



女性の再就職応援交流会

密着レポ



結婚、出産、介護などでキャリアをストップさせている女性の皆さん。
都内には魅力的で働きやすい中小企業がたくさんあります。
交流会に参加して、次の一步を踏み出してみませんか。

この特集の
POINT

- 2024年9月27日に実施したイベントを密着レポート
- 再就職を目指す女性を応援する企業へもインタビュー

第1回

女性の再就職応援交流会実施レポート



9月27日（金）に開催された交流会には、リアル参加5名・オンライン参加7名が集いました。「個人の働き方に沿った働く環境づくりを目指す、中小企業の魅力を知ってほしい」とのファシリテーターの言葉をスタートに、参加企業5社が自社紹介、その後各社分かれての質疑応答を含めた交流が実施されました。



参加者の声

現在の多様な働き方が見え、視野が広がりました。スキルアップの支援体制が整っているなら、未経験の職種にもチャレンジしたいと思えたのが収穫です。



30代 参加者

多くの企業がライフ・ワーク・バランスを重視していると知ることができて良かったです。企業の方と直接お話しすることで、その社風まで感じとれました。



40代 参加者

今まで自分で見つけることができなかった、魅力ある企業と交流できました。また、女性の働きやすさを追求する企業が増えていることにも驚かされました。



50代 参加者



講師 江口 未来さん

小さい組織だからこそ、個々の社員に目が届き、「Aさんの困りごとをどう解決しよう」と考える経営者が、中小企業には多いと思います。本交流会では「この仕事は自分にできるのか?」といった不安を削ぎ落とし、好奇心と探究心を持って企業の皆様との交流を深めていただきたいと思います。



参加企業にインタビュー

interview

社会福祉法人 稲城青葉会



保育士 主任 真名子さん

個人ごとの事情を理解したうえで、一緒に働き方を考えていくことを心掛けています。保育園には様々なスタイルがありますから、興味を覚えたらまずは見学してみて考える、といった姿勢も有効ではないでしょうか。

株式会社 クリエイティブキャスト



経営企画室 リーダー 谷内さん

家庭を持つ社員からの声を反映し、子連れで出勤できるキッズスペース・コワーキングスペースを用意しました。これは単なる一例に過ぎず、今後も子育て・介護などを担う社員を応援する環境づくりを実践していきます。

株式会社日本ドライ



取締役 本田さん

年5日分まで1時間単位で有給休暇取得ができ、男女問わず活用されています。ライフ・ワーク・バランスを考える方は増加していますし、それがかんう企業の環境があつてこそ女性の活躍も期待できるのではないのでしょうか。

株式会社小宮商店



経営企画室 室長 伊藤さん

当社は若い女性も、職人としてのものづくりに励んでいます。基礎的作業のマニュアル化が進んだことも、業務に良い影響を与えてくれました。今後も実力ある人を支える制度づくりを行い、選ばれる企業でありたいと願います。

株式会社プラグマ



給与・労務サービス 藤井さん

短時間勤務制度、フルフレックス制度を導入し、パパ・ママ社員を応援しています。当社を含め、働きやすい制度を採用している中小企業は多いですから、育児や介護のために「働くこと」を諦めないでほしいと考えます。



次回開催 2025年1月29日（水）

日程が近づきましたら、東京カイシャハッケン伝! サイト内「What's newお知らせ」でご案内します。

