

OSHIETE!

中小企業で活躍中の女性たちに 教えて先輩!

女子学生が質問しました。

この特集の
POINT

- 若手社員の皆さんに学生がざっくばらんに質問してみた
- 直接先輩と出会えるイベントに参加してみよう!

Q. 入社前に専門知識はどの程度必要ですか?



A. 航空・宇宙関連部品を扱う専門性が高い当社ですが、入社前に専門知識は一切必要ありません。文理問わず自分から学ぶ姿勢があれば、誰でも活躍できる環境だと思います。

入社2年目 水沼さん
多摩冶金株式会社



41号掲載企業

Q. 働いていてどんな時に達成感を感じますか?



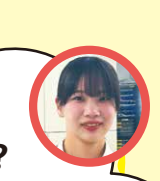
A. 立候補して全社総会の総合幹事を担当し、通常業務に加えて総会の準備にも取り組みました。終了後のアンケートで「感動した」との声が寄せられ達成感を感じました。

入社4年目 近藤さん
株式会社SAKURUG



26号掲載企業

Q. 旅行などリフレッシュのために長期休暇を取れますか?



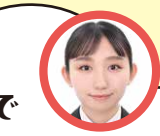
A. 互いにフォローし合える体制があり、安心して有休を取得できます。私は季節ごとに遠出して趣味の写真撮影を楽しみながら、オンとオフのめりはりをつけています。

入社6年目 数上さん
株式会社ユニテックス



35号掲載企業

Q. 社会人として働く上で大切にすべきことはなんですか?



A. 仕事をする上で大切なことは「コミュニケーション」です。様々な人と関わる中で「伝える力」が必要になります。相手の立場に立ち丁寧に想いを伝えてみてください。

入社3年目 藤山さん
ユーザックシステム株式会社



26号掲載企業



女性活躍の輪
Women in Action
東京都「女性活躍の輪
~Women in Action~」

Q. 女性が働きやすいことを実感できるときはありますか?



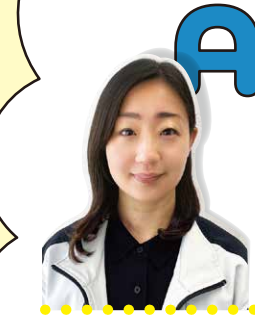
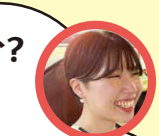
A. 女性だけでなく男性の育休取得率も高く、子育てに対する理解が得られているところに働きやすさを感じます。残業が少なく周囲に様々な相談がしやすいのも魅力です。

入社1年目 東さん
株式会社ビッグブルー



35号掲載企業

Q. 配属はどう決まるのですか? 研修は充実していますか?



A. 4年目以降の独り立ちを目指し毎年2回の研修を実施。段階的に業務を担当します。配属部署は採用時以外にも、本人の適性などを考慮して決定されることがあります。

入社2年目 湯浅さん
株式会社REC



39号掲載企業

Q. 社内にロールモデルとなる上司や女性社員はいますか?



A. 身近にいる女性の上司や先輩をロールモデルに営業の仕事へ生かしています。社内の子会社では、いろいろな悩みについて相談できるのも安心です。

入社3年目 小暮さん
株式会社三洋



42号掲載企業

Q. 貴社には様々な制度がありますが社員からも制度を提案できますか?



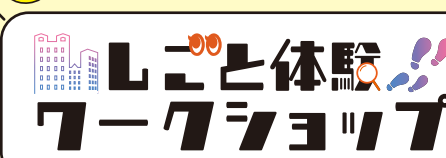
A. 記念日に休暇を1日取得できるメモリアル休暇は社員の提案から生まれました。在宅勤務の導入や住宅手当の支給といった制度にも、社員の提案や意見が反映されています。

入社3年目 宮澤さん
株式会社プラグマ



29号掲載企業

CHECK!



若手社員と直接ハナシができる!
参加費無料・普段着でOK・友達同士で参加OK

