女性活躍の輪
Women in Action

必見!! 女性が活躍する都内中小企業での取組

この特集のPOINT
- 女性が活躍する中小企業にはどんな取組や制度がある?
- 働きやすい中小企業の具体的な魅力を知ろう!

一般事業主行動計画

労働者に占める女性割合を15%以上とする

株式会社イクス

企業紹介はコチラ!

24号掲載

当社取組のここがポイント!



総務部
人財採用グループ
大地グループ長

長期的にキャリアを築ける環境を求人媒体等で発信しています。子育て支援企業としてくるみん認定を受け、短時間勤務や時差出勤、テレワーク等の状況に合わせた最適な働き方を選べる制度を整備。管理職研修で多様な働き方への理解も推進中です。

こんな制度で働きやすいです!



シェアードシステム
サービス事業部
平野さん

有給休暇の取得促進や残業削減の取組によってプライベートを充実させ、仕事のモチベーションを高く保てています。ライフステージが変化しても家庭と両立して働ける安心感があり、資格取得支援等の制度を活用してスキルアップも目指せます。

一般事業主行動計画

従業員の年次有給休暇の取得を促進する。年次有給休暇取得率75%以上を達成する

株式会社エイル

企業紹介はコチラ!

35号掲載

当社取組のここがポイント!



技術推進室 兼
マネジメントシステム
管理委員会
尾形主任

「有給休暇推奨日」で有給休暇取得を後押し、さらに通院や家庭の用事など短時間の使用にも柔軟に対応できるように1時間単位で取得できる時間有休も導入。結果として、有給休暇取得率80%を超える水準を維持できるようになりました。

こんな制度で働きやすいです!



設計第2部
小野寺さん

有給休暇推奨日や時間単位の有給休暇制度を活用しています。有給休暇を使い切った後でも、病気などのやむを得ない理由で休む場合に、最大3日間まで取得が可能な特別有給休暇があるため、休暇残数を過度に心配する必要がなくなりました。



東京カイシャハッケン伝!「女性活躍」ページもチェックしてみよう!

女性が働きやすい制度を持つ
中小企業や就活に
役立つ情報を
女性の視点でピックアップ!

ウェブサイトはコチラ!



女性がその個性や能力を発揮できる環境の整備を一層推進するため、令和8年7月1日に「東京都雇用・就業分野における女性の活躍を推進する条例」が施行されました。

ウェブサイトはコチラ!

一般事業主行動計画

女性技術者の人数を5名増やす

株式会社クリエイティブキャスト

企業紹介はコチラ!

39号掲載

当社取組のここがポイント!



経営企画室
上田リーダー

仕事と家庭・育児等を両立しながら働き続けられる環境づくりや、性別に関わらず一人ひとりが活躍し、管理職やリーダー職に挑戦できる組織を目指しています。柔軟な働き方や、有給休暇を取得しやすい職場環境の整備に取り組みました。

こんな制度で働きやすいです!



経営企画室
山内ゼネラル
マネージャー

業務状況に応じて勤務時間を調整するなど、柔軟な働き方が実現できています。チーム内で業務内容やスケジュールを共有し、互いに協力しながら仕事を進めているため、周囲に業務の相談がしやすく、安心して有給休暇を取得できる環境です。

一般事業主行動計画

女性社員を1名以上主任などに昇格させる

株式会社国際協力データサービス

企業紹介はコチラ!

38号掲載

当社取組のここがポイント!



総務課
木下課長

女性が、「自分には主任は難しい」「ライフイベントを考えると長くは続けられない」と自ら最初から選択肢を狭めてしまうことのないよう、今の働き方のままでも担える役割を上長と一緒に考えることを大切にしています。

こんな制度で働きやすいです!



ソリューション1課
上野さん

キャリアについて上司と相談できる面談制度では、次のステップや強みをどう仕事に生かすか等を提案してくれたりと、自分のキャリアを見直す機会を得られています。フレックスタイム制や在宅勤務制度をプライベートとの両立に活用しています。

一般事業主行動計画=女性活躍推進法による一般事業主行動計画：企業が女性活躍を進めるために作成する計画