化した先駆者として、追いかける立場であり続けるような取組みをしていきたいと考えています。

求めている学生像、社員への教育・研修方針

高い意欲を持ち、定量的なものの考え方を身につけてきてほしい

本人のやる気を大事にしている弊社では、意欲の高さを積極的に評価しています。「セミナーや勉強会に行きたいのですが」という申し出は、本人の業務と関連性があれば大抵認めるなど、仕事を通じ個人が成長する喜びを実感できる場でありたいと考えています。

弊社では「実際にやってみて結果を出す」という方針で事業に取り組んでいます。ですが、“なぜそうなるのか”という現象を裏付ける『根拠』を示せるようになれば、より高いレベルで仕事ができるようになります。そのためにも「勉強の仕方が分かっている、定量的なものの考え方ができる人材」を求めています。

若手先輩社員の声

「東成エレクトロビーム株式会社」の魅力

弊社の事業領域は溶接技術ですが、仕事の中では機械のメンテナンス・構造のメカニズムを知らなくてはいけませんし、溶接時の金属の特性についても勉強しなくてはいけません。だから単に事務的に溶接をするというだけでなく、そこから仕事をどう学び発展させていくかとい

う熱意が大事です。

本人が興味を持ち、成長するための取り組みをすれば、それを活かせるチャンスを与えてくれるのが弊社の魅力だと思います。

大井 孝之さん
電子ビーム課
2004年入社



金澤 悠介さん
研究開発課
2008年入社

- 企業名 東成エレクトロビーム株式会社
- 業種 受託加工業 (特殊金属溶接業)
- 企業情報
- 設立年月: 1977年 (昭和52年) 6月
- 資本金: 8,500万円
- 従業員数: 100名
- 売上高: 約12億円
- 代表者: 代表取締役社長 上野 保
代表取締役専務 上野 邦香
- 本社所在地: 東京都西多摩郡瑞穂町高根651-6 〒190-1203

■採用情報

電話による問い合わせ、履歴書送付、採用試験日程調整、採用試験後1週間以内に合否通知

■採用基本情報

- 職種: ー
- 給与: 当社規程による。
- 諸手当: 当社規程による。
- 昇給: 年1回
- 賞与: 年2回 (業績・実績により支給)
- 勤務地: 本社・羽村・郡山など。
- 勤務時間: 8:30~17:30
(内、昼休み1時間有り)
- 休日休暇: 土日完全週休2日制・年末年始休み・BD休暇
- 保険: 社会保険・雇用、労働保険加入
- 福利厚生: リゾートトラスト エクシブ会員
- 募集学科: ー
- 提出書類: 履歴書・最終学校の卒業証明書及び成績証明書・健康診断書・経歴書、源泉徴収票 (前職者に限る)・その他会社が必要と認めたもの。



レベルもシェアも世界一、 最先端ナノテク技術の オンリーワン企業

株式会社エリオニクス

他者の追隨を許さない“5ナノ”の技術で世界をリードする株式会社エリオニクス。それを可能にした人材の育成と、若手の積極的な登用にスポットをあててお話を伺いました。

●世界に通じる技術力について

挑戦し続ける企業姿勢が今日の技術力に繋がる

弊社は、昨年「勇氣ある経営大賞」を頂きました。決して大きな組織ではありませんが、最先端ナノテクノロジー市場に照準を絞り、主力製品である電子ビーム描画装置では、世界で最も微細な5ナノメートルの描画を実現。世界一のシェアを占める企業へと成長できました。あくなき挑戦を続ける若手技術者が着実に育っている社風を誇りに思っております。

弊社の設立は、1975年です。第一次オイルショック後の不況時に、大企業の枠から飛び出した技術者7人が集まって、半導体関連の開発・製造をスタートしました。幸い順調に事業は拡大しましたがバブル崩壊とともに経営危機に陥り、この状況を打開するためには大手の注文に左右されることのない、技術者が本当に欲しがるものが必要と判断。50ナノが限界とされていたナノテクの世界で、10ナノ以下の加工を施す機械装置の開発を目指したのです。

初めから無理だと思っていたら実現はできない。

不況の中だからこそ、並みの装置ではダメです。挑戦しなくてはならないのです。試行錯誤ののちに10ナノの描画装置は完成しました。微細加工は、素材・IT・バイオなど幅広い分野で求められていたこともあり、都内の大学からすぐに注文が舞い込み、その後も大学や研究所からの注文が相次ぐという成功を収めました。これに倣ることなく研究開発は継続させ、5ナノの微細加工を平成16年に成功させました。

現在、世界中の大学や研究所から求められ、国内シェア80%、海外シェア50%を占めておりますが、さらにDNAの1/2にあたる、1ナノへの挑戦を続けています。



●求めている学生像、社員への教育・研修方針

“企業は人なり”いかに若い人材を育てるかを重要視!

