



東京反訳株式会社
音声データからの文字起こし事業を営む。機密性や専門性の高い音声データを安心して任せられる会社として幅広い顧客から受注実績がある。

若いうちしかできないことに
挑戦しましょう！
伊藤さん
入社2年目 業務一部

テーマ
就活



この特集の
POINT

- 様々なキャリアを 築く女性社員が登場
- 女性ならではの就 活、ライフ・ワーク・バランス、キャリ アについて対談

女性のライフイベントを考慮して
就活するのもお勧め！
岡下さん
入社3年目 管理部主任



私は結婚を機に転職しましたが、周りを見ていると私生活と両立するのが難しく苦労されている人もいます。将来のビジョンがはっきりしている人なら、最初から自分がどう働きたいかを考えて会社探しをするのも良いかもしれません。

伊藤さん そうですね。私も学生時代は働く制度については深く意識していなかったんですが、やりたいことがひと段落したときに初めて「どういう環境なら長く活躍できるんだろう」と考え始めました。若いうちしかできないこともあると思うので、自分のペースで就活をしてほしいと思います。

他にも
聞きました！
本音トーク

株式会社吉村
入社15年目
高橋課長
» P.14

入社前に社内を見学し、社員同士が楽しそうに話しているか、笑顔が多いか、雰囲気を見ていました。入社後もギャップはなく、毎日充実した日々を過ごしてます。

ホリアキ株式会社
入社7年目
渡辺さん
» P.31

当社の一般職は制服を着用します。制服に着替える際にオンとオフのスイッチが切り替えられ、めりはりを付けられるところが良いところです。

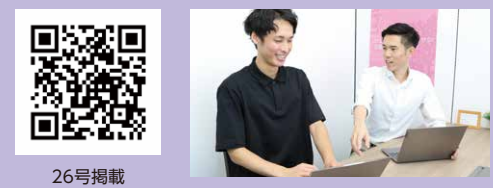
日の丸自動車興業
株式会社
入社1年目 牛嶋さん
» P.29

女子ラグビー選手として日本代表を目指しながら、短時間勤務を利用して広報の仕事を担当しています。どちらも全力で取り組んでいます。

株式会社コーソル
入社16年目
青野さん
» P.19

子どもの都合で突発的に休んでも、仕事の穴を空けないように、すぐ引き継げるようにしています。夫婦間の情報共有も重要だと考えています。

働く女性たちに聞く！ 本音トーク



26号掲載
株式会社SAKURUG
システム開発・アプリ開発や、Web制作、人材マッチング事業など、デジタル/人材領域で幅広い事業を営む。

長く活躍できる
環境がある会社を
選ぶことが大事。
木村さん
入社6年目 執行役員

テーマ
キャリア



管理職に挑戦する
女性が増えて
ほしいです。
青木さん
入社4年目 ファイナンスdiv.
リーダー

青木さん 私は結婚する前後で仕事の仕方が正反对に変わりました。結婚前はハードに働いていましたが、結婚出産を機に再就職。今は正社員ですが、当社には最初、派遣社員として入社しました。

木村さん 私は子どもができて一回育児に専念したんです。ただ、人に会わないとエネルギーが湧かず、どんどん元気がなくなってしまって。そこで、まずは週2回、保育園に子どもを預けている間だけできる仕事を探していたところ当社に会い、青木さんと同じく派遣社員としてキャリアをスタートさせました。

青木さん 育児をしながらでも働きやすい制度があるのが大きいですね。例えば当社は短時間勤務社員が利用できるスーパーフレック



スタイム制があるので、屋間にPTAの集まりでちょっと中抜けすることもできます。子どもの成長をできるだけ見守りたいという気持ちをかなえられるのがありがたいです。

木村さん 制度があるだけでなく、調整を柔軟にできるような雰囲気やお互いに助け合うカルチャーがあるからこそ、家庭と仕事の両立ができています。当社は代表が「家族より大事な仕事はない」ということを常々言っているのがそれが浸透しているのかなと。どんな価値観を持つ人たちがいる会社なのかというのは、実際の働き方にかなり影響すると思います。

青木さん 社員となり、管理職の道を歩み始めましたが、同じような女性が増えると良いなと思います。管理職になったら忙しいイメージがあるかもしれませんが、環境選びをしっかりと上でなら育児もキャリアアップも実現できるはず。当社は働く時間の長さではなく、時間あたりの生産性を評価する文化があるので、キャリアプランを描くことができました。

木村さん もちろん管理職は大変なこともたくさんありますが、組織の意思決定に関わることで人間としてスケールアップできるチャンスもあります。管理職になる過程も楽しんでほしいですね。