

# 必見! がんばる若手社員の くらしの充実をサポートする 中小企業

この特集の  
POINT

- 各種制度や手当も就活の選択肢のひとつ。
- さまざまなカタチで社員の生活を支える企業を紹介!



## 1 社員の健康意識を 高める健康推進手当

この制度があるのは/  
**株式会社スエヒロ**

担当者が説明します/



道畑社長

社員の健康への意識が変わってくれたら良いなどの思いから、健康推進手当を始めました。徒歩通勤などの社員には毎月手当を支給し、スポーツ施設利用料支援なども行っています。社員が健康的な行動を取ってくれるようになり、この手当を導入して良かったと感じています。

利用した人の感想 /



増田さん  
入社5年目

疲れていない日には一駅手前で降りて歩いて帰宅したり、食生活では朝食をご飯と納豆にするなどの工夫をしています。健康について前向きに取り組むきっかけになりました。

この会社の  
もっと  
詳しい  
情報は



## 2 シェアハウス形式の社員寮

この制度があるのは/  
**株式会社ファミリー工房**



担当者が説明します/



奥野さん  
入社11年目

地方出身の社員を積極的に受け入れるために、シェアハウス形式の社員寮を導入しました。当社がフルリノベーションした3階建てで会社からは徒歩5分。「社員寮があるおかげで安心して東京に送り出すことができた」との言葉を新入社員の親御さんからいただきました。

利用した人の感想 /



阿部さん  
入社7年目

地方から上京し土地勘がなく不安でしたが、社員寮に入ったおかげでスムーズに新生活をスタートできました。寮のメンバー同士の交流も盛んで、仕事にも生かしています。

この会社の  
もっと  
詳しい  
情報は



## 3 自由を選べる 約60種類の福利厚生

この制度があるのは/  
**日本ナレッジスペース株式会社**



担当者が説明します/



桑原さん  
入社7年目

社員の声に耳を傾けて具体化していった結果、福利厚生制度が約60種類になりました。中でもオーダーメイド枕のプレゼントは安眠できるようになったという声が社員から上がっています。他にもサプリメントの配布、無料のがん検診など、特に健康管理に関する福利厚生は好評です。

利用した人の感想 /



箕輪さん  
入社2年目

月に1回野菜が届いたり、トレーニングジムやマッサージの費用補助などがあるので助かっています。自分だけでなく家族が利用できる福利厚生があるのも嬉しいです。

この会社の  
もっと  
詳しい  
情報は



— 知っていますか? —  
中小企業人材確保のための  
奨学金返還支援事業

建設・IT・ものづくり分野の都内中小企業等に対し、将来中核人材となりうる技術者の確保と定着を支援するため、企業等と東京都が協力し、大学生等が貸与を受けている奨学金返還費用の一部を助成する事業を実施しています。