弊社では、入社2~3年で能力を必要とする仕事をどんどん与えています。それがスキルアップに繋がり、さらに自分のスキルが会社に役立っていると感じることに繋がります。中堅以上の社員は、経験や蓄積から失敗を繰り返させないようバックアップし、ときには突破口のヒントを与えながら若手を見守っています。それは会社として積極的に取り組んでいる1ヶ月のインターンシップでも同様です。学生に現場の工程に入ってもらい、装置作りや周りの雰囲気・ものづくりの姿勢を学んでもらっています。



本目 精吾さん
代表取締役社長
株式会社エリオニクス
創業メンバー

技術部門の教育・研修を担当するうえで学生に望むのは、細分化した専門知識以上に電気、機械、物理、情報それぞれの基礎をしっかりとし身につけることです。最先端の技術や知識は、真剣勝負の現場でいくらでも磨けますが、ものづくりにつきもの問題解決能力は、しっかりとした基礎があったからこそ身につくものだからです。



岡林 徹行さん
開発技術部担当取締役
1977年入社

目標を高く掲げて、キャリアを積むことを目指して欲しい

就職とは、言葉通り“職”に就くことですが、条件やブランドで会社を選ぶ“就社”や、合わなかったら転職すればよいという近年の風潮には、危うさを感じます。なぜなら、画期的なアイデアは20代に生まれ、そのためには5年ぐらいの経験が必要だからです。技術者を目指す学生には、10年は続けるという意志で仕事に就き、30代前半までに達成感のある本当にいい仕事をして自信を持ってほしいですね。すべての仕事は自信によって支えられ、さらに難しいテーマに取り組む原動力となるのです。

キャリアを積むとは、いろんな職種を渡り歩くことではなく、自信が持てる仕事を積み重ねることなのです。一生をかけるに足る分野を見つけて目標を高く掲げ、たゆまぬ努力を続けることを望みます。

学生時代には基礎学力・基礎体力を養うべき

最先端の技術を駆使して世の中になかった製品を作るということは、広くて深くで難しいです。大学で学んだことがどう役に立つのか、入社後に使ってみて初めて分かったこともたくさんあります。ひとつの分野にとらわれることなく、振動や熱、システムを作る上での制御工学など、さまざまな集積が装置になるため、いろんな分野のことを知らなければならぬことも身にしみました。

例えば、電子線描画装置をnmオーダーで制御するためには、振動、磁場、熱、電源安定性など多くのパラメータがあり、装置の調整時には想定外の不具合がいろいろ



雨宮 弘直さん
開発技術本部
2003年入社

出てきます。限られた時間のなかでそれらを突き詰めていくプロセスが一番苦勞します。そして、苦勞の末に解決できたときに、技術者としての喜びをかみしめる瞬間です。

弊社は、若手に重要な仕事をどんどん任せてくれるので、学んだことを発揮できる場は存分にあります。だから、学生時代は、就職後に寝食を忘れて没頭できる知識と体力をしっかりと身につけてきてください。

■企業名	株式会社 エリオニクス
■業種	精密機器
■企業情報	
設立年月:	1975年3月4日
資本金:	2億7000万円
従業員数:	85名
売上高:	25億5000万円
代表者:	代表取締役社長 本目精吾
本社所在地:	東京都八王子市元横山町3-7-6 〒192-0063

■採用情報

管理部に連絡の上、履歴書(写真貼付、希望職種明記)、職務経歴書を御郵送ください。

電話:042-626-0612 メール:rec@elionix.co.jp

■採用基本情報

職種:	技術[開発・技術(機械・電気・コンピュータ)・生産(調整・顧客サポート)・応用技術・資材購買] 営業・総務・経理
給与:	高専卒/月給20万3000円 学部、高専専科卒/月給21万8000円 修士卒/月給23万2000円 平成20年度予定(以上 総合職の場合) 役職手当、通勤手当、住宅手当 など
諸手当:	
昇給:	年1回
賞与:	年2回
勤務地:	東京都八王子市、 大阪府池田市(大阪営業所配属の場合)
勤務時間:	8時30分~17時30分
休日休暇:	週休2日制 祝祭日 年間出勤日数 242日
保険:	健康保険、厚生年金、労災保険 等
福利厚生:	契約保養施設、社員持株会制度、社員旅行補助 等
募集学科:	開発・技術…理学部(物理、応用物理、化学、数学等) 工学部(電気系、機械系、コンピュータ系) 営業…理学部・工学部・経済学部・法学部・文学部等 総務・経理…経済学部・商学部・法学部・文学部等
提出書類:	履歴書(写真貼付)、卒業見込み証明書、成績証明書、健康診断書



まだまだ多くの キラリ☆テックな企業を紹介！

サイト開設に
あたって

東京には、世界に誇る技術を持つ中小企業が数多くあるにも関わらず、一般的にはほとんど知られていません。

東京都では、優れた技術を持つ企業の「技術」あるいは「人」に焦点を当て、その技と情熱の素晴らしさを若者へ伝えるプロジェクトを発足させました。

技術立国・日本の今後を支える担い手となる若者へ向け、ものづくり企業で働くことの魅力を、WEBサイト「輝く技術・光る企業～世界に誇る東京のものづくり～」を通じて発信していきます。

ウェブサイト 公開中！

輝く技術・光る企業
～世界に誇る東京のものづくり～

<http://www.kirari-tech.metro.tokyo.jp>